



**TAVOLO AZIENDALE TRATTATIVE SINDACALI  
DIREZIONE AZIENDALE / OO.SS Area Dirigenza Sanitaria**

*Preso atto della positiva certificazione rilasciata il 7 settembre 2020 dal Collegio Sindacale, a seguito del controllo effettuato ai sensi del combinato disposto dell'art. 40-bis comma 1 del D.Lgs.n. 165/2001 e dell'art. 8 comma 6 del CCNL 19.12.2019, sull'ipotesi di accordo condivisa in data 7.8.2020, le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo aziendale relativo a*

**"Finalizzazione di residui per progetti straordinari connessi all'emergenza epidemiologica COVID"**

**LE PARTI**

Premesso:

- che in data 20.12.2019 è entrato in vigore il CCNL del personale della Dirigenza Sanitaria triennio 2016-2018 che si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie;
- che gli artt. 7 e 8 che disciplinano i tempi e le modalità procedurali da seguire per la stipula dei contratti collettivi integrativi e prevedono che annualmente in sede di contrattazione integrativa siano stabiliti i criteri per l'utilizzo delle risorse del fondo di risultato nonché dei residui sui fondi degli anni precedenti al fine di attribuire la retribuzione di risultato ai dirigenti;
- vista la deliberazione n. 86 del 18 maggio 2020 relativa, tra l'altro, alla determinazione provvisoria dell'ammontare dei fondi contrattuali dell'anno 2020 nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti ed in particolare l'allegato 2 che definisce le risorse fisse del fondo di risultato del personale dirigente dell'Area Sanitaria pari a **€ 946.934** nonché, tra le risorse variabili, le Risorse aggiuntive Regionali (RAR) di **€ 161.952 per un totale di € 1.108.888**;
- richiamato l'art. 95 del nuovo CCNL "Fondo per la retribuzione di risultato" che al comma 12 dispone che *"Nel primo anno di utilizzo del nuovo fondo di cui al presente articolo gli eventuali residui derivanti dal mancato utilizzo, negli anni precedenti, di risorse dei Fondi pregressi, sono utilizzati, nell'ambito del nuovo fondo, a beneficio delle medesime categorie di dirigenti di cui al comma 2 lett. a), b), c) che risultavano destinatarie dei suddetti fondi pregressi"*.
- tenuto conto che il SUMAEP ha provveduto a quantificare, alla data del 31.12.2019, le risorse residue accertate a consuntivo sui 3 fondi contrattuali dell'Area Medica e Veterinaria, dell'area Sanitaria e dell'Area delle Professioni sanitarie che non sia stato possibile utilizzare - come risulta dai prospetti di cui all'allegato 1a, 1b e 1c;
- dato atto che i residui accertati sui fondi sono vincolati a retribuzione di risultato e devono essere destinati a beneficio delle medesime categorie di dirigenti medici/veterinari, sanitarie e delle professioni sanitarie che risultavano destinatarie dei suddetti fondi pregressi;

**CONCORDANO**

di destinare parte dei residui accertati a consuntivo sui fondi contrattuali dell'Area Medica e Veterinaria, dell'area Sanitaria e dell'Area delle Professioni sanitarie degli anni 2019 e precedenti per il raggiungimento di obiettivi oggetto di specifici progetti straordinari individuati in relazione all'emergenza epidemiologica COVID (come da allegato 2).

Area medica e veterinaria € 237.065

Area Sanitaria / Professioni sanitarie € 36.234

La Direzione individua i progetti ed il personale coinvolto in base ai seguenti criteri:

AZIONI DI RIORGANIZZAZIONE DI NATURA ECCEZIONALE PER FRONTEGGIARE L'EMERGENZA COVID-19 periodo marzo-luglio 2020

- IMPEGNO NELL'ASSISTENZA AI PAZIENTI COVID
- INNOVAZIONE DELLE MODALITÀ DI LAVORO
- IMPEGNO PREVALENTE NELLE AZIONI DI RIORGANIZZAZIONE A SUPPORTO DELLE ALTRE UU.OO.
- RIPRESA DELLE ATTIVITA' SOSPESSE/RIDOTTE DURANTE L'EMERGENZA COVID-19.

Nei progetti sono coinvolti i Dirigenti in servizio come dipendenti con rapporto di lavoro esclusivo nell'Azienda USL di Imola dal 1 marzo al 31 luglio 2020. Ogni Dirigente avrà titolo al riconoscimento di una quota individuale di retribuzione di risultato del valore di € 870 lordi.

Al personale che partecipa a più progetti spetta il riconoscimento di una singola quota.

La quota verrà corrisposta, in unica soluzione, in rapporto alle giornate utili ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, come previsto nel CIA 2019, fatto salva l'esclusione di coloro che risultano avere alla data del 30.9.2020 un saldo orario negativo.

Qualora rimangano somme non spese rispetto all'importo destinato ai progetti COVID, le stesse saranno portate ad incremento della quota da destinare alle quote da residui 2020 nel rispetto di ciascuna area dirigenziale.

Sulle equipe coinvolte sarà fornita informazione al momento della definizione dei progetti alle parti sindacali e successivamente al personale dirigente.

L'utilizzo dei residui per i progetti di cui sopra consente di garantire nel 2020 le medesime quote di risultato da residui già riconosciute negli anni precedenti.

Di demandare a separato accordo la finalizzazione annuale delle risorse dei fondi contrattuali ex artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19.12.2019 per l'esercizio 2020 nonché la disciplina dell'istituto della retribuzione di risultato con l'obbligo di destinare integralmente le somme disponibili per la retribuzione di risultato 2020 nel rispetto del dettato contrattuale.

Letto e siglato dalle parti sottoindicate:

*Per l'Azienda USL di Imola*

F.to Andrea Neri

F.to Maria Teresa Donattini

*Per le OO.SS della Dirigenza Sanitaria*

F.to FP CGIL

F.to FED. CISL Medici

F.to FASSID

F.to UIL FPL

F.to FVM

F.to ANPO ASCOTI FIALS MEDICI

FONDI CONTRATTUALI - Area Medica e Veterinaria				
ANNO 2019	Fondo posizione	Fondo straordinario e condizioni lavoro	Fondo risultato	Totale
<b>Risorse disponibili (cfr. 86 del 18/05/2020)</b>	4.063.122,46	912.943,62	982.783,17	5.958.849,25
incremento CCNL 19/12/2019	66.296,10	86.775,00	43.387,50	196.458,60
incremento CCNL 19/12/2019 (art 96 com 3 lettera d)		11.905		
progetti			13.000	
<b>Totale risorse anno 2019</b>	<b>4.129.419</b>	<b>1.011.623</b>	<b>1.039.171</b>	<b>6.180.212</b>
<b>Spesa sostenuta fino al 26/05/2020</b>				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	-771.421			
DIFFERENZA SUI MINIMI	-162.043			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDAL SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO	-277.057			
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTU	-172.409			
ASSEGNO AD PERSONAM DIRIG. EX 11				
INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA	-2.157.962			
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE ART. 18	-36.934			
<b>sub totale fondo di posizione</b>	<b>-3.577.825</b>			
STRAORDINARIO PER GUARDIE		-325.157		
STRAORDINARIO PER REPERIBILITA'		-59.319		
<b>sub totale straordinario</b>		<b>-384.476</b>		
PRONTA DISPONIBILITA' A TURNI		-138.906		
PRONTA DISPONIBILITA' ORARIA		-8		
INDENNITA' DI REPERIBILITA' AD ORE BASE		-5.239		
INDENNITA' ASSISTENZA DOMICILIARE				
SERVIZIO NOTTURNO AD ORE		-87.281		
INDENNITA' GUARDIA NOTTURNA		-160.650		
INDENNITA' SERVIZIO FESTIVO		-42.955		
IND. RISCHIO RADIOLOGICO		-24.896		
IND.PROF.SPECIFICA MED. (RX)		-21.943		
IND. POLIZIA GIUDIZIARIA		-11.966		
<b>sub totale condizioni lavoro</b>		<b>-493.843</b>		
QUOTA RISULTATO STORICA			-363.357	
PROGETTO INCENTIVANTE			-59.925	
QUOTE PER PROGETTI				
<b>Spesa accantonata</b>				
<b>sub totale fondo di posizione</b>	<b>0</b>			
<b>sub totale straordinario</b>		<b>0</b>		
<b>sub totale condizioni lavoro</b>		<b>0</b>		
quota risultato storica			-363.357	
progetto incentivante			-59.925	
direzione tecniche (storica e progetto incentivante)			-7.140	
dipartimenti (storica e progetto incentivante)			-18.198	
quote per progetti			-13.000	
comandi in				
congelamento risorse coperture posti nei processi interaziendali chirurgia(cfr delibera 282/2018) ASIENDA USL DI BOLOGNA l'Azienda usl di Imola concorre per il 24% dei costi del Direttore	-4.080		-5.400	
congelamento risorse per copertura posti nei processi interaziendali chirurgia senologica (cfr delibera139/2019) AOSP DI BOLOGNA il costo del Direttore viene ripartito in parti uguali fra le due Aziende	-8.500		-5.400	
<b>Totale spesa anno 2019</b>	<b>-3.590.405</b>	<b>-878.319</b>	<b>-895.703</b>	<b>-5.364.427</b>
<b>Residui disponibili anno 2019</b>	<b>539.014</b>	<b>133.304</b>	<b>143.467</b>	<b>815.785</b>

Sugli anni precedenti non risultano residui non finalizzati disponibili per la contrattazione	
<b>Totale residui a disposizione per CCIA 2020</b>	<b>815.785</b>

FONDI CONTRATTUALI - Area SANITARI				
ANNO 2019	Fondo posizione	Fondo straordinario e condizioni lavoro	Fondo risultato	Totale
<b>Risorse disponibili Delibera 86/2020 allegato 1</b>				
valore fondo dirigenza sanitaria	199.103	34.866	60.960	294.929
Risorse Regionali aggiuntive			9.894	9.894
incremento CCNL 19/12/2019	7.449	9.750	4.875	22.074
incremento CCNL 19/12/2020 risorse Gelli distribuite con delibera 476/2020		1.328		1.328
integrazione per Progetti				
<b>Totale risorse anno 2019</b>	<b>206.552</b>	<b>45.943</b>	<b>75.730</b>	<b>328.225</b>
<b>Spesa sostenuta</b>				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	-122.658,04			
DIFFERENZA SUI MINIMI	-14.533,35			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	-16.231,15			
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO				
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	-10.218			
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE ART.18				
QUOTA RISULTATO STORICA			-24.538,93	
PROGETTO INCENTIVANTE FINANZIATO (Risorse regionali aggiuntive)			-4.009,24	
QUOTE PER PROGETTI				
INDENNITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA		-1.386		
INDENNITA' DI REPERIBILITA' ORA BASE				
PRONTA DISPONIBILITA' A TURNI				
STRAORDINARIO				
utilizzo servizi interaziendali				
Convenzione con AOSP per Unità Operativa di genetica Delibera 121 del 31/05/2019 costi dal 01/04/2019 al 31/12/2019	-15.893		-2.160,00	
utilizzo comandati in				
<b>Spesa prevista</b>				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE				
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO				
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA				
QUOTA RISULTATO STORICA			-30.421,07	
PROGETTO INCENTIVANTE FINANZIATO (Risorse regionali aggiuntive)			-5.350,76	
RISULTATO DIREZIONE TECNICA			-2.880,00	
<b>maggior spesa derivante da nuove quote CIA 2019</b>				
QUOTE PER PROGETTI				
INDENNITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA				
REPERIBILITA' ORE NON MAGGIORATA				
PRONTA DISPONIBILITA' INTERA				
STRAORDINARIO				
<b>Totale spesa anno 2019</b>	<b>-179.534</b>	<b>-1.386</b>	<b>-69.360</b>	<b>-250.280</b>
<b>Residui disponibili</b>	<b>27.018</b>	<b>44.558</b>	<b>6.370</b>	<b>77.946</b>
			Sugli anni precedenti risultano residui non finalizzati disponibili per la contrattazione pari a	5.050
			<b>Totale residui a disposizione per CCIA 2020</b>	<b>82.996</b>

FONDI CONTRATTUALI - Area Dirigenza Professioni Sanitarie				
ANNO 2019	Fondo posizione	Fondo straordinario e condizioni lavoro	Fondo risultato	Totale
<b>Risorse disponibili (Delibera 86/2020 allegato 1)</b>				
valore fondo dirigenza sanitaria	28.002,85	1.839,89	6.500,10	
incremento CCNL 19/12/2019	745	975	488	
incremento CCNL 19/12/2020 risorse Gelli distribuite con delibera 476/2020		133		
integrazione per Progetti				
<b>Totale risorse anno 2019</b>	<b>28.748</b>	<b>2.948</b>	<b>6.988</b>	
<b>Spesa sostenuta</b>				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	-10.347,34			
DIFFERENZA SUI MINIMI	-11.899,68			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE				
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO				
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	-10.218,00			
QUOTA RISULTATO STORICA			-1.440,00	
PROGETTO INCENTIVANTE FINANZIATO (Risorse regionali aggiuntive)				
QUOTE PER PROGETTI				
INDENNITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA				
REPERIBILITA' ORE NON MAGGIORATA				
PRONTA DISPONIBILITA' INTERA				
STRAORDINARIO				
utilizzo servizi interaziendali				
utilizzo comandati in				
<b>Spesa prevista</b>				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE				
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO				
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA				
QUOTA RISULTATO STORICA			-1.440,00	
PROGETTO INCENTIVANTE FINANZIATO (Risorse regionali aggiuntive)				
QUOTA STORICA DIREZIONE TECNICA			-2520,00	
QUOTE PER PROGETTI				
INDENNITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA				
REPERIBILITA' ORE NON MAGGIORATA				
PRONTA DISPONIBILITA' INTERA				
STRAORDINARIO				
<b>Totale spesa anno 2019</b>	<b>-32.465</b>	<b>0</b>	<b>-5.400</b>	<b>-37.865</b>
<b>Residui disponibili</b>	<b>-3.717</b>	<b>2.948</b>	<b>1.588</b>	<b>817,98</b>

## RESIDUI ANNI PRECEDENTI AL 2020

	medici veterinari	sanitari (comprende anche dir prof sanit)
<b>Residui al 31.12.2019</b>	<b>€ 815.785</b>	<b>€ 83.814</b>
<i>somma da accantonare per garantire nel CIA 2020 le stesse quote aggiuntive da residui degli anni precedenti</i>	<i>€ 578.720</i>	<i>€ 47.580</i>
<b>IMPORTO DESTINATO A PROGETTI "COVID"</b>	<b>€ 237.065</b>	<b>€ 36.234</b>
QUOTA PROGETTO INCENTIVANTE	€ 870	
dirigenti in servizio marzo 2020	279	36
<b>COSTO PROGETTI</b>	<b>€ 242.730</b>	<b>€ 31.320</b>

*Qualora rimangano somme non spese rispetto all'importo destinato ai progetti COVID, le stesse saranno portate ad incremento della quota da destinare alle quote da residui 2020 nel rispetto di ciascuna area dirigenziale*