



Esonerabilità dal servizio di guardia notturna per il personale dirigente dell'Area Sanità dipendente dell'Azienda USL di Imola che superi la soglia di 62 anni di età anagrafica entro il 31.12.2026

Si comunica che, nel periodo dal 11.12.2025 al 12.01.2026, il personale dirigente dell'Area Sanità dipendente dell'Azienda USL di Imola che abbia superato la soglia di 62 anni di età anagrafica può presentare la domanda per l'esonero dal servizio di guardia notturno, ai sensi all'articolo 8 comma 2 CCNL 2019-2021.

La domanda può essere presentata dal/dalla professionista, in possesso del requisito di età anagrafica contrattualmente previsto (62 anni di età) o che comunque li compia entro il 31.12.2026, tramite l'utilizzo del fac simile allegato. L'esonero potrà essere concesso solo successivamente al compimento del sessantaduesimo anno.

REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:

- aver 62 anni di età o compierli entro il 31.12.2026;
- non beneficiare già dell'esonero dal lavoro notturno per motivi di salute, accertati dal medico competente o ai sensi di specifiche disposizioni normative;
- non essere in possesso dei requisiti per il pensionamento (da autodichiarare).

CONDIZIONE DI ESONERABILITÀ

All'effettivo esonero dall'effettuazione del servizio di guardia notturno, potrà essere dato corso a condizione che il numero dei richiedenti nell'ambito di ciascuna Unità Operativa sia inferiore o uguale al 10% del numero complessivo dei professionisti afferenti all'Unità Operativa di riferimento, fermo restando che il Direttore dell'UO, d'intesa con la Direzione, potrà stabilire percentuali di maggior favore. Nel calcolo della percentuale andrà conteggiato anche il personale esonerato dalle guardie per motivi di salute.

CRITERIO DI PREFERENZA

Nel caso in cui il numero delle richieste presentate per U.O. sia superiore agli esoneri autorizzabili, verrà applicato come criterio di precedenza **l'età anagrafica**.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:

La domanda deve essere inviata esclusivamente via mail al SUMAGP – sede di Imola – all'indirizzo sumagp.imola@ausl.imola.bo.it entro la data del 09.01.2026.

Sarà cura del professionista informare il Direttore della U.O. di afferenza.

Nelle more della conclusione della procedura di esonerabilità di cui al presente bando sono prorogati gli esoneri precedentemente definiti per l'anno 2025.

Verificata la sussistenza dei requisiti e delle condizioni stabilite, **l'esonero sarà concesso successivamente al compimento dei 62 anni d'età dal SUMAGP per la durata di anni uno.**

Della concessione dell'esonero verrà fornita comunicazione ai professionisti interessati e al Direttore dell'U.O. di afferenza di questi ultimi.

A fronte di difficoltà oggettive contingenti, formalmente evidenziate, che non consentano di assicurare la regolare continuità dell'attività assistenziale, l'esonero potrà essere revocato.

Copia del presente avviso è disponibile sul sito Intranet dell'Azienda e sul portale del dipendente.