SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola

Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale (SUMAGP)

Avviso per l'assegnazione di posizioni a tempo parziale
Personale del comparto appartenente all' Area Tecnico Amministrativa e alla Direzione Professioni Sanitarie

In attuazione di quanto disposto con il Regolamento aziendale approvato con la deliberazione n. 259 del 14.12.2018 e dal CCNL 2022-2024 del 27/10/2025 per la gestione dei rapporti di lavoro di lavoro a tempo parziale (personale comparto) dal 02/11/2026 è aperto l'avviso per la presentazione delle domande di passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno al rapporto di lavoro a tempo parziale.
I contratti sottoscritti avranno durata fino al 31/12/2029.

Le posizioni part-time oggetto del presente avviso sono n. 10 come specificate in allegato.

Requisito di ammissione

Il presente avviso è riservato a tutti i dipendenti a tempo indeterminato dell'Area Comparto con rapporto di lavoro a tempo pieno, nei profili corrispondenti ai posti disponibili, per i quali siano trascorsi almeno 2 anni dalla data di assunzione presso questa Azienda.

In subordine potranno presentare domanda anche i dipendenti a tempo indeterminato della AUSL di Imola con rapporto di lavoro a tempo parziale nei profili corrispondenti; le relative domande verranno prese in considerazione per l'accesso alle posizioni residue, al termine delle assegnazioni al personale a tempo pieno.

Domanda di ammissione e modalità di presentazione

Il personale dipendente interessato deve presentare apposita domanda, secondo lo schema allegato al presente avviso, alla quale dovrà essere allegata la documentazione utile ad attestare la eventuale presenza di una delle condizioni di cui all'elenco sotto riportato.

L' elenco sottostante esprime l'ordine di priorità delle condizioni di accesso al part time come previsto nel citato regolamento aziendale.

Condizioni di priorità:

a) genitorialità

- rientro dal congedo per maternità / paternità, entro un anno dal rientro stesso con priorità a genitore unico,
- figli fino a 3 anni in ragione del numero di figli fino a 13 anni e con priorità a genitore unico

- figli fino a 8 anni in ragione del numero di figli fino a 13 anni e con priorità a genitore unico
- figlio portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 L.104/92 (handicap senza situazione di gravità), legge 170/2010 fino al compimento della scuola dell'obbligo (Disturbi apprendimento, dislessia)
- figli fino a 13 anni in ragione del numero con priorità a genitore unico

nota:
si ha la situazione di genitore unico (d.lgs151/00,circFP14/2000) in caso di affidamento in via esclusiva (con provvedimento formale del giudice) ad uno dei genitori, morte di uno dei genitori**,**riconoscimento da parte di uno solo dei genitori,abbandono del figlio da parte di uno dei genitori.

b) assistenza

assistenza ad una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa, che assuma connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3 della L. 104/92, con riconoscimento di assegno di accompagnamento in quanto incapace di compiere gli atti di vita quotidiana
necessità di assistere genitori, coniuge o convivente, figli e gli altri familiari conviventi senza possibilità di alternativa di assistenza, che accedano a programmi terapeutici e/o di riabilitazione per dipendenze patologiche

c) condizioni personali

dipendenti portatori di handicap, senza situazione di gravità di cui all'art.3 co.1 L.104/92, o con documentata necessità di sottoporsi a cure mediche, prolungate e continuative incompatibili con la prestazione lavorativa a tempo pieno
dipendenti con almeno 55 anni per turnisti H24, 58 anni per il restante personale.

In caso di parità di condizioni, prevale l'anzianità complessiva di servizio presso questa Azienda e, a seguire, l'anzianità anagrafica.

In subordine, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale può essere concessa anche a dipendenti che non risultano in possesso delle condizioni sopra elencate qualora risultassero ancora posizioni disponibili nella mappatura aziendale.

Si specifica che le domande per il passaggio al tempo parziale in situazioni di diritto (art 7-7.1 del regolamento) possono essere presentate in qualsiasi momento dell'anno, senza necessità di bando, e il relativo rapporto di lavoro avrà durata fino al 31/12 dell'anno di scadenza del triennio.

La domanda deve pervenire al Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale SUMAGP – Sede Imola **entro il giorno 01/12/2026 ore 12.00**

La domanda di partecipazione al presente avviso e la relativa documentazione possono pervenire entro il suddetto termine, ad **un solo indirizzo** tra i seguenti indicati:

- ✓ posta elettronica ordinaria al seguente indirizzo part.time@ausl.bologna.it con invio dalla casella di posta elettronica istituzionale oppure in caso di invio da un indirizzo di posta elettronica personale allegando un documento di identità valido.
- ✓ posta elettronica certificata entro il suddetto termine al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: risorseumane@pec.ausl.imola.bo.it., casella PEC abilitata al ricevimento di email inviate unicamente da casella di posta certificata. Si precisa che la validità dell'invio tramite PEC è subordinato all'utilizzo, da parte dell'interessato, di casella di posta elettronica certificata nominativa personale.

E' esclusa qualsiasi forma di presentazione o trasmissione non prevista dalla normativa vigente e dal presente avviso.

Disposizioni varie

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alla vigente regolamentazione contrattuale ed aziendale.

I dati personali verranno trattati nel rispetto del D.Lgs 196/03 e del Regolamento(UE) 2016/679.

Copia del presente bando è disponibile sul sito Intranet dell'Azienda http://intranet– Area riservata per i dipendenti –Servizio Unificato Metropolitano Amministrazione del Personale – Avvisi al personale