



## FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AS\_BO66  
REGISTRO: Deliberazione  
NUMERO: 0000279  
DATA: 31/12/2021 14:01  
OGGETTO: CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DI DIRETTORE DEI DIPARTIMENTI MEDICO ONCOLOGICO, CHIRURGICO E SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE

### SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Rossi Andrea in qualità di Direttore Generale  
Con il parere favorevole di Neri Andrea - Direttore Sanitario  
Con il parere favorevole di Donattini Maria Teresa - Direttore Amministrativo

Su proposta di Silvia Taglioli - Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC) che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

### CLASSIFICAZIONI:

- [09]
- [08-02]

### DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO
- DIPARTIMENTO CHIRURGICO
- DIPARTIMENTO MEDICO-ONCOLOGICO
- DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE

### DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000279_2021_delibera_firmata.pdf	Donattini Maria Teresa; Neri Andrea; Rossi Andrea; Taglioli Silvia	EB33838D4BE5C0CBDD0C2F964F6696F2 CBEC90C4ACA8D5D1988D073F73B8CFEE



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.  
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



## **DELIBERAZIONE**

**OGGETTO:** CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DI DIRETTORE DEI DIPARTIMENTI MEDICO ONCOLOGICO, CHIRURGICO E SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Richiamata la deliberazione n. 192 del 23 dicembre 2014 con la quale l'Azienda dal 1.1.2015, anche in ottemperanza alle indicazioni regionali di ridurre il numero dei dipartimenti mantenendo comunque un assetto organizzativo coerente con lo sviluppo della struttura aziendale, a seguito della formalizzazione del nuovo piano strategico ha definito il nuovo disegno organizzativo dei Dipartimenti sanitari e precisamente tre ospedalieri e tre territoriali:

- Dipartimento Emergenza-Accettazione (DEA)
- Dipartimento Medico-Oncologico (DiMO)
- Dipartimento Chirurgico (DiC)
- Dipartimento Cure Primarie (DCP)
- Dipartimento Sanità Pubblica (DSP)
- Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze Patologiche (DSM-DP)

sopprimendo, dalla medesima decorrenza, il Dipartimento dei Servizi ed il Dipartimento Materno Infantile;

- richiamato l'Atto Aziendale nonché i Regolamenti aziendali in materia di affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali al personale dirigente che prevedono che il Direttore di Dipartimento sia un direttore di Unità Operativa Complessa nominato dal Direttore Generale all'interno di una terna di candidati – ove possibile per numerosità delle strutture complesse – proposta dal Comitato di Dipartimento;
- vista la nota prot. n. 39001 del 7.12.2021 con la quale i singoli Direttori di Dipartimento sono stati invitati a convocare i rispettivi Comitati di Dipartimento al fine di definire la proposta che consentirà all'Azienda di procedere alla scelta e al conferimento dei nuovi incarichi di Direttore di Dipartimento nelle 3 posizioni che il 31 dicembre 2021 risulteranno vacanti per scadenza del secondo mandato degli attuali titolari e precisamente: Medico Oncologico, Chirurgico e Salute Mentale, senza soluzione di continuità;
- viste le terne proposte dai Comitati dei Dipartimenti Medico Oncologico e Chirurgico, come da note in atti rispettivamente ai prot. nn. 40050 del 16.12.2021 e 40461 del 20.12.2021;
- preso atto che dal Comitato del Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze Patologiche è pervenuta la proposta di un unico nominativo, come risulta dal verbale dell'incontro tenutosi il 17.12.2021 in atti al prot. n. 40383 del 20.12.2021;
- preso atto che, come previsto anche dall'Atto Aziendale, i criteri ispiratori della scelta dei Direttori di Dipartimento debbano fare riferimento, in particolare, alle attitudini manageriali ed organizzative, alla capacità di direzione e di coordinamento, alla capacità di coinvolgimento, valorizzazione e responsabilizzazione dei collaboratori nonché alla capacità di garantire una corretta ed efficace gestione



per budget che tenga adeguatamente conto delle risorse umane, finanziarie e strumentali ricomprese nel budget;

- esaminate le proposte di cui sopra unitamente alla documentazione inviata in risposta alla sopraccitata nota prot.n. 39001 dai singoli candidati presenti nelle terne (curriculum formativo e professionale aggiornato nonché nota motivazionale contenente gli indirizzi strategici ritenuti prioritari per il Dipartimento di appartenenza);

- preso atto che i suddetti candidati sono in possesso di alta professionalità nel settore in cui operano e di capacità di direzione e di garantire una corretta ed efficace gestione per budget che tenga conto delle risorse umane;

- ritenuto di individuare, all'interno dei nominativi proposti per il Direttore dei Dipartimenti Medico Oncologico e Chirurgico, nei seguenti Direttori di Unità Operativa complessa i dirigenti con le caratteristiche più idonee a dirigere i Dipartimenti per le motivazioni a fianco di ciascuno riportate:

### **Dipartimento Medico Oncologico**

Si ritiene di nominare il dr. Antonio Maestri - Direttore dell'UO Oncologia – considerata la già dimostrata capacità di perseguire importanti obiettivi sia sul fronte dell'innovazione delle modalità organizzative che sul fronte del governo clinico. Il Dr. Maestri ha dimostrato eccellenti capacità relazionali attivando nell'ambito dipartimentale équipes professionali multidisciplinari che nel tempo hanno permesso di definire ed adottare numerosi percorsi diagnostico terapeutici e assistenziali e percorsi di miglioramento della continuità delle cure. Il Dott Maestri ha saputo promuovere un proficuo e sistematico confronto con la Direzione del Distretto e delle Cure Primarie portando il DIMO a migliorare in modo significativo l'integrazione tra Ospedale e Territorio (Cantiere per la continuità delle cure tra Ospedale e Territorio, sviluppo della Geriatria Territoriale, sviluppo della Oncologia Territoriale nell'Area Metropolitana di Bologna). Le sue competenze professionali ed organizzative sono funzionali allo sviluppo del governo clinico nell'ambito dipartimentale e per continuare il processo di sviluppo delle reti cliniche interaziendali in area metropolitana;

### **Dipartimento Chirurgico**

Si ritiene di nominare il dr. Emilio Emili – Direttore dell'UO di Urologia – considerata la già dimostrata capacità di perseguire importanti obiettivi sul fronte dell'innovazione delle modalità organizzative e su quello del governo clinico. Il Dott.Emili in questi anni ha contribuito ad avviare in seno al Dipartimento Chirurgico e in collaborazione con le Strutture Aziendali coinvolte diversi processi di collaborazione multidisciplinare e riorganizzazioni del percorso chirurgico che rappresentano un patrimonio da sviluppare ulteriormente nei prossimi anni. Si inscrivono tra queste le misure di ottimizzazione del comparto operatorio, l'informatizzazione e la gestione delle liste di attesa per i ricoveri chirurgici elettivi, la gestione integrata della degenza chirurgica nelle due piattaforme a disposizione, lo sviluppo dell'attività laparoscopica e l'avvio della formazione su ulteriori tecniche innovative, le collaborazioni con le altre funzioni chirurgiche specialistiche della rete metropolitana (Chirurgia Senologica, Chirurgia Plastica, Chirurgia Vascolare, Ortopedia Pediatrica, etc..). Considerato l'interesse Aziendale a sviluppare ulteriormente queste linee di azione, si ritiene che il Dott. Emili abbia acquisito conoscenze e competenze organizzative funzionali al potenziamento del Dipartimento Chirurgico.



- ritenuto inoltre di individuare quale Direttore del **Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze Patologiche** la d.ssa Natali Alba - Direttore dell'UOC Psichiatria Adulti – considerata la dimostrata capacità messa in evidenza in questi anni di guidare il Dipartimento al raggiungimento di importanti obiettivi di innovazione organizzativa e di qualificazione delle competenze professionali. L'interesse aziendale è quello di avere un Direttore di Dipartimento in grado di continuare a sviluppare le linee di azione già intraprese, con particolare riguardo allo sviluppo delle attività sul territorio e nelle Case della Comunità, l'utilizzo del Budget di Salute, la cartella informatizzata del DSMDP (CURE), il programma regionale integrato per l'assistenza territoriale alle persone con disturbi dello spettro autistico, le collaborazioni in atto con i MMG, i PLS e gli specialisti ospedalieri maggiormente coinvolti nei percorsi di cura della salute mentale e delle dipendenze patologiche. La Dott.ssa Natali ha dimostrato sul campo capacità relazionali che favoriscono l'integrazione dei percorsi di cura dei pazienti psichiatrici con gli altri servizi del dipartimento e per interagire con gli enti locali al fine di assicurare i processi di integrazione socio sanitaria e la continuità delle cure ai pazienti;
- richiamati inoltre gli esiti finali delle valutazioni effettuate dai competenti organismi di verifica, così come risultano depositati nei singoli fascicoli personali, ed accertato che i Dirigenti di cui sopra risultano aver conseguito un buon andamento della gestione delle proprie Unità Operative Complesse;
- richiamate le disposizioni contenute nel Capo II del Titolo III denominato "Il sistema degli incarichi dirigenziali" del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2016-2018, sottoscritto il 19.12.2019 nonché l'art. 17-bis del D. Lgs.n. 502/1992;
- dato atto che l'incarico dirigenziale di Direttore di Dipartimento è conferito per la durata di anni cinque e comporta l'attribuzione di un'indennità aggiuntiva annua, corrispondente a € 15.665,86 (comprensiva il rateo di tredicesima), che si aggiunge alla retribuzione di posizione assegnata al dirigente (Direttore di Unità Operativa Complessa – parametro C1 – C2), sulla base della graduazione delle funzioni, come previsto dall'art. 91 – co 12 – del succitato CCNL 2016-2018;
- dato atto che il conferimento degli incarichi dirigenziali comporta la stipula di contratti individuali di lavoro che definisce mediante specifica scheda, gli obiettivi di mandato, i target attesi, il livello delle competenze richieste nonché gli indicatori che saranno presi a riferimento per la valutazione finale al termine del periodo di incarico;
- preso atto che il SUMAEP prenoterà la spesa ai corrispondenti conti della contabilità economica relativi agli oneri del personale per l'anno 2022;

### **Delibera**

1) di conferire, in esito alla procedura avviata dalla Direzione aziendale con nota Prot.n.39001 del 7.12.2021 e nel rispetto dell'art. 17 bis del D.Lgs.n. 502/1992 e s.m.i, ai sottoelencati Dirigenti Medici, già Direttori di struttura complessa, gli incarichi dirigenziali di "Direttore di Dipartimento" come a fianco indicati, per un quinquennio, con decorrenza dal 1 gennaio 2022:

Dipartimento Medico Oncologico	- dott. Antonio Maestri
Dipartimento Chirurgico	- dott. Emilio Emili
Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze Patologiche	- d.ssa Alba Natali;



- 2) di precisare che, come previsto dall'art. 17-bis già citato, i Direttori di Dipartimento sanitari rimangono titolari della struttura complessa cui sono preposti;
- 3) di riconoscere ai Dirigenti citati al precedente punto 1) la specifica indennità aggiuntiva annua, corrispondente ad € 15.665,86 in aggiunta alla retribuzione di posizione attribuita agli stessi (Direttore di Unità Operativa Complessa – parametro C1 – C2) sulla base della graduazione delle funzioni, così come rideterminata dal CCNL 19.12.2019. Tale indennità è comprensiva il rateo di tredicesima ed è posta a carico del bilancio aziendale;
- 4) di precisare che l'assegnazione dell'incarico di Direttore di Dipartimento non modificherà la cessazione del rapporto di lavoro dei singoli Dirigenti per conseguimento del limite massimo di età e che la durata dell'incarico, in applicazione dell'art. 1 comma 18 della Legge 148/2011, potrà essere rideterminata in relazione ai mutamenti degli assetti organizzativi dell'Azienda USL di Imola;
- 5) di provvedere alla stipula dei contratti individuali conseguente al conferimento degli incarichi dirigenziali di cui sopra. Tali contratti definiranno mediante specifica scheda gli obiettivi di mandato, i target attesi, il livello delle competenze richieste nonché gli indicatori che saranno presi a riferimento per la valutazione finale al termine del periodo di incarico e preciseranno che l'incarico di Direttore di Dipartimento è condizionato al mantenimento dell'incarico di Direttore di UOC;
- 6) di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è prenotata ai corrispondenti conti della contabilità economica relativi agli oneri del personale per l'anno 2022;
- 7) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Azienda – Sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs.n. 33/2013 e s.m.i. (art. 41, comma 2);
- 8) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - della L.R. 16.7.2018, n. 9.