

FRONTESPIZIO PROTOCOLLO GENERALE

AOO: ASL_BO
REGISTRO: Protocollo generale
NUMERO: 0132185
DATA: 30/12/2021
OGGETTO: D.L. 24 dicembre 2021 n. 221 – disposizioni in materia di personale e indicazioni in materia di lavoro agile in forma semplificata

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Silvia Taglioli

CLASSIFICAZIONI:

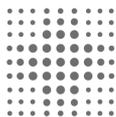
- [01-04-04]

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
PG0132185_2021_Lettera_firmata.pdf:	Taglioli Silvia	6D8360A78B96F4BA263BD1A717EF17DF 2601581D6D9896043E9C78E1C4C9F017
PG0132185_2021_Allegato1.pdf:		A159D4349D50F80AF2495FFF336AD4E0 DFA14B447E969BFD4F5F311EEC12A547



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



(SC)

Bacchi Reggiani Stefano
s.bacchireggiani@ausl.bologna.it

Nadia Chiarini - Ufficio Relazioni
Sindacali

Roberto Muratori - Dipartimento Salute
Mentale - Dipendenze Patologiche

OGGETTO: D.L. 24 dicembre 2021 n. 221 – disposizioni in materia di personale e indicazioni in materia di lavoro agile in forma semplificata

In considerazione del rischio sanitario connesso al protrarsi della diffusione del virus COVID-19, il Decreto Legge 24 dicembre 2021 n. 221 ha disposto la proroga dello stato di emergenza nazionale sino al 31 marzo 2022 (art. 1).

Con lo stesso decreto sono state prorogate anche alcune misure riguardanti i lavoratori dipendenti e, precisamente, le previsioni relative alla prestazione lavorativa dei soggetti fragili ed i congedi parentali (art. 17).

Lavoratori fragili

Viene prorogata la disposizione secondo la quale i dipendenti in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, ivi inclusi i dipendenti con disabilità grave riconosciuta ex art. 3, comma 3, L. n. 104/92, svolgono di norma la prestazione lavorativa in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi vigenti, o attività di formazione professionale anche da remoto.

La proroga è prevista sino all'adozione di apposito decreto del Ministro della salute **e, comunque, non oltre il 28 febbraio 2022.**

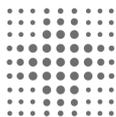
Si coglie l'occasione per dare riscontro alle numerose segnalazioni di Responsabili di dipendenti che, avendo all'interno del proprio nucleo familiare un soggetto in attesa dei necessari accertamenti per contatto con soggetto positivo al COVID-19, a titolo prudenziale si pongono in isolamento.

Roberta Mazzanti

Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica
del Personale - SUMAGP (SC)
0516079868
roberta.mazzanti@ausl.bologna.it

Azienda USL di Bologna

Sede legale: via Castiglione, 29 - 40124 Bologna
Tel +39.051.6225111 fax +39.051.6584923
Sito. www.ausl.bologna.it
Codice fiscale e partita Iva 02406911202



Per garantire il regolare svolgimento dell'attività dei servizi nel rispetto delle misure di sicurezza, si riconosce la possibilità di autorizzare i dipendenti che si trovino nella situazione sopra descritta a rendere la prestazione lavorativa in modalità agile, nella forma semplificata, in attesa dell'esito dei predetti accertamenti. Le modalità da seguire per l'autorizzazione sono le medesime indicate nella nota di questo Servizio prot. n. 118957 del 25/11/2021.

Il dipendente dovrà produrre, sotto la propria responsabilità, apposita dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, circa la sussistenza delle condizioni sopra descritte, utilizzando il modulo allegato.

Si conferma la possibilità di accedere al lavoro agile nella forma semplificata nelle ulteriori ipotesi elencate nella sopra citata nota prot. n. 118957, ossia:

- dipendenti in gravidanza e puerperio per le quali il Responsabile abbia individuato mansioni alternative che possono essere svolte da remoto, ove il Medico competente attesti l'opportunità di svolgimento di attività lavorativa in tale modalità in relazione alle condizioni delle lavoratrici;
- altri dipendenti in situazione di fragilità o di attenzione segnalata dal Medico competente laddove la prestazione da remoto sia ritenuta opportuna e possibile;
- personale in quarantena, in assenza di sintomi, o con figli minori di anni 16 in quarantena, a fronte di documentazione attestante tale condizione, fermo restando che l'obbligo del possesso del green pass di cui al D.L. n. 127/2021 non viene meno.

Per tutte le forme di lavoro agile nella forma semplificata si ritiene di prevedere, salvo proroghe, il medesimo termine del 28 febbraio 2022.

Congedi parentali

I congedi parentali già previsti dall'art. 9 D.L. n. 146/2021 **si applicano sino al 31 marzo 2022**. Precisamente:

a) Figli minori di 14 anni e figli con disabilità grave.

Il dipendente con figlio convivente minore di anni quattordici, alternativamente all'altro genitore, può astenersi dal lavoro per un periodo corrispondente in tutto o in parte alla durata della sospensione dell'attività didattica o educativa in presenza, alla durata dell'infezione da COVID-19, nonché alla durata della quarantena, del figlio.

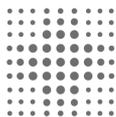
Lo stesso beneficio è riconosciuto ai genitori di figli con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi della Legge n. 104/1992, a prescindere dall'età del figlio, nel caso in cui sia stata disposta la sospensione dell'attività didattica o educativa in presenza o nel caso in cui il figlio frequenti centri diurni a carattere assistenziale dei quali sia stata disposta la chiusura, oltre che nei casi di infezione da COVID-19 o di quarantena del figlio (art. 9 comma 1).

Roberta Mazzanti

Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica
del Personale - SUMAGP (SC)
0516079868
roberta.mazzanti@ausl.bologna.it

Azienda USL di Bologna

Sede legale: via Castiglione, 29 - 40124 Bologna
Tel +39.051.6225111 fax +39.051.6584923
Sito. www.ausl.bologna.it
Codice fiscale e partita Iva 02406911202



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna – ISNB (IRCCS)
Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna
Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna (IRCCS)
Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola

Il congedo in oggetto può essere fruito per l'intera giornata o per mezza giornata.

Per i suddetti periodi è riconosciuta, in luogo della retribuzione, **un'indennità pari al 50 per cento della retribuzione** e i periodi stessi sono coperti da contribuzione figurativa (art. 9 comma 2).

b) Figli di età compresa tra 14 e 16 anni.

Qualora le situazioni sopra descritte (sospensione dell'attività didattica o educativa in presenza, infezione da COVID-19 o quarantena) riguardino figli di età compresa fra 14 e 16 anni, uno dei genitori, alternativamente all'altro, ha diritto, di astenersi dal lavoro **senza corresponsione di retribuzione o indennità** né riconoscimento di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro (art. 9 comma 4).

Sarà cura di questo Servizio fornire ulteriori aggiornamenti che dovessero intervenire in merito a quanto sopra illustrato.

Con i più cordiali saluti ed i migliori auspici per il nuovo Anno.

Firmato digitalmente da:

Silvia Taglioli

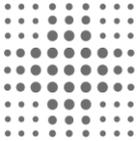
Responsabile procedimento:
Roberta Mazzanti

Roberta Mazzanti

Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica
del Personale - SUMAGP (SC)
0516079868
roberta.mazzanti@ausl.bologna.it

Azienda USL di Bologna

Sede legale: via Castiglione, 29 - 40124 Bologna
Tel +39.051.6225111 fax +39.051.6584923
Sito. www.ausl.bologna.it
Codice fiscale e partita Iva 02406911202



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna – ISNB (IRCCS)
Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna
Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna (IRCCS)
Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ

Art. 47 – D.P.R. N. 445/2000

Il/la sottoscritto/a _____

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi,
richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000

D I C H I A R A C H E

Luogo e data

IL DICHIARANTE

Allega copia di un documento di identità
