

AREA COMPARTO – Ipotesi di Accordo su “Area Comparto: Laboratorio Analisi Imola”.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	13 luglio 2016	
Periodo temporale di vigenza	1.8.2016 – 31.7.2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): DIRETTORE AMMINISTRATIVO DIRETTORE DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E TECNICO DIRETTORE DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA DIRETTORE UNITA' OPERATIVA RISORSE UMANE Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS, FSI e RSU Aziendale Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP e RSU Aziendale	
Soggetti destinatari	Dipendenti appartenenti all'Area Comparto	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	PROGETTO DI PRODUTTIVITA' STRAORDINARIO	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 28/7/2016
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì (deliberazione del Direttore Generale n. 97 del 1.7.2016)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sì (deliberazione del Direttore Generale n. 7 del 21.1.2016 relativo al triennio 2016-2018)
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì	

MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione del contratto integrativo

L'ipotesi di accordo in esame è stato sottoscritto in conformità alle seguenti norme:

- dell'art. 4 del CCNL 7.4.1999 "Contrattazione collettiva integrativa" secondo cui rientrano nelle materie oggetto di contrattazione integrativa i sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio
- dell'art. 4 – comma 1 – del CCNL 19.4.2004 che dispone che l'utilizzo dei residui sui fondi contrattuali degli anni precedenti sia determinato in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale
- dell'art. 30 – comma 5 - del CCNL 19.4.2004, confermato dai successivi CC.CC.NN.LL. 10.4.2008 e 31.7.2009, secondo cui le risorse non utilizzate nei fondi, una volta accertate a consuntivo, vengano assegnate al fondo di produttività per l'attuazione delle proprie finalità.

Con la presente ipotesi di accordo, in relazione alla approvazione della convenzione per il trasferimento delle attività di diagnostica di Laboratorio e per l'unificazione delle relative funzioni tra Azienda USL di Bologna e Azienda ULS di Imola (disposta con deliberazione n. 105 del 4.7.2016), si prevede un progetto di produttività straordinaria, di durata biennale (dal 1.8.2016 al 31.7.2018), che riconosca alle unità di personale assegnate al Laboratorio Analisi di Imola, oggetto di cessione, che non avranno sede prevalente Imola quote di produttività legate alla modifica della originale sede prevalente di lavoro, se ciò comporta un allontanamento dalla residenza rispetto all'originaria sede di lavoro.

Le quote sono rapportate a fasce differenziate (per durata e sede di lavoro) e saranno riconosciute relativa alle giornate di effettiva presenza del dipendente nella nuova sede. La quota mensile viene corrisposta per intero qualora le giornate di presenza del dipendente nella nuova sede siano superiori a 10 nel mese. In caso contrario verrà applicata la quota giornaliera.

b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate

Le risorse utilizzate dalla presente ipotesi di accordo - pari a € 12.000 - fanno parte dei residui sui fondi contrattuali dell'area comparto alla data del 31.12.2015, che risultano essere disponibili come accertato dall'U.O. Risorse Umane e come meglio dettagliato nella relazione tecnico-finanziaria.

c) Effetti abrogativi impliciti

Nulla da esporre

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività e di premialità (le quote sono distribuite ad un numero limitato di dipendenti in relazione all'assegnazione all'attività

oggetto di cessione) e di corrispettività (l'incentivo è correlato alla presenza in servizio nonché alle prestazioni effettivamente rese).

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali

Non pertinente

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

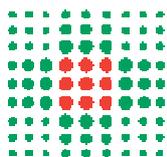
Considerato che, come già precisato, la produttività individuale retribuisce situazioni di particolare impegno professionale, si ritiene di poter affermare che la presente ipotesi di accordo rappresenta uno strumento diretto ad utilizzare i sistemi premianti per valorizzare il merito dei dipendenti, con l'intento di finalizzarla al raggiungimento dell'aumento della produttività del lavoro ed efficienza dei servizi erogati.

g) Altre informazioni

Nulla da esporre

IL DIRETTORE DELL'U.O. RISORSE UMANE
F.to D.ssa Mariapaola Gualdrini

Luglio 2016



AREA COMPARTO – Ipotesi di Accordo su “Area Comparto: Laboratorio Analisi Imola”.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Con la presente ipotesi di accordo si prevede la corresponsione di quote di produttività individuale straordinaria – per un importo massimo pari a € 12.000 - da riconoscere per il biennio 1.8.2016 – 31.7.2018 utilizzando parte dei residui accertati sui 3 fondi contrattuali dell’anno 2015 che risultano essere ancora disponibili.

Detta disponibilità è riportata a pagina 8 della relazione tecnica finanziaria relativa all’accordo sottoscritto in data 19.2.2015 “Quote da residui anno 2014 e Disciplina della produttività – Anni 2015-2016” – già esaminata da codesto Collegio Sindacale in data 24.3.2015 - dove alla Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare del *Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo 2016 PRODUTTIVITA’* è stato indicato

Una somma pari a circa € 147.571 – derivante dalle “Somme non utilizzate Fondo anno precedente” – che viene lasciata a disposizione per gli anni successivi.

Le risorse indicate nell’accordo in esame risultano così allocate nel Bilancio 2016:

- Stato patrimoniale

RISORSE utilizzate	importi	Stato patrimoniale Conto e sub impegno
Residui fondi contrattuali		
Residui anno 2015	€ 12.000	Parte del conto AHD101 sub 2015/500 – 1 e 2

IL DIRETTORE DELL’U.O. RISORSE UMANE
F.to D.ssa Mariapaola Gualdrini

Luglio 2016