

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola

**TAVOLO AZIENDALE TRATTATIVE SINDACALI
DIREZIONE AZIENDALE / OO.SS Comparto /RSU**

Accordo

Fondi contrattuali 2002-2005 e Salario di produttività

Il giorno 29 ottobre 2007, presso la Direzione Generale dell'Azienda USL di Imola in Viale Amendola 2, ha avuto luogo l'incontro dell'Area Comparto tra Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali Area Comparto e i Rappresentanti R.S.U..

PREMESSA

La proposta elaborata dalla Commissione Bilaterale costituita nel mese di aprile 2007 con il compito di approfondire, in particolare, la materia dei fondi contrattuali e degli istituti contrattuali ad essi collegati *corrisponde al punto di arrivo di un percorso di contrattazione integrativa aziendale (triennio 2002-2004), che si è caratterizzato per scelte di utilizzo dei fondi "fasce", "condizioni lavoro" e "produttività" che hanno consentito di garantire:*

- circa 1.600 progressioni orizzontali e 275 progressioni verticali nel triennio di riferimento (al riguardo si evidenzia che tali benefici sono utili a pensione in misura ben più consistente rispetto alle quote di produttività);
- la corresponsione in busta paga ai dipendenti che recuperano le ore di straordinario effettuate (banca delle ore), di circa 200.000,00 euro annue in più a titolo di maggiorazione;
- un incremento di circa 200.000,00 euro del fondo fasce finalizzati ad una nuova "tornata" di progressioni orizzontali e verticali.

Tali scelte di utilizzo dei fondi contrattuali hanno perseguito criteri retributivi maggiormente equi e strutturali, tendenti a consolidare maggiori benefici previdenziali.

LE PARTI

Sulla base della proposta elaborata dalla Commissione Bilaterale

PRENDONO ATTO:

che, in riferimento all'istituto del salario di produttività, i punti qualificanti della proposta sono:

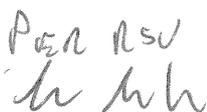
1. definizione di quote complessive di produttività che consentono ai circa 1.400 dipendenti di percepire importi mensili non inferiori alle attuali quote di produttività ordinarie;
2. salvaguardia del salario di produttività mensilmente percepito;
3. garanzia dell'incremento della quota di produttività ogniqualvolta i dipendenti accederanno a più elevate categorie in applicazione delle progressioni verticali;
4. garanzia di redistribuzione dei fondi residui, a consuntivo, a tutti i dipendenti secondo criteri di proporzionalità diretta rispetto alle quote complessive percepite in corrispondenza ad obiettivi di budget concordati e condivisi.

MA *PER RSU*
in ML *I* *ME* *RSU*

TUTTO CIO' PREMESSO,
CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. di approvare i prospetti relativi alla costituzione dei fondi "fasce", "condizioni lavoro" e "produttività" per gli anni 2002-2003-2004-2005 e 2006 nonché al relativo utilizzo per gli anni 2002-2005 (allegato 1);
2. di approvare il documento allegato n. 2 relativo alla disciplina dell'istituto della produttività;
3. di approvare il documento allegato n. 3 con il quale si definiscono i criteri per il calcolo delle economie annuali da part-time, e specificatamente definiti per l'anno 2006 in € 41.534,32. Il fondo della produttività anno 2007 verrà incrementato della suddetta somma, maggiorata di ulteriori 20.000,00 euro, quale somma calcolata limitatamente all'anno 2007 e derivante dal ricalcolo delle economie da part-time per gli anni precedenti il 2006;
4. l'Azienda attuerà nei servizi aziendali revisioni organizzative da concertare con le parti sindacali tali da permettere al personale dipendente di recuperare parzialmente le ore eccedenti l'orario di lavoro effettuate per iniziative di aggiornamento. Per garantire al personale dipendente il recupero delle ore di formazione rese in eccedenza al debito orario, l'Azienda si impegna a definire apposite metodologie. Il recupero delle ore di formazione, in alternativa al pagamento, determina una minor spesa nel Fondo condizione lavoro; il risparmio nel fondo accertato a consuntivo sarà utilizzato nel fondo della produttività. Per l'anno 2007 il recupero, in media, di 6 ore di formazione per ogni dipendente, in alternativa al pagamento, da effettuarsi nel 2008 determina una minor spesa nel Fondo condizioni lavoro di circa 90.000,00 euro. In corso d'anno verrà effettuata la verifica sul recupero collegato alla formazione da effettuarsi nel corso del 2008 per l'anno 2007; in caso di sussistenza anche parziale di ore non recuperate, l'Azienda si impegna a finanziare assunzioni di personale finalizzate a consentire il recupero delle ore di straordinario derivanti da attività di formazione. Quale presupposto per la definizione del tetto massimo del monte ore di straordinario per l'anno 2008, l'Azienda fornirà alle parti sindacali, entro il mese di febbraio 2008, specifica rendicontazione delle ore di straordinario effettuato, pagato e recuperato per l'anno 2007 alla data del 31.12.2007. Per l'anno 2008 il monte ore di straordinario da effettuarsi per formazione o attività istituzionale non deve superare, come tetto massimo, quello effettuato allo stesso titolo nell'anno 2007, fermo restando l'impegno ad una riduzione ulteriore ed ad un maggior recupero da concordare con le parti sindacali entro il primo trimestre dell'anno 2008 in considerazione dell'aumentato fabbisogno formativo obbligatorio, qualora le esigenze lo consentano.
5. di utilizzare i residui che si determineranno sui fondi contrattuali dell'anno 2007 per la corresponsione delle maggiori quote, rispetto alle "quote base", da corrispondere al personale dipendente nell'ambito della produttività con riferimento al medesimo anno. In particolare l'importo dei residui pari a circa euro 650.000,00 è determinato da:
 - residui complessivi nei Fondi contrattuali 2007 pari a circa euro 450.000,00
 - economie da part-time (anno 2006 e precedenti) pari a euro 61.534,32
 - ulteriore residuo sul Fondo condizioni lavoro 2007 di circa euro 90.000,00 a seguito del riconoscimento del recupero al personale dipendente, nell'anno 2008 per l'anno 2007, delle ore eccedenti l'orario di lavoro effettuate per iniziative di aggiornamento, in alternativa al pagamento;
 - ulteriore residuo sul Fondo fasce 2007 di circa euro 50.605,00 derivante dall'accantonamento specifico per le progressioni verticali. In relazione ai tempi necessari per espletare le relative procedure selettive, dette progressioni avranno presumibilmente decorrenza nel 2008; pertanto la somma accertata a consuntivo sarà utilizzata nel fondo della produttività per l'anno 2007.

Tale quota verrà utilizzata per la corresponsione delle quote "di riequilibrio", "ad personam" ed "aggiuntive" secondo le modalità indicate al punto C.5 del documento allegato 2 al presente accordo. L'Azienda si impegna a corrispondere nel mese di giugno 2008 per l'anno 2007 "quote aggiuntive" in misura pari a € 606.000,00;



2



6. di destinare l'importo di euro 111.018,55 a riconguagliare le quote di produttività speciale per l'anno 2006. Il suddetto importo è determinato da:
- importo pari a euro 50.605,00 (accantonati per progressioni verticali) nell'ambito dei 201.233,44 euro residui storicizzabili accertati nei fondi contrattuali 2006,
 - economie da part-time, al netto degli 11.121,00 euro che già hanno costituito integrazione annuale del fondo di produttività per l'anno 2006, pari a euro 30.413,32
 - anticipazione pari a euro 30.000,00 su recupero da accantonamento per la remunerazione delle ore in banca al 31 dicembre 2006 o, in caso di eventuale accertamento insufficiente, dai residui nel fondo della produttività per l'anno 2007;
7. di stabilire che la quota di produttività da residui per i successivi anni, in relazione alla permeabilità dei fondi, sarà necessariamente il risultato delle politiche aziendali risultanti dagli accordi sottoscritti in sede di contrattazione integrativa aziendale in materia di gestione dei diversi fondi, con particolare riferimento al fondo fasce;
8. i contenuti del presente accordo faranno parte integrante del CCIA 2002-2005 di prossima sottoscrizione.

Imola,

Letto e siglato dalle parti sottoindicate:

Imola, 29 ottobre 2007

Per la Direzione Aziendale

Direttore amm.vo - [Signature]

Resp. U.O. Risorse Umane - _____

Resp. SIT - [Signature]

Resp. U.O. Supp.amm.vo serv.sanitari - [Signature]

Per la RSU

[Signature]

Per le OO.SS di categoria

CGIL FP - [Signature]

CISL FPS - [Signature]

UIL FPL - [Signature]

Nota verbale
UIL FPL non sigla
i fondi 2002-2005

[Signature]
[Signature]

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE
FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI
ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE
DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE
PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA'
PROFESSIONALE SPECIFICA
articolo 31 CCNL 19/04/2004 I BIENNIO ECONOMICO**

anno 2002

| | | importi |
|---|--|-----------------------|
| *a* | Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2001 in applicazione del CCNL del 20 settembre 2001 - secondo biennio economico -. | € 3.824.686,52 |
| § | Maggiorazione infermieristica maturata dopo 1.1.2001 su giorni di diritto | € - 11.404,06 |
| § | Maggiorazione infermieristica maturata dopo 1.1.2001 su base annua | € 28.136,57 |
| § | Maggiorazione infermieristica maturata dopo 1.1.2002 su giorni di diritto | € 5.795,33 |
| § | Risparmi sulla R.I.A. del personale cessato dal servizio nell'anno 2001 su base annua | € 40.576,47 |
| § | Recupero trasformazione dell'indennità RX in indennità professionale specifica per l'anno 2001 dalla data di entrata in vigore del contratto | € - 8.366,60 |
| § | Trasformazione dell'indennità RX in indennità professionale specifica su base annua | € 33.466,41 |
| § | Riduzione per cessazione del personale già comandato alla Montecatone R.I. spa | € - 49.995,64 |
| § | Riduzione ai sensi dell'art. 12 del CCNL per favorire le progressioni verticali dal 2.12.2002 quota parte anno 2002 | € - 14.805,01 |
| FONDO AL 31/12/2002 in applicazione CCNL 1998/2001 | | 3.848.090,00 |
| Dal 1 gennaio 2002 il fondo è incrementato come segue: | | |
| *b* | Incremento derivante dal maggior valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione decorrente dal 1/1/2002 (differenza fra il valore di fascia al 1/1/2002 e al 31/12/2001) * comma 3 * | € 56.524,00 |
| *c* | Conferma del finanziamento disposto dall'articolo 12, comma 2 del CCNL 20/9/2001 - secondo biennio economico - ai fini dell'articolo 19, comma 1, lettera a) (norma programmatica a favore del personale tecnico e amministrativo) per LE SOLE Aziende che NON ne abbiamo ancora attuato la prima applicazione. * comma 6° * | € 0 |
| TOTALE FONDO ANNO 2002 | | € 3.904.614,00 |

PER RSU
 h h w
 Me 4

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE
FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI
ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE
DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE
PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA'
PROFESSIONALE SPECIFICA**

articolo 31 CCNL 19/04/2004 I BIENNIO ECONOMICO

anno 2003

| | | importi |
|---|---|-----------------------|
| *a* | Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2001 in applicazione del CCNL del 20 settembre 2001 - secondo biennio economico - | € 3.824.686,52 |
| § | Maggiorazione infermieristica maturata dopo 1.1.2001 su giorni di diritto | € - 11.404,06 |
| § | Maggiorazione infermieristica maturata dopo 1.1.2001 su base annua | € 28.136,57 |
| § | Maggiorazione infermieristica maturata dopo 1.1.2002 su giorni di diritto | € 5.795,33 |
| § | Risparmi sulla R.I.A. del personale cessato dal servizio nell'anno 2001 su base annua | € 40.576,47 |
| § | Recupero trasformazione dell'indennità RX in indennità professionale specifica per l'anno 2001 dalla data di entrata in vigore del contratto | € - 8.366,60 |
| § | Trasformazione dell'indennità RX in indennità professionale specifica su base annua | € 33.466,41 |
| § | Riduzione per cessazione del personale già comandato alla Montecatone R.I. spa | € - 49.995,64 |
| § | Riduzione ai sensi dell'art. 12 del CCNL per favorire le progressioni verticali dal 2.12.2002 quota parte anno 2002 | € - 14.805,00 |
| § | Maggiorazione infermieristica maturata dopo 1.1.2002 su giorni di diritto | € - 5.795,33 |
| § | Maggiorazione infermieristica maturata dopo 1.1.2002 su base annua | € 18.034,67 |
| § | Maggiorazione infermieristica maturata dopo 1.1.2003 su giorni di diritto | € 13.631,02 |
| § | Risparmi sulla R.I.A. del personale cessato dal servizio nell'anno 2002 su base annua | € 75.252,06 |
| § | Riduzione per cessazione del personale trasferito al Consorzio dei Servizi Sociali | € - 31.587,31 |
| § | Recupero quota parte anno 2002 per favorire le progressioni verticali dal 2.12.2002 | € 14.805,00 |
| § | Riduzione ai sensi dell'art. 12 del CCNL per favorire le progressioni verticali (del 2/12/2002) per l'anno 2003 su base annua | € - 178.000,00 |
| § | Riduzione per finanziare le progressioni verticali dal 1.3.2003 | € - 15.000,00 |
| FONDO AL 31/12/2003 in applicazione CCNL 1998/2001 | | € 3.739.430,12 |
| Incrementi dal 1/1/2002 a valere anche per il 2003 | | |
| *b* | Incremento derivante dal maggior valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione decorrente dal 1/1/2002 (differenza fra il valore di fascia al 1/1/2002 e al 31/12/2001) * comma 3 * | € 56.524,00 |
| | decremento delle risorse regionali aggiuntive, pari allo 0,4% calcolate sul monte salari dell'anno 1999 destinate al fondo dell'art. 39 dalla contrattazione integrativa | € |
| *c* | Ricalcolo delle risorse aggiuntive, pari allo 0,4% del monte salari 2001, già messe a disposizione dalle Regioni, ai sensi dell'articolo 38, comma 5 del CCNL 7 aprile 1999 come integrato dall'articolo 4 del CCNL 20 settembre 2001, II° biennio economico. La destinazione al fondo è stata stabilita con l'Accordo OO.SS. Direzione Generale del 28/2/2003. * comma 5°, lettera a * * articolo 33, 1° comma * (NB: L'importo è determinato dall'incremento di valore derivante dal ricalcolo del monte salari) | € |

S

anno 2003

| | | importi |
|---|---|-----------------------|
| Dal 1 gennaio 2003 il fondo è incrementato come segue: | | |
| *d* | Conferma del finanziamento disposto dall'articolo 12, comma 2 del CCNL 20/9/2001 - secondo biennio economico - ai fini dell'articolo 19, comma 1, lettera a) (norma programmatica a favore del personale tecnico e amministrativo) per LE SOLE Aziende che NON ne abbiamo ancora attuato la prima applicazione. * comma 6° * | € - |
| *e* | Incremento derivante dal maggior valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione decorrente dal 1/1/2003 (differenza fra il valore di fascia al 1/1/2003 e al 31/12/2002) * comma 3° * | € 58.851,00 |
| *f* | Risorse pari a € 2,00, per tredici mensilità, al netto degli oneri riflessi, per il numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2001(*) N. 1.403 - per dare attuazione all'articolo 18 "NUOVI PROFILI" * comma 4, lettera a), 1° capoverso * (*) Sono considerati tutti i dipendenti in servizio, a qualsiasi titolo, di tutti i ruoli, profili e posizioni | € 36.478,00 |
| *g* | Risorse pari a € 4,05, per tredici mensilità, al netto degli oneri riflessi, per il numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2001(*) N.1.403 - per dare attuazione all'articolo 19 - lettera d): "SVILUPPO PROFESSIONALE DEL PERSONALE APPARTENENTE AI RUOLI TECNICO E AMMINISTRATIVO" * comma 4, lettera a), 2° capoverso * (*) Sono considerati tutti i dipendenti in servizio, a qualsiasi titolo, di tutti i ruoli, profili e posizioni | € 73.867,95 |
| *h* | RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI: Valore economico corrispondente all'importo degli aumenti dell'indennità professionale specifica prevista per il personale di cui all'articolo 28 (infermieri generici e psichiatrici incremento da € 247,90 a € 764,36 euro (€ 516,46 per dipendente) infermieri generici: - n. 22 infermieri psichiatrici con anno di corso: 0 puericultrici: - n.0 Massofisioterapisti : n. 0 Massaggiatori: - n. 0 in misura pari al numero dei dipendenti interessati. | € 11.362,12 |
| *i* | RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI: Valore corrispondente all'importo economico necessario per i passaggi nel livello economico Ds - categoria D - del personale indicato nell'articolo 19, comma 1°, lettere b) e c) comprensivo di 13° (sviluppo professionale del personale già di categoria D incaricato delle funzioni di coordinamento dal 1° settembre 2001 e successivamente) n. 11 dipendenti * comma 5 - lettera c) * | € 66,18 |
| | sub totale ANNO 2003 | € 3.976.579,37 |
| | Cofinanziamento mediante il valore di fascia già attribuita ai dipendenti interessati (valore comprensivo di 13°) ai sensi dell'art. 19 comma 1 lett. b) da congelare per l'anno 2003 dal 1.9.2003 | - 3.795,56 |
| | Incremento indennità di coordinamento fissa irrevocabile attribuita al personale cessato nell'anno 2003 | 3.356,86 |
| *L* | RISORSE AGGIUNTIVE : Art. 32 del CCNL del 19/04/2004 (133,90 X 1403 dipendenti al 31/12/2001)percentuale 55% | 103.323,94 |
| | TOTALE FONDO AL 31.12.2003 | 4.079.464,60 |

mf

per nsu
h h w

6

me

ms

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE
FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI
ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE
DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE
PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA'
PROFESSIONALE SPECIFICA**

articolo 5 CCNL 05/06/2006 II BIENNIO ECONOMICO

anno 2004

| | | importi | |
|------------|---|----------------|---------------------|
| *a* | Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2003 in applicazione del CCNL del 19.4.2004 | € | 4.079.464,60 |
| § | Risparmi sulla R.I.A. del personale cessato dal servizio nell'anno 2003 su base annua | € | 54.954,77 |
| § | Riduzione per finanziare le progressioni verticali in applicazione dell'Accordo del 18.12.2003 | € - | 66.000,00 |
| § | Trasferimento personale proveniente da Azienda USL Bologna Sud - Distretto di Medicina | € | 59.176,13 |
| § | Indennità coordinamento dipendenti cessati nel 2003 | € | 5.035,29 |
| § | Storno cofinanziamento mediante il valore di fascia già attribuita ai dipendenti interessati (valore comprensivo di 13°) ai sensi dell'art. 19 comma 1 lett. b) da congelare per l'anno 2003 dal 1.9.2003 | € | 3.795,56 |
| § | Cofinanziamento mediante il valore di fascia già attribuita ai dipendenti interessati (valore comprensivo di 13°) ai sensi dell'art. 19 comma 1 lett. b) da congelare per l'anno 2004 dal 1.9.2003 | € - | 6.245,67 |
| § | Cofinanziamento mediante il valore di fascia già attribuita ai dipendenti interessati (valore comprensivo di 13°) dipendenti OTA riqualificati O.S.S. Quota anno 2004 | € - | 9.011,43 |
| | | € | |
| | FONDO AL 31/12/2003 in applicazione CCNL 1998/2001 | € | 4.121.169,25 |
| | Dal 1 gennaio 2004 il fondo è incrementato come segue: | | |
| *b* | Incremento derivante dal maggior valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione decorrente dal 1/1/2004 (differenza fra il valore di fascia al 1/1/2004 e al 31/12/2003) * comma 2 * | € | 59.368,14 |
| | TOTALE FONDO AL 31.12.2004 | € | 4.180.537,39 |

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE
FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI
ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE
DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE
PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA'
PROFESSIONALE SPECIFICA**

articolo 5 CCNL 05/06/2006 II BIENNIO ECONOMICO

anno 2005

| | | importi | |
|--|--|---------|---------------------|
| *a* | Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2004 in applicazione del CCNL del 5.6.2006 | € | 4.180.537,39 |
| § | Risparmi sulla R.I.A. del personale cessato dal servizio nell'anno 2004 su base annua | € | 26.677,82 |
| § | Indennità coordinamento dipendenti cessati nel 2004 | € | 5.035,29 |
| § | Conglobamento indennità di coordinamento fissa e irrevocabile | € | 89.236,42 |
| § | Storno cofinanziamento mediante il valore di fascia già attribuita ai dipendenti interessati (valore comprensivo di 13°) dipendenti OTA riqualificati O.S.S. - Quota anno 2004 | € | 9.011,43 |
| § | Cofinanziamento mediante il valore di fascia già attribuita ai dipendenti interessati (valore comprensivo di 13°) dipendenti OTA riqualificati O.S.S. - Quota su base annua | € - | 50.509,55 |
| § | Cofinanziamento mediante il valore di fascia già attribuita ai dipendenti in categoria D con funzioni di coordinamento al 31.8.2001 che transitano alla categoria DS dal 1.9.2003 | € - | 172,09 |
| § | Riduzione per rideterminazione della dotazione organica (cucina / lavanderia) (01/05/2005) | € - | 23.487,91 |
| | | € | 4.236.328,80 |
| Dal 1 febbraio 2005 il fondo è incrementato come segue: | | | |
| *b* | Incremento derivante dal maggior valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione decorrente dal 1/2/2005 (differenza fra il valore di fascia al 1/2/2005 e al 31/1/2005) * comma 2 * | € | 68.423,08 |
| *c* | Incremento derivante dal maggior valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione decorrente dal 31/12/2005 (differenza fra il valore di fascia al 31/12/2005 e al 1/2/2005) Quota anno 2005 pari a 1/365 * comma 2 * | € | 66,74 |
| TOTALE FONDO AL 31.12.2005 | | € | 4.304.818,62 |

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE
FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI
ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE
DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE
PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA'
PROFESSIONALE SPECIFICA
articolo 5 ccnl 05/06/2006**

fondo anno 2006

| | | importi | |
|--------------|---|---------|---------------------|
| *a* | Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2005 in applicazione del CCNL del 5.6.2006 | € | 4.304.818,62 |
| *b* | Storno incremento derivante dal maggior valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione decorrente dal 1/2/2005 (differenza fra il valore di fascia al 1/2/2005 e al 31/1/2005) * comma 2 * | € - | 68.423,08 |
| *c* | Storno incremento derivante dal maggior valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione decorrente dal 31/12/2005 (differenza fra il valore di fascia al 31/12/2005 e al 1/2/2005) Quota anno 2005 * comma 2 * | € - | 66,74 |
| *d* | Incremento derivante dal maggior valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione decorrente dal 1/2/2005 (differenza fra il valore di fascia al 1/2/2005 e al 31/1/2005) - su base annua * comma 2 * | € | 74.331,92 |
| *e* | Incremento derivante dal maggior valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione decorrente dal 31/12/2005 (differenza fra il valore di fascia al 31/12/2005 e al 1/2/2005) su base annua * comma 2 * | € | 24.361,48 |
| *f* | Cofinanziamento mediante il valore di fascia già attribuiti ai dipendenti interessati (valore comprensivo di 13 [^]) generici riqualificati in C dall'01/03/2006 quota parte anno 2006 | € - | 29.857,69 |
| *g* § | Storno per riduzione rideterminazione della dotazione organica (cucina / lavanderia) quota parte anno 2005 | € | 23.487,91 |
| *h* § | Riduzione rideterminazione della dotazione organica(cucina/lavanderia) intero anno | € - | 35.231,86 |
| *i* | RISORSE AGGIUNTIVE : Art. 6 del CCNL del 05/06/2006 (134,29 X 1363 dipendenti al 31/12/2005)percentuale 45% | € | 82.366,77 |
| | TOTALE FONDO AL 1.1.2006 | € | 4.375.787,33 |

**Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la
remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o
danno**

Art. 29 CCNL 19/04/2004 I BIENNIO ECONOMICO 2002/2003

*** anno 2002 ***

| | importi |
|--|-----------------------|
| <p>*a* Fondo consolidato al 31/12/2001 così come previsto dall'articolo 38, comma 1° del CCNL 7 aprile 1999 e confermato dal 1° comma dell'articolo 3 del CCNL 1998-2001, secondo biennio economico, in vigore dal 21/9/2001: * comma 1 *</p> | <p>€ 2.594.333,00</p> |
| <p>*b* Dal 1/1/2002 incremento di € 7,69 mensili, per 12 mesi (€ 92,28 annui), per dipendente in servizio al 31/12/2001 (*) - N. 1.403 -, al netto degli oneri riflessi, in attuazione dell'articolo 25: (rideterminazione dell'indennità per turni notturni e festivi) * comma 2 * (*) Sono considerati tutti i dipendenti in servizio a qualsiasi titolo, di tutti i ruoli, profili e posizioni.</p> | <p>€ 129.468,84</p> |
| <p>*c* Dal 1/1/2002 incremento di € 1,15 mensili, per 12 mesi (€ 13,80 annui), per dipendente in servizio al 31/12/2001(*) - N. 1.403 -, al netto degli oneri riflessi: * comma 3 * (*) Sono considerati tutti i dipendenti in servizio a qualsiasi titolo, di tutti i ruoli, profili e posizioni.</p> | <p>€ 19.361,40</p> |
| TOTALE FONDO ANNO 2002 | <p>€ 2.743.163,24</p> |

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, perricolo o danno

Art. 29 CCNL 19/04/2004 I BIENNIO ECONOMICO 2002/2003

* anno 2003 *

| | importi |
|---|----------------|
| <p>*a* Fondo consolidato al 31/12/2001 così come previsto dall'articolo 38, comma 1° del CCNL 7 aprile 1999 e confermato dal 1° comma dell'articolo 3 del CCNL 1998-2001, secondo biennio economico, in vigore dal 21/9/2001: * comma 1 *</p> | € 2.594.333,00 |
| <p>*b* Riduzione per trasferimento di personale al Consorzio dall'01/01/2003</p> | € - 8.792,14 |
| <p>*c* Dal 1/1/2002 incremento di € 7,69 mensili, per 12 mesi (€ 92,28 annui), per dipendente in servizio al 31/12/2001(*) - N. 1.403 -, al netto degli oneri riflessi, in attuazione dell'articolo 25: (rideterminazione dell'indennità per turni notturni e festivi) * comma 2 * (*) Sono considerati tutti i dipendenti in servizio a qualsiasi titolo, di tutti i ruoli, profili e posizioni.</p> | € 129.468,84 |
| <p>*d* Dal 1/1/2003 incremento di € 2,59 mensili, per 12 mesi (€ 31,08 annui), per dipendente in servizio al 31/12/2001 (*) - N. 1.403 -, al netto degli oneri riflessi, in attuazione dell'articolo 26: (indennità per l'assistenza domiciliare) * comma 4°, primo capoverso * (*) Sono considerati tutti i dipendenti in servizio a qualsiasi titolo, di tutti i ruoli, profili e posizioni.</p> | € 43.605,24 |
| <p>*e* Dal 1/1/2003 incremento di € 0,16 mensili, per 12 mesi (€ 1,92 annui), per dipendente in servizio al 31/12/2001 (*) - N.1.403 -, al netto degli oneri riflessi, in attuazione dell'articolo 27: (indennità a favore del personale addetto al SERT) * comma 4°, secondo capoverso * (*) Sono considerati tutti i dipendenti in servizio a qualsiasi titolo, di tutti i ruoli, profili e posizioni.</p> | € 2.693,76 |
| importi | |
| <p>*e* Dal 1/1/2003 utilizzo delle risorse aggiuntive regionali mediante un incremento dello 0,03% calcolato sul monte salari 2001, al netto degli oneri riflessi, per cofinanziare l'erogazione dell'indennità prevista all'articolo 27: (indennità a favore del personale addetto al SERT) * comma 4°, secondo capoverso * * art. 33 - 2° comma, lettera c *</p> | € 9.723,85 |
| importi | |
| <p>TOTALE FONDO ANNO 2003</p> | € 2.771.032,55 |

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno

Art. 3 CCNL 05/06/2006 II BIENNIO ECONOMICO 2004/2005

*** anno 2004 ***

| | | importi |
|-----------------------------------|---|-----------------------|
| *a* | Fondo consolidato al 31/12/2003 così come previsto dall'articolo 29 del ccnl 19.4.2004 * comma 1 * | € 2.771.032,55 |
| *b* | Trasferimento personale proveniente da Azienda USL Bologna Sud - Distretto di Medicina | € 17.546,00 |
| TOTALE FONDO AL 31.12.2004 | | € 2.788.578,55 |

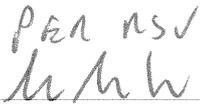
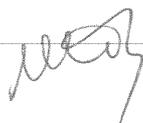
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno

Art. 3 CCNL 05/06/2006 II BIENNIO ECONOMICO 2004/2005

*** anno 2005 ***

| | | importi |
|-----------------------------------|---|-----------------------|
| *a* | Fondo consolidato al 31/12/2004 così come previsto dall'articolo 29 del ccnl 19.4.2004 * comma 1 * | € 2.788.578,55 |
| *b* | Riduzione per rideterminazione della dotazione organica (cucina / lavanderia) dall'01/01/2005 | € - 13.276,47 |
| TOTALE FONDO AL 31.12.2005 | | € 2.775.302,08 |



 PER NSV

 13
 



Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, perricolo o danno

Art. 3 CCNL 05/06/2006 II BIENNIO ECONOMICO 2004/2005

*** anno 2006 ***

| | | importi |
|-----------------------------------|---|-----------------------|
| *a* | Fondo consolidato al 31/12/2005 così come previsto dall'articolo 29 del ccnl 19.4.2004 * comma 1 * | € 2.775.302,08 |
| *b* | Storno per rideterminazione della dotazione organica (cucina / lavanderia) su quota parte 2005 | € 13.276,47 |
| *c* | Storno per rideterminazione della dotazione organica (cucina / lavanderia) su quota annua | € - 19.914,70 |
| TOTALE FONDO AL 31.12.2006 | | € 2.768.663,85 |

[Handwritten signature]

*pen rsu
M M W*

14

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - AREA COMPARTO - 2002

Descrizione fondo CCIA 2002 - 2005 - 1° biennio economico 2002 -2003

| | | |
|---|----------|---------------------|
| Produttività collettiva da CCIA 1998-2001 (fondo storico consolidato) | € | 1.364.932,81 |
| Produttività individuale da CCIA 1998 -2001 (fondo storico consolidato) | € | 54.974,87 |
| Decurtazione per cessazione personale da Montecatone RI | -€ | 46.976,92 |
| Fondo storico consolidato anno 2002 | € | 1.372.930,76 |

Risorse aggiuntive regionali assegnate con accordo del 15.7.2002: (*)

Risorse aggiuntive 1,75% Monte salari 2001 (CCIA 1998 -2001)

Ulteriore incremento dello 0,2% Monte salari 2001 (CCIA 1998 -2001) € 632.050,19

Fondo per la produttività anno 2002 € 2.004.980,95

(*) Il successivo accordo Regionale del 15.7.2004 conferma le destinazioni e le finalizzazioni di dette risorse già definite dal precedente accordo regionale e dalla successiva contrattazione integrativa.

FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - AREA COMPARTO - 2003

Descrizione fondo CCIA 2002 - 2005 - 1° biennio economico 2002 -2003

| | | |
|---|----------|---------------------|
| Fondo storico consolidato anno 2002 | € | 1.372.930,76 |
| Decurtazione per cessazione personale Consorzio Servizi Sociali | -€ | 27.358,42 |
| Risorse aggiuntive assegnate da CCNL 19/04/2006 art. 32 (133,90*1403 dipendenti al 31/12/2001) 45% del totale | € | 84.537,77 |
| Fondo storico consolidato anno 2003 | € | 1.430.110,11 |

Risorse aggiuntive regionali assegnate con accordo del 15.7.2002: (*)

Risorse aggiuntive 1,75% Monte salari 2001 (CCIA 1998 -2001)

Ulteriore incremento dello 0,2% Monte salari 2001 (CCIA 1998 -2001)

Fondo per la produttività anno 2003 € 2.062.160,29

() Il successivo accordo Regionale del 15.7.2004 conferma le destinazioni e le finalizzazioni di dette risorse già definite dal precedente accordo regionale e dalla successiva contrattazione integrativa.*

FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - AREA COMPARTO - 2004

Descrizione fondo CCIA 2002 - 2005 - 2° biennio economico 2004 -2005

| | | |
|---|----------|---------------------|
| Fondo storico consolidato anno 2003 | € | 1.430.110,11 |
| Incremento derivante dal trasferimento del Polo di Medicina | € | 38.248,50 |
| Fondo storico consolidato anno 2004 | € | 1.468.358,61 |

Risorse aggiuntive regionali assegnate con accordo del 15.7.2002: (*)

Risorse aggiuntive 1,75% Monte salari 2003 (CCIA 1998 -2001)

Ulteriore incremento dello 0,2% Monte salari 2001 (CCIA 1998 -2001) € 632.050,19

Fondo per la produttività anno 2004 € 2.100.408,79

() Il successivo accordo Regionale del 15.7.2004 conferma le destinazioni e le finalizzazioni di dette risorse già definite dal precedente accordo regionale e dalla successiva contrattazione integrativa.*

FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - AREA COMPARTO - 2005

Descrizione fondo CCIA 2002 - 2005 - 2° biennio economico 2004 -2005

| | | |
|---|----|--------------|
| Fondo storico consolidato anno 2004 | € | 1.468.358,61 |
| Decurtazione per rideterminazione organici cucina e lavanderia su quota parte anno 2005(01/05/2005) | -€ | 31.979,04 |

Fondo storico consolidato anno 2005 € 1.436.379,57

Risorse aggiuntive regionali assegnate con accordo del 15.7.2002: (*)

Risorse aggiuntive 1,75% Monte salari 2003 (CCIA 1998 -2001)

| | | |
|---|---|------------|
| Ulteriore incremento dello 0,2% Monte salari 2001 (CCIA 1998 -2001) | € | 632.050,19 |
|---|---|------------|

Fondo per la produttività anno 2005 € 2.068.429,75

(*) Il successivo accordo Regionale del 15.7.2004 conferma le destinazioni e le finalizzazioni di dette risorse già definite dal precedente accordo regionale e dalla successiva contrattazione integrativa.

58

FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA art. 4 ccnl 5/06/2006 - AREA COMPARTO -

Ipotesi fondo anno 2006

| | | |
|---|----|--------------|
| Fondo storico consolidato anno 2005 | € | 1.436.379,57 |
| Storno per rideterminazione organici cucina e lavanderia su quota parte anno 2005(01/05/2005) | € | 31.979,04 |
| Decurtazione per rideterminazione organici cucina e lavanderia su base annua | -€ | 47.968,56 |
| <u>Risorse aggiuntive assegnate da CCNL 05/06/2006 art. 6 (134,29*1363 dipendenti al 31/12/2005) 55% del totale</u> | € | 100.670,50 |

Fondo storico consolidato anno 2006 € 1.521.060,54

Risorse aggiuntive regionali assegnate con accordo del 15.7.2002: (*)

Risorse aggiuntive 1,75% Monte salari 2003 (CCIA 1998 -2001)

Ulteriore incremento dello 0,2% Monte salari 2001 (CCIA 1998 -2001) € 632.050,19

Fondo per la produttività anno 2006 € 2.153.110,73

(*) Il successivo accordo Regionale del 15.7.2004 conferma le destinazioni e le finalizzazioni di dette risorse già definite dal precedente accordo regionale e dalla successiva contrattazione integrativa.

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten notes: per nsu h h h]

[Handwritten number: 19]

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

UTILIZZAZIONE A CONSUNTIVO, SUCCESSIVA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL C.I.A., DELLE ECONOMIE ACCERTATE SUI FONDI CONTRATTUALI

| | anno 2000 | anno 2001 | totale risorse a disposizione nel biennio 2000/2001 |
|----------|------------|-----------|---|
| Economie | 239.314,03 | * | 239.314,03 |

DECURTAZIONI / UTILIZZAZIONI A CONSUNTIVO DELLE ECONOMIE DISPOSTE CON SPECIFICI ACCORDI CON LE OO.SS.

| | | | | | |
|--|---|-----------|---|------------|---|
| Accordo del 4.8.2004 - "Organici, Straordinari, Produttività, Fondi" | | | - | 136.099,60 | 1 |
| punto f) Nuove quote di produttività (139.000,00 euro) | | | | | |
| Adeguamento Risorse Regionali Aggiuntive al M.S. 1999 | - | 33.382,64 | - | 66.765,28 | 2 |
| Accordo del 18.12.2003 - "Progressioni, posizioni organizzative, utilizzo economie" punti A) e B) (15.000,00 + 30.000,00 euro) - quota parte (per la parte rimanente vedi biennio 2002/2003) | | | | 36.449,15 | 3 |

Vedi punto 1 della tabella 2, per quanto non ancora conteggiato

* Le economie accertate sui fondi dell'anno 2001 sono state interamente utilizzate dall' Accordo del 28.2.2003

Handwritten signatures and initials:
 [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]

| | FONDI ANNO 2002 | INTEGRAZIONI/ DECURTAZIONI A VALENZA ANNUA | UTILIZZO FONDI ANNO 2002 | ECONOMIE/ DISAVANZI STIMATI |
|---|---------------------|--|-----------------------------|-----------------------------------|
| FONDO FASCE | 3.904.614,00 | - | 3.399.041,00 | 505.573,00 |
| FONDO STRAORD. E COND. LAVORO COMPARTO - ART. 38 1° comma | 2.743.163,24 | - | 1.886.867,42 | 856.295,82 |
| FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - ART. 38 3° comma | | | | |
| Produttività collettiva e individuale comparto | 1.372.930,76 | | | |
| Risorse Regionali Aggiuntive | 632.050,19 | | | |
| TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' COMPARTO | 2.004.980,95 | | | |
| Progetto "Armadio Farmaceutico" | | 14.946,00 | | |
| Progetto C.R.5 Comparto | | 4.945,36 | | |
| Legge Merloni - progettazioni personale del comparto | | 12.011,14 | | |
| 1% libera professione supporto indiretto | | 21.877,91 | | |
| Economie part-time | | 35.420,62 | | |
| Convenzione Autochomo | | 1.100,93 | | |
| Finanziamento regionale progetto Trapianti | | 1.107,50 | | |
| Progetto "Gestione punti informativi e di supporto per malati oncologici" | | 771,14 | | |
| Incentivo progetto Montecatone | | 41.711,73 | | |
| TOTALE DISPONIBILITA' FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA | 2.004.980,95 | 133.892,33 | 3.269.776,78 | - 1.130.903,50 |
| TOTALE | | | | 230.965,32 |

21

per n.s.v.
de h.w

| | FONDI ANNO 2003 | INTEGRAZIONI/ DECURTAZIONI A VALENZA ANNUA | UTILIZZO FONDI ANNO 2003 | ECONOMIE/ DISAVANZI STIMATI |
|---|---------------------|--|-----------------------------|-----------------------------------|
| FONDO FASCE COMPARTO - ART. 39 COMPETENZA 2003 | | | | |
| Incremento quota posizione organizzativa rimborsata da Agenzia San. Regionale | 4.079.464,60 | 1.549,44 | | |
| FONDO FASCE COMPARTO - ART. 39 COMPETENZA 2003 | 4.079.464,60 | 1.549,44 | 3.538.989,38 | 542.024,66 |
| FONDO STRAORD. E COND. LAVORO COMPARTO - ART. 38 1° comma | | | | |
| Incremento fondo per l'anno anno 2002 | | | 2.265.093,38 | |
| Accantonamento a seguito ricorsi per indennità rx | | | 69.000,00 | |
| FONDO STRAORD. E COND. LAVORO COMPARTO - ART. 38 1° comma | 2.771.032,55 | - | 2.334.093,38 | 436.939,17 |
| FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - ART. 38 3° comma | | | | |
| Produttività collettiva e individuale comparto | 1.345.572,33 | | | |
| Risorse Regionali Aggiuntive | 632.050,19 | | | |
| Risorse aggiuntive assegnate da CCNL 19/04/2006 art. 32 | 84.537,77 | | | |
| TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' COMPARTO | 2.062.160,29 | | | |
| Incremento quota produttività collettiva rimborsata da Agenzia San. Regionale | | 3.217,08 | | |
| Progetto C.R.S Comparto | | 4.398,61 | | |
| Legge Marloni - progettazioni personale del comparto | | 29.402,32 | | |
| 1% libera professione veterinari | | 88,06 | | |
| 1% libera professione supporto indiretto | | 21.029,31 | | |
| Economie part-time | | 13.874,14 | | |
| Convenzione Autodromo | | 28,13 | | |
| Finanziamento regionale progetto Trapianti | | 15.019,97 | | |
| Incentivo progetto Montecatone | | 138.312,71 | | |
| TOTALE DISPONIBILITA' FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA | 2.062.160,29 | 225.370,33 | 2.752.699,25 | 465.168,63 |
| Accordo 28.2.2003 - Produttività straordinaria anno 2003 (155.000,00 euro) | | | | |
| Accordo 18.12.2003 - Coordinamento Personale Ruolo Tecnico | | 78.535,34 | 78.535,34 | - |
| Accordo 4.8.2004 - Produttività anno 2003 (139.000,00 euro) | | 11.500,00 | 11.500,00 | - |
| | | 136.099,60 | 136.099,60 | - |
| TOTALE | 451.505,27 | 2.978.834,19 | | |
| TOTALE | | | | 513.795,20 |

TOTALE COMPLESSIVO**513.795,20**

| | FONDI ANNO 2004 | INTEGRAZIONI/ DECURTAZIONI A VALENZA ANNUA | UTILIZZO FONDI ANNO 2004 | ECONOMIE/ DISAVANZI STIMATI |
|---|---------------------|--|-----------------------------|--------------------------------|
| FONDO FASCE | | | | |
| Incremento quota posizione organizzativa rimborsata da Agenzia San. Regionale | | | | |
| Accantonamento I.P.S. in applicazione dell'art. 7 cchl 5.6.2006 | 4.180.537,39 | 8.263,32 | 3.762.392,20 | |
| Accordo del 19.1.2006 - "Progressione orizzontale anno 2004" | | | 19.749,50 | ** |
| TOTALE DISPONIBILITA' FONDO FASCE | 4.180.537,39 | 8.263,32 | 3.831.635,04 | 357.165,67 |
| FONDO STRAORD. E COND. LAVORO | | | | |
| Straordinario | 2.732.555,70 | | | |
| Condizioni Lavoro | | | 772.585,97 | |
| Riconoscimento indennità A.D.I. | | | 1.598.335,32 | |
| Riconoscimento indennità SER.T. | 43.605,24 | | 42.433,26 | |
| Conguaglio ore straordinarie in applicazione cchl 2° biennio 2004/2005 - anno 2004 | 12.417,61 | | 9.711,12 | |
| Accantonamento per ricorsi Rx | | | 21.015,37 | |
| FONDO STRAORD. E COND. LAVORO COMPARTO - ART. 38 1° comma | 2.788.578,55 | - | 2.456.156,35 | 332.422,20 |
| FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA | | | | |
| Produttività collettiva e individuale comparto | 1.383.820,84 | | | |
| Risorse Regionali Aggluntive | 632.050,19 | | | |
| Risorse aggluntive assegnate da CNL 19/04/2006 art. 32 | 84.537,77 | | | |
| TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' COMPARTO | 2.100.408,80 | | | |
| Incremento quota produttività collettiva rimborsata da Agenzia San. Regionale | | 3.217,08 | | |
| Economie part-time | | 19.478,22 | | |
| Convenzione Autodromo (30% dell'utile aziendale) | | 30,88 | | |
| Progetto Prelievo e Trapianto di Organi | | 25.440,14 | | |
| Progetto C.R.S Comparto | | - | | |
| Produttività S.A.T. comparto | | 19.522,27 | | |
| 1% libera professione supporto indiretto | | 22.072,23 | | |
| 1% libera professione veterinari | | 82,46 | | |
| Incentivo progetto Montecatone | | 8.889,25 | | |
| TOTALE DISPONIBILITA' FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA | 2.100.408,80 | 98.732,53 | 2.761.545,33 | 562.404,01 |
| Accordo 18.12.2003 - Progetti straordinari anno 2003 - 120.000,00 euro (parziale utilizzazione) | | 89.159,00 | 89.159,00 | - |
| TOTALE | 187.891,53 | 2.850.704,33 | 127.183,87 | |

TOTALE COMPLESSIVO **127.183,87**

24

[Handwritten signatures and initials]

| | FONDI ANNO 2005 | INTEGRAZIONI/ DECURTAZIONI A VALENZA ANNUA | UTILIZZO FONDI ANNO 2005 | ACCANTONAMENTI PER C.I.A. | ECONOMIE/ DISAVANZI STIMATI |
|--|---------------------|--|-----------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| FONDO FASCE COMPARTO | | | | | |
| Accantonamento I.P.S. in applicazione dell'art. 7 cml 5.6.2006 | 4.304.818,62 | | 3.912.116,80 | | |
| Accordo del 19.1.2006 - "Progressione orizzontale anno 2004" | | | 18.216,14 | | |
| Incremento quota posizione organizzativa rimborsata da Agenzia San. Regionale | | 8.263,31 | 49.987,33 | | |
| TOTALE DISPONIBILITA' FONDO FASCE | 4.304.818,62 | 8.263,31 | 3.980.320,27 | - | 332.761,66 |
| FONDO STRAORD. E COND. LAVORO COMPARTO - ART. 38 1° comma | 2.719.279,23 | | | | |
| Strordinario | | | 848.084,16 | | |
| Condizioni Lavoro | | | 1.664.686,50 | | |
| Riconoscimento Indennità A.D.I. | 43.605,24 | | 41.986,92 | | 1.618,32 |
| Riconoscimento indennità SER.T. | 12.417,61 | | 9.375,72 | | 3.041,89 |
| Conguaglio ore straordinarie in applicazione cml 2° biennio 2004/2005 - anno 2005 | | | 51.931,05 | | |
| FONDO STRAORD. E COND. LAVORO COMPARTO - ART. 38 1° comma | 2.775.302,08 | - | 2.616.064,35 | | 159.237,73 |
| FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - ART. 38 3° comma | | | | | |
| Produttività collettiva e individuale comparto | 1.351.841,80 | | | | |
| Risorse Regionali Aggiuntive | 632.050,19 | | | | |
| Risorse aggiuntive assegnate da CCNL 19/04/2006 art. 32 | 84.537,77 | | | | |
| TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' COMPARTO | 2.068.429,76 | | | | |
| Progetto C.R.S. Comparto | | | | | |
| Produttività S.A.T. comparto | | 29.717,97 | | | |
| 1% libera professione veterinari | | | | | |
| 1% libera professione supporto indiretto | | | | | |
| Incremento quota produttività collettiva rimborsata da Agenzia San. Regionale | | 22.028,62 | | | |
| Progetto "Defibrillatori automatici" | | 3.217,08 | | | |
| Progetto "Trapianto di organi" | | 1.682,10 | | | |
| Progetto "Miglioramento qualità assistenziale" | | 9.812,97 | | | |
| Quota I.P. per collaborazione indiretta alla libera professione (art. 4 Regolamento) | | 6.290,50 | | | |
| Finanziamento ricollocazione cuochi (accordo del 19.1.2005) | | 6.719,72 | | | |
| Economie part-time | | 7.200,00 | | | |
| Attività a favore MTC area comparto (diaterologia) | | 10.386,45 | | | |
| TOTALE DISPONIBILITA' FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA | 2.068.429,76 | 108.108,41 | 2.743.548,05 | | 570.009,88 |
| Trasferimento risorse per ricollocazione cuochi (accordo del 19.1.2005) | | | | | |
| Accordo 11.5.2005 - Progettualità straordinaria anno 2005 (85.000,00-30.841,000+33.500,00-149.341,00 euro) | | 30.600,00 | 30.600,00 | | |
| | | 149.341,00 | 149.341,00 | | |
| TOTALE | 179.941,00 | 179.941,00 | 179.941,00 | | 78.010,49 |

TOTALE COMPLESSIVO

- 78.010,49

25

Pha NSU
Lu / w

UTILIZZAZIONE A CONSUNTIVO, SUCCESSIVA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL C.I.A., DELLE ECONOMIE ACCERTATE SUI FONDI CONTRATTUALI

| | anno 2004 | anno 2005 | totale risorse a disposizione nel biennio 2004/2005 |
|--|------------|-------------|---|
| Economie (già detratti gli accantonamenti finalizzati) | 127.183,87 | - 78.010,49 | 49.173,37 |

DECURTAZIONI / UTILIZZAZIONI A CONSUNTIVO DELLE ECONOMIE DISPOSTE CON SPECIFICI ACCORDI CON LE OO.SS.

| | | | |
|---|---|-----------|---|
| Accordo 19.1.2005 - Ricollocazione cuochi | - | 30.600,00 | 1 |
| Accordo 21.4.2005 - Organici del Servizio Infermieristico e Tecnico (130.000,00 euro) | - | 17.972,82 | 2 |
| | | 600,55 | 3 |

Vedi punto 6 della tabella 2, per quanto già conteggiato

26 *[Handwritten signatures and initials]*

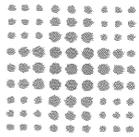
UTILIZZAZIONE A CONSUNTIVO, SUCCESSIVA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL C.I.A., DELLE ECONOMIE ACCERTATE SUI FONDI CONTRATTUALI

| | Biennio 2002/2003 | | Biennio 2004/2005 | | TOTALE |
|---|-------------------|------|-------------------|--------|--------|
| Risorse annuali (vedi prospetti allegati) | | 0,00 | | 600,55 | 600,56 |

Am

27

*Pin ASD
L. M. h*



Disciplina dell'istituto della produttività.

A. Definizione del fondo di produttività

Il fondo della produttività del personale del Comparto è definito, secondo quanto previsto da contratto, in relazione ai seguenti criteri:

1. il fondo è dimensionato sulla base del numero delle figure previste nella dotazione organica assunta a riferimento;
2. ogni anno al fondo di produttività sono trasferiti temporaneamente gli eventuali residui dell'anno precedente derivanti dagli altri fondi (Fondo fasce, fondo condizioni lavoro);
3. l'accertamento dell'entità dei residui (per economie derivanti da cessazione o comando o aspettativa di personale nel corso dell'anno) può essere valutata esclusivamente a consuntivo. La determinazione di tali residui avviene in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale, entro il mese di marzo dell'anno successivo. Per il loro utilizzo si fa riferimento ai criteri di cui al successivo punto C.

B. Definizione delle quote individuali di produttività

La definizione delle quote di produttività si effettua secondo i seguenti criteri:

1. il fondo utilizzabile è quello di competenza (pari a € 2.153.110,74) pertanto il dimensionamento delle quote va riferito al numero delle figure previste in dotazione organica (alla data del 1.1.2007 - n. 1460);
2. i residui dell'anno precedente non possono essere utilizzati per la determinazione delle quote "base" individuali di produttività in quanto si tratta di disponibilità economica variabile e non prevedibile se non ad anno concluso;
3. le quote base individuali sono, pertanto, determinate sulla base della dimensione del fondo consolidato;
4. dal 2007 viene superata la distinzione tra produttività ordinaria e speciale;
5. la quota mensile di produttività indicata alla successiva tabella è erogata nella misura del 100%;
6. In caso di assenza dal servizio, per la corresponsione delle quote di produttività si applicano i seguenti criteri:
 1. La corresponsione viene interrotta per tutti i casi di assenza che non diano diritto alla retribuzione;
 2. in caso di assenza per infortunio, la corresponsione viene garantita per tutto il periodo dell'assenza;
 3. In caso di assenza per malattia, la corresponsione viene garantita per i primi 30 giorni di assenza a tale titolo, anche se non continuativi, con riferimento ad ogni singolo anno solare;
 4. In caso di assenza per gravidanza, la corresponsione viene garantita per tutto il periodo di assenza obbligatoria con riferimento ad ogni singolo evento;
7. il criterio della ripartizione delle quote non corrisposte per effetto delle assenze di cui al punto precedente fissato nel precedente CCIA è abrogato a decorrere dal 1.7.2006.

pr
25
de
m
w

28

8. a decorrenza 1 luglio 2007 le quote mensili sono costituite dalla "quote base" e dalla "quota di riequilibrio" distinte per categoria, secondo i valori indicati nella tabella sotto riportata. A tali quote mensili devono essere aggiunte le "quote ad personam" come indicate al successivo punto C.3.

| TABELLA 1 | | | | | |
|-----------------------------------|-----------------|---------------------------|--|---|-------------------------------------|
| Quote mensili produttività | | | | | |
| Categoria | n. unità | Quota CCIA mensile | Quota base da fondo consolidato | Quota di riequilibrio da residui | Quota ad personam da residui |
| A | 69 | € 100,00 | € 100,00 | € 0,00 | |
| B | 62 | € 103,50 | € 102,00 | € 1,50 | |
| Bs | 221 | € 109,00 | € 108,00 | € 1,00 | |
| C | 123 | € 124,00 | € 120,00 | € 4,00 | |
| D | 906 | € 134,50 | € 128,00 | € 6,50 | |
| DS | 79 | € 160,00 | € 145,00 | € 15,00 | |
| Totale | 1.460 | € 2.303.300,00 | € 2.151.300,00 | € 90.000,00 | € 62.000,00 |

C Criteri di utilizzo dei residui.

I residui che verranno accertati con i tempi definiti al precedente punto A 3 (mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento) verranno utilizzati per le finalità di seguito evidenziate, con la precisazione che il loro ordine di enunciazione costituisce anche definizione di ordine di priorità:

1. corresponsione delle maggiori quote mensili a cui il personale abbia diritto in esito a processi di verticalizzazione e/o ridefinizione della dotazione organica;
2. corresponsione di maggiori quote mensili, cosiddette "quote di riequilibrio", come da tabella;
3. corresponsione delle maggiori quote mensili, cosiddette "quote ad personam", che "storicamente" i dipendenti percepiscano in più, rispetto a quanto definito nella tabella di cui al punto B.
4. corresponsione di eventuali maggiori quote, cosiddette "quote aggiuntive", nella misura definita in sede di contrattazione collettiva integrativa il cui ammontare viene definito in misura proporzionale all'utilizzo delle quote base indicate nella tabella 1 di cui al punto B per singola categoria, ad eccezione del personale dipendente che percepisce quote "ad personam" riproporzionate in occasione della corresponsione della "quota aggiuntiva". Il riconoscimento delle suddette quote aggiuntive da residui a tutti i dipendenti sarà subordinato proporzionalmente al raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di negoziazione di budget per tutti Dipartimenti e al raggiungimento di ulteriori obiettivi, volti, prioritariamente, a miglioramenti dell'efficienza, dell'appropriatezza e del comportamento organizzativo; le modalità di raggiungimento di tali obiettivi saranno definite a livello di negoziazione di budget e valutate in un confronto con le OOSS.
5. la corresponsione delle quote di cui al punto 1 avverrà fin dalla decorrenza della verticalizzazione; la corresponsione di quelle di cui ai punti 2 (quote di riequilibrio) e 3 (quote ad personam) avverrà mensilmente; la corresponsione di quelle di cui al punto 4 (quote aggiuntive) avverrà annualmente al momento della verifica dei risultati (mese di giugno dell'anno successivo a quello dell'anno di competenza).

per n.su
M. M. M.

M. M.

29

D. Criteri di utilizzo dei residui per l'anno 2007.

I residui che verranno accertati per l'anno 2007 verranno utilizzati secondo le priorità indicate al precedente punto C, fermo restando che le "quote aggiuntive" da collegare alla negoziazione di budget, (cfr. punto C 4) verranno definite dopo aver accantonato una quantità di risorse tali da poter garantire:

- le "quote di riequilibrio" indicate al punto C2 per il periodo di applicazione;
- le quote ad personam indicate al punto C3, per il periodo di applicazione.

Eventuali ulteriori residui eccedenti rispetto ai € 606.000,00 necessari per le quote aggiuntive, accertati con riferimento ai fondi contrattuali 2007, verranno trasferiti nel 2008 per integrare le quote base di produttività secondo le modalità indicate al precedente punto C..

E. Gestione dei fondi

E.1. Incrementi/decrementi permanenti

Alla luce dei principi fissati dalla direttiva regionale adottata ai sensi dell'art. 7 comma 1, del CCNL 19 aprile 2004, che escludono ogni forma di automatismo nella definizione della consistenza dei fondi contrattuali, si definisce quanto segue:

1. In presenza di riduzione stabile della dotazione organica derivanti da processi di riorganizzazione soggetti alla concertazione sindacale decentrata, a cui consegua la soppressione di posti della dotazione organica:
 - a fronte del mantenimento del livello quali-quantitativo delle attività erogate, le risorse già destinate ai dipendenti cessati permarranno nei fondi contrattuali, al fine di incentivare la realizzazione dei processi di razionalizzazione.
 - a fronte di riduzione stabile/esternalizzazione dei livelli di attività/servizi, si procederà alla riduzione del fondo in conformità ai criteri definiti al successivo punto 2.
2. quali parametri per definire l'entità economica della riduzione o dell'incremento del fondo contrattuale si fa riferimento al valore della quota base riportata nella tabella 1 di cui al precedente punto B.
3. Nel caso di nuove istituzioni di posti nella dotazione organica aziendale, si procederà all'incremento del fondo solo al momento dell'effettiva copertura del posto nei casi in cui tale incremento sia correlato all'incremento di servizi/attività o alla rivalutazione dei carichi di lavoro.

E.2. Incrementi/decrementi temporanei

A decorrere dal 1.1.2007 si stabiliscono i seguenti criteri da applicare nelle situazioni sottorappresentate:

1. nel caso in cui la riduzione della dotazione organica sia conseguente alla mancata copertura del posto con un dipendente strutturato, a favore di una copertura della posizione con incarico libero professionale o con lavoratore interinale, per l'eventuale riduzione del fondo contrattuale si rinvia alle decisioni assunte in sede di negoziazione di budget: qualora l'utilizzazione del libero professionista o lavoratore interinale venga confermata per tutto l'anno di riferimento, anche in attesa dell'eventuale espletamento del concorso pubblico o della valutazione circa la necessità della posizione resasi vacante, tenuto conto che, in tal caso, il costo del libero professionista è tutto a carico del bilancio aziendale e che i carichi di lavoro dell'equipe rimangono sostanzialmente invariati, si procederà alla congelamento del fondo contrattuale con i criteri indicati ai precedenti punti;
2. comando in uscita di un dipendente: la produttività corrisposta al dipendente da questa Azienda alla data del comando viene reintegrata nel fondo in relazione al rimborso effettuato dall'Azienda che utilizza il dipendente. Qualora il dipendente sia sostituito, il reintegro delle quote nei fondi è utilizzato per finanziare la sostituzione. L'eventuale quota eccedente (indennità di funzione/coordinamento o produttività) corrisposta al dipendente in posizione di comando, su richiesta dell'Azienda di utilizzo, non grava sui fondi aziendali.

12/11/07
M. M. M.

M. M.

30

Allegato 3

Calcolo dell'incremento del fondo di risultato derivante dalle Economie da Part-time. Proposta

Criteri di calcolo

Criterio di Calcolo delle economie da part-time

Le economie da part-time, per ogni anno di riferimento, sono calcolate sottraendo la spesa riferita alle unità con rapporto a part-time nel corso dell'anno dalla corrispondente spesa relativa alle medesime unità nel medesimo periodo, se fossero state a tempo pieno.

Nel calcolo della spesa si tiene conto delle voci relative alle competenze fisse del trattamento economico (compreso quota di tredicesima ed al netto di oneri e IRAP), in quanto a carico del Bilancio Aziendale, e sono escluse le voci relative alle competenze accessorie in quanto, essendo a carico dei Fondi Contrattuali, non determinano alcuna economia di bilancio.

Calcolo delle reali economie per il primo anno di applicazione periodo 2002 - 2006

Sono state quindi calcolate le economie da part-time (secondo i criteri sopraindicati) verificatesi nel 2006 dedotte le economie presenti già alla data del 31.12.2001.

Tale deduzione si fonda sull'assunto che quanto verificatosi prima del 31.12.2001 era stato oggetto di valutazione e integrazione nel corso della precedente tornata contrattuale.

L'importo così calcolato è pari a € 430.163,27 = economie da part time

In coerenza con quanto definito dalla nota regionale del 4.6.2007, si procede alla verifica delle reali economie determinatesi, ovvero alla quantificazione dei costi sostenuti.

In corrispondenza al periodo 2002-2006 è stato verificato il variare della forza lavoro dal 31.12.2001 al 31.12.2006, tale variazione è pari a + 55,26 unità di personale (cfr. calcolo trasmesso RER).

Si valuta che una percentuale pari al 21,6% dell'incremento della forza lavoro sia stata destinata alla copertura delle assenze da part-time.

Tale percentuale di forza lavoro rapportata ad unità di personale e moltiplicata per il costo medio unitario del personale (al netto delle competenze accessorie) determina un importo pari a € **259.579,97**

corrispondente al costo sostenuto dall'azienda nel periodo per la copertura delle assenze da part time.

In considerazione di quanto previsto da L. 662/96 art. 1 co. 59 si debbono considerare:

- le economie da part time pari a € 430.163,27
- dedurre il 30% quale risparmio aziendale pari a € 129.048,98,
- dedurre i costi sostenuti per sostituzioni pari a € **259.579,97**,

il restante importo pari a € 41.534,32 (non superiore al 20% delle economie) sarà destinato ad integrazione del fondo di risultato.

File: economie da part time2007.doc

Per l'anno 2006 si deve considerare che sono già stati integrati nel fondo a titolo "economie da part-time" € 11.121,00, e pertanto sono da considerarsi aggiuntivi rispetto a quanto già previsto solo **€ 30.413,32** dei 41.534,32 € calcolati.

Negli anni successivi al sarà calcolato ogni anno secondo il medesimo calcolo il **delta** di cui incrementare/decrementare l'importo convenuto nella presente ipotesi.

Criterio generale di calcolo delle reali economie da integrare nel fondo

Si calcolano le economie da part-time verificate nell'anno **A** e nell'anno **A-1**. (es. 2007 e 2006), L'importo così calcolato pari a $\pm \text{€ } Y$ = economie da part time (calcolate secondo il criterio 1 sopraesposto)

In coerenza con quanto definito dalla nota regionale del 4.6.2007, si procede alla verifica delle reali economie determinatesi, ovvero alla quantificazione dei costi sostenuti.

In corrispondenza al periodo anno **(A-1) - A** (es. 2006-2007) anno si verifica il variare della forza lavoro dal 31.12.(A-1) al 31.12.A, tale variazione sarà pari a $\pm K$ unità di personale (cfr. calcolo trasmesso RER).

Si valuta che una percentuale pari al **Z %** dell'incremento della forza lavoro sia stata destinata alla copertura delle assenze da part-time (se $K > 0$).

Tale percentuale di forza lavoro rapportata ad unità di personale e moltiplicata per il costo medio unitario del personale (al netto delle competenze accessorie) determinerà un importo pari a $\text{€ } T$ corrispondente al costo sostenuto dall'azienda nel periodo per la copertura delle assenze da part time.

In considerazione di quanto previsto da L. 662/96 art. 1 co. 59 si debbono considerare:

- le economie da part time pari a $\text{€ } Y$
- dedurre il 30% quale risparmio aziendale pari a $\text{€ } Y * 0,3$
- dedurre i costi sostenuti per sostituzioni pari a $\text{€ } T$,

il restante importo pari a $\text{€ } X$ (non superiore al 20% delle economie) sommato/sottratto al valore precedentemente determinato per l'anno **2006** sarà destinato ad integrazione del fondo di risultato.

File: economie da part time2007.doc

32

Schema di Calcolo Reali economie da Part-time

economie da part time nel periodo 2001 - 2006

| | diff 2006 - 2001 | | 2006 | | 2001 | |
|-----------------------|------------------|--------------------------|----------------|--------------------------|--------------|--------------------------|
| | importi | unità equivale nti | importi | unità equivale nti | importi | unità equivalen ti |
| economie da part time | € 430.163,27 | 15,36 | € 1.108.401,88 | 54,57 | € 678.238,61 | 39,21 |

| % suddivisione delle economie da part time (cfr. L. 662/96 art. 59) | Importo | descrizione |
|--|--------------|--------------------------------|
| 50% | € 215.081,64 | costo teorico per sostituzioni |
| 30% | € 129.048,98 | risparmio azienda |
| 20% | € 86.032,65 | incremento fondo produttività |
| | € 430.163,27 | |

| Calcolo costo effettivo sostituzioni nel periodo 2001 2006 | | |
|---|--------------|--|
| costo medio unità di personale | € 21.747,36 | importo esclusi costi da fondi |
| incremento "forza lavoro" in unità di personale dal 2001 al 2006 | 55,26 | |
| % personale assunto per sostituzione part-time dal 2001 al 2006 | 21,60% | sul totale dell'incremento di forza lavoro nel periodo |
| unità di personale assunte per part. Time dal 2001 al 2006 | 11,93616 | calcolato sulla % |
| costo REALE sostenuto per personale assunto per sostituzione part time dal 2001 al 2006 | € 259.579,97 | = numero unità * valore unitario |

| Calcolo incremento annuale fondo produttività | | |
|---|--------------|---|
| economie da part time | € 430.163,27 | + |
| costo sostituzioni | € 259.579,97 | - |
| risparmio aziendale (30% economie) | € 129.048,98 | - |
| incremento annuale fondo produttività | € 41.534,32 | = |

Costo REALE se
Costo REALE > Costo TEORICO
altrimenti
COSTO TEORICO

Chianci

*pa n s u
h m h*

retag me

mt

[Signature]