



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AS_BO66
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000241
DATA: 24/11/2017 14:47
OGGETTO: RINNOVO DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "NEFROLOGIA E DIALISI", AI SENSI DELL'ART. 29 COMMA 3 CCNL AREA MEDICA DEL 8.6.2000

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Rossi Andrea in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Dall'Olimi Emanuela - Direttore Sanitario
Con il parere favorevole di Donattini Maria Teresa - Direttore Amministrativo

Su proposta di Mariapaola Gualdrini - SERVIZIO UNICO METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [09]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- UO NEFROLOGIA E DIALISI
- DIPARTIMENTO MEDICO-ONCOLOGICO
- DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO
- PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DIREZIONALE

DOCUMENTI:

File	Hash
DELI0000241_2017_delibera_firmata.pdf	82CE32A9C169C56BBA353BE2094E5B1D7005DDF6E4E23DB6BF9E140110D6938C



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: RINNOVO DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "NEFROLOGIA E DIALISI", AI SENSI DELL'ART. 29 COMMA 3 CCNL AREA MEDICA DEL 8.6.2000

IL DIRETTORE GENERALE

- richiamata la deliberazione n. 175 del 5.12.2012, esecutiva ai sensi di legge, con la quale questa Azienda ha disposto l'attribuzione, ai sensi dell'art. 15-ter – comma 2° - del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., dell'incarico di direzione di Struttura Complessa – disciplina di Nefrologia e Dialisi all'aspirante Dr.ssa Mandreoli Marcora;
- visto il contratto individuale di lavoro n. 288 sottoscritto in data 17.12.2012 relativo alla instaurazione con il succitato Dirigente di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed in regime esclusivo di Dirigente Medico di Nefrologia e Dialisi con contestuale conferimento dell'incarico di durata quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa complessa di "Nefrologia e Dialisi" e delle attività ad essa connesse e ciò a decorrere dal 17.12.2012 al 16.12.2017;
- visto l'art. 29, comma 3, C.C.N.L. Area Medica sottoscritto l'8.6.2000, tutt'ora vigente, il quale prevede che gli incarichi di direzione di struttura complessa (ex incarichi quinquennali) possono essere rinnovati, previa valutazione positiva;
- richiamata la deliberazione n. 46 del 15.4.2014 con la quale è stata approvata la nuova disciplina per la valutazione di prima istanza degli incarichi assegnati al personale dirigente – ad integrazione e parziale modifica di quanto statuito nel vigente regolamento aziendale di cui alla deliberazione n. 14/2009 – al fine di adeguare gli strumenti di valutazione individuale alle norme di cui al D.Lgs. n.150/2009;
- dato atto che il Direttore di cui sopra è stato valutato in base al nuovo sistema, tenuto conto che nella succitata deliberazione è stata prevista l'applicazione della nuova disciplina dal 1.1.2014 a tutti i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa, indipendentemente dal momento della sottoscrizione e scadenza del contratto di incarico;
- accertato che la valutazione di prima istanza del Dirigente in argomento – il cui incarico come già indicato è in scadenza il prossimo 16 dicembre 2017 - è stata effettuata in data 18.10.2017 con il Dr. Maestri Antonio (Direttore del Dipartimento Medico Oncologico), quale competente superiore gerarchico, e si è conclusa con esito positivo;
- considerate le modifiche apportate, da ultimo, con deliberazione del Direttore Generale n. 33 del 27.03.2015 ad oggetto " Approvazione del Piano della Performance 2015 – 2017", al quadro regolamentare sopra richiamato, che prevede il coinvolgimento del Collegio Tecnico nella valutazione di seconda istanza degli incarichi dirigenziali nella sua composizione piena e con la presenza di professionalità esterne solo nel caso di valutazione di prima istanza negativa o nel caso in cui tale valutazione si concluda con mancanza di condivisione del giudizio finale, mentre nel caso di valutazione di prima istanza positiva e condivisa e qualora non ci siano specifiche richieste di riesame da parte del valutato, si rimanda ad



un'espressione in composizione monocratica attraverso il solo Presidente del Collegio Tecnico, così come identificato nelle delibere di definizione della composizione dei Collegi Tecnici a seconda del dirigente soggetto a valutazione;

- visto il verbale dell'organismo monocratico, in atti al prot. n. 34017 del 9.11.2017, nel quale è riportato il giudizio finale sulla base delle risultanze complessive emerse dalla valutazione di prima istanza effettuata secondo le modalità di cui alla deliberazione n. 46 del 15.4.2014 citata in premessa e dal quale la D.ssa Mandreoli Marcora risulta avere conseguito una valutazione positiva;

- ritenuto quindi di procedere al rinnovo dell'incarico di Direttore di struttura complessa conferito al Dirigente di cui sopra ed in scadenza il prossimo 16.12.2017 per un ulteriore quinquennio e ciò mediante stipula di apposito contratto individuale di lavoro così come previsto dall'art. 13 – comma 9 – del C.C.N.L. Area Medica del 8.6.2000;

- richiamato in merito l'art. 28 – comma 9 – del CCNL 8.6.2000 sopracitato che prevede che l'assegnazione degli incarichi non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età (65 anni) e ritenuto di correlare la durata dell'incarico in argomento al raggiungimento del predetto limite;

- richiamato altresì l'art. 1 comma 18 della Legge 148/2011 secondo cui le pubbliche amministrazioni possono disporre nei confronti del personale dirigente il passaggio ad altro incarico prima della data di scadenza dell'incarico previsto dalla normativa o dal contratto, in relazione a motivate esigenze organizzative, con la conservazione del trattamento economico in godimento fino alla scadenza;

Delibera

1) di prendere atto del giudizio finale espresso dall'organismo in composizione monocratica di cui all'art. 26 del C.C.N.L. Area Medica del 3.11.2005 incaricato di effettuare la verifica alla D.ssa Mandreoli Marcora al fine del rinnovo dell'incarico dirigenziale ricoperto di cui alla deliberazione citata in premessa e avente scadenza naturale il 16 dicembre 2017;

2) di disporre, ai sensi del già citato art. 29 – comma 3 – del C.C.N.L. Area Medica del 8.6.2000, e sulla base del giudizio positivo espresso dall'organismo monocratico di seconda istanza, il rinnovo alla D.ssa Mandreoli Marcora dell'incarico dell'Unità Operativa complessa "Nefrologia e Dialisi" ricompresa nel Dipartimento Medico Oncologico di questa Azienda U.S.L., ferma restando la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed in regime esclusivo quale Dirigente medico di Nefrologia e Dialisi. L'incarico rinnovato è riconducibile nell'ambito degli incarichi ex art. 27 – comma 1 – lett. a) denominati "Direttori di Unità Operativa complessa" al Parametro C2 Medici, di cui alla deliberazione n. 55 del 10.5.2007 (graduazione delle funzioni) e s.m.i., e sarà retribuito secondo il valore economico riportato nell'allegato 3 alla deliberazione n. 168 del 20.12.2013 (pari a € 14.381,33 a cui va aggiunto il rateo di tredicesima) e con la retribuzione di risultato prevista dal CCIA della Dirigenza Medica/Veterinaria. Tali importi trovano capienza negli appositi Fondi contrattuali del personale dirigente dell'Area Medica e Veterinaria di cui al CCNL 6.5.2010;

3) di dare atto che il rinnovo dell'incarico è disposto per il periodo dal 17.12.2017 al 28.2.2019 - in relazione alla data di compimento del limite massimo di età del Dirigente in argomento - mediante stipula di apposito



contratto individuale nel quale, conformemente a quanto disposto nella deliberazione n. 46/2014 citata in premessa, dovranno essere individuati gli obiettivi di mandato ed esplicitati gli indicatori utilizzati per la valutazione delle competenze professionali ed i comportamenti organizzativi. Nel contratto si preciserà che il Dirigente dovrà svolgere le funzioni di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa “in regime esclusivo”, ai sensi dell’art. 8 della L.R. n. 29 del 23.12.2004, pena decadenza dell’incarico e che ad esso si applicheranno gli istituti normativi in ordine al trattamento economico, assistenziale e previdenziale previsti dal vigente C.C.N.L. Area Medica;

4) di precisare che, in applicazione dell’art. 1 comma 18 della Legge 148/2011, in relazione ai mutamenti degli assetti organizzativi dell’Azienda USL di Imola potrà essere disposto, in anticipo rispetto alla data di scadenza dell’incarico, il passaggio del Dirigente a diverso incarico, con conservazione del trattamento economico fino alla predetta data;

5) di dare atto che le Organizzazioni sindacali dell’Area contrattuale di riferimento verranno informate in merito;

6) di dare atto che il presente provvedimento nonché le informazioni concernenti l’incarico conferito saranno pubblicate sul sito istituzionale dell’Azienda – Sezione “Amministrazione trasparente” alla voce Personale – Titolari di incarichi dirigenziali, ai sensi del D.Lgs. n.33/2013 e s.m.i. (art. 41, comma 2);

7) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell’art. 40 - comma 3 - della L.R. 20.12.1994, n. 50.