



## FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AS\_BO66  
REGISTRO: Deliberazione  
NUMERO: 0000031  
DATA: 29/01/2025 19:20  
OGGETTO: Conferimento di incarichi dirigenziali di natura gestionale

### SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Rossi Andrea in qualità di Direttore Generale  
Con il parere favorevole di Neri Andrea - Direttore Sanitario  
Con il parere favorevole di Donattini Maria Teresa - Direttore Amministrativo

Su proposta di Barbara Lelli - Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC) che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

### CLASSIFICAZIONI:

- [05-04]

### DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO
- DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE

### DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000031_2025_delibera_firmata.pdf	Donattini Maria Teresa; Lelli Barbara; Neri Andrea; Rossi Andrea	7A0FA85773E8BA397978C30C73A98D8D 4A2EF93A1B742FED52D983DE31E6F690
DELI0000031_2025_Allegato1.pdf:		6BA985ED1AAE5AD2C793B7BC60DB693 CECFD2A9923F616D396ADEBE4AB38B8 7D
DELI0000031_2025_Allegato2.pdf:		88531C035E92997217D3343DE42FBE1B6 55E165A022442D5E42F821601A96BBE
DELI0000031_2025_Allegato3.pdf:		D7677C9A6D27F603D33D675CEC18AE58 FAFCA6E921829F627E8C51FD45053444
DELI0000031_2025_Allegato4.pdf:		C896239CEB0DA111882614F0E32F3C915 5884FD69B03AF0D4480A0D35BACED74



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

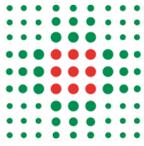


File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000031_2025_Allegato5.pdf:		45CF69FD10E12D621DECB92531B63B6F E598336DBBF5737C3C3A12D2F43682C7
DELI0000031_2025_Allegato6.pdf:		D0379C6DB47C2F1CE173D72D849A4877 7FC9551A4FFA821EC30431CF79B9F039
DELI0000031_2025_Allegato7.pdf:		D0413BFB97E23D284C64A6AB2E3E3977 2BDF32D3601C82F747B1A095C7DC340D
DELI0000031_2025_Allegato8.pdf:		A05D07D98F9AD4706FDF15337266A786A 0207402B04A73910F7CA1AE085B3442
DELI0000031_2025_Allegato9.pdf:		9E34AD98F7913787410C8D01EBAFFEE0 CEFB54DA9EF693C0B974ABAA79AB901C
DELI0000031_2025_Allegato10.pdf:		0DC693147473ED759BDC360D1F4D5D68 8CE9CEFDDE884656981705A040C30C45
DELI0000031_2025_Allegato11.pdf:		1DDFE5E4AE24639D160E6512900A50C6 6DF501EBE06EF72D75AE75AFC826D545



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



## **DELIBERAZIONE**

OGGETTO: Conferimento di incarichi dirigenziali di natura gestionale

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Viste** le disposizioni contenute nel CCNL dell'Area della Sanità del 23/01/2024 ed in particolare gli articoli 22 e 23 che individuano, rispettivamente, le tipologie degli incarichi e le modalità di affidamento;

**Richiamate** le seguenti deliberazioni:

- n. 263 del 23.12.2021 con la quale è stato approvato il Regolamento sull'individuazione delle posizioni dirigenziali e sulle modalità di conferimento e revoca degli incarichi, aziendali e interaziendali, relativamente al personale dirigente dell'Area Sanità
- n. 195 del 7.9.2022 con la quale è stata definita la graduazione delle funzioni dirigenziali di natura professionale dell'Area Sanità previste nella struttura organizzativa aziendale, definendo uno specifico valore economico per le diverse tipologie di incarico dirigenziale individuate

**Dato atto che:**

- il Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC) ha provveduto all'emissione degli avvisi di selezione interna, i cui estremi sono richiamati nell'allegato A) al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- a seguito del ricevimento delle domande di partecipazione alle procedure selettive, si è provveduto all'ammissione delle candidate e dei candidati risultanti in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti dagli avvisi di selezione, come indicati nelle lettere di trasmissione dei nominativi, richiamate nell'allegato A);
- sono state effettuate le procedure selettive nelle quali, secondo le indicazioni riportate nei rispettivi avvisi di selezione, i direttori delle strutture di rispettiva afferenza degli incarichi hanno proceduto ad esaminare i curricula formativi e professionali, ove previsto, ad espletare il colloquio con le candidate e i candidati;

**Ricevute** le proposte di conferimento dei suddetti incarichi, formulate e motivate dai direttori delle strutture di rispettiva afferenza, come risultanti dalle note riportate nell'allegato A);

**Ritenuto** di accogliere le suddette proposte di conferimento degli incarichi;



**Viste** le dichiarazioni rese dalle candidate e dai candidati ai sensi della normativa vigente in materia di anticorruzione (D.P.R. n. 62/2013 e art. 35 bis del D. Lgs. n. 165/2001) e rilevata la dichiarata assenza di cause di incompatibilità o conflitti di interesse;

### **Delibera**

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di prendere atto degli esiti delle procedure selettive per il conferimento degli incarichi dirigenziali elencati nell'allegato A) al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale unitamente alle schede descrittive degli incarichi allegata;
2. di conferire gli incarichi alle dirigenti e ai dirigenti individuati nell'allegato A) a decorrere dalle date ivi indicate e per la durata di cinque anni, fatto salvo quanto previsto dalla normativa di settore e dalla contrattazione collettiva, relativamente alla risoluzione del rapporto di lavoro per qualsiasi causa, in particolare per diritto a pensione per limiti di età ordinamentale, in caso di valutazione negativa e motivate esigenze organizzative dell'Azienda;
3. di considerare terminati gli incarichi in precedenza affidati ai destinatari del presente provvedimento a decorrere dalle date indicate nell'allegato A);
4. di dare atto che il costo relativo a quanto disposto dal presente provvedimento non determina oneri aggiuntivi al bilancio aziendale dell'anno 2025 in quanto finanziato con le risorse disponibili nel "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 94 del CCNL dell'Area Sanità - triennio 2016-2018 del 19 dicembre 2019 come modificato e integrato dall'art. 72 del CCNL dell'Area Sanità - triennio 2019-2021 del 23 gennaio 2024;
5. di dare mandato al SUMAGP (SC) ed al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC) di provvedere alla definizione di tutti gli aspetti attinenti al rapporto di lavoro in essere con l'Azienda.

N.	STRUTTURA DI AFFERENZA	TIPOLOGIA INCARICO	DENOMINAZIONE INCARICO	VALORE	MATRICOLA	COGNOME	NOME	PROFILO PROFESSIONALE	AVVISO DI SELEZIONE	AMMISSIONE CANDIDATI	PROPOSTA DI CONFERIMENTO	DECORRENZA	DURATA
1	UOC Pediatria del Dipartimento Medico Oncologico	STRUTTURA SEMPLICE	Responsabile Allergologia Pediatrica (SS)	€ 11.330,00	156067	BOTTAU	PAOLO	DIRIGENTE MEDICO-PEDIATRIA	PG 42663 del 31/12/2024	PG n.2060 del 21/01/2025	PG 2495 del 23/01/2025	01/02/2025	5 ANNI
2	UOC Geriatria Ospedaliera e Territoriale del Dipartimento Medico Oncologico	STRUTTURA SEMPLICE	Responsabile Centro Disturbi Cognitivi e Demenze (SS)	€ 11.330,00	127418	MARTELLI	MABEL	DIRIGENTE MEDICO-GERIATRIA	PG 42663 del 31/12/2024	PG n.2060 del 21/01/2025	PG 2574 del 24/01/2025	01/02/2025	5 ANNI
3	UOC Geriatria Ospedaliera e Territoriale del Dipartimento Medico Oncologico	STRUTTURA SEMPLICE	Responsabile Unità Operativa Lungodegenza Post Acuti (SS)	€ 11.330,00	160081	NESI	BARBARA	DIRIGENTE MEDICO-GERIATRIA	PG 42663 del 31/12/2024	PG n.2060 del 21/01/2025	PG 2574 del 24/01/2025	01/02/2025	5 ANNI
4	Dipartimento Cure Primarie	STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE	Responsabile Cure Palliative (SSD)	€ 12.875,00	159820	ZANOTTO	FABRIZIO	DIRIGENTE MEDICO-ONCOLOGIA	PG 42663 del 31/12/2024	PG n.2060 del 21/01/2025	PG 2493 del 23/01/2025	01/02/2025	5 ANNI
5	UOC Psichiatria Adulti del Dipartimento Salute mentale Dipendenza Patologiche	STRUTTURA SEMPLICE	Responsabile Centro Salute Mentale (SS)	€ 11.330,00	128851	TODESCHINI	LUCIA	DIRIGENTE MEDICO-PSICHIATRIA	PG 42663 del 31/12/2024	PG n.2060 del 21/01/2025	PG 2664 del 24/01/2025	01/02/2025	5 ANNI
6	UOC Medicina Interna del Dipartimento Medico Oncologico	STRUTTURA SEMPLICE	Responsabile Diabetologia e Endocrinologia (SS)	€ 11.330,00	101017	VACIRCA	ANNA	DIRIGENTE MEDICO-ENDOCRINOLOGIA	PG 42663 del 31/12/2024	PG n.2060 del 21/01/2025	PG 2282 del 23/01/2025	01/02/2025	5 ANNI
7	UOC Medicina Interna del Dipartimento Medico Oncologico	STRUTTURA SEMPLICE	Responsabile Pneumologia (SS)	€ 11.330,00	160194	SCAVELLO	SAVERIO	DIRIGENTE MEDICO-MALATTIE DELL'APP. RESPIRATORIO	PG 42663 del 31/12/2024	PG n.2060 del 21/01/2025	PG 2282 del 23/01/2025	01/02/2025	5 ANNI
8	UOC Medicina Interna del Dipartimento Medico Oncologico	STRUTTURA SEMPLICE	Responsabile Degenza Medicina Interna - Polispecialistica (SS)	€ 11.330,00	160160	FABBRI	ANNA	DIRIGENTE MEDICO-GERIATRIA	PG 42663 del 31/12/2024	PG n.2060 del 21/01/2025	PG 2282 del 23/01/2025	01/02/2025	5 ANNI
9	UOC Psichiatria Adulti del Dipartimento Salute mentale Dipendenza Patologiche	STRUTTURA SEMPLICE	Responsabile Day Hospital psichiatrico Territoriale (DHT) (SS)	€ 11.330,00	101399	CASADIO	PAOLA	DIRIGENTE MEDICO-PSICHIATRIA	PG 42663 del 31/12/2024	PG n.2060 del 21/01/2025	PG 2665 del 24/01/2025	01/02/2025	5 ANNI
10	Direzione Medica di Presidio e UOC Cure Primarie	PROGRAMMA EQUIPARATO A STRUTTURA SEMPLICE	Responsabile Programma Specialistica ambulatoriale	€ 11.330,00	160056	ZARABINI	LUCIA ADELE	DIRIGENTE MEDICO-DIREZ. MED. PRESID. OSPED.	PG 42663 del 31/12/2024	PG n.2060 del 21/01/2025	PG 2494 del 23/01/2025	01/02/2025	5 ANNI

## **CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE**

**TIPOLOGIA INCARICO:** Struttura Semplice

**DENOMINAZIONE INCARICO:** Allergologia Pediatrica

**STRUTTURA DI APPARTENENZA:** UOC Pediatria del Dipartimento Medico Oncologico

### **AREE DI RESPONSABILITA', PROFILO PROFESSIONALE E COMPETENZE**

#### **Aree di responsabilità:**

- Diagnosi e cura del paziente pediatrico affetto da patologia allergica (allergia alimentare, allergia respiratoria, allergia a farmaci)
- Gestione ambulatoriale del paziente pediatrico affetto da patologie allergiche in integrazione con i Pediatri di Libera Scelta (PLS);
- Diagnosi e trattamento dell'anafilassi in età pediatrica con prescrizione dell'adrenalina autoiniettabile.
- Coordinamento del percorso per l'esecuzione delle Vaccinazioni per malattie infettive in ambiente protetto.
- Gestione dell'immunoterapia allergene specifica nel paziente pediatrico affetto da allergopatia respiratoria.
- Formazione e aggiornamento del personale in tema di allergologia pediatrica.
- Formazione del personale per la somministrazione di farmaci per l'emergenza allergologica (adrenalina, farmaci per l'attacco acuto d'asma) in contesti extra-familiari, educativi, scolastici e formativi.
- Esecuzione dei test di scatenamento per alimenti o farmaci in regime di day hospital.

Profilo professionale: **DIRIGENTE MEDICO DELLA DISCIPLINA DI PEDIATRIA  
E DISCIPLINE EQUIPOLLENTI**

Il presente avviso è da rivolgersi ai dirigenti dell'Azienda USL di Imola.

#### **Competenze tecnico professionali e gestionali richieste, riferite alla funzione e alla mission della struttura di afferenza:**

- Conoscenze specialistiche della propria disciplina, capacità e autonomia nell'esercizio dell'attività professionale, regolare attività di formazione, comportamenti coerenti con il ruolo professionale (appropriatezza e qualità clinica nella erogazione delle prestazioni)
- Competenze organizzative (organizzazione del lavoro, orientamento al risultato, miglioramento e innovazione)
- Competenze relazionali (relazioni interne, esterne, lavoro di squadra)

#### **OBIETTIVI SPECIFICI DELL'INCARICO**

- Applicare la gestione integrata del paziente pediatrico allergico tra ospedale e territorio, compresi in contesti extra-familiari, educativi, scolastici e formativi,
- Garantire appropriatezza e qualità dei percorsi diffondendo e implementando le Linee guida nazionali, regionali e aziendali e partecipando a gruppi di studio nazionali e regionali in ambito di Allergologia Pediatrica,
- Fornire consulenza specifica allergologica ai pazienti pediatrici con sospetta allergia ricoverati nelle UO del Presidio,

- Curare l'aggiornamento del personale medico, infermieristico e PLS in tema di allergologia pediatrica,
- Gestione dell'ambulatorio di Allergologia Pediatrica,
- Esecuzione Vaccinazioni per malattie infettive in ambiente protetto,
- Mantenere relazioni di collaborazione con I Centri regionali di Allergologia Pediatrica.

#### VALORIZZAZIONE ECONOMICA

EURO 11.330,00 fatto salvo eventuali adeguamenti contrattuali, ove previsti.

## **CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE**

**TIPOLOGIA INCARICO:** Struttura Semplice

**DENOMINAZIONE INCARICO:** Centro Disturbi Cognitivi e Demenze

**STRUTTURA DI APPARTENENZA:** UOC Geriatria Ospedaliera e Territoriale del Dipartimento Medico Oncologico

### **AREE DI RESPONSABILITA', PROFILO PROFESSIONALE E COMPETENZE**

#### **Aree di responsabilità:**

- Diagnosi e cura del pz con disturbo neurocognitivo maggiore e minore
- Gestione del paziente con disturbo neurocognitivo in integrazione con i medici di medicina generale e con i professionisti che operano nelle Case della Comunità;
- Coordinamento del percorso nei diversi setting di cura
- Formazione e aggiornamento del personale in tema di gestione, presa in carico della persona con disturbo neurocognitivo, con particolare attenzione anche alla gestione e presa in carico dei disturbi comportamentali
- Consulenza specialistica per i pazienti ricoverati nelle diverse Strutture dell'Ospedale di Imola.

Profilo professionale: **DIRIGENTE MEDICO DELLA DISCIPLINA DI GERIATRIA  
E DISCIPLINE EQUIPOLLENTI**

Il presente avviso è da rivolgere ai dirigenti dell'Azienda USL di Imola.

#### **Competenze tecnico professionali e gestionali richieste, riferite alla funzione e alla mission della struttura di afferenza:**

- Conoscenze specialistiche della propria disciplina, capacità e autonomia nell'esercizio dell'attività professionale, regolare attività di formazione, comportamenti coerenti con il ruolo professionale (appropriatezza e qualità clinica nella erogazione delle prestazioni)
- Competenze organizzative (organizzazione del lavoro, orientamento al risultato, miglioramento e innovazione)
- Competenze relazionali (relazioni interne, esterne, lavoro di squadra).

#### **OBIETTIVI SPECIFICI DELL'INCARICO**

- Applicare la gestione integrata del paziente con disturbo neurocognitivo in coordinamento col Servizio di Psicologia Ospedaliera per inviare in modo appropriato i pazienti all'esecuzione di valutazioni neuropsicologiche di secondo livello e organizzare gli interventi di riabilitazione cognitiva.
- Gestire le progettualità legate al Fondo Nazionale per l'Alzheimer e fornire puntuale rendicontazione alla Regione Emilia-Romagna dell'attività del Centro Disturbi Cognitivi, nell'ambito della prevista elaborazione di Report annuale di attività dei CDCD della Regione.
- Gestire la presa in carico globale del paziente con disturbo neurocognitivo maggiore, organizzando esami diagnostici in regime di Day Service e organizzando il corretto percorso per inserimento del paziente nella rete dei servizi, in collaborazione con ASP. Collaborazione con le Associazioni del Territorio per fornire interventi a bassa soglia (Caffè Alzheimer, meeting center) per le persone con demenza e fornire interventi di supporto per i familiari.

- garantire appropriatezza e qualità dei percorsi diffondendo e implementando le Linee guida nazionali, regionali e aziendali secondo il PDTA Regionale e Aziendale Demenze
- Fornire consulenza ai pazienti con disturbo neurocognitivo e aspetti comportamentali ricoverati nelle UO del Presidio,
- Curare l'aggiornamento del personale medico, infermieristico e MMG in tema di Demenze, prevenzione dei fattori di rischio, trattamenti farmacologici e non farmacologici dei disturbi cognitivi e comportamentali, Delirium,
- Gestione dell'ambulatorio di Disturbi cognitivi e comportamentali,
- Esecuzione delle richieste di consulenza dei vari reparti del presidio ospedaliero.

#### VALORIZZAZIONE ECONOMICA

EURO 11.330,00 fatto salvo eventuali adeguamenti contrattuali, ove previsti.

## **CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE**

**TIPOLOGIA INCARICO:** Struttura Semplice

**DENOMINAZIONE INCARICO:** Unità Operativa Lungodegenza Post Acuti

**STRUTTURA DI APPARTENENZA:** UOC Geriatria Ospedaliera e Territoriale del Dipartimento Medico Oncologico

### **AREE DI RESPONSABILITA', PROFILO PROFESSIONALE E COMPETENZE**

#### **Aree di responsabilità:**

- Coordinamento clinico del percorso di cura dei pazienti ricoverati in fase post acuta nell'area di Lungodegenza Post Acuti, avendo particolare riguardo alla gestione dei casi complessi e alle comorbidità tipiche della popolazione anziana, operando in stretta integrazione con l'equipe infermieristica, salvaguardando il modello di integrazione multiprofessionale che già oggi caratterizza questo setting assistenziale (briefing, relazioni con familiari e care giver, etc..).
- Gestione del paziente in integrazione con i medici di medicina generale e con i professionisti che operano nelle Case della Comunità e nell'OSCO, creando percorsi di continuità assistenziale che riducano il rischio di riospedalizzazioni e migliorino la qualità di vita dei pazienti anziani.
- Coordinamento del percorso clinico-assistenziale per i pazienti fragili, assicurando una presa in carico olistica e multidisciplinare, coinvolgendo specialisti, infermieri, fisioterapisti e assistenti sociali.
- Formazione e aggiornamento del personale in tema di approccio geriatrico integrato, con focus su prevenzione, diagnosi precoce, gestione delle patologie croniche e promozione del benessere psico-fisico.
- Consulenza specialistica per i pazienti ricoverati nelle diverse Strutture dell'Ospedale di Imola, fornendo supporto decisionale per casi complessi e contribuendo alla definizione di percorsi diagnostico-terapeutici condivisi.

Profilo professionale: **DIRIGENTE MEDICO DELLA DISCIPLINA DI GERIATRIA  
E DISCIPLINE EQUIPOLLENTI**

Il presente avviso è da rivolgere ai dirigenti dell'Azienda USL di Imola.

#### **Competenze tecnico professionali e gestionali richieste, riferite alla funzione e alla mission della struttura di afferenza:**

- Conoscenze specialistiche della propria disciplina, capacità e autonomia nell'esercizio dell'attività professionale, regolare attività di formazione, comportamenti coerenti con il ruolo professionale (appropriatezza e qualità clinica nella erogazione delle prestazioni),
- Competenze organizzative avanzate (organizzazione del lavoro, orientamento al risultato, miglioramento continuo e innovazione dei processi clinico-assistenziali),
- Eccellenti competenze relazionali, con particolare attenzione alla gestione di relazioni interne ed esterne, capacità di lavorare in team e di mediare in situazioni complesse, garantendo una collaborazione armoniosa tra i diversi attori coinvolti,
- Capacità di leadership nell'organizzazione e gestione di un team multidisciplinare, motivando i collaboratori, promuovendo un ambiente di lavoro positivo e assicurando il raggiungimento degli obiettivi assistenziali,
- Esperienza consolidata nella gestione di progetti innovativi in ambito geriatrico, inclusa l'integrazione delle nuove tecnologie nella pratica clinica per migliorare la qualità e l'efficienza dei percorsi di cura,
- Abilità nella comunicazione empatica con pazienti e familiari, garantendo un supporto psicologico e informativo nei momenti critici, facilitando la comprensione delle scelte terapeutiche e promuovendo la fiducia nel percorso assistenziale.

## **OBIETTIVI SPECIFICI DELL'INCARICO**

- Assicurare il coordinamento clinico dei pazienti ricoverati in fase post acuta. Questa funzione deve particolare cura della integrazione tra Ospedale e Territorio, favorendo un'integrazione fluida e funzionale tra le diverse figure professionali coinvolte, assicurando continuità assistenziale per i pazienti fragili
- Intrattenere rapporti costanti e strutturati con i medici di medicina generale, la Centrale Operativa Territoriale (COT) e gli assistenti sociali, creando sinergie operative per la gestione ottimale dei pazienti dimessi e in condizioni di fragilità.
- Evitare che i pazienti dimessi vengano di nuovo ricoverati assicurando che vengano curati a domicilio mediante i MMG in sinergia con i Medici Geriatri, intervenendo proattivamente in caso di necessita'.
- Educare il personale infermieristico ( sia ospedaliero che territoriale ) e gli OSS alla gestione del paziente fragile nel reparto post-acuti e dei rispettivi parenti, con l'obiettivo di garantire una gestione efficace del paziente a domicilio dopo la dimissione.
- Intrattenere strette relazioni mediante consulenze con i colleghi del Pronto Soccorso e dell'area Medica e Chirurgica, con l'obiettivo di favorire la dimissione precoce a domicilio ed evitare i ricoveri impropri
- Promuovere la standardizzazione delle pratiche cliniche attraverso l'applicazione rigorosa delle linee guida nazionali e regionali, favorendo un approccio uniforme e basato sulle evidenze scientifiche.

## **VALORIZZAZIONE ECONOMICA**

EURO 11.330,00 fatto salvo eventuali adeguamenti contrattuali, ove previsti.

## **CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE**

**TIPOLOGIA INCARICO:** Struttura Semplice Dipartimentale

**DENOMINAZIONE INCARICO:** Responsabile Cure Palliative

**STRUTTURA DI APPARTENENZA:** Dipartimento Cure Primarie

### **AREE DI RESPONSABILITA', PROFILO PROFESSIONALE E COMPETENZE**

#### **Aree di responsabilità:**

- Assicurare il coordinamento complessivo delle attività di Cure Palliative svolte presso l'AUSL di Imola nei diversi setting di cura definendo modalità strutturate per trasferire le informazioni tra i nodi della rete,
- Definire le modalità con cui i nodi collaborano per la realizzazione della Rete Locale delle Cure Palliative (RLCP), ossia i percorsi diagnostici-terapeutici-assistenziali che si devono offrire per garantire cure palliative di base e specialistiche, per assicurare continuità assistenziale attraverso l'integrazione di tutti i setting assistenziali, per tutelare il diritto del cittadino ad accedere a cure palliative affidabili e di qualità,
- Identificare i criteri di accesso alla Rete e ai suoi nodi, gli strumenti di valutazione multidimensionale in grado di assicurare l'individuazione dei bisogni, il setting assistenziale più appropriato e la tempestività della presa in carico, monitorandone sistematicamente gli esiti,
- Identificare il punto di accesso che attraverso le unità di valutazione multidimensionale e multiprofessionale accoglie e valuta la richiesta di cure palliative,
- Definire il percorso organizzativo che si realizza dalla segnalazione del caso al punto di accesso, fino all'exitus. Il percorso deve precedere tutti gli interventi professionali e multidisciplinari di base e specialistici, le interfacce, i compiti e le modalità di intervento dell'equipe, monitorandone sistematicamente gli esiti,
- Predisporre e realizzare programmi sistematici di valutazione e miglioramento delle attività di cure palliative attraverso audit clinico-organizzativi sulla base delle criticità riscontrate e delle analisi effettuate condividendo sistematicamente i risultati ottenuti e le azioni di miglioramento effettuate con tutti i portatori di interesse sia interni che esterni alla rete,
- Definire i principali obiettivi di formazione per gli operatori dedicati alla rete e per gli operatori delle strutture invianti alla rete, predisponendo il piano formativo annuale per garantire il processo di sviluppo delle competenze previste dalla normativa vigente,
- Definire gli standard per la certificazione ed accreditamento istituzionale della RLCP,
- Sviluppare l'utilizzo di metodologie informatiche (telemedicina, IA) per migliorare il monitoraggio e l'assistenza del paziente e per ottimizzare la comunicazione tra professionisti ospedalieri e territoriali (teleconsulto).

Profilo professionale: **DIRIGENTE MEDICO**

Il presente avviso è da rivolgere ai dirigenti medici afferenti al Dipartimento delle Cure Primarie, al Dipartimento Medico Oncologico dell'Azienda USL di Imola.

## **Competenze tecnico professionali e gestionali richieste, riferite alla funzione e alla mission della struttura di afferenza:**

- Competenze specialistiche, cliniche, etiche e di ricerca, capacità e autonomia nell'attività professionale, regolare attività di formazione, comportamenti coerenti con il ruolo professionale (appropriatezza e qualità dell'assistenza in coerenza con i manuali di accreditamento, conoscenza procedure, applicazione EBM in Cure Palliative),
- Competenze organizzative (organizzazione del lavoro, orientamento al risultato, miglioramento e innovazione),
- Competenze relazionali (interne, esterne, lavoro di squadra),
- Competenze manageriali (gestione budget, risorse umane, leadership).

## **OBIETTIVI SPECIFICI DELL'INCARICO**

- Assicurare il coordinamento complessivo delle attività di Cure Palliative svolte presso l'AUSL di Imola nei diversi setting di cura,
- Coordinare il processo di sviluppo della Rete Locale di Cure Palliative,
- Potenziare l'attività di presa in carico domiciliare,
- Collaborare con la Geriatria Territoriale per promuovere l'ulteriore sviluppo delle attività palliative nell'ambito delle strutture residenziali per anziani ,
- Definire percorsi organizzativi che si realizzano dalla segnalazione del caso fino all'exitus per garantire cure palliative per qualunque patologia cronico evolutiva (oncologica e non oncologica) per l'età adulta ed in ogni luogo di cura garantendo equità nell'accesso ai servizi e qualità delle cure nell'ambito dei livelli essenziali di assistenza,
- Collaborare nella presa in carico di pazienti in età pediatrica affetti da patologia cronico-evolutiva a prognosi infausta attraverso l'integrazione delle attività della RLCP con la RLCPD,
- Definire i percorsi di presa in carico e assistenza del paziente e della sua rete familiare nei diversi setting assistenziali, ospedalieri e territoriali, ai sensi dell'art. 2 comma 1 della L. 38/2010,
- Sensibilizzare tutti gli operatori sanitari alle tematiche delle cure palliative anche attraverso la progettazione di attività di formazione sul tema,
- Effettuare divulgazione e informazione verso i cittadini sulle Cure Palliative e sulle modalità di accesso ai servizi della rete, attraverso la realizzazione di campagne informative e l'aggiornamento continuo della Carta del Servizio sul sito web aziendale,
- Valutare la performance della Rete attraverso la definizione e la valutazione di indicatori di monitoraggio (standard D.M. n. 43/2007, indicatori regionali InSiDER, indicatori definiti a livello locale) e l'organizzazione di audit clinici e organizzativi e delle derivanti proposte di azioni correttive/di miglioramento,
- Proseguire e potenziare la ricerca clinica in cure palliative,
- Implementare l'attività ambulatoriale di cure palliative precoci ,
- Sviluppare una maggiore sinergia e collegamento della RLCP con i servizi sociali per migliorare il percorso assistenziale dei pazienti con fragilità socio-economiche.

## **VALORIZZAZIONE ECONOMICA**

EURO 12.875,00 fatto salvo eventuali adeguamenti contrattuali, ove previsti.

## **CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE**

**TIPOLOGIA INCARICO:** Struttura Semplice

**DENOMINAZIONE INCARICO:** Responsabile Centro Salute Mentale

**STRUTTURA DI APPARTENENZA:** Unità Operativa Psichiatria Adulti (UOCPA) Dipartimento Salute Mentale Dipendenze Patologiche

### **AREE DI RESPONSABILITÀ, PROFILO PROFESSIONALE E COMPETENZE**

#### **Aree di responsabilità:**

- Sostenere e sviluppare l'attività del CSM secondo il modello di Salute Mentale di Comunità
- Supervisionare i progetti terapeutico-riabilitativi individuali
- Coordinare il piano terapeutico assistenziale del paziente
- Curare l'appropriatezza e la qualità dei percorsi, garantendo il costante aggiornamento delle conoscenze attraverso le metodologie disponibili (letteratura internazionale, linee guida)
- Promuovere l'integrazione all'interno dell'equipe infermieristica e medica dell'UOC, favorendo la condivisione dei protocolli e individuando i bisogni formativi
- Promuovere l'integrazione con i medici di medicina generale e con i servizi sociali per garantire la continuità assistenziale
- Governare l'accoglienza delle richieste ed i tempi di attesa per le prestazioni ambulatoriale, tenendo conto degli indici di performance determinati dalla Regione e da quanto contenuto nella Carta dei Servizi
- Contribuire all'integrazione con le attività della SSU DHT della UOCPA.

Profilo professionale: **DIRIGENTE MEDICO DELLA DISCIPLINA DI PSICHIATRIA E DISCIPLINE EQUIPOLLENTI**

Il presente avviso è da rivolgere ai dirigenti dell'Azienda USL di Imola.

#### **Competenze tecnico professionali e gestionali richieste, riferite alla funzione e alla mission della struttura di afferenza:**

- Conoscenze specialistiche della propria disciplina, capacità e autonomia nell'esercizio dell'attività professionale, capacità di regolare comportamenti coerenti con il ruolo professionale (appropriatezza e qualità clinica nella erogazione delle prestazioni)
- Competenze organizzative (organizzazione del lavoro, orientamento al risultato, miglioramento e innovazione)
- Competenze relazionali (relazioni interne, esterne, lavoro di squadra)
- Competenze manageriali (gestione budget, risorse umane, leadership).

#### **OBIETTIVI SPECIFICI DELL'INCARICO**

- Assolvere all'attività ordinaria del CSM secondo la pianificazione operativa annualmente definita dal Direttore di U.O. nel rispetto degli assetti organizzativi definiti a livello di U.O.
- Espletare l'attività assegnata in termini di presa in carico dei pazienti, percorsi assistenziali, terapia farmacologica, ecc., secondo i criteri di appropriatezza e nel rispetto delle linee guida e dei protocolli assistenziali vigenti

- Contribuire all'integrazione con le attività della SSU DHT della UOCPA in una ottica di appropriatezza e continuità delle cure,
- Mantenere la conduzione delle riunioni di Macroarea e contribuire a rafforzare l'adesione alle riunioni di Area, come previsto nel Manuale della Qualità
- Proseguire l'implementazione della cultura dell'incident reporting
- Sviluppo della clinical competence.

#### VALORIZZAZIONE ECONOMICA

EURO 11.330,00 fatto salvo eventuali adeguamenti contrattuali, ove previsti.

## **CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE**

**TIPOLOGIA INCARICO:** Struttura Semplice

**DENOMINAZIONE INCARICO:** Diabetologia e Endocrinologia

**STRUTTURA DI APPARTENENZA:** UOC Medicina Interna del Dipartimento Medico Oncologico

### **AREE DI RESPONSABILITA', PROFILO PROFESSIONALE E COMPETENZE**

#### **Aree di responsabilità:**

- Diagnosi e cura del paziente diabetico,
- gestione del paziente diabetico ambulatoriale in integrazione con i medici di medicina generale e con i professionisti che operano nelle Case della Comunità;
- Screening e trattamento delle complicanze croniche della malattia diabetica,
- coordinamento del percorso per il trattamento del piede diabetico,
- Diagnosi e cura delle malattie metaboliche; Diagnosi e cura delle malattie endocrine,
- formazione e aggiornamento del personale in tema di diabete mellito e delle principali malattie endocrine,
- consulenza specialistica diabetologica ed endocrinologica per i pazienti ricoverati nelle diverse Strutture dell'Ospedale di Imola.

Profilo professionale: **DIRIGENTE MEDICO DELLA DISCIPLINA DI ENDOCRINOLOGIA  
DI MEDICINA INTERNA  
E DISCIPLINE EQUIPOLLENTI**

Il presente avviso è da rivolgersi ai dirigenti dell'Azienda USL di Imola.

#### **Competenze tecnico professionali e gestionali richieste, riferite alla funzione e alla mission della struttura di appartenenza:**

- Conoscenze specialistiche della propria disciplina, capacità e autonomia nell'esercizio dell'attività professionale, regolare attività di formazione, comportamenti coerenti con il ruolo professionale (appropriatezza e qualità clinica nella erogazione delle prestazioni) ,
- Competenze organizzative (organizzazione del lavoro, orientamento al risultato, miglioramento e innovazione),
- Competenze relazionali (relazioni interne, esterne, lavoro di squadra).

### **OBIETTIVI SPECIFICI DELL'INCARICO**

- Applicare la gestione integrata del paziente diabetico ambulatoriale,
- garantire appropriatezza e qualità dei percorsi diffondendo e implementando le Linee guida nazionali, regionali e aziendali,
- fornire consulenza ai pazienti diabetici ricoverati nelle UO del Presidio,
- curare l'aggiornamento del personale medico, infermieristico e MMG in tema di diabete ,
- Assicurare la gestione dell'ambulatorio di endocrinologia e di diabetologia con l'obiettivo di assicurare il rispetto dei tempi di attesa per le visite di primo accesso entro lo standard previsto dalla Regione,

- Contribuire al governo clinico unitario delle componenti professionali convenzionate (SUMAI) impegnate a qualificare le attività ambulatoriali di endocrinologia, ivi comprese le azioni mirate al buon uso dei farmaci e dei dispositivi medici ad alto costo ad utilizzo extraospedaliero,
- Gestione delle richieste di consulenza dei vari reparti del presidio ospedaliero,
- Effettuazione degli ago-aspirati tiroidei e successiva gestione del paziente trattato.

#### VALORIZZAZIONE ECONOMICA

EURO 11.330,00 fatto salvo eventuali adeguamenti contrattuali, ove previsti.

## **CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE**

**TIPOLOGIA INCARICO:** Struttura Semplice

**DENOMINAZIONE INCARICO:** Pneumologia

**STRUTTURA DI APPARTENENZA:** UOC Medicina Interna del Dipartimento Medico Oncologico

### **AREE DI RESPONSABILITÀ, PROFILO PROFESSIONALE E COMPETENZE**

#### **Aree di responsabilità:**

- Diagnosi e cura del paziente affetto da patologie dell'apparato respiratorio
- Gestione del paziente Pneumologico ambulatoriale in integrazione con i medici di medicina generale e con i professionisti che operano nell'ambito delle Case della Comunità;
- Coordinamento del percorso per il trattamento dell' insufficienza respiratoria.
- Diagnosi e cura delle OSAS.
- Gestione dell' insufficienza respiratoria nei pazienti con SLA.
- Formazione e aggiornamento del personale in tema di Pneumologia e sull' uso della strumentazione per ventilazione meccanica non invasiva.
- Consulenza specialistica Pneumologica per i pazienti ricoverati nelle diverse Strutture dell'Ospedale di Imola

Profilo professionale: **DIRIGENTE MEDICO DELLA DISCIPLINA DI MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO E DISCIPLINE EQUIPOLLENTI**

Il presente avviso è da rivolgersi ai dirigenti dell'Azienda USL di Imola.

#### **Competenze tecnico professionali e gestionali richieste, riferite alla funzione e alla mission della struttura di appartenenza:**

- Conoscenze specialistiche della propria disciplina, capacità e autonomia nell'esercizio dell'attività professionale, regolare attività di formazione, comportamenti coerenti con il ruolo professionale (appropriatezza e qualità clinica nella erogazione delle prestazioni)
- Competenze organizzative (organizzazione del lavoro, orientamento al risultato, miglioramento e innovazione)
- Competenze relazionali (relazioni interne, esterne, lavoro di squadra)

#### **OBIETTIVI SPECIFICI DELL'INCARICO**

- Applicare la gestione integrata del paziente pneumologico ambulatoriale;
- Garantire appropriatezza e qualità dei percorsi diffondendo e implementando le Linee guida nazionali, regionali e aziendali
- Assicurare il mantenimento dei tempi di attesa per le visite specialistiche di primo accesso entro lo standard previsto dalla Regione
- Fornire consulenza ai pazienti pneumologici ricoverati nelle UU.OO del Presidio
- Curare l'aggiornamento del personale medico, infermieristico e MMG in tema di malattie dell'apparato respiratorio
- Gestione dell'ambulatorio di pneumologia.
- contribuire al governo clinico unitario delle componenti professionali convenzionate (SUMAI) impegnate a qualificare le attività ambulatoriali di pneumologia, ivi comprese le azioni mirate al buon

uso dei farmaci (ossigenoterapia compresa) e dei dispositivi medici ad alto costo ad utilizzo extraospedaliero.

- Gestione delle richieste di consulenza dei vari reparti del presidio ospedaliero.
- Effettuazione delle broncoscopie e successiva gestione del paziente trattato.

#### VALORIZZAZIONE ECONOMICA

EURO 11.330,00 fatto salvo eventuali adeguamenti contrattuali, ove previsti.

## **CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE**

**TIPOLOGIA INCARICO:** Struttura Semplice

**DENOMINAZIONE INCARICO:** Degenza Medicina Interna - Polispecialistica

**STRUTTURA DI APPARTENENZA:** UOC Medicina Interna del Dipartimento Medico Oncologico

### **AREE DI RESPONSABILITA', PROFILO PROFESSIONALE E COMPETENZE**

#### **Aree di responsabilità:**

- Diagnosi e trattamento del paziente con patologia Ematologica, infettiva, reumatologica ricoverato nell'ambito della piattaforma di degenza internistica (3° piano).
- Coordinamento con il collega Ematologo, Infettivologo, Reumatologo per diagnosi e trattamento della patologia, con affidamento allo specialista per il successivo follow up quando necessario
- Formazione e aggiornamento del personale in tema di Malattie Ematologiche, Infettivologiche e Reumatologiche

Profilo professionale: **DIRIGENTE MEDICO DELLA DISCIPLINA DI GERIATRIA  
DI MEDICINA INTERNA  
E DISCIPLINE EQUIPOLLENTI**

Il presente avviso è da rivolgere ai dirigenti dell'Azienda USL di Imola.

#### **Competenze tecnico professionali e gestionali richieste, riferite alla funzione e alla mission della struttura di afferenza:**

- Conoscenze specialistiche nell'ambito della Medicina Interna delle discipline sopracitate, capacità e autonomia nell'esercizio dell'attività professionale, regolare attività di formazione, comportamenti coerenti con il ruolo professionale (appropriatezza nella erogazione delle prestazioni)
- Competenze organizzative (organizzazione del lavoro, orientamento al risultato, miglioramento e innovazione)
- Competenze relazionali (relazioni interne, esterne, lavoro di squadra)

### **OBIETTIVI SPECIFICI DELL'INCARICO**

- Assicurare il coordinamento complessivo di un'area della piattaforma medica (2 settori – 30 posti letto), dedicati alla presa in carico internistica dei pazienti che necessitano di cure in fase acuta. Vocazione di questa area di degenza è anche la presa in carico e trattamento dei pazienti ricoverati con problematiche specialistiche di Ematologia, Infettivologia, Reumatologia
- Garantire appropriatezza e qualità dei percorsi diagnostici e terapeutica, assicurando il confronto multidisciplinare, diffondendo e implementando le Linee guida nazionali, regionali e aziendali
- Coordinamento con i colleghi specialisti (Ematologo, Infettivologo e Reumatologo) nella gestione del paziente ricoverato.
- Curare l'aggiornamento del personale medico, infermieristico e MMG in tema di malattie Ematologiche, Infettivologiche e Pneumologiche.

### **VALORIZZAZIONE ECONOMICA**

EURO 11.330,00 fatto salvo eventuali adeguamenti contrattuali, ove previsti.

## **CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE**

**TIPOLOGIA INCARICO:** Struttura Semplice

**DENOMINAZIONE INCARICO:** Day Hospital psichiatrico Territoriale (DHT)

**STRUTTURA DI APPARTENENZA:** Unità Operativa Psichiatria Adulti (UOCPA) Dipartimento Salute Mentale Dipendenze Patologiche

### **AREE DI RESPONSABILITA', PROFILO PROFESSIONALE E COMPETENZE**

#### **Aree di responsabilità:**

- Sostenere e sviluppare l'attività del DHT e Day Service in linea con la progettualità del CSM della UOCPA, secondo il modello di Salute Mentale di Comunità,
- Contribuire all'integrazione dei Progetti Terapeutico-Tiabilitativi individuali del Centro di Salute Mentale quando sia appropriato l'utilizzo del DHT,
- Coordinare il piano terapeutico assistenziale del paziente durante la permanenza nel DHT,
- Curare l'appropriatezza e la qualità dei percorsi, garantendo il costante aggiornamento delle conoscenze attraverso le metodologie disponibili (letteratura internazionale, linee guida),
- Promuovere l'integrazione dell'equipe infermieristica e medica della SSU, favorendo la condivisione dei protocolli e individuando i bisogni formativi,
- Garantire la continuità assistenziale tra CSM, DHT, SPDC,
- Governare l'accoglienza delle richieste, tenendo conto della loro appropriatezza, degli indici di performance determinati dalla Regione, da quanto negoziato con la direzione aziendale e da quanto contenuto nella Carta dei Servizi.

Profilo professionale: **DIRIGENTE MEDICO DELLA DISCIPLINA DI PSICHIATRIA  
E DISCIPLINE EQUIPOLLENTI**

Il presente avviso è da rivolgere ai dirigenti dell'Azienda USL di Imola.

#### **Competenze tecnico professionali e gestionali richieste, riferite alla funzione e alla mission della struttura di afferenza:**

- Conoscenze specialistiche della propria disciplina, capacità e autonomia nell'esercizio dell'attività professionale, capacità di regolare comportamenti coerenti con il ruolo professionale (appropriatezza e qualità clinica nella erogazione delle prestazioni),
- Competenze organizzative (organizzazione del lavoro, orientamento al risultato, miglioramento e innovazione),
- Competenze relazionali (relazioni interne, esterne, lavoro di squadra),
- Competenze manageriali (gestione budget, risorse umane, leadership),

#### **OBIETTIVI SPECIFICI DELL'INCARICO**

- Coordinare l'attività del DHT e del Day Service secondo la pianificazione operativa annualmente definita dal Direttore di U.O.PA nel rispetto degli assetti organizzativi definiti a livello di U.O.
- Espletare l'attività assegnata in termini monitoraggio dei percorsi assistenziali, terapeutici ecc., secondo i criteri di appropriatezza e nel rispetto delle linee guida e dei protocolli assistenziali vigenti
- Mantenere la conduzione delle riunioni del DHT e contribuire a rafforzare l'integrazione con il CSM,
- Proseguire l'implementazione della cultura dell'incident reporting
- Sviluppo della clinical competence.

VALORIZZAZIONE ECONOMICA

EURO 11.330,00 fatto salvo eventuali adeguamenti contrattuali, ove previsti.

**CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE**

**TIPOLOGIA INCARICO:** Programma equiparato a incarico di direzione di Struttura Semplice

**DENOMINAZIONE INCARICO:** "Responsabile Programma Specialistica ambulatoriale"

**STRUTTURA DI APPARTENENZA:** duplice afferenza alla Direzione Medica di Presidio e all'UOC Cure Primarie

**AREE DI RESPONSABILITA', PROFILO PROFESSIONALE E COMPETENZE****Aree di responsabilità:**

- Presiedere il governo della specialistica ambulatoriale in ambito aziendale definendo modalità, criteri e meccanismi operativi omogenei in collaborazione con il Direttore del Distretto e con il Direttore della Direzione medica, nonché con i Direttori delle UO Specialistiche
- Assumere le funzioni di Responsabile Unico dell'Accesso per le prestazioni di specialistica ambulatoriale e assicurare i rapporti ed i debiti informativi con il livello regionale
- Contribuire alle funzioni di analisi e definizione del fabbisogno aziendale di prestazioni ambulatoriali, contribuendo alla definizione degli accordi di committenza in ambito privato accreditato
- Costruire e gestire il sistema di offerta alle prestazioni ambulatoriali, con la definizione di percorsi di accesso e di presa in carico attraverso l'identificazione di linee di attività, strategie e modalità omogenee in ambito aziendale (gestione e monitoraggio delle agende di specialistica ambulatoriale)
- Monitorare il rispetto dei TdA, la qualità delle prestazioni e della risposta ai cittadini anche attraverso la qualità dell'informazione e la trasparenza necessarie nel rapporto tra struttura e utente
- Attraverso la relazione con ICT promuovere l'implementazione di strumenti informatici necessari per governare l'accesso, la gestione e la rendicontazione delle attività ambulatoriali nonché la corretta applicazione del Nomenclatore della Specialistica ambulatoriale
- Attraverso la relazione con ICT promuovere lo sviluppo ed applicazione dei percorsi di innovazione organizzativa-assistenziale attraverso la telemedicina

Profilo professionale: **DIRIGENTE MEDICO DELLA DISCIPLINA DI DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO O DI ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE E DISCIPLINE EQUIPOLLENTI**

**Competenze tecnico professionali e gestionali richieste, riferite alla funzione e alla mission della struttura di afferenza:**

- Conoscenze specialistiche della propria disciplina, capacità e autonomia nell'esercizio dell'attività professionale, regolare attività di formazione, comportamenti coerenti con il ruolo professionale (appropriatezza e qualità clinica nella erogazione delle prestazioni)
- Competenze organizzative (organizzazione del lavoro, orientamento al risultato, miglioramento e innovazione)
- Competenze relazionali (relazioni interne, esterne, lavoro di squadra)

**OBIETTIVI SPECIFICI DELL'INCARICO**

- Collaborare con la Direzione Aziendale nell'analisi del fabbisogno di produzione specialistica, nella valutazione dell'offerta aziendale sia interna (attraverso gli specialisti dipendenti e convenzionati), sia esterna (attraverso i contratti di fornitura del Privato accreditato)
- Tenere i rapporti con il Privato Accreditato proponendo idonei accordi di fornitura e monitorando l'andamento della produzione

- Definire le reti dell'offerta specialistica ambulatoriale nel livello assistenziale sia ospedaliero sia territoriale, promuovendo la collaborazione tra MMG/PLS, specialisti territoriali ed ospedalieri e supporto assistenziale
- Monitorare l'andamento dei tempi di Attesa e impostare azioni idonee alla garanzia degli standard
- Monitorare l'andamento della produzione aziendale e verificare che i percorsi di rendicontazione amministrativa all'interno dei flussi regionali siano corretti.
- Promuovere l'appropriatezza prescrittiva e la corretta presa in carico dei pazienti, secondo protocolli aziendali e disposizioni regionali e nazionali

**ALLOCAZIONE DELLA RISORSA:**

CDC C6210

**TRATTAMENTO ECONOMICO**

EURO 11.330,00 in quanto incarico equiparato agli "incarichi di direzione di struttura semplice" – fatto salvo eventuali adeguamenti contrattuali, ove previsti.