



## FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AS\_BO66  
REGISTRO: Deliberazione  
NUMERO: 0000101  
DATA: 24/05/2017 15:45  
OGGETTO: RINNOVO DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA  
"AREA IGIENE E SANITA' PUBBLICA", AI SENSI DELL'ART. 29 COMMA 3  
CCNL AREA MEDICA DEL 8.6.2000

### SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Rossi Andrea in qualità di Direttore Generale  
Con il parere favorevole di Dall'Olimi Emanuela - Direttore Sanitario  
Con il parere favorevole di Mingozi Massimo - Direttore Amministrativo

Su proposta di Sabina Gambetti - UO RISORSE UMANE che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

### CLASSIFICAZIONI:

- [09]

### DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- UO RISORSE UMANE

### DOCUMENTI:

File	Hash
DELI0000101_2017_delibera_firmata.pdf	A7E6FC2AC87511DA0CF589CDE6F452CCF015ED82BA8AD291C46B8BFC4A190E4C



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



## **DELIBERAZIONE**

**OGGETTO:** RINNOVO DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "AREA IGIENE E SANITA' PUBBLICA", AI SENSI DELL'ART. 29 COMMA 3 CCNL AREA MEDICA DEL 8.6.2000

### **IL DIRETTORE GENERALE**

- richiamata la deliberazione n. 75 del 22.5.2012, esecutiva ai sensi di legge, con la quale questa Azienda ha disposto il rinnovo, sulla base del giudizio positivo espresso dal Collegio Tecnico, dell'incarico di Direttore di struttura complessa (durata quinquennale) di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica al Dott. Peroni Gabriele finalizzato alla Direzione dell'Unità Operativa Complessa Area Igiene e Sanità Pubblica di questa Azienda U.S.L. e delle attività ad essa connesse, a decorrere dal 24.5.2012, per un ulteriore quinquennio, ferma restando la costituzione del rapporto in regime esclusivo a tempo indeterminato quale Dirigente Medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica;
- visto l'art. 29, comma 3, C.C.N.L. Area Medica sottoscritto l'8.6.2000, tutt'ora vigente, il quale prevede che gli incarichi di direzione di struttura complessa (ex incarichi quinquennali) possono essere rinnovati, previa valutazione positiva;
- richiamata la deliberazione n. 46 del 15.4.2014 con la quale è stata approvata la nuova disciplina per la valutazione di prima istanza degli incarichi assegnati al personale dirigente – ad integrazione e parziale modifica di quanto statuito nel vigente regolamento aziendale di cui alla deliberazione n. 14/2009 – al fine di adeguare gli strumenti di valutazione individuale alle norme di cui al D.Lgs. n.150/2009;
- dato atto che il Direttore di cui sopra è stato valutato in base al nuovo sistema, tenuto conto che nella succitata deliberazione è stata prevista l'applicazione della nuova disciplina dal 1.1.2014 a tutti i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa, indipendentemente dal momento della sottoscrizione e scadenza del contratto di incarico;
- accertato che la valutazione di prima istanza del Dirigente in argomento – il cui incarico come già indicato è in scadenza il prossimo 23 maggio 2017 - è stata effettuata con la D.ssa Martini Gabriella (Direttore del Dipartimento Sanità Pubblica), quale competente superiore gerarchico, e si è conclusa con esito positivo;
- considerate le modifiche apportate, da ultimo, con deliberazione del Direttore Generale n. 33 del 27.03.2015 ad oggetto " Approvazione del Piano della Performance 2015 – 2017", al quadro regolamentare sopra richiamato, che prevede il coinvolgimento del Collegio Tecnico nella valutazione di seconda istanza degli incarichi dirigenziali nella sua composizione piena e con la presenza di professionalità esterne solo nel caso di valutazione di prima istanza negativa o nel caso in cui tale valutazione si concluda con mancanza di condivisione del giudizio finale, mentre nel caso di valutazione di prima istanza positiva e condivisa e qualora non ci siano specifiche richieste di riesame da parte del valutato, si rimanda ad un'espressione in composizione monocratica attraverso il solo Presidente del Collegio Tecnico, così come identificato nelle delibere di definizione della composizione dei Collegi Tecnici a seconda del dirigente soggetto a valutazione;



- visto il verbale dell'organismo monocratico, in atti al prot. n. 15045 del 17.5.2017, nel quale è riportato il giudizio finale sulla base delle risultanze complessive emerse dalla valutazione di prima istanza effettuata secondo le modalità di cui alla deliberazione n. 46 del 15.4.2014 citata in premessa e dal quale il Dott. Peroni Gabriele risulta avere conseguito una valutazione positiva;
- ritenuto quindi di procedere al rinnovo dell'incarico di Direttore di struttura complessa conferito al Dirigente di cui sopra ed in scadenza il prossimo 23.5.2017 per un ulteriore quinquennio e ciò mediante stipula di apposito contratto individuale di lavoro così come previsto dall'art. 13 – comma 9 – del C.C.N.L. Area Medica del 8.6.2000;
- richiamato in merito l'art. 28 – comma 9 – del CCNL 8.6.2000 sopracitato che prevede che l'assegnazione degli incarichi non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età e ritenuto di correlare la durata dell'incarico in argomento al raggiungimento del predetto limite;
- richiamato altresì l'art. 1 comma 18 della Legge 148/2011 secondo cui le pubbliche amministrazioni possono disporre nei confronti del personale dirigente il passaggio ad altro incarico prima della data di scadenza dell'incarico previsto dalla normativa o dal contratto, in relazione a motivate esigenze organizzative, con la conservazione del trattamento economico in godimento fino alla scadenza;

### **Delibera**

- 1) di prendere atto del giudizio finale espresso dall'organismo in composizione monocratica di cui all'art. 26 del C.C.N.L. Area Medica del 3.11.2005 incaricato di effettuare la verifica al Dott. Peroni Gabriele al fine del rinnovo dell'incarico di durata quinquennale di cui alla deliberazione n. 75 del 22.5.2012 e avente scadenza naturale il 23.5.2017;
- 2) di disporre, ai sensi del già citato art. 29 – comma 3 – del C.C.N.L. Area Medica del 8.6.2000, e sulla base del giudizio positivo espresso dall'organismo monocratico di seconda istanza, il rinnovo al Dott. Peroni Gabriele dell'incarico dell'Unità Operativa complessa "Area Igiene e Sanità Pubblica" ricompresa nel Dipartimento Sanità Pubblica di questa Azienda U.S.L., ferma restando la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed in regime esclusivo quale Dirigente medico di Igiene, epidemiologia e sanità pubblica. L'incarico rinnovato è riconducibile nell'ambito degli incarichi ex art. 27 – comma 1 – lett. a) denominati "Direttori di Unità Operativa complessa" al Parametro C3 Medici, di cui alla deliberazione n. 55 del 10.5.2007 (graduazione delle funzioni) e s.m.i., e sarà retribuito secondo il valore economico riportato nell'allegato 3 alla deliberazione n. 168 del 20.12.2013 (pari a € 13.704,33 a cui va aggiunto il rateo di tredicesima) e con la retribuzione di risultato prevista dal CCIA della Dirigenza Medica/Veterinaria. Tali importi trovano capienza negli appositi Fondi contrattuali del personale dirigente dell'Area Medica e Veterinaria di cui al CCNL 6.5.2010;
- 3) di dare atto che il rinnovo dell'incarico è disposto per il periodo dal 24.5.2017 al 31.12.2021 - in relazione alla data di compimento del limite massimo di età del Dirigente in argomento - mediante stipula di apposito contratto individuale nel quale, conformemente a quanto disposto nella deliberazione n. 46/2014 citata in premessa, dovranno essere individuati gli obiettivi di mandato ed esplicitati gli indicatori utilizzati per la valutazione delle competenze professionali ed i comportamenti organizzativi. Nel contratto si



preciserà che il Dirigente dovrà svolgere le funzioni di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa “in regime esclusivo”, ai sensi dell’art. 8 della L.R. n. 29 del 23.12.2004, pena decadenza dell’incarico e che ad esso si applicheranno gli istituti normativi in ordine al trattamento economico, assistenziale e previdenziale previsti dal vigente C.C.N.L. Area Medica;

4) di precisare che, in applicazione dell’art. 1 comma 18 della Legge 148/2011, in relazione ai mutamenti degli assetti organizzativi dell’Azienda USL di Imola potrà essere disposto, in anticipo rispetto alla data di scadenza dell’incarico, il passaggio del Dirigente a diverso incarico, con conservazione del trattamento economico fino alla predetta data;

5) la presente deliberazione è firmata dal Dr.ssa Gambetti Sabina, in sostituzione del Direttore dell’U.O. Risorse Umane, Gualdrini Mariapaola, ai sensi della deliberazione n. 28 del 29.2.2012

6) di dare atto che le Organizzazioni sindacali dell’Area contrattuale di riferimento verranno informate in merito;

7) di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato sul sito istituzionale dell’Azienda – Sezione “Amministrazione Trasparente”, ai sensi del D.Lgs.n. 33/2013;

8) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell’art. 40 - comma 3 - della L.R. 20.12.1994, n. 50.