

FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AS_BO66
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000154
DATA: 15/09/2026 15:01
OGGETTO: DELIBERAZIONE N. 152 DEL 22/07/2025 - ULTERIORI DETERMINAZIONI.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente provvedimento è stato firmato digitalmente da Aimola Agostina in qualità di Direttore Generale

Con il parere favorevole di Tarlazzi Paolo - Direttore Sanitario

Con il parere favorevole di Solmi Riccardo - Direttore Amministrativo

Su proposta di Sara Andreani - Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC) che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [01-04]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)
- Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)
- DIREZIONE AMMINISTRATIVA
- Servizio Unico Metropolitano Contabilità e Finanza (SUMCF)
- DIREZIONE ASSISTENZIALE
- DIPARTIMENTO DI SANITA' PUBBLICA

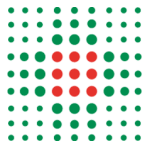
DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000154_2026_delibera_firmata.pdf	Aimola Agostina; Andreani Sara; Solmi Riccardo; Tarlazzi Paolo	AD1FE8909EAD52C441819385C249323B D9F91CA33D94256CEE8169F97B27594D



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

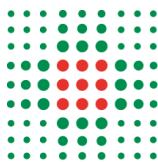
OGGETTO: DELIBERAZIONE N. 152 DEL 22/07/2025 - ULTERIORI DETERMINAZIONI.

IL DIRETTORE GENERALE

Viste le disposizioni contenute:

- nel Decreto Legislativo del 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni e, in particolare, l'art. 15-octies che testualmente prevede: "Contratti per l'attuazione di progetti finalizzati. Per l'attuazione di progetti finalizzati, non sostitutivi dell'attività ordinaria, le aziende unità sanitarie locali e le aziende ospedaliere possono, nei limiti delle risorse di cui all'articolo 1, comma 34-bis, della legge 23 dicembre 1996, n. 662, a tal fine disponibili, assumere con contratti di diritto privato a tempo determinato soggetti in possesso, di diploma di laurea ovvero di diploma universitario, di diploma di scuola secondaria di secondo grado o di titolo di abilitazione professionale, nonché di abilitazione all'esercizio della professione, ove prevista";
- nel Decreto Legislativo del 30/03/2001, n. 165 e successive modificazioni e, in particolare, l'art. 36 che, al 2° comma, prevede: "Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto";
- nel Decreto Legislativo del 15/06/2015, n. 81, recante: "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183.";
- nel CCNL Comparto Sanità del 27/10/2025 e, in particolare, l'art. 50 rubricato: "Contratto di lavoro a tempo determinato" e l'art. 51 rubricato: "Trattamento economico – normativo del personale con contratto a tempo determinato";

Richiamata la propria deliberazione, n. 152 del 20/08/2024, a cui si fa integralmente rinvio, ad oggetto: "Adozione definitiva del Piano attuativo del PIAO relativo alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024-2026 dell'Azienda USL di Imola", con particolare riguardo all'Area della Sanità Pubblica - Prevenzione e promozione della salute;



Premesso che con propria deliberazione n. 152 del 22/07/2025, a cui si fa integralmente rinvio, è stato approvato il verbale dell'Avviso Pubblico per il conferimento di un incarico a tempo determinato, di durata annuale, rinnovabile, in relazione alla durata del progetto, nel profilo professionale di collaboratore tecnico professionale settore tecnico - Area dei Professionisti della Salute e dei funzionari, ai sensi dell'art. 15-octies, del Decreto Legislativo n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, per l'attuazione di un progetto denominato "Realizzazione degli obiettivi del Piano Regionale della Prevenzione inerenti la promozione della salute nella popolazione con fattori di rischio e patologie croniche e la promozione della salute in infanzia e nell'adolescenza con particolare riferimento al contrasto alla sedentarietà nell'ambito scolastico" finalizzato alla realizzazione dei programmi per la promozione della salute, del benessere della persona e della comunità e prevenzione primaria da svolgersi presso il Dipartimento di Sanità Pubblica UOC Igiene e Sanità Pubblica dell'Azienda USL di Imola;

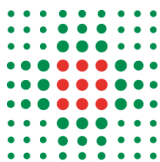
Atteso che, rispetto ai 5 candidati dichiarati idonei a cui affidare l'incarico a tempo determinato di durata annuale con rapporto di lavoro subordinato ed esclusivo, il candidato ritenuto maggiormente idoneo, avente codice identificativo n. 339565, assunto con la suddetta deliberazione, ha receduto anticipatamente dal contratto individuale di lavoro sottoscritto, mentre il successivo 2° candidato idoneo, avente codice identificativo n. 339545, ha formalmente rinunciato all'assunzione;

Rilevato che la Commissione di Valutazione si è nuovamente riunita in data 10/04/2026, al fine di individuare un altro nominativo dei candidati dichiarati precedentemente idonei tramite esame comparativo dei curricula valutati e dei colloqui sostenuti nella precedente seduta per la sostituzione del candidato che ha receduto anticipatamente dal rapporto di lavoro nonché del successivo 2° candidato idoneo rinunciatario all'assunzione, rendendosi pertanto necessario procedere alla definizione dell'ordine preferenziale di chiamata dei tre candidati rimasti nell'elenco degli idonei, utile all'individuazione della sostituzione del candidato cessato volontariamente dal servizio;

Preso atto che la Commissione di Valutazione, a seguito dell'ultima seduta del 10/04/2026, ha trasmesso il relativo verbale alla Direzione Generale aziendale, sulla base delle cui risultanze è stata individuata la candidata Laurenti Fabiana quale candidato a cui affidare l'incarico a tempo determinato in parola;

Ritenuto, pertanto, di:

- approvare l'ulteriore verbale della Commissione di Valutazione per il conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato di durata annuale, rinnovabile, nel profilo professionale di collaboratore tecnico professionale settore tecnico, ai sensi dell'art. 15-octies, del Decreto Legislativo n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, per l'attuazione del seguente progetto denominato "Realizzazione degli obiettivi del Piano Regionale della Prevenzione inerenti la promozione della salute nella popolazione con fattori di rischio e patologie croniche e la promozione della salute in infanzia e nell'adolescenza con particolare riferimento al contrasto alla sedentarietà nell'ambito scolastico" finalizzato alla realizzazione dei programmi per la promozione della salute, del



benessere della persona e della comunità e prevenzione primaria da svolgersi presso il Dipartimento di Sanità Pubblica UOC Igiene e Sanità Pubblica dell'Azienda USL di Imola;

- procedere alla stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo determinato sul quale verrà riportata la data di decorrenza del rapporto di lavoro, nella posizione di collaboratore tecnico professionale settore tecnico con il candidato Laurenti Fabiana;
- corrispondere alla candidata Laurenti Fabiana il trattamento economico determinato sulla base di un impegno settimanale di n. 36 ore settimanali, in base alle norme legislative regolamentari e contrattuali vigenti per il personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale, compreso lo stato giuridico e, in caso di rinuncia all'assunzione, di procedere allo scorrimento del suddetto elenco selezionato in ordine di merito, rinviando al contratto individuale di lavoro l'indicazione del candidato avente diritto con la relativa data di decorrenza del rapporto di lavoro;

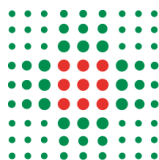
Dato atto che il costo complessivo annuo potrà essere coperto mediante utilizzo di fondi vincolati come di seguito indicato: - Progetto: 2022/45 - Finanziamento: 1000314 - Commessa: 2022/66 - Gestore: 1000024 - CUP: E49I22000550002;

Atteso che la descrizione e gli obiettivi del progetto richiamati nel bando del suddetto avviso pubblico sono i medesimi di quelli indicati nella propria deliberazione n. 152 del 22/07/2025 a cui si rinvia;

Delibera

per quanto dettagliatamente esposto in premessa:

1. di approvare l'ulteriore verbale della Commissione di Valutazione per il conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato di durata annuale, rinnovabile, nel profilo professionale di collaboratore tecnico professionale settore tecnico, ai sensi dell'art. 15-octies, del Decreto Legislativo n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, per l'attuazione del seguente progetto denominato "Realizzazione degli obiettivi del Piano Regionale della Prevenzione inerenti la promozione della salute nella popolazione con fattori di rischio e patologie croniche e la promozione della salute in infanzia e nell'adolescenza con particolare riferimento al contrasto alla sedentarietà nell'ambito scolastico" finalizzato alla realizzazione dei programmi per la promozione della salute, del benessere della persona e della comunità e prevenzione primaria da svolgersi presso il Dipartimento di Sanità Pubblica UOC Igiene e Sanità Pubblica dell'Azienda USL di Imola;
2. di attribuire l'incarico di cui al precedente punto 1) alla candidata Laurenti Fabiana nella posizione di collaboratore tecnico professionale settore tecnico, ai sensi dell'art. 15-octies del Decreto Legislativo n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, per un periodo di durata annuale, rinnovabile;
3. di provvedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, sul quale sarà riportata la data di decorrenza, con la candidata di cui al precedente punto 2), prevedendo la corresponsione di un trattamento economico determinato in un impegno settimanale di n. 36 ore in base alle norme legislative regolamentari e contrattuali vigenti per il personale dell'area del Comparto Sanità e, in



caso di rinuncia all'assunzione, di procedere allo scorrimento dell'elenco selezionato in ordine di merito da parte della Commissione di Valutazione, rinviando al contratto individuale di lavoro l'indicazione del candidato avente diritto con la relativa data di decorrenza del rapporto di lavoro;

4. di ritenere, infine, che il costo complessivo annuo potrà essere coperto mediante utilizzo di fondi vincolati come di seguito indicato: - Progetto: 2022/45 - Finanziamento: 1000314 - Commessa: 2022/66 - Gestore: 1000024 - CUP: E49I22000550002.