



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AS_BO66
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000235
DATA: 24/12/2020 17:23
OGGETTO: AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA.
RECEPIMENTO DI ACCORDO RELATIVO ALLA "RETRIBUZIONE DI
RISULTATO ANNO 2020".

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Rossi Andrea in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Neri Andrea - Direttore Sanitario
Con il parere favorevole di Donattini Maria Teresa - Direttore Amministrativo

CLASSIFICAZIONI:

- [01-09]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)
- PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DIREZIONALE

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000235_2020_delibera_firmata.pdf	Donattini Maria Teresa; Neri Andrea; Rossi Andrea	48BD2E3470F3579534D7E327E9555B207 F9F77F533F85CF76768DA25B8114BC0
DELI0000235_2020_Allegato1.pdf		451145633BE46BF4B9A56B34CC4BD36C BE0E8204E337A723697F789A8EF3603B



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA. RECEPIMENTO DI ACCORDO RELATIVO ALLA "RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020".

IL DIRETTORE GENERALE

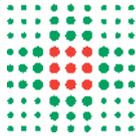
- vista la deliberazione n. 173 del 1.9.2017 con la quale si è provveduto alla definizione della composizione della delegazione di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva integrativa aziendale per il personale dipendente delle tre aree contrattuali;
- richiamato l'art. 4 del CCNL 2002-2005 – Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa sottoscritto il 3.11.2005 il quale prevede che l'utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali avvenga, in sede aziendale, mediante la stipula di Contratti Collettivi Integrativi;
- richiamato altresì l'art. 4 del successivo CCNL 2006-07 sottoscritto il 17.10.2008 che disciplina i tempi e le modalità procedurali da seguire per la stipula dei contratti collettivi integrativi e prevede che annualmente in sede di contrattazione integrativa sia stabilito l'utilizzo dei residui sui fondi degli anni precedenti nell'ambito del fondo di risultato;
- preso atto del CCIA 2002-2005 Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa sottoscritto tra i rappresentanti della delegazione di parte pubblica di questa Azienda USL e i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali rappresentative in data 18.7.2007 ed in particolare l'art. 15 che definisce i criteri generali per l'applicazione della retribuzione di risultato e l'utilizzo del relativo fondo;
- considerato che in data 20.12.2019 è entrato in vigore il CCNL del personale della Dirigenza Sanitaria triennio 2016-2018 che, in applicazione del CCNQ 13.7.2016, ha ricompreso la Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie nella nuova "Area della Dirigenza Sanitaria" insieme con la Dirigenza Medica e Veterinaria;
- tenuto conto dell'incontro sindacale tenutosi in data 19 novembre 2020 con le Organizzazioni sindacali rappresentative dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa durante i quali le parti hanno preso atto delle risorse disponibili sul fondo di risultato anno 2020 nonché dei residui sui fondi contrattuali relativi agli anni precedenti, al fine di definirne l'utilizzo mediante il riconoscimento di quote di retribuzione di risultato (quota da fondo storico, da risorse regionali aggiuntive e da residui);
- dato atto che, a seguito di detto incontro, è stata condivisa una ipotesi di accordo sottoscritta dalla Delegazione aziendale e dalle Organizzazioni Sindacali FP CGIL Dirigenti e FEDIRETS sezione FEDIR;
- accertato che in data 10.12.2020, con nota prot. n. 35223, è stata trasmessa ai componenti del Collegio Sindacale il testo dell'ipotesi condivisa, corredata dell'apposita relazione tecnico-finanziaria nonché illustrativa prevista dall'art. 40 comma 3 sexies del D.lgs. n. 165/2001, al fine di garantire il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio nonché sulla legittimità;
- visto il verbale della seduta del 17.12.2020 da cui si evince che il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità dei costi della succitata ipotesi di accordo con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;



– esaminato il testo dell'accordo – allegato al presente provvedimento, quale sua parte integrante e sostanziale – e ritenuto di procedere al suo recepimento, condividendone i contenuti;

Delibera

- 1) di recepire l'accordo "Retribuzione di risultato anno 2020" – così come all'allegato 1 al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale – nel testo concordato e sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa FP CGIL Dirigenti e FEDIRETS sezione FEDIR a seguito del parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge espresso dal Collegio Sindacale;
- 2) di dare mandato al Direttore del SUMAEP di provvedere alla definitiva applicazione dell'istituto contrattuale in oggetto nei confronti del personale dipendente afferente l'area di contrattazione;
- 3) di disporre che il succitato accordo, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e illustrativa certificata dall'organo di controllo venga trasmesso, entro 5 giorni, all'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e al CNEL attraverso la "Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi" nonché pubblicato in via permanente nel sito web aziendale, ai sensi dell'art. 40 bis commi 4 e 5 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- 4) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - della L.R. 16.7.2018, n. 9.



**TAVOLO AZIENDALE TRATTATIVE SINDACALI
DIREZIONE AZIENDALE / OO.SS Area Dirigenza Professionale, Tecnica e
Amministrativa**

Preso atto della positiva certificazione rilasciata il 17 dicembre 2020 dal Collegio Sindacale, a seguito del controllo effettuato ai sensi del combinato disposto dell'art. 40-bis comma 1 del D.Lgs.n. 165/2001 e dell'art. 4 comma 7 del CCNL 17.10.2008, sull'ipotesi di accordo condivisa nel mese di novembre, è sottoscritto definitivamente l'accordo aziendale relativo a

"RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNI 2020. Personale dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa"

La Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali del personale dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

- premesso che in data 20.12.2019 è entrato in vigore il CCNL del personale della Dirigenza Sanitaria triennio 2016-2018 che, in applicazione del CCNQ 13.7.2016 ha ricompreso la Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie nella nuova "Area della Dirigenza Sanitaria" insieme con la Dirigenza Medica e Veterinaria;
- vista la deliberazione n. 86 del 18 maggio 2020 relativa, tra l'altro, alla determinazione provvisoria dell'ammontare dei fondi contrattuali dell'anno 2020 nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti ed in particolare l'allegato 4 che definisce le risorse fisse del fondo di risultato del personale dirigente dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa nonché, tra le risorse variabili, le Risorse aggiuntive Regionali (RAR) nell'importo di € 7.924;
- richiamato l'art. 4 del CCNL 17.10.2008, tuttora vigente per la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, che disciplina i tempi e le modalità procedurali da seguire per la stipula dei contratti collettivi integrativi e prevede che annualmente in sede di contrattazione integrativa siano stabiliti i criteri per l'utilizzo delle risorse del fondo di risultato nonché dei residui sui fondi degli anni precedenti al fine di attribuire la retribuzione di risultato ai dirigenti;
- richiamati i criteri già condivisi nei CCIA degli anni precedenti di dimensionare le quote storiche mensili dei dirigenti all'entità del fondo consolidato, al numero delle figure previste nella dotazione organica e all'anzianità di servizio nell'Azienda USL di Imola nonché di prevedere, in aggiunta alle quote storiche, le quote da Risorse Regionali Aggiuntive e le "quote variabili da residui" determinate con riferimento all'accertamento dei residui relativi agli anni precedenti;
- tenuto conto che il SUMAEP ha quantificato i residui accertati a consuntivo sui 3 fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'anno 2019 che, sommati a quelli relativi agli anni precedenti – come risulta dai documenti contabili -, danno una disponibilità complessiva di somme non spese nei fondi contrattuali vincolate a retribuzione di risultato, alla data del 31.12.2019, pari a € 74.326 (*prospetto allegato 1*);

- preso atto altresì che il SUMAEP ha ipotizzato una dimensione di residui analoga anche sui fondi contrattuali dell'anno 2020 (accertamento provvisorio), dovuto in parte a cessazioni dal servizio di personale dirigente appartenente all'area in oggetto;

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

di prendere atto che le risorse disponibili per la contrattazione aziendale per la Retribuzione di risultato per l'anno 2020 per l'Area della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa sono determinate come di seguito specificato:

	Importo
Fondo risultato 2020: risorse fisse consolidate	€ 46.991
RAR anno 2019	€ 7.924
Residui disponibili anni precedenti	€ 74.326
RISORSE DISPONIBILI anno 2020	€ 129.241

La retribuzione di risultato viene strutturata in quote diversificate:

- **quota da fondo consolidato**, destinata alla remunerazione del mantenimento degli obiettivi in termini prestazionali e di performance complessiva
- **quota variabile da Risorse Aggiuntive Regionali**, destinata a premi per la performance organizzativa e per la performance individuale
- **quota aggiuntiva da residui**, destinata prevalentemente alla remunerazione di obiettivi qualitativi, programmi di appropriatezza che migliorino l'organizzazione e la sicurezza di erogazione dei servizi, definiti in sede di negoziazione di budget annuale.

L'ammontare delle quote individuali mensili (quota da fondo consolidato, da RAR e da residui) è indicato nella tabella allegato n. 2, rispettivamente colonne B, C, e D.

QUOTE DA FONDO CONSOLIDATO E QUOTE DA RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI

Per l'anno 2020 vengono confermate a tutti i dirigenti le medesime quote individuali (quota da fondo consolidato e quote da RAR) già riconosciute nell'anno 2019.

Tali quote trovano capienza, rispettivamente, nel Fondo per la retribuzione di risultato e nell'importo delle Risorse Regionali tenuto conto che ai dirigenti assunti dal 1.1.2020 (ad eccezione dei direttori di struttura complessa e con incarico di rilevanza strategica) le quote vengono corrisposte in misura ridotta.

La spesa prevista per le suddette quote ammonta a

	Importo
Quote da fondo consolidato	€ 46.802
Quote da RAR	€ 6.840

QUOTE VARIABILI DA RESIDUI

Tali quote sono state incrementate rispetto al valore riconosciuto nell'anno 2019. E' confermato il principio che le quote dei dirigenti assunti dal 1.1.2020 hanno una misura ridotta.

Il riconoscimento delle quote "aggiuntive da residui" comporta una spesa complessiva pari a € 55.440.

L'importo rimanente dei residui anni precedenti pari a € 18.000 viene lasciato a disposizione della Direzione Generale per valorizzare lo svolgimento di attività oggetto di specifici progetti straordinari individuati anche in relazione all'emergenza epidemiologica COVID, sui quali verrà assicurata informazione alle parti sindacali.

Si confermano i criteri e le modalità di corresponsione delle quote nonché le tempistiche previste nell'accordo dell'anno 2019, compreso il rinnovo tacito dal mese di gennaio 2021 delle quote variabili da residui, stante quanto precisato nelle premesse in merito alla sufficiente disponibilità di residui accertata sui fondi dell'anno 2020.

Successivamente all'entrata in vigore del nuovo CCNL 2016-2018, le parti si impegnano ad effettuare una verifica finalizzata a perequare la differenza esistente nelle quote da fondo consolidato/RAR per i dirigenti con incarico professionale in base alla data di assunzione

Imola, 19.11.2020

Letto e siglato dalle parti sottoindicate:

Per la Direzione Aziendale

F.to Maria Teresa Donattini

Per le OO.SS. Dirigenza PTA

F.to F.P. C.G.I.L.

F.to FEDIR

FONDI CONTRATTUALI - Area PTA				
ANNO 2019	Fondo posizione	Fondo straordinario e condizioni lavoro	Fondo risultato	Totale
Risorse disponibili				
valore fondo dirigenza pta (Delibera 86/2020) allegato 3	271.269,15	4.969,59	46.990,97	
Risorse Regionali			7.923,56	
integrazione per Progetti			€ 840,00	
Totale risorse anno 2019	271.269,15	4.969,59	55.754,53	331.993
Spesa sostenuta				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	-79.430,04			
DIFFERENZA SUI MINIMI	-70.344,74			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	-37.250,06			
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	-51.587,70			
INDENNITA' SOSTITUZIONE ART18	-4.280,40			
STRAORDINARIO		-205,15		
INDENNITA DI POLIZIA GIUDIZIARIA		-723,00		
INDENNITA' DI REPERIBILITA' AD ORE BASE		-120,47		
PRONTA DISPONIBILITA' A TURNI		-1.528,68		
INDENNITA SERVIZIO FESTIVO				
QUOTA RISULTATO STORICA			-36.423,20	
PROGETTO INCENTIVANTE FINANZIATO (Risorse regionali aggiuntive)			-6.450,41	
QUOTA RISULTATO STORICA CAPO DIPARTIMENTO				
QUOTE PER PROGETTI			-840,00	
Spesa prevista				
la spesa per la convenzione SUMAGP e SUMAEP pari Euro 32.041,00 è già ricompresa nelle singole voci .				
Totale spesa anno 2019	-242.892,94	-2.577,30	-43.713,61	-289.183,85
Residui disponibili	28.376	2.392	12.041	42.809,42
			Residui ante 2019	31.517,21
			totale residui a disposizione per CIA 2020	74.326,63

Retribuzione di risultato - anno 2020 -

AREA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ambito	Dotazione organica al 1.1.2020	Posti coperti anno 2020	Quota storica 2020	Quota mensile aggiuntiva da risorse regionali aggiuntive (RAR) anno 2020	Quota mensile aggiuntiva da residui (importo riconosciuto anno 2019)	Integrazione quota mensile da residui - anno 2020	Totale quota mensile 2020	Totale utilizzo fondo consolidato anno 2020	Totale utilizzo RAR anno 2020	Totale utilizzo residui per quote aggiuntive
	A		B	C	D		E=B+C+D	F=B*12*A	G=C+12*A	H=D+12+E
Direttore DAT	1	1	€ 200,00	€ 60,00	dirigente in aspettativa		€ 260,00	€ 2.400,00	€ 720,00	dirigente in aspettativa
direttori di UU.OO	5	5	€ 200,00	€ 30,00	€ 260,00	€ 80,00	€ 570,00	€ 12.000,00	€ 1.800,00	€ 20.400,00
incarichi di rilevanza strategica (EE)	2	2	€ 170,00	€ 30,00	€ 285,00	€ 55,00	€ 540,00	€ 4.080,00	€ 720,00	€ 8.160,00
Ingegneri, sociologi, analisti, ammvi	9	9	€ 160,00	€ 25,00	€ 230,00	€ 50,00	€ 465,00	€ 17.280,00	€ 2.700,00	€ 26.880,00
Ingegneri, sociologi, analisti, ammvi	5	2	€ 70,00	€ 15,00	€ 260,00	€ 20,00	€ 365,00	€ 4.200,00	€ 900,00	dirigenti in periodo di prova
Servizi Unificati SUMAEP/SUMAGP	2	2						€ 6.842,00		
TOTALE posti coperti	24	21						€ 46.802,00	€ 6.840,00	€ 55.440,00
								€ 46.991,00		
								RAR 2020	€ 7.924,00	
								Residui disponibili alla data del 31.12.2019		€ 74.326,00
								Importo residui destinato a progetti aziendali		€ 18.886,00