



Tavolo Aziendale trattative sindacali

Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

Accordo

"RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNI 2018. ACCERTAMENTO DEI RESIDUI DISPONIBILI E LORO FINALIZZAZIONE"

La Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali del personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

- richiamato l'art. 4 del CCNL 17.10.2008 che disciplina i tempi e le modalità procedurali da seguire per la stipula dei contratti collettivi integrativi e prevede che annualmente in sede di contrattazione integrativa siano stabiliti i criteri per l'utilizzo delle risorse del fondo di risultato nonché dei residui sui fondi degli anni precedenti al fine di attribuire la retribuzione di risultato ai dirigenti;
- vista la deliberazione n. 135 del 21 giugno 2018 relativa, tra l'altro, alla determinazione dell'ammontare dei fondi contrattuali dell'anno 2017 nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti (CCNL 6.5.2010, Legge 208/2015 e D.Lgs.n. 75/2017) ed in particolare l'allegato 3 che definisce le risorse fisse dei fondi di risultato del personale dirigente dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa, dell'Area Sanitaria e dell'Area della Dirigenza Infermieristica nonché, tra le risorse variabili, le Risorse aggiuntive Regionali (RAR) per il personale dirigente dell'Area Sanitaria e dell'Area PTA nell'importo, rispettivamente, di € 9.894 e € 7.924;
- richiamati i contratti integrativi aziendali relativi agli anni precedenti con i quali sono state riviste le quote storiche mensili dei singoli dirigenti dimensionandole, in relazione all'entità del fondo consolidato, al numero delle figure previste nella dotazione organica e all'anzianità di servizio nell'Azienda USL di Imola;
- richiamato il principio generale che le risorse disponibili nel Fondo storico per la retribuzione di risultato sono utilizzate per corrispondere le quote "storiche" individuali e che alle quote predette si aggiungono le "quote variabili da residui" determinate in sede di contrattazione aziendale con riferimento all'accertamento dei residui relativi agli anni precedenti a cui si aggiungono le Risorse Regionali Aggiuntive 2018, alla luce di analogha previsione presente nel CCNL 21.5.2018 del personale dell'Area Comparto che finalizza la loro destinazione a premi per la performance organizzativa e per la performance individuale, confermata anche a livello regionale;
- tenuto conto che il SUMAP ha quantificato i residui accertati a consuntivo sui 3 fondi contrattuali dell'Area Sanitaria, dell'Area della Dirigenza Infermieristica e dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa alla data del 31.12.2017 da utilizzarsi per il riconoscimento delle quote aggiuntive da residui per l'anno 2018 - come risulta dal prospetto di cui all'allegato 1;
- richiamato il criterio già condiviso nei precedenti CCIA 2016 e 2017 di mantenere separati fra le 3 aree dirigenziali i fondi per la retribuzione di risultato in applicazione del CCNQ 13.7.2016;
- richiamata in merito la nota prot.n. 2353 con la quale l'Azienda nel mese di gennaio 2018, in relazione alla dimensione stimata dei residui, ha comunicato al personale dirigente dell'area sanitaria e infermieristica la rideterminazione dell'acconto corrisposto relativo alle quote aggiuntive da residui 2018;

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

di prendere atto che le risorse disponibili per la contrattazione aziendale per la Retribuzione di risultato per l'anno 2018 per l'Area della Dirigenza Sanitaria, Infermieristica e Professionale Tecnica e Amministrativa sono determinate come di seguito specificato:

	Sanitari	Dir Inf	PTA	Totale
Risorse fisse da fondo storico risultato	56.160	5.488	46.990	108.638
RAR anno 2018	9.894		7.924	17.818
Residui disponibili anni precedenti	28.700	1.072	82.849	112.621
RISORSE DISPONIBILI anno 2018	94.754	6.560	137.763	239.077

La retribuzione di risultato viene strutturata in quote diversificate:

- **quota da fondo storico**, destinata alla remunerazione del mantenimento degli obiettivi in termini prestazionali e di performance complessiva
- **quota variabile da Risorse Aggiuntive Regionali**, destinata a premi per la performance organizzativa e per la performance individuale
- **quota aggiuntiva da residui**, destinata prevalentemente alla remunerazione di obiettivi qualitativi, programmi di appropriatezza e percorsi diagnostico-terapeutico che migliorino l'organizzazione e la sicurezza di erogazione dei servizi, definiti in sede di negoziazione di budget annuale.

L'ammontare delle quote individuali mensili (quota da fondo storico, da RAR e da residui) per tutti i dirigenti è indicato nella tabella allegato n. 2.

Le quote storiche e le quote da RAR trovano capienza, rispettivamente, nel Fondo per la retribuzione di risultato e nell'importo delle Risorse Regionali tenuto conto che ai dirigenti assunti dal 1.1.2012 (ad eccezione dei direttori di struttura complessa e con incarico di rilevanza strategica) le quote vengono corrisposte in misura ridotta.

Le quote sono corrisposte mensilmente in relazione agli stati di avanzamento verificati su un set di obiettivi fino ad un massimo del 50%.

Il riconoscimento delle quote "aggiuntive da residui" comporta una spesa complessiva pari a € 104.760 e nel dettaglio

	Sanitari	Dir Inf	PTA	Totale
Residui disponibili anni precedenti	28.700	1.072	82.849	112.621
Quote aggiuntive da residui	28.500	3.300	72.960	104.760
Residui disponibili	200	-2.228	9.889	7.861

I residui sull'Area PTA pari a € 7.861 verranno lasciati a disposizione della Direzione Generale per valorizzare lo svolgimento di attività riguardanti la realizzazione di progettualità, anche di rilevanza regionale, che hanno determinato un aumento dei carichi di lavoro e/o disagi connesse alle nuove modalità di lavoro relativamente ai dirigenti dell'Area PTA. Tale utilizzo è subordinato alla verifica della compartecipazione delle Aziende del SUMAP ai costi del retribuzione di risultato del Direttore SUMAP. In caso di utilizzo delle risorse residui per progettualità sarà fornita informazione alle parti sindacali e sulle professionalità coinvolte e sugli importi da corrispondere.

PRINCIPI GENERALI

- La corresponsione delle quote della retribuzione di risultato (storica, RAR e da residui) tiene conto dell'esito della valutazione individuale di ogni singolo dirigente e delle modalità di conteggio delle giornate utili al pagamento della produttività/risultato in base ai criteri già comunicati con l'avviso in data 21.08.2013, pubblicato nella intranet aziendale.
- la cadenza dei monitoraggi e le percentuali corrisposte ai Direttori di Dipartimento ed alle Direzioni tecniche a fronte del raggiungimento degli obiettivi aziendali per stati di avanzamento intermedi ed a consuntivo (saldi) sono definite dalla Direzione Generale.
- la quota da residui non viene corrisposta al personale a tempo determinato compreso i dirigenti con incarico ex art.15 septies, sempreché il contratto individuale di lavoro non disponga diversamente. Qualora un Dirigente trasformi il rapporto da tempo determinato a tempo indeterminato, la quota da residui verrà corrisposta con decorrenza dal primo giorno del mese del passaggio;
- alla corresponsione della quota da residui viene correlata la richiesta di un **attività aggiuntiva**, come definita nella tabella allegato 2 alla colonna "orario aggiuntivo da richiedere" e, fino a concorrenza della stessa, le ore corrispondenti - al 31/12/2018 - vengono rese indisponibili per il recupero; la quota della retribuzione di risultato "da residui" potrà essere garantita per intero a condizione che le ore "aggiuntive" richieste siano disponibili al 31.12.2018 o al più tardi al 31.3.2019. Nel caso di non disponibilità delle ore a detta scadenza, la corresponsione della quota della retribuzione di risultato "da residui" verrà rapportata alla percentuale delle ore rese.
- Le quote storiche mensili si rinnovano tacitamente di anno in anno fino ad accordo successivo e salvo che non ne sia data disdetta da una delle parti, tenuto conto che le stesse sono state definite in modo da rendere sufficiente, per il loro finanziamento, il solo fondo consolidato. Conformemente si intende rinnovata la richiesta delle ore aggiuntive pro capite annue ulteriori rispetto al debito orario. Accogliendo le istanze di parte sindacale, le parti si impegnano a ridiscutere nel CIA 2019 la richiesta delle 40 ore pro capite annue, ulteriori rispetto al debito orario, indisponibili per il recupero.
- Le quote variabili da Risorse Aggiuntive Regionali si rinnovano alle medesime modalità di misura ed erogazione anche successivamente al 31.12.2018, fermo restando che saranno oggetto di recupero in sede di conguaglio dell'anno successivo qualora non vengano confermate né dal CCNL né dalla Regione in sede di finanziamento delle Aziende del SSR
- Le quote aggiuntive da residui saranno prorogate in misura proporzionale alla disponibilità dei residui della specifica area di contrattazione .
- Nella dirigenza PTA qualora venissero conferiti ulteriori incarichi di rilevanza strategica, il valore della retribuzione di risultato da corrispondere sarà rivisto al fine di riproporcionarlo alla capienza del fondo storico
- Dal 1.1.2019 le quote di retribuzione di risultato non vengono corrisposte nei primi 6 mesi dalla data di assunzione, fatta eccezione dei dirigenti assunti per mobilità

22-01-2019

Per l'Azienda USL di Imola

F.to Direttore Amministrativo
F.to Responsabile delegazione trattante

Per le OO.SS della Dirigenza S.P.T.A.

F.to FASSID
F.to F.P. CGIL

FONDI CONTRATTUALI - Area SANITARI				
ANNO 2017	Fondo posizione	Fondo straordinario e condizioni lavoro	Fondo risultato	Totale
Risorse disponibili FONDO STORICO				
valore fondo dirigenza sanitaria	175.100	30.025	56.160	
decurtazioni Brunetta				
decurtazioni per comandati in				
integrazione per Progetti				
Totale risorse FONDO STORICO anno 2017	175.100	30.025	56.160	
Spesa sostenuta QUOTE FONDO STORICO				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	-123.334,33			
DIFFERENZA SUI MINIMI	-15.123,11			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	-21.397,39			
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO				
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	-7.522			
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE ART.18	-6.421			
QUOTA RISULTATO STORICA			-49.404,44	
QUOTE PER PROGETTI				
INDENNITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA		-3.374,00		
REPERIBILITA' ORE NON MAGGIORATA		-120,47		
PRONTA DISPONIBILITA' INTERA		-1.342,76		
STRAORDINARIO				
Spesa ACCANTONATA QUOTE FONDO STORICO				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE				
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO				
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA				
RIVALORIZZAZIONE QUOTA RISULTATO STORICA PER PREMIALITA' NON SPESA			-2.297,55	
QUOTA STORICA DIREZIONE TECNICA			-1921,13	
QUOTE PER PROGETTI			-1.260,00	
INDENNITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA				
REPERIBILITA' ORE NON MAGGIORATA				
PRONTA DISPONIBILITA' INTERA				
STRAORDINARIO				
Totale spesa anno 2017	-173.797	-4.837	-54.883	-233.517
Residui disponibili	1.302,77	25.187,29	1.277,34	27.767,40

TOTALE RESIDUI DA FINALIZZARE	28.700
--------------------------------------	---------------

Somme non disponibili in quanto già utilizzate per la quota aggiuntiva 2017:	
Risorse Regionali aggiuntive 2017	9.894

FONDO DI PEREQUAZIONE	933
------------------------------	------------

Aggiornato consistenza fondi con delibera fondi pagato fino al 30/09/2018

FONDI CONTRATTUALI - Area PTA				
ANNO 2017	Fondo posizione	Fondo straordinario e condizioni lavoro	Fondo risultato	Totale
Risorse disponibili FONDO STORICO				
valore fondo consolidato	283.270,59	4.969,59	46.990,97	
decurtazioni Brunetta				
decurtazioni per comandati in				
congelamento 15 septies (non congelato per Mitteridonna poiché l'abbiamo fatta attingere dal fondo per la quota parte)			-680	
congelamento 15 septies CICERO SONIA			-765	
integrazione per Progetti			1.260	
Totale risorse FONDO STORICO anno 2017	283.270,59	4.969,59	46.805,97	
Spesa sostenuta QUOTE FONDO STORICO				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	-71637,43			
DIFFERENZA SUI MINIMI	-73600,71			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	-22.629			
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	-48548,66			
INDENNITA' SOSTITUZIONE ART18	-6420,60			
STRAORDINARIO				
INDENNITA DI POLIZIA GIUDIZIARIA		-714,97		
REPERIBILITA' NON MAGGIORATA		-142,85		
PRONTA DISPONIBILITA' INTERA		-1.508,02		
INDENNITA SERVIZIO FESTIVO		-17,82		
QUOTA RISULTATO STORICA			-31.189,74	
QUOTA RISULTATO STORICA CAPO DIPARTIMENTO				
QUOTE PER PROGETTI				
Spesa prevista QUOTE FONDO STORICO				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE				
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO				
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA				
QUOTA RISULTATO STORICA ANCORA DA PAGARE			-1.825,50	
QUOTA RISULTATO STORICA CAPO DIPARTIMENTO			-1.824,77	
QUOTE PER PROGETTI			-1260	
INDENNITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA				
REPERIBILITA' ORE NON MAGGIORATA				
PRONTA DISPONIBILITA' INTERA				
STRAORDINARIO				
Totale spesa anno 2017	-222.836,89	-2.383,66	-36.100,01	-261.320,56
Residui disponibili	60.434	2.586	10.706	73.725,59
			TOTALE RESIDUI DA FINALIZZARE	73.726
Somme disponibili per contrattazione 2018:				
Importo non utilizzato per progetti PTA CIA 2017(15.000)				1.200
Risorse Regionali aggiuntive 2017				7.924

TOTALE

82.849

Retribuzione di risultato - anno 2018

AREA SANITARIA

Ambito	Profili	Posti di PO	Quota storica 2018	Quota mensile aggiuntiva da risorse regionali aggiuntive (RAR) anno 2018	Quota mensile aggiuntiva da residui	Totale quota mensile 2018	Orario aggiuntivo da richiedere ANNO 2018 (n. ore)	Totale utilizzo fondo storico anno 2018	totale utilizzo risorse regionali aggiuntive risorse regionali aggiuntive (RAR) anno 2018	totale utilizzo residui
		A	B	C	D	E=B+C+D		F=B*12*A	G=C+12*A	H=D+12*A
Farmacista	Direttore	1	€ 200,00	€ 40,00	€ 85,00	€ 325,00	30	€ 2.400,00	€ 480,00	€ 1.020,00
Farmacisti/biologi/chimici/psicologi	quota storica assunti ante 1/1/2012	23	€ 160,00	€ 30,00	€ 70,00	€ 260,00	15	€ 44.160,00	€ 8.280,00	€ 19.320,00
Farmacisti/biologi/chimici/psicologi	quota a regime assunti post 1/1/2012	8	€ 100,00	€ 10,00	€ 85,00	€ 195,00	10	€ 9.600,00	€ 960,00	€ 8.160,00
TOTALE		32						€ 56.160,00	€ 9.720,00	€ 28.500,00
								fondo storico 2018 dirigenza sanitaria	€ 56.160,00	
								Risorse aggiuntive Regionali 2018	€ 9.894,00	
								residui anni precedenti	€ 28.700,00	

DIRIGENTE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE

Ambito	Profili	Posti di PO	Quota storica 2018	Quota mensile aggiuntiva da risorse regionali aggiuntive (RAR) anno 2018	Quota mensile aggiuntiva da residui	Totale quota mensile 2018	Orario aggiuntivo da richiedere ANNO 2018 (n. ore)	Totale utilizzo fondo storico anno 2018	totale utilizzo risorse regionali aggiuntive risorse regionali aggiuntive (RAR) anno 2018	totale utilizzo residui
		A	B	C	D	E=B+C+D		F=B*12*A	G=C+12*A	H=D+12*A
DIRETTORE DIT		1	€ 210,00		€ 135,00	€ 345,00	30	€ 2.520,00		€ 1.620,00
DIRIGENTI INFERMIERISTICI	quota storica assunti post 1/1/2012	2	€ 120,00		€ 70,00	€ 190,00	10	€ 2.880,00		€ 1.680,00
TOTALE		3						€ 5.400,00	€ -	€ 3.300,00
								fondo storico 2018 dirigenza professioni infermieristiche	€ 5.488,00	
								Risorse aggiuntive Regionali 2018	€ -	
								residui anni precedenti	€ 1.072,00	
								residui anni precedenti non utilizzati da dirigenza sanitaria	200,00	
								residui anni precedenti non utilizzati da dirigenza PTA per progetti (€ 1.200) e per premailità non piena (€ 828)	2.028,00	
								totale residui anni precedenti utilizzabili per dirigenza infermieristica	3.300,00	

AREA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ambito	Profili	Posti di PO	Quota storica 2018	Quota mensile aggiuntiva da risorse regionali aggiuntive (RAR) anno 2018	Quota mensile aggiuntiva da residui	Totale quota mensile 2018	Orario aggiuntivo da richiedere ANNO 2018 (n. ore)	Totale utilizzo fondo storico anno 2018	totale utilizzo risorse regionali aggiuntive risorse regionali aggiuntive (RAR) anno 2018	Quote da residui CCIA 2018
		A	B	C	D	E=B+C+D		F=B*12*A	G=C+12*A	H=D+12*A
Direttore DAT		1	€ 200,00	€ 60,00	€ 310,00	€ 570,00	35	€ 2.400,00	€ 720,00	€ 3.720,00
direttori di UU.OO		7	€ 200,00	€ 30,00	€ 260,00	€ 490,00	25	€ 16.800,00	€ 2.520,00	€ 21.840,00
incarichi di rilevanza strategica (EE)		2	€ 170,00	€ 30,00	€ 285,00	€ 485,00	25	€ 4.080,00	€ 720,00	€ 6.840,00
Ingegneri, sociologi, analisti,ammvi	quota storica assunti ante 1/1/2012	10	€ 165,00	€ 25,00	€ 230,00	€ 420,00	20	€ 19.800,00	€ 3.000,00	€ 27.600,00
Ingegneri, sociologi, analisti,ammvi	quota a regime assunti post 1/1/2012	4	€ 80,00	€ 15,00	€ 27,00	€ 365,00	15	€ 3.840,00	€ 720,00	€ 12.960,00
TOTALE		24						€ 46.920,00	€ 7.680,00	€ 72.960,00
								fondo storico 2018 dirigenza PTA	€ 46.990,37	
								Risorse aggiuntive Regionali 2018	€ 7.924,00	
								residui anni precedenti	€ 82.849,00	
								residui anni precedenti utilizzati	€ 2.028,00	
								residui anni precedenti utilizzabili per direttore SUMAP o, in subordine, per progetti	€ 7.861,00	

Il tempo determinato non percepisce quota aggiuntiva da residui
il 15 septies percepisce i valori del CCIA TD a meno che nel suo CIL non sia specificato diversamente
da gennaio 2019 le quote aggiuntive da residui vengono rideterminate in proporzione alla consistenza presumibile dei residui anno 2018

Nella dirigenza PTA la distinzione fra assunti post e pre 01/01/2012 non viene fatta, oltre che per le strutture complesse, anche per gli incarichi dirigenziali di rilevanza strategica
Nella dirigenza PTA, qualora venissero conferiti ulteriori incarichi di rilevanza strategica il valore degli stessi sarà rivisto per riproporzionarlo alla capienza del fondo

Nota a verbale

Da: "Marco Blanzieri" <Marco_Blanzieri@er.cgil.it>

A: "Laura Valvassori" <personale@ausl.imola.bo.it>

Inviato: Martedì, 13 novembre 2018 16:54:55

Oggetto: nota a verbale

Le scriventi anche in relazione all'impegno preso dalla direzione generale dell'azienda USL di Imola di ridiscutere la questione delle ore aggiuntive dichiara una fin da ora l'indisponibilità alla firma di accordi integrativi che le ripresentino nel 2019

Inviato da IBM Verse

F.to FASSID

F.to C.G.I.L.

RIPRODUZIONE DI ORIGINALE CARTACEO