

Retribuzioni dei Direttori di Dipartimento, Strutture Complesse, Strutture Semplici Dipartimentali - anno DI RIFERIMENTO con l'indicazione dei compensi per l'attività libero professionale individuale e di equipe

Si espongono le modalità di pubblicazione degli emolumenti lordi percepiti dal 1.1. al 31.12. , secondo il criterio di cassa, dai Dirigenti dipendenti, elencati in ordine alfabetico e suddivisi per area. Le retribuzioni lorde indicate sono soggette alle ritenute previdenziali - assistenziali e fiscali secondo le disposizioni di legge.

Colonna	Definizione delle "voci" inserite in ogni colonna
Stipendio Tabellare	E' parte del Trattamento fondamentale, corrisposto nelle misure previste dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro. La colonna comprende altresì. l'Anzianità economica, ove acquisita per effetto delle pregresse norme contrattuali.
Retribuzione di Posizione Parte Unificata	E' parte del Trattamento fisso, corrisposta nelle misure previste dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.
Retribuzione di Posizione Parte Variabile Aziendale	E' parte del Trattamento accessorio, corrisposta, ove spettante, sulla base della graduazione degli incarichi conferiti dall'Azienda.
Retribuzione di risultato	E' parte del Trattamento accessorio connesso strettamente ai risultati conseguiti in relazione alla realizzazione degli obiettivi assegnati annualmente dall'Azienda. Comprende anche gli incentivi erogati in applicazione dell'art. 92 del D.LGS. 163/2006.
Indennità fisse e ricorrenti	La colonna comprende: Indennità di esclusività, corrisposta ai Dirigenti Medici e Sanitari a fronte del rapporto di lavoro esclusivo, che comporta l'esercizio della libera professione all'interno dell'Azienda. Indennità di specificità medica corrisposta a tutti i Dirigenti Medici e Veterinari nella misura prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro. Indennità di struttura complessa corrisposta ai Dirigenti con incarico di Direzione di Struttura complessa nelle misure previste dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.
Altro	La colonna comprende le indennità legate alle particolari condizioni di lavoro, quali ad esempio l'indennità notturna, l'indennità festiva, l'indennità di pronta disponibilità, l'indennità di guardia, lo straordinario per servizio di pronta disponibilità, etc., corrisposte, ove spettanti, nelle misure previste dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro. La colonna comprende altresì lo Specifico Trattamento economico, l'Assegno personale per dirigenti ex II livello corrisposti, ove acquisiti per effetto delle pregresse norme contrattuali, l'Indennità di Capo Dipartimento, nonché l'Indennità di sostituzione corrisposta agli incaricati per le sostituzioni temporanee, superiori a 2 mesi, di Responsabilità di Struttura complessa.
Compensi aggiuntivi	La colonna comprende quanto corrisposto per attività espletate dai Dirigenti al di fuori dell'orario di servizio (con esclusione dell'attività libero professionale individuale e di equipe, delle certificazioni INAIL e delle consulenze o in esito a convenzioni con altri Enti, ivi compreso Montecatone Rehabilitation Institute S.p. A.). Comprende i compensi per commissioni di concorso, docenze, attività resa dai professionisti per la riduzione delle liste di attesa (SIMIL-ALP) e guardie esternalizzate.
Totale Annuo Lordo	Rappresenta la somma di tutte le colonne della tabella per singolo Dirigente
Compensi attività libera professionale richiesti a pagamento da terzi	La colonna comprende tutti i compensi derivanti da attività svolta in libera professione ad esclusione della SIMIL-ALP ricompresa sotto la voce "Compensi Aggiuntivi".
Note	Vengono riportate le date di assunzione o di cessazione, riferite all'anno DI RIFERIMENTO, in quanto elementi che influiscono notevolmente sull'ammontare degli emolumenti corrisposti.