



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola**

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DELLA
DISCIPLINA DI MEDICINA INTERNA DENOMINATA
«U.O.C. MEDICINA INTERNA»
NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO MEDICO DELL'AZIENDA USL DI IMOLA**

A) DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

PROFILO OGGETTIVO, (declinato sulla base del governo clinico e delle caratteristiche organizzative e tecnico-scientifiche della struttura).

L'Azienda USL di Imola è inserita nella Città Metropolitana di Bologna con una popolazione di riferimento di circa 133.000 abitanti ed è attualmente articolata, dal punto di vista ospedaliero, in un unico Presidio, l'Ospedale Santa Maria della Scaletta di Imola, dotato complessivamente di 345 posti letto e sede di DEA di 1° livello.

L'Unità Operativa Complessa di Medicina Interna è inserita nell'ambito del Dipartimento Medico (DIMED) dell'AUSL di Imola congiuntamente alle UU.OO. di Oncologia Interaziendale, Pediatria e Nido, Nefrologia e Dialisi, Gastroenterologia, Geriatria Ospedaliera e Territoriale, Lungodegenza Post Acuti e Riabilitazione Estensiva, Neurologia.

La UOC di Medicina Interna di Imola persegue la mission di garantire:

- la cura, in regime di ricovero ordinario (60 posti letto) prevalentemente ad invio diretto da PS, di pazienti acuti o cronici riacutizzati, complessi, fragili, a media ed alta intensità clinico-assistenziale. In questo setting è garantita la funzione di Stroke Care ed è attiva un'area di degenza maggiormente attrezzata per la funzione di pneumologia.
- effettuazione di visite specialistiche e diagnostica ambulatoriale con particolare riferimento alle specialità di pneumologia, diabetologia, endocrinologia, reumatologia, malattie infettive
- consulenze presso le Unità Operative dello stabilimento ospedaliero
- Day Service Internistico rivolto, oltre che alla rivalutazione dei dimessi di particolare complessità e/o a rischio di re-ricovero, alla presa in carico di pazienti dimessi da PS e inviati da MMG per problematiche internistiche e specialistiche, sulla base di protocolli predefiniti.

Nel complesso la dotazione organica dell'Unità Operativa è la seguente:

- 1 Direttore dell'UOC
- 19 Dirigenti Medici

- 1 Coordinatore infermieristico
- 42 Infermieri
- 18 OSS

Sono operativi anche 5 medici specialisti ambulatoriali convenzionati (4 per la disciplina di Endocrinologia e 1 di Pneumologia), che operano, in integrazione con gli specialisti che fanno dell'UO di Medicina Interna, nelle Case della Comunità e nel Presidio Ospedaliero.

I volumi di attività della UOC per l'anno 2024 sono qui di seguito rappresentati:

	Anno 2024
Posti letto in regime Ordinario	60
Casi trattati in degenza ordinaria	1366
Degenza media in regime ordinario	8.8
Peso medio DRG in regime ordinario	1.06
Consulenze per interni	1524

Primi 10 DRG in regime Ordinario

	2024			
	N.ro Casi	% Casi	Punti tot	Degenza media
	1.366	100,00%	1453,15	10,88
089 - Polmonite semplice e pleurite, eta' > 17 anni con CC	193	29,11%	217,625	11,05
087 - Edema polmonare e insufficienza respiratoria	97	14,63%	113,86	11,76
127 - Insufficienza cardiaca e shock	74	11,16%	73,944	10,14
320 - Infezioni del rene e delle vie urinarie, eta' > 17 anni con CC	69	10,41%	57,5416	11,14
321 - Infezioni del rene e delle vie urinarie, eta' > 17 anni senza CC	45	6,79%	27,2565	10,07
090 - Polmonite semplice e pleurite, eta' > 17 anni senza CC	42	6,33%	31,8318	8,40
014 - Emorragia intracranica o infarto cerebrale	40	6,03%	45,378	13,73
088 - Malattia polmonare cronica ostruttiva	36	5,43%	29,5524	10,50
316 - Insufficienza renale	34	5,13%	36,8032	10,50
395 - Anomalie dei globuli rossi, eta' > 17 anni	33	4,98%	28,2216	10,06

Il numero complessivo di visite specialistiche ambulatoriali svolte nel 2024 è pari a 13200.

Gli ambulatori collegati alla struttura sono: Diabetologia-Endocrinologia (4079 visite), Pneumologia (3815 visite), Reumatologia (3607 visite), Malattie Infettive (1380 visite). Nell'ambito del Day Service Ambulatoriale Polispecialistico l'Unità Operativa di Medicina Interna nel 2024 ha attivato n°422 percorsi.

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della struttura complessa denominata "U.O. MEDICINA INTERNA" sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali

1. Competenze professionali, manageriali e attitudinali

Il candidato deve aver maturato conoscenza, competenza ed esperienza professionale, documentata e validata da una ampia casistica quali-quantitativamente descritta, in riferimento a:

- gestione di pazienti complessi, pluripatologici ed in condizioni di fragilità socio sanitaria, sia a completamento dei percorsi di emergenza urgenza, sia nell'ambito della riacutizzazione di patologie croniche;
- competenza ed esperienza consolidata nella gestione dei pazienti con Stroke;
- gestione di percorsi finalizzati alla presa in carico dei pazienti con patologia internistica, secondo modalità condivise con le altre UUOO, e volti ad una progressiva deospedalizzazione del paziente, attraverso una gestione attiva integrata con il territorio;
- sviluppo dei collegamenti con la rete delle cure intermedie, la domiciliarità, le Case della Comunità ed i Medici di Medicina Generale, al fine di garantire la continuità di trattamento dei pazienti del territorio di riferimento
- promozione dell'appropriatezza delle scelte diagnostiche e terapeutiche con particolare riferimento alle prestazioni di diagnostica intermedia sia strumentale sia di laboratorio;
- esperienza di collaborazione con le strutture territoriali per la gestione dei pazienti fragili o da avviare ad un percorso di cure palliative non oncologiche
- esperienza consolidata nelle interazioni collaborative con le altre Unità Operative, soprattutto con il Pronto Soccorso e la rete della Emergenza territoriale

Oltre agli elementi sopra indicati, verrà considerata positivamente:

- la competenza e l'esperienza nell'utilizzo delle tecniche e delle metodiche della ventilazione non invasiva
- la competenza e l'esperienza di medicina perichirurgica
- la competenza e l'esperienza nella diagnostica ecografica internistica
- l'eventuale esperienza nelle applicazioni della telemedicina in Medicina Interna.

Aspetti operativo-gestionali, di organizzazione e gestione delle risorse umane, dei rapporti interpersonali, di relazione e comunicazione

L'incarico comporta funzioni di direzione e organizzazione del servizio, di gestione delle risorse umane afferenti al servizio stesso, di monitoraggio e proposizione di interventi mirati al rispetto del budget ed all'adozione di azioni necessarie al corretto ed efficace espletamento dell'attività. In particolare, le competenze richieste per la gestione della struttura sono le seguenti:

- capacità di gestione delle risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie nell'ambito di un budget assegnato e ai relativi obiettivi annualmente assegnati;
 - attitudine alla formazione e addestramento dei propri collaboratori mirata allo sviluppo professionale dell'equipe nei diversi settori di attività della Struttura
 - attitudine ad inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente alle competenze professionali ed ai comportamenti organizzativi;
 - capacità di programmare i fabbisogni delle risorse in relazione al budget assegnato e alle attività/volumi di prestazioni svolte;
 - promuovere e gestire riunioni a carattere organizzativo e clinico, favorendo condivisione del lavoro in équipe e integrazione con le altre strutture aziendali;
 - favorire l'informazione dell'utente;
 - favorire l'introduzione di nuovi modelli organizzativi, l'adozione di procedure innovative e la corretta applicazione delle procedure operative diagnostiche;
 - capacità di conseguire gli obiettivi di budget assegnati dalla Direzione Strategica sia in termini di produttività che di contenimento dei costi;
 - capacità di collaborazione multidisciplinare (adozione di linee guida e loro traduzione in percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali) sia all'interno della propria struttura sia in ambito Dipartimentale, Aziendale e Inter-aziendale, con particolare attenzione allo sviluppo della rete assistenziale con i Medici di Medicina Generale e con gli altri interlocutori operanti sul territorio;
-
- attitudine alla verifica costante e strutturata della qualità tecnico-professionale delle prestazioni erogate, accompagnata dall'adozione di modelli di miglioramento sistematico della qualità, anche con riferimento al monitoraggio di indicatori strutturati (es.InSIDER);
 - capacità di programmazione, organizzazione e controllo delle attività erogate nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e nell'ambito degli indirizzi operativi del Dipartimento Medico ai fini del raggiungimento degli obiettivi di attività e di contenimento dei costi, nel rispetto del budget assegnato;
 - attenzione alla appropriatezza dei consumi di farmaci e dispositivi;
 - gestione dell'informazione e della tecnologia (capacità di utilizzare le informazioni, ricorrere ai sistemi informativi e alle tecnologie necessarie per migliorare la pratica clinica e l'attività);
 - attenzione agli aspetti legati alla Gestione del Rischio, sicurezza dei pazienti, mappatura dei rischi;
 - capacità di gestione delle risorse umane assegnate all'U.O., sia in termini di efficiente utilizzo delle stesse relativamente agli obiettivi di attività assegnati, sia in ordine ai percorsi di aggiornamento, crescita e sviluppo professionale, anche mediante la predisposizione di un piano di sviluppo formativo coerente con le attitudini individuali e con le linee di indirizzo aziendali;

Relazione rispetto all'ambito lavorativo

- Possedere attitudine all'ascolto e alla mediazione dei conflitti, mantenendo capacità di decisione e autorevolezza.
- Possedere la capacità di promuovere la condivisione di risultati positivi e la discussione di eventi critici, mediante una condotta etica del proprio operato. Innovazione, ricerca e governo clinico
- Progettare e favorire l'introduzione di soluzioni anche tecnologiche tese a migliorare le performances prestazionali.

2. Competenze scientifiche e professionali

Sarà considerata qualificante:

- una comprovata attività scientifica e di ricerca negli ambiti di competenza, nonché una produzione scientifica, di rilievo nazionale;
- una comprovata attività formativa/didattica (partecipazione a convegni-congressi in veste di relatore ed attività didattica in ambito ospedaliero e universitario);

Esperienze formative in Italia e all'Estero

- Sarà considerata qualificante la certificazione attestante eventuali periodi formativi, ruoli istituzionali e soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in strutture italiane o estere di riferimento.

Esperienza didattica

Sarà considerata qualificante una documentata competenza nel settore della didattica e della formazione supportata dalle seguenti evidenze documentali:

- incarichi ufficiali di responsabilità nell'ambito di strutture eroganti programmi formativi nella disciplina;
- attività di docenza presso scuole di specializzazione o master/corsi di perfezionamento universitari

Attività scientifica

- Sarà considerata qualificante una specifica e documentata attività scientifica prodotta dal professionista in relazione agli elementi specifici del profilo, che sia comprovata da pubblicazioni su riviste nazionali ed internazionali indicizzate, pubblicazioni su volumi di testo, partecipazione a congressi nazionali e internazionali in qualità di relatore.