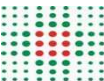


 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna Istituto delle Scienze Neurologiche Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico	 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola	 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico 

Di seguito, vengono illustrate novità tecniche ed indicazioni operative in ordine ad alcuni istituti giuridici disciplinati da disposizioni normative e contrattuali vigenti.

NOVITA' TECNICHE COLLEGATE ALLE IMPLEMENTAZIONI GRU 2.0 – PORTALE DEL DIPENDENTE

Indennità di congedo parentale

L'art. 1, comma 179, della Legge di Bilancio 2024, ha introdotto un'importante novità in materia di congedo parentale per i lavoratori dipendenti che terminano il periodo di congedo di maternità o, in alternativa, di paternità, successivamente al 31 dicembre 2023.

Occorre, in via preliminare, tenere presente che, in base a quanto contrattualmente stabilito, per le lavoratrici madri o, in alternativa, per i lavoratori padri, l'indennità, per i primi trenta giorni di fruizione del congedo parentale, è retribuita per intero.

Per i successivi 30 giorni la norma sopra richiamata prevede, per l'anno 2024, l'erogazione di un'indennità pari all'80% della retribuzione, da corrispondere a fronte della fruizione dell'istituto entro il sesto anno di vita del figlio (o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia del minore, in caso di adozione o affidamento e, comunque, non oltre il compimento della maggiore età); predetta indennità scenderà al 60% a partire dall'anno 2025, salvo eventuali modifiche normative che dovessero successivamente intervenire. In caso di parto gemellare o plurimo, il predetto trattamento economico verrà riconosciuto per ciascun figlio.

Si precisa al riguardo che è terminata l'implementazione informatica che consente la corresponsione della suddetta indennità nella misura dell'80%. Con gli stipendi del mese di **giugno 2024**, pertanto, si procederà d'ufficio all'erogazione di tale indennità a favore dei lavoratori, in possesso dei requisiti sopra descritti, che abbiano già fruito del secondo mese di congedo parentale, precedentemente retribuito al 30%. Per il futuro sarà poi possibile per i richiedenti utilizzare il modulo allegato alla presente e in corso di pubblicazione sulla intranet di ciascuna azienda.

ISTITUTI A TUTELA DELLA GENITORIALITA' - D.Lgs 151/2001 - FRUIZIONE PER LE COPPIE OMOGENITORIALI

E' terminata l'implementazione informatica della procedura GRU 2.0 che consente l'applicazione dei benefici previsti dal D.Lgs. n. 151/2001 a tutela della genitorialità nei casi in cui l'estratto dell'atto di nascita riporti il doppio cognome del bambino.

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna Istituto delle Scienze Neurologiche Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico	 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola	 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico 

INDICAZIONI OPERATIVE CONNESSE AD ISTITUTI CONTRATTUALI

Congedo parentale - criteri di computo

Il congedo parentale è disciplinato dall'art. 32 del D.Lgs. n. 151/2001 e dalle norme collettive di cui all'art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL integrativo del 20/09/2001 per il Comparto e di cui all'art. 15, comma 2, lett. e) del CCNL del 10/02/2004 per le Aree Dirigenziali secondo le quali *"i relativi periodi, nel caso di fruizione continuativa, comprendono anche gli eventuali giorni festivi che ricadono all'interno degli stessi. Tale modalità di computo trova applicazione anche nel caso di fruizione frazionata, ove i diversi periodi di assenza non siano intervallati dal ritorno al lavoro del lavoratore o della lavoratrice"*.

Solo in caso di effettivo rientro al lavoro tra due periodi di assenza a titolo di congedo parentale non verranno computati eventuali giorni festivi e non lavorativi ricadenti tra gli stessi. Si precisa che le ferie come le assenze ad altro titolo giuridico non costituiscono rientro al lavoro. Si richiama in proposito il parere ARAN del 19/12/2023.

CONGEDO STRAORDINARIO (art. 42 del D.Lgs. n. 151/2001)

Si precisa che anche nel caso di fruizione frazionata di assenza a titolo di congedo straordinario, ove tra le due differenti frazioni di congedo, non vi sia una effettiva ripresa di servizio bensì una assenza ad altro titolo giuridico (es. ferie), saranno computati anche i giorni festivi e non lavorativi ricadenti tra le frazioni stesse. Le uniche eccezioni sono rappresentate dal verificarsi di una assenza per malattia del dipendente che presta assistenza o di quella del figlio dello stesso. Si richiama in proposito la circolare del DFP n. 1/2012.

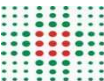
PERMESSI DI CUI ALL'ARTICOLO 33 DELLA LEGGE N. 104/1992

I dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire di tre giorni di permesso di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Tali permessi sono utili ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere fruiti anche ad ore per un totale di 18 ore mensili. Tale ultima disposizione non è prevista nel CCNL 2016-2018 per il Personale dell'Area delle Funzioni Locali (Dirigenza PTA) e nel CCNL 2019-2021 per i Dirigenti di Struttura Complessa.

L'assenza a giornata intera è giustificata in misura pari all'orario convenzionale.

In linea con quanto previsto per la fruizione dei permessi orari per motivi familiari o personali, la fruizione dei permessi di cui sopra non è possibile per archi temporali inferiori ad una sola ora, ferma

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna Istituto delle Scienze Neurologiche Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico	 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola	 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico 

restando la possibilità per il dipendente di avvalersi del beneficio per le frazioni orarie consecutive alla prima ora di utilizzo. Si richiama in proposito il parere ARAN del 13/12/2023.

In caso di fruizione oraria dei permessi in esame, nella restante parte della giornata, il dipendente potrà garantire la propria presenza in servizio o , in alternativa, fruire di altri permessi retribuiti ad ore o recupero ore di eccedenza. parere ARAN del 13/12/2023

L'art. 75, comma 9, del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 prevede, inoltre, che i permessi ex art. 33, commi 3 e 6, della Legge n. 104/1992 debbano essere riproporzionati solo nel caso in cui l'orario convenuto nel contratto individuale di lavoro a tempo parziale sia pari o inferiore al 50 per cento di quello del personale a tempo pieno.

Analogo criterio di proporzionalità trova applicazione anche nei confronti dei dirigenti dell'Area Sanità che abbiano un rapporto a impegno ridotto, qualora l'orario convenuto nel contratto individuale di lavoro a impegno ridotto sia pari o inferiore al 50% di quello del personale a tempo pieno, in base a quanto stabilito dall'art. 87, comma 9, del CCNL Area Sanità del 23/01/2024.

Tale previsione di ri-proporzionamento dei permessi, a giornata intera o oraria, si applica a tutte le tipologie di contratto Part-Time o contratto ad impegno ridotto (verticale, misto e orizzontale).

Servizio Unico Metropolitano
Amministrazione Giuridica del Personale