

**AREA COMPARTO** – Ipotesi di Accordo su “Area Comparto: Laboratorio Analisi Imola”.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**MODULO 1 - Scheda 1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	13 luglio 2016	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dal 1.8.2016	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> DIRETTORE AMMINISTRATIVO DIRETTORE DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E TECNICO DIRETTORE DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA DIRETTORE UNITA' OPERATIVA RISORSE UMANE <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS, FSI e RSU Aziendale <b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b> CGIL FP, CISL FP e RSU Aziendale	
<b>Soggetti destinatari</b>	Dipendenti appartenenti all'Area Comparto	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	TRASFERIMENTO DI QUOTA DEI FONDI CONTRATTUALI	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 28/7/2016
		Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</b> Sì (deliberazione del Direttore Generale n. 97 del 1.7.2016)
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</b> Sì (deliberazione del Direttore Generale n. 7 del 21.1.2016 relativo al triennio 2016-2018)
<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</b> Sì		
	<b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b> Sì	

## **MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

### **a) Illustrazione del contratto integrativo**

### **b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate**

L'ipotesi di accordo in esame è stato sottoscritto in conformità all'art. 4 del CCNL 7.4.1999 "Contrattazione collettiva integrativa" secondo cui rientrano nelle materie oggetto di contrattazione integrativa lo spostamento delle risorse tra i fondi nonché la rideterminazione degli stessi in conseguenza della riduzione di organica derivante da stabili processi di riorganizzazione previsti dalla programmazione sanitaria regionale.

Con la presente ipotesi di accordo, in relazione alla approvazione della convenzione per il trasferimento delle attività di diagnostica di Laboratorio e per l'unificazione delle relative funzioni tra Azienda USL di Bologna e Azienda ULS di Imola (disposta con deliberazione n. 105 del 4.7.2016), è stato disposto che l'Azienda USL di Imola ceda all'Azienda USL di Bologna le quote dei fondi contrattuali in godimento da parte dei 27 dipendenti che verranno trasferiti, come indicate nella tabella sotto riportata. Non è oggetto di cessione la quota da residui attualmente corrisposta agli stessi in quanto la garanzia è relativa alla quota storica. Per l'anno 2016 detta quota sarà ceduta "pro rata" in base alla decorrenza della cessione.

<b>TRASFERIMENTO FONDI CONTRATTUALI DA AUSL IMOLA AD AUSL BOLOGNA (IMPORTI LORDI NON COMPRESIVI DI ONERI ED IRAP)</b>			
	<b>DIRIGENZA MEDICA</b>	<b>DIRIGENZA SPTA</b>	<b>COMPARTO</b>
FONDO FASCE/POSIZIONE	€ 72.737,18	€ 15.217,40	€ 69.516,84
FONDO CONDIZIONI LAVORO E DISAGIO	€ 6.081,65	€ 1.552,06	€ 26.819,23
FONDO PRODUTTIVITA'/RISULTATO	€ 24.000,00	€ 9.360,00	€ 29.592,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 102.818,83</b>	<b>€ 26.129,46</b>	<b>€ 125.928,07</b>

### **c) Effetti abrogativi impliciti**

Nulla da esporre

### **d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Nulla da esporre

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali**

Non pertinente

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

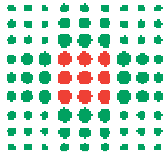
Nulla da esporre

**g) Altre informazioni**

Nulla da esporre

IL DIRETTORE DELL'U.O. RISORSE UMANE  
F.to D.ssa Mariapaola Gualdrini

*Luglio 2016*



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**  
**Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola**

**AREA COMPARTO** – *Ipotesi di Accordo su “Area Comparto: Laboratorio Analisi Imola”.*

#### **RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

Con la presente ipotesi di accordo è previsto che l’Azienda USL di Imola ceda all’Azienda USL di Bologna le quote dei fondi contrattuali in godimento da parte dei 27 dipendenti che verranno trasferiti, come indicate nella tabella riportata nella relazione illustrativa.

La consistenza dei fondi contrattuali **2016**, così come determinata in via provvisoria con la deliberazione n. 39 del 7.4.2016, verrà decurtata in via definitiva "pro rata" in base alla decorrenza della cessione.

IL DIRETTORE DELL’U.O. RISORSE UMANE  
F.to D.ssa Mariapaola Gualdrini

*Luglio 2016*