

**CRITERI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (art. 20 – comma 2 – D.Lgs.n. 33/2013 come modificato dal D.Lgs. N.97/2016)**

Anno 2023		COMPARTO		DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA		DIRIGENZA SPTA	
importo medio conseguibile		2.326,67		4.225,42		8.936,71	
importo medio conseguito		1.830,75		4.238,02		9.035,80	
importo minimo conseguito		-		-		898,10	
importo massimo conseguito		2.424,00		7.795,05		10.777,23	
<p><b>Criteri per l'assegnazione</b></p>	<p>Il sistema incentivante di cui al vigente accordo risponde a principi di selettività (le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia alla categoria rivestita che all'impegno professionale richiesto), di premialità (le quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati), di corrispettività (l'incentivo è correlato alla presenza in servizio nonché alle performance effettivamente raggiunte).</p>			<p>Le quote sono composte nel rispetto dei principi di selettività (le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia all'equipe di appartenenza che alla data di assunzione dei dirigenti), di premialità (le quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati) e di corrispettività (l'incentivo è riconosciuto in relazione alle performance effettivamente raggiunte).</p>		<p>Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività (le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia al profilo o all'incarico dirigenziale rivestito che alla data di assunzione dei dirigenti), di premialità (le quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati) e di corrispettività (l'incentivo è correlato alla presenza in servizio nonché alle performance effettivamente conseguite).</p>	
<b>Grado di differenziazione</b>	<b>Valutazione performance anno 2023: esiti in %</b>			<b>Valutazione performance anno 2023: esiti in %</b>			
<i>percentuali di raggiungimento obiettivo anno 2023</i>	<b>numero dipendenti</b>	<b>% Comparto</b>		<b>Direttori di struttura e Direzione Tecnica</b>	<b>% Direttori di Struttura e Direzione Tecnica</b>	<b>Dirigente professionale</b>	<b>% Dirigente professionale</b>
>100%	369	22%		5	11%	53	17%
100%	595	36%		14	32%	102	32%
99-97%	698	42%		14	32%	98	31%
96-94%	7	0,4%		7	16%	38	12%
93-91%	0	0,0%		1	2%	22	7%
90-88%	0	0%		1	2%	5	2%
87-85%	0	0%		2	5%	0	0,0%
<=84%	0	0%		0	0%	3	0,9%
<b>totale dipendenti</b>	<b>1.669</b>	<b>100%</b>		<b>44</b>	<b>100%</b>	<b>321</b>	<b>100%</b>