AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI ed EFFETIVAMENTE DISTRIBUITI (art. 20 – comma 1 – D.Lgs.n. 33/2013)

CONTO ANNUALE 2019 TABELLA 15	
Fondo premialità e Fasce	**MACROCATEGORIA**
	PERSONALE NON DIRIGENTE
Totale Fondo	**6.098.202,00**
Quota parte del fondo destinata alla performance organizzativa ed individuale *	2.109.212,00
Quota parte del fondo :somme non utilizzate anno precedente (codice F999)	890.001,00
totale somme destinate alla Performance	2.999.213,00

Destinazione effettivamente erogate per la premialità a valere sul fondo dell'anno di riferimento	2.701.791,00
DI CUI:Performance organizzativa (codice U01K)	2.701.791,00
DI CUI:Performance individuale (codice U01L	

* nota bene: Il contratto integrativo aziendale, ottemperando a quanto previsto nel CCNL, ha proceduto alla finalizzazione delle risorse nello specifico come espresso in tabella

CRITERI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (art. 20 – comma 2 – D.

Anno 2019	**Area Comparto**							
Criteri per l'assegnazione	Il sistema incentivante di cui al vigente accordo risponde a principi di selettività (le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia alla categoria rivestita che all'impegno professionale richiesto), di premialità (la quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati), di corrispettività (l'incentivo è correlato alla presenza in servizio nonché alle performance effettivamente raggiunte). Causa l'emergenza epidemica COVID, nel 2019 non si potuta effettuare una valutazione della performance individuale in maniera compiuta, per cui la retribuizione di risultato è stata corrisposta sulla base dei soli risultati di performance organizzativa riferita alla U.O. di appartenenza, rimandando la valutazione dei contributi individuali alla valutazione anno 2020.							
Distribuzione aggregata	RUOLO SANITARIO		RUOLO TECNICO			RUOLO AMMINISTRATIVO		
	1.773.677,75		580.562,98			347.671,05		
Grado di differenziazione	**Valutazione performance anno 2019: esiti in %**							
Area Comparto	**>= 100%**	**99-97%**	**96-94%**	**93-91%**	**90-88%**	**87-85%**	**<=84%**	***totale***
Numero Comparto	1.639							**1639**
% Comparto	**100%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**100%**