



AREA COMPARTO – Ipotesi di Accordo su “Applicazione art. 86 comma 10 del CCNL 21.5.2018”.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'accordo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): DIRETTORE AMMINISTRATIVO DIRETTORE DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA DIRETTORE SUMAP</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS, FSI, NURSING UP e RSU Aziendale</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL - CISL FP – FIALS – NURSING UP</p>
Soggetti destinatari		Dipendenti appartenenti all'Area Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI CONTRATTUALI
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì (deliberazione del Direttore Generale n. 161 del 27.7.2018 relativo al triennio 2018-2020)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sì (deliberazione del Direttore Generale n. 13 del 15.1.2019 relativo al triennio 2019-2021)
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì	

MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELL'ACCORDO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione dell'accordo

L'ipotesi di accordo in esame è stato sottoscritto in conformità alle seguenti norme:

- dell'art. 8 del CCNL 21.5.2018 "Contrattazione collettiva integrativa" secondo cui rientrano nelle materie oggetto di contrattazione integrativa, tra l'altro, le modalità di utilizzo delle risorse disponibili all'interno dei fondi contrattuali di cui agli art. 80 e 81;
- dell'art. 86 del medesimo CCNL 21.5.2018 "Indennità per particolari condizioni di lavoro" ed in particolare il comma 10 che dispone che *"Nei limiti delle disponibilità del fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) nei servizi indicati nel comma 6, possono essere individuati altri operatori del ruolo sanitario, ai quali corrispondere l'indennità giornaliera prevista dal medesimo comma, limitatamente ai giorni in cui abbiano prestato un intero turno lavorativo nei servizi di riferimento."*

Con la presente ipotesi di accordo, in applicazione del succitato comma 10, si è convenuto di riconoscere le indennità giornaliera del comma 6 lett. a) e b) del medesimo art. 86 ai tecnici di radiologia operanti nei servizi aziendali che, sulla base dei criteri generali definiti dalle Linee regionali di indirizzo sulla contrattazione integrativa di cui alla delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 2278 del 22.12.2018, sono stati individuati come "terapie intensive, sale operatorie, sub intensive".

Le indennità giornaliera verranno riconosciute nei valori fissati dal CCNL a decorrere dal mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente accordo a condizione che gli operatori svolgano attività di assistenza diretta sul paziente e limitatamente ai giorni in cui prestino un intero turno lavorativo

b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate

Le risorse utilizzate dalla presente ipotesi di accordo - pari a circa € 10.000 annue - sono a carico del fondo ex art. 80 del CCNL 21.5.2018 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e trovano copertura con parte degli incrementi previsti dal comma 3 lett. a) del medesimo art. 80 a valore sul 2019 (€ 91 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 - pari a € 126.490), come meglio dettagliato nella relazione tecnico-finanziaria.

c) Effetti abrogativi impliciti

Nulla da esporre

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Non pertinente

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali

Non pertinente

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La presente ipotesi di accordo rappresenta uno strumento diretto a sostenere la funzionalità dell'impianto organizzativo, con l'intento di finalizzarlo al raggiungimento dell'aumento della produttività del lavoro ed efficienza dei servizi erogati, tenuto conto che si riconoscono le indennità ad operatori sanitari che lavorano in ambienti particolarmente complessi o in corrispondenza di situazioni di particolare impegno professionale.

g) Altre informazioni

Nulla da esporre

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F. to D.ssa Maria Teresa Donattini

28 Marzo 2019