



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AS_BO66
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000268
DATA: 27/12/2021 22:56
OGGETTO: RECEPIMENTO DI ACCORDO RELATIVO ALLA "FINALIZZAZIONE RISORSE FONDI ANNO 2021. DISCIPLINA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021". PERSONALE DIRIGENTE AREA SANITA'

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Rossi Andrea in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Neri Andrea - Direttore Sanitario
Con il parere favorevole di Donattini Maria Teresa - Direttore Amministrativo

CLASSIFICAZIONI:

- [01-09]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DIREZIONALE
- DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)
- ATTIVITA' AMMINISTRATIVE TRASVERSALI DAT/DIREZIONE GENERALE
- UO AMMINISTRAZIONE DEI SERVIZI SANITARI OSPEDALIERI E TERRITORIALI
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000268_2021_delibera_firmata.pdf	Donattini Maria Teresa; Neri Andrea; Rossi Andrea	FAF00083AD9769AD1AA6A1FEF5BE5249 CF8D8867D06076BDE643A3C76FE84EB9
DELI0000268_2021_Allegato1.pdf:		56C9C994A55B821BB45BA0081245034FD 7F17491089992FDDB6AB0CF365DFB3E



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: RECEPIMENTO DI ACCORDO RELATIVO ALLA "FINALIZZAZIONE RISORSE FONDI ANNO 2021. DISCIPLINA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021". PERSONALE DIRIGENTE AREA SANITA'

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la deliberazione n. 173 del 1.9.2017 con la quale si è provveduto alla definizione della composizione della delegazione di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva integrativa aziendale per il personale dipendente delle tre aree contrattuali;
- dato atto che in data 20.12.2019 è entrato in vigore il CCNL del personale dirigente dell'Area Sanità triennio 2016-2018 che si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie;
- richiamati gli artt. 7 e 8 del succitato CCNL che disciplinano i tempi e le modalità procedurali da seguire per la stipula dei contratti collettivi integrativi e prevedono che annualmente in sede di contrattazione integrativa siano stabiliti i criteri per l'utilizzo delle risorse del fondo di risultato nonché dei residui sui fondi degli anni precedenti al fine di attribuire la retribuzione di risultato ai dirigenti;
- preso atto dei lavori della Commissione bilaterale costituita nel mese di ottobre 2020 con il compito di analizzare le vigenti quote di retribuzione di risultato e definire nuovi criteri oggettivi di pesatura (in relazione al livello di obiettivi annuali assegnati nell'ambito del ciclo della performance, al riconoscimento del contributo individuale, alla valorizzazione del merito) con la finalità di presentare una proposta per l'anno 2021 che riduca il divario tra le quote delle diverse UU.OO.;
- tenuto conto degli incontri sindacali tenutisi il 18.6.2021, 28.6.2021, 26.7.2021 e 2.9.2021 durante i quali le parti hanno preso atto delle risorse disponibili sui 3 fondi contrattuali dell'anno 2021 del personale dirigente dell'Area Sanità – così come determinate con deliberazione n. 76/2021 - al fine di definirne l'utilizzo nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19.12.2019 e sulla base delle risultanze dei lavori della Commissione bilaterale di cui sopra;
- preso atto che nell'incontro del 2.9.2020 la Delegazione trattante e le Organizzazioni Sindacali del personale Dirigente dell'Area Sanità ANAAO ASSOMED, AAROI EMAC, FP CGIL, Fed. CISL Medici, ANPO, UIL FPL e FVM, sono giunte alla condivisione di un'ipotesi di accordo con il quale sono state definite le destinazioni delle risorse disponibili in ciascun fondo contrattuale dell'anno 2021 per il finanziamento dei diversi istituti nonché disciplinata la Retribuzione di risultato;
- accertato che con note prot.nn. 37435 del 24.11.2021 e 38728 del 3.12.2021, tale ipotesi è stata trasmessa ai componenti del Collegio Sindacale corredata dell'apposita relazione tecnico-finanziaria nonché illustrativa, prevista dall'art. 40 comma 3 sexies del D.lgs. n. 165/2001, al fine di garantire il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio nonché sulla legittimità;
- dato atto che nella seduta del 14.12.2021 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità dei costi della succitata ipotesi di accordo con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, subordinatamente all'approvazione da parte della Regione



del Bilancio preventivo economico 2021 di questa Azienda Usl di cui alla deliberazione n. 231 del 12/11 /2021;

- vista la nota in atti al prot.n. 40028 del 16.12.2021 con la quale è stata trasmessa la deliberazione di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 2082/2020 ad oggetto “Approvazione dei bilanci preventivi economici annuali per l'esercizio 2021 delle Aziende sanitarie regionali ai sensi del Decreto Legislativo n. 118/2011 e ss.mm. ii.”;

– esaminato il testo dell'accordo– allegato al presente provvedimento, quale sua parte integrante e sostanziale – e ritenuto di procedere al suo recepimento, condividendone i contenuti;

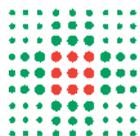
Delibera

1) di recepire l'accordo “Finalizzazione risorse Fondi anno 2021. Disciplina della retribuzione di risultato Anno 2021” – così come all'allegato 1 al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale – nel testo sottoscritto dalla Delegazione aziendale e dalle Organizzazioni Sindacali del personale Dirigente dell'Area Sanità ANAAO ASSOMED, AAROI EMAC, FP CGIL, Fed. CISL Medici, ANPO, UIL FPL e FVM;

2) di dare mandato al Direttore del SUMAEP affinché provveda alla concreta applicazione dell'accordo in oggetto nei confronti del personale dipendente afferente l'area di contrattazione;

3) di disporre che il succitato accordo, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e illustrativa certificata dall'organo di controllo, venga trasmesso, entro 5 giorni, all'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e al CNEL attraverso la “Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi” nonché pubblicato in via permanente nel sito web aziendale, ai sensi dell'art. 40 bis commi 4 e 5 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;

4) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - della L.R. 16.7.2018, n. 9.



TAVOLO AZIENDALE TRATTATIVE SINDACALI DIREZIONE AZIENDALE / OO.SS Area Dirigenza Sanitaria

A seguito del controllo effettuato dal Collegio Sindacale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 40-bis comma 1 del D.Lgs.n. 165/2001 e dell'art. 8 comma 6 del CCNL 19.12.2019, sull'ipotesi di accordo condivisa in data 2.9.2021, è sottoscritto definitivamente l'accordo aziendale relativo a

"FINALIZZAZIONE RISORSE FONDI ANNO 2021. DISCIPLINA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021"

LE PARTI

Premesso che in data 20.12.2019 è entrato in vigore il CCNL del personale della Dirigenza Sanitaria triennio 2016-2018 che si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie;

Visti gli artt. 7 e 8 che disciplinano i tempi e le modalità procedurali da seguire per la stipula dei contratti collettivi integrativi e prevedono che annualmente in sede di contrattazione integrativa siano stabiliti i criteri per l'utilizzo delle risorse dei fondi nonché i criteri per le modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato correlata alla performance, organizzativa e individuale;

Visto altresì l'art. 95 del CCNL che disciplina il "Fondo per la retribuzione di risultato" ed in particolare:

- il comma 8 che prevede che alle risorse del Fondo di risultato *"sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché dei fondi di cui agli artt. 94 e 96, stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza."*;
- il comma 9 che prevede che l'Azienda, al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della nuova disciplina della retribuzione di posizione prevista dall'art. 91, anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, possa ridurre stabilmente le risorse del fondo di risultato in misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse del fondo di posizione;

Preso atto della deliberazione n. 76 del 27.4.2021 relativa alla determinazione provvisoria dell'ammontare dei fondi contrattuali dell'anno 2021 nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti ed in particolare dell'allegato 2 che definisce, in via provvisoria, le risorse fisse e le risorse variabili dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità, secondo quanto stabilito dagli artt. 94, 95 e 96 del succitato CCNL;

Richiamato l'accordo sottoscritto nel mese di settembre 2020 che ha disciplinato la Retribuzione di risultato dell'anno 2020 per il personale dirigente dell'Area Sanità (Medici, Veterinari, Sanitari e Professioni Sanitarie) per l'anno 2020;

Preso atto dei lavori della Commissione bilaterale costituita nel mese di ottobre 2020 con il compito di analizzare le vigenti quote di retribuzione di risultato e definire nuovi criteri oggettivi di pesatura (in relazione al livello di obiettivi annuali assegnati nell'ambito del ciclo della performance, al riconoscimento del contributo individuale, alla valorizzazione del merito) con la finalità di presentare una proposta per l'anno 2021 che riduca il divario tra le quote delle diverse UU.OO.;

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

Per l'anno 2021 si definiscono le destinazioni delle risorse disponibili nei fondi contrattuali, come determinate in via provvisoria nella deliberazione n. 76/2021, attuando parzialmente quanto previsto dall'art. 95 – comma 9 – citato nelle premesse. Pertanto **si trasferisce dal Fondo di risultato al Fondo di posizione un importo pari € 110.000** (corrispondente al 11,6%, come risulta nel prospetto allegato 1). In conseguenza di tale destinazione:

- **Il "Fondo per la retribuzione di posizione" (art. 94) aumenta da € 4.364.718,43 a € 4.474.718,43.** Tali risorse sono utilizzate per la corresponsione della retribuzione di posizione, dell'indennità di specificità medico-veterinaria e dell'indennità per incarico di struttura complessa in relazione alla dotazione organica prevista nel PTFP e nel rispetto della vigente graduazione delle funzioni aziendali, così come rideterminata in base ai nuovi valori stabiliti dall'art. 91 del CCNL 19.12.2019.
- **Il "Fondo per la retribuzione di risultato" (art. 95) si ridetermina da € 1.108.888,18 a € 998.886,18, di cui € 161.952 costituita da RAR senza alcuna variazione rispetto agli anni precedenti.** Le risorse sono utilizzate per la corresponsione della retribuzione di risultato come disciplinata nel paragrafo successivo e dell'indennità per sostituzioni come previsto dall'art. 22 del CCNL 19.12.2019. In relazione al disposto di cui all'art. 95 comma 8 citato in premessa, alle risorse del Fondo di risultato si sommano gli importi non spesi dei fondi contrattuali del medesimo anno.
- **Il "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" (art. 96) è confermato nell'importo di € 1.087.416,15.** Le risorse sono utilizzate per la corresponsione dei compensi per il lavoro straordinario (per guardie notturne e/o festive e pronta disponibilità) e delle indennità correlate alle condizioni lavoro.

Dato quanto sopra e preso atto della spesa ipotizzata sull'anno, determinata in base all'andamento sino ad ora verificato ed a quanto previsto in materia di copertura della dotazione organica, si dispone, nel rispetto dell'equilibrio delle risorse complessivamente disponibili, la finalizzazione indicata nella tabella allegato 2 .

Nello specifico le azioni concordate sull'anno 2021 sono le seguenti:

INCARICHI DIRIGENZIALI: procedere ad una graduale revisione dell'assetto degli incarichi dirigenziali, al fine di assicurare una efficace e proficua organizzazione aziendale e garantire il corretto svolgimento delle funzioni dirigenziali, in relazione alle nuove esigenze aziendali e alle scelte di programmazione. In base alla ricognizione effettuata dalla Direzione Sanitaria, si procederà alla attribuzione di incarichi dirigenziali di tipo gestionale (strutture semplici e programmi) e di tipo professionale, nel rispetto delle tipologie di incarico previste nel nuovo CCNL 19.12.2019, su posizioni vacanti o in via di istituzione.

RETRIBUZIONE DI RISULTATO: è stato stabilito di diversificare le quote fra le diverse equipe in relazione ai seguenti criteri di pesatura individuati e condivisi in sede di Commissione bilaterale:

- *Effettua pronta disponibilità/turni festivi e notturni*
- *Gestisce posti letto*
- *Svolge attività in Pronto Soccorso*
- *Svolge attività di sala operatoria*
- *Svolge attività sul territorio*
- *Esposizione rischio biologico (cfr DVR)*
- *Complessità gestionali / organizzative / trasversalità*

A seguito dell'applicazione dei suesposti criteri, ad ogni equipe è stato attribuito un punteggio da 0 a 5,5 in relazione al quale sono stati definiti gli importi delle quote mensili di retribuzione di risultato (da fondo consolidato e da RAR) e precisamente:

da punto 0 a punti 2,00 = € 200

da punto 2,25 a punti 3,25 = € 250

da punto 3,50 a punti 5,50 = € 300

Le quote assegnate ai Dirigenti delle varie equipe vengono distinte in:

- **quota da fondo consolidato;**
- **quota variabile da Risorse Aggiuntive Regionali;**
- **quota aggiuntiva da residui accertati nell'anno di competenza.**

Ai Dirigenti appartenenti alle equipe che in applicazione del presente accordo subiscono un decremento della quota da fondo consolidato/RAR rispetto a quella riconosciuta negli anni precedenti, purché assunti prima del 1.1.2021, viene corrisposta una quota aggiuntiva da residui, pari alla differenza tra il valore precedentemente percepito e il nuovo valore.

L'ammontare delle quote individuali mensili (quota da fondo consolidato, da RAR e da residui) è indicato nella tabella allegato n. 3, rispettivamente colonne (a), (b) e (c).

La spesa teorica prevista per la quota aggiuntiva da residui pari a € 294.300 trova copertura entro i limiti della tabella allegato 2.

Qualora, a consuntivo di spesa dell'anno, venissero accertati ulteriori residui, le parti si impegnano fin d'ora ad utilizzare le risorse, in primis, per rivalorizzare le eccedenze orarie prodotte nell'anno 2021 per effettuare turni di guardia notturni e/o festivi nonché le attività rese in regime di pronta disponibilità, come già avvenuto negli anni precedenti.

Il residuo accertato a consuntivo dell'anno sarà oggetto di successivo accordo ed, eventualmente, di ulteriore finalizzazione qualora, in relazione all'effettiva consistenza delle risorse disponibili, venissero accertati residui ulteriori.

Modalità di corresponsione delle quote

Le quote da fondo consolidato e da RAR sono corrisposte mensilmente a tutti i Dirigenti in relazione agli stati di avanzamento verificati su un set di obiettivi aziendali nella misura del 50%.

La quota variabile da residui viene corrisposta in un'unica soluzione, a consuntivo, nell'ambito del bimestre settembre/ottobre, contestualmente alla erogazione dei saldi della quota da fondo consolidato.

La cadenza dei monitoraggi e le percentuali corrisposte ai Direttori di Dipartimento ed alle Direzioni tecniche a fronte del raggiungimento degli obiettivi aziendali per stati di avanzamento intermedi ed a consuntivo (saldi) sono definite dalla Direzione Generale.

La corresponsione delle quote della retribuzione di risultato delle diverse tipologie tiene conto dell'esito della valutazione della performance individuale annuale di ogni singolo Dirigente.

Le quote vengono riconosciute:

1. nelle giornate di presenza, comprese ferie
2. nei primi **20** giorni di malattia a qualunque titolo nell'anno, anche se non continuativi
3. nei primi **40** giorni di infortunio nell'anno, anche se non continuativi
4. nei primi **40** giorni comprendenti assenze retribuite a qualunque titolo, anche non continuativi, escluse quelle dei precedenti punti 2 e 3. Le principali tipologie di assenza retribuita sono le seguenti: permessi per gravi motivi, per donazione sangue, ex L.104, sindacali, studio, elettorali, per concorsi.
5. nelle giornate comprendenti permessi RLS e assenze dovute a terapia salvavita
6. nei periodi di assenza per congedo maternità/paternità per un massimo di cinque mesi nell'anno.

Le quote non vengono corrisposte:

- nelle giornate di assenza non retribuite, anche solo parzialmente (es. aspettativa senza assegni, aspettativa sindacale, congedo parentale al 30%, malattia al 90 e 50% e s.a.,) ad eccezione delle giornate di sciopero in quanto il personale della dirigenza provvede a riprogrammare nel breve termine le prestazioni non erogate a causa dello sciopero
- in caso di distacco sindacale e di congedo retribuito ex articolo 42 della L. 151/01, come previsto dalla Circolare della Funzione pubblica n. 1 /2011 e dalla circolare INPDAP n. 22 del 28.12.2011.

Nei casi di comando presso altra amministrazione al dipendente verrà corrisposta la quota di risultato indicata dall'Ente presso cui il dipendente presta la propria attività e che provvede al rimborso.

Le quote mensili da fondo consolidato si rinnovano tacitamente di anno in anno fino ad accordo successivo e salvo che non ne sia data disdetta da una delle parti, tenuto conto che le stesse sono state definite in modo da rendere sufficiente, per il loro finanziamento, il solo fondo consolidato

Le quote variabili da Risorse Aggiuntive Regionali si rinnovano alle medesime modalità di misura ed erogazione anche successivamente al 31.12.2021, fermo restando che saranno oggetto di recupero in sede di conguaglio dell'anno successivo qualora non vengano confermate né dal CCNL né dalla Regione in sede di finanziamento delle Aziende del SSR

BUDGET ANNUALI TURNI DI GUARDIA FUORI ORARIO: si concorda di incrementare lo stanziamento sul Bilancio aziendale per il pagamento di turni di guardia notturna (ore pagate in SIMILALP) per l'anno 2021 da € 172.320 (359 turni) a € 209.760 (437 turni), che corrisponde al 10% rispetto al 12% previsto dal CCNL come tetto massimo.

Pertanto l'importo destinato alla corresponsione dei compensi per il lavoro straordinario (per guardie notturne e/o festive e pronta disponibilità) a carico del Fondo Condizioni Lavoro di cui all'art. 96 si presume possa attestarsi attorno ad € 350.000. La parte restante del fondo viene destinata al pagamento dei compensi correlati alle condizioni lavoro, tra cui la remunerazione dei turni di guardia notturne e festive riconosciute dal 1.1.2020 dall'art. 26 comma 3 CCNL 19.12.2019.

ECCEDENZE ORARIE : Le eccedenze orarie non remunerate relative all'anno 2021 saranno oggetto di eventuale recupero nel rispetto del vigente regolamento sull'orario di servizio.

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa e dell'avvenuta certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 8 comma 6 del CCNL 19.12.2019 e dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Imola, 2.9.2021

Letto e siglato dalle parti sottoindicate:

Per l'Azienda USL di Imola

F.to Andrea Neri (Direttore Sanitario e Capo Delegazione)

F.to Maria Teresa Donattini (Direttore Amm.vo)

F.to Luca Dalfiume (Direttore SUMAEP)

Per le OO.SS della Dirigenza Area Sanità

F.to ANAAO ASSOMED

F.to AAROI EMAC

F.to FP CGIL

F.to FED. CISL Medici

F.to ANPO ASCOTI FIALS MEDICI

F.to UIL FPL

F.to FVM

AZIENDA USL DI IMOLA

FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' anno 2021

Determinazione provvisoria fondi delibera 76/2021

Fondo posizione ex art. 94	€ 4.364.718
----------------------------	-------------

Fondo condizioni lavoro ex art. 96	€ 1.087.416
------------------------------------	-------------

Fondo risultato ex art. 95	€ 1.108.886
<i>di cui RAR</i>	€ 161.952

Riduzione prevista dall'art. 95 comma 9 in misura non superiore al 30% del fondo di risultato (escluse RAR) a favore del fondo posizione: importo di € 110.000 pari al 11,6%

Nuova consistenza

€ 110.000	€ 4.474.718	Fondo posizione art. 94
-----------	-------------	-------------------------

	€ 1.087.416	Fondo condizioni lavoro ex art. 96
--	-------------	------------------------------------

-€ 110.000	€ 998.886	Fondo risultato ex art. 95
------------	-----------	----------------------------

PERSONALE DIRIGENTE AREA SANITA' - Fondi contrattuali
--

FINALIZZAZIONI ANNO 2021

fondo posizione risorse	4.474.718
Retribuzione di posizione	-1.708.274
Indennità di struttura complessa	-181.472
Indennità di specificità medica	-2.285.212
<i>Comandi attivi / Convenzioni</i>	-18.917
importo non utilizzato	280.844
fondo condizioni lavoro (di cui 40.267 Legge Gelli)	
straordinario	-350.000
condizioni lavoro	-737.416
importo non utilizzato	0
fondo risultato risorse	
Quota consolidata e RAR	-932.475
indennità di sostituzione	-50.000
<i>Comandi attivi / Convenzioni</i>	-3.500
importo non utilizzato	12.911
Totale importo non utilizzato	293.755

DIRIGENZA AREA SANITA' - QUOTE RISULTATO 2021

FONDO RISULTATO ANNO 2021	€ 998.886
	Pesature 2021
	punti da 0 a 2,00 = euro 200
	punti da 2,25 a 3,25 = euro 250
	punti da 3,50 a 5,5 = euro 300

RESIDUI ANNO 2021
RIEQUILIBRIO PER I DIRIGENTI ASSUNTI PRIMA DEL 2021 (data validità accordo)

Retribuzione di risultato - equipe	Valore quota risultato 2020 (consolidato e RAR)	Quota da Fondo consolidato e da RAR 2021	di cui quota variabile da RAR	unità medici /vet	unità sanitari	quote mensile per riequilibrio quote con decremento	costo annuo per riequilibrio per UO
		(a)	(b)			(c)	
Medicina Legale	€ 200	€ 200	€ 42	3			
Neurologia	€ 200	€ 200	€ 42	4			
Psicologia ospedaliera	€ 190	€ 200	€ 42		2		
Neuropsichiatria Infanzia Adolescenza	€ 200	€ 200	€ 42	5	5		
Centro Raccolta Sangue	€ 400	€ 200	€ 42	2		€ 200	€ 2.400
Direzione Sanitaria Presidio Ospedaliero	€ 250	€ 200	€ 42	3		€ 50	€ 1.200
Governo clinico	€ 250	€ 200	€ 42	1		€ 50	€ 600
Polo Formativo	€ 120	€ 200	€ 42		1		
Consultorio	€ 190	€ 200	€ 42		5		
Centro Salute Mentale Terr. Psichiatria per adulti	€ 275	€ 200	€ 42	11	3	€ 75	€ 12.600
Dipendenze patologiche	€ 275	€ 200	€ 42	3		€ 75	€ 2.700
Igiene Veterinaria	€ 200	€ 200	€ 42	8			
Prevenzione e sicurezza ambienti di lavoro	€ 300	€ 200	€ 42	3	1	€ 100	€ 4.800
Medicina Riabilitativa	€ 200	€ 200	€ 42	3			
Cure Primarie - Distretto	€ 200	€ 200	€ 42	2			
Anatomia Patologica	€ 200	€ 200	€ 42	4	3		
Servizio prevenzione e protezione	€ 250	€ 200	€ 42	1		€ 50	€ 4.800
Direzione Infermieristica e Tecnica	€ 210	€ 200	€ 42		1	€ 10	€ 4.800
Farmacia	240-190	€ 200	€ 42		11	€ 40	€ 480 <i>solo al Direttore</i>
Hospice Territoriale CSPT / Cure palliative	€ 275	€ 250	€ 42	2		€ 25	€ 600
Igiene e Sanità Pubblica	€ 330	€ 250	€ 42	9		€ 80	€ 7.680
Diagnosi e Cura e Trattamenti intensivi	€ 275	€ 250	€ 42	8		€ 25	€ 2.100
Otorinolaringoiatria	€ 250	€ 250	€ 42	6			
Oncologia	€ 275	€ 250	€ 42	8	1	€ 25	€ 2.700
Nefrologia e Dialisi	€ 420	€ 250	€ 42	6		€ 170	€ 12.240
Casa Salute - Ospedale Comunità	€ 120	€ 250	€ 42		1		
Cardiologia	€ 355	€ 250	€ 42	16		€ 105	€ 16.380
Oculistica	€ 200	€ 250	€ 42	5			
Gastroenterologia-endoscopia digestiva	€ 275	€ 250	€ 42	7		€ 25	€ 2.100
Radiologia	€ 400	€ 300	€ 42	19		€ 100	€ 19.200
Medicina A	€ 420	€ 300	€ 42	14		€ 120	€ 18.720
Medicina B	€ 420	€ 300	€ 42	9		€ 120	€ 12.960
Urologia	€ 355	€ 300	€ 42	8		€ 55	€ 5.280
Chirurgia Generale	€ 450	€ 300	€ 42	11		€ 150	€ 19.800
Pediatria	€ 440	€ 300	€ 42	12		€ 140	€ 20.160
Geriatrica ospedaliera e territoriale	€ 420	€ 300	€ 42	14		€ 120	€ 18.720
Ortopedia	€ 355	€ 300	€ 42	12		€ 55	€ 6.600
Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso	€ 420	€ 300	€ 42	23		€ 120	€ 31.680
Anestesia e Rianimazione	€ 450	€ 300	€ 42	25		€ 150	€ 39.600
Ostetricia e Ginecologia	€ 450	€ 300	€ 42	13		€ 150	€ 23.400
				280	34	€ 294.300	