



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AS_BO66

REGISTRO: Deliberazione

NUMERO: 0000138

DATA: 04/08/2026 14:02

OGGETTO: Conferimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile del programma denominato "Programma Aziendale Psicologia clinica e di comunità", equiparato a struttura semplice dipartimentale, nell'ambito dello Staff della Direzione Sanitaria

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente provvedimento è stato firmato digitalmente da Aimola Agostina in qualità di Direttore Generale

Con il parere favorevole di Tarlazzi Paolo - Direttore Sanitario

Con il parere favorevole di Solmi Riccardo - Direttore Amministrativo

Su proposta di Sara Andreani - Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC) che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [01-02]
- [02-01]
- [05-01]
- [05-04]
- [05-05]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)
- Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)
- ATTIVITA' AMMINISTRATIVE TRASVERSALI
- PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DIREZIONALE
- DIREZIONE SANITARIA

DOCUMENTI:

File

Firmato digitalmente da

Hash



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELI0000138_2026_delibera_firmata.pdf

Aimola Agostina; Andreani Sara; Solmi
Riccardo; Tarlazzi Paolo

5F10F53B9B0083C5196C9CCC8796CCEA
EBEB78A75C7BC3CBF45D2348460622E1

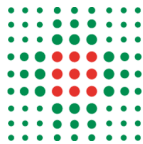
DELI0000138_2026_Allegato1.pdf:

414979B5B6B55D90830C15EE3DB9A73D
1065D28C31B9361D1664952D37086D37



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: Conferimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile del programma denominato "Programma Aziendale Psicologia clinica e di comunità", equiparato a struttura semplice dipartimentale, nell'ambito dello Staff della Direzione Sanitaria

IL DIRETTORE GENERALE

Viste le disposizioni contenute:

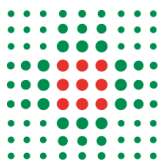
- nel CCNL dell'Area Sanità - triennio 2019-2021 del 23/01/2024 ed in particolare gli articoli 22 e 23 che individuano, rispettivamente, le tipologie degli incarichi e le modalità di affidamento;
- nel Regolamento sull'individuazione delle posizioni dirigenziali e sulle modalità di conferimento e revoca degli incarichi, aziendali e interaziendali, relativamente alla dirigenza dell'Area della Sanità, adottato dall'Azienda con deliberazione n. 263 del 23/12/2021;

Dato atto che:

- la Direttrice del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC) ha provveduto con determinazione n. 249 del 29/04/2026, all'emissione dell'avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico di Responsabile di Programma a valenza aziendale, equiparato a struttura semplice dipartimentale, denominato "Programma Aziendale Psicologia clinica e di comunità", in Staff alla Direzione Sanitaria dell'Azienda USL Imola;
- entro la data di scadenza indicata nell'avviso di selezione sono pervenute n. 5 domande di partecipazione, come risulta dall'allegato A) di ammissione dei candidati alla selezione, agli atti determinazione n. 293 del 20/05/2026;
- il Direttore Sanitario, come da nota protocollo n. 24748 del 17/07/2026, a seguito della valutazione del curriculum formativo e professionale ed all'esito del colloquio effettuato con i candidati, sentiti i Direttori delle strutture complesse di afferenza, ha proposto di conferire l'incarico oggetto della selezione al dott. Fabio Aureli - dirigente psicologo - psicologia, in quanto è risultato possedere il profilo e le caratteristiche professionali adeguate e maggiormente coerenti allo svolgimento dell'incarico;

Vista la dichiarazione resa dal candidato ai sensi della normativa vigente in materia di anticorruzione (D.P. R. n. 62/2013 e art. 35 bis del D. Lgs. n. 165/2001) e rilevata la dichiarata assenza di cause di incompatibilità o conflitti di interesse;

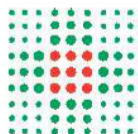
Ritenuto di accogliere la suddetta proposta di conferimento di incarico;



Delibera

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di prendere atto dell'esito della procedura selettiva per il conferimento dell'incarico di Responsabile di Programma a valenza aziendale, equiparato a struttura semplice dipartimentale, denominato "Programma Aziendale Psicologia clinica e di comunità" in Staff alla Direzione Sanitaria dell'Azienda USL di Imola (scheda descrittiva allegata);
2. di conferire il predetto incarico al dott. Fabio Aureli - dirigente psicologo - psicologia, a decorrere dal 15/08/2026 per la durata di cinque anni, fatto salvo quanto previsto dalla normativa di settore e dalla contrattazione collettiva, relativamente alla cessazione del rapporto di lavoro per qualsiasi causa, in particolare per diritto a pensione per limiti di età ordinamentale, in caso di valutazione negativa e motivate esigenze organizzative dell'Azienda;
3. di considerare terminato l'incarico in precedenza affidato al dott. Fabio Aureli, a decorrere dalla data sopra indicata;
4. di dare atto che il costo relativo a quanto disposto dal presente provvedimento non determina oneri aggiuntivi al bilancio aziendale dell'anno quanto finanziato con le risorse disponibili nel "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 94 del CCNL dell'Area Sanità - triennio 2016-2018 del 19 dicembre 2019 come modificato e integrato dall'art. 72 del CCNL dell'Area Sanità - triennio 2019-2021 del 23 gennaio 2024;
5. di dare mandato al SUMAGP (SC) ed al Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP (SC) di provvedere alla definizione di tutti gli aspetti attinenti al rapporto di lavoro in essere



DENOMINAZIONE INCARICO: “Programma Psicologia clinica e di comunità” nell'ambito dello Staff della Direzione Sanitaria

AREE DI RESPONSABILITÀ, PROFILO PROFESSIONALE E COMPETENZE

Aree di responsabilità:

- Progettare ed organizzare in sinergia con le altre strutture e dipartimenti aziendali, le attività dei diversi settori in cui si articola la psicologia clinica e di comunità rivolte a contrastare, nel rispetto dei LEA i problemi di adattamento, i disturbi di comportamento, gli stati e condizioni di malessere e sofferenza allo scopo di valutarli e prendersene cura e, attraverso strumenti appropriati, facilitare e sostenere il benessere e lo sviluppo cognitivo, emotivo e relazionale delle persone.
- Definire e diffondere metodi e strumenti d'intervento integrati tra i vari settori psicologici per comprendere l'emergenza di nuove domande dell'utenza individuale, familiare, gruppale, delle organizzazioni e della comunità. Con particolare riferimento alla prevenzione, all'attività psicodiagnostica e neuropsicologica, di consulenza psicologico clinica e psicoterapeutica.
- Diffondere modelli d'intervento e di cura che integrino le migliori evidenze disponibili con l'esperienza professionale, i bisogni dell'utenza ed il contesto in cui si lavora.
- Armonizzare la professione degli psicologi, provvedendo a tal fine a definire i bisogni formativi, l'organizzazione e l'articolazione della forza lavoro necessaria all'interno dei singoli dipartimenti interessati, in una visione che rinnova con continuità il valore dell'approccio comunitario seppur nell'esercizio professionale assicurato nelle singole UO.
- Orientare le attività di psicologia clinica verso i seguenti ambiti di intervento:
 - la prevenzione (primaria e secondaria) del disagio personale e familiare
 - l'identificazione e diagnosi precoce dei rischi psicopatologici
 - l'identificazione e la diagnosi dei fattori cognitivi, emotivi, psicosociali, comportamentali che sono all'origine dei disturbi o mantengono la condizione di disagio nei diversi cicli di vita: infanzia e adolescenza, età adulta, terza età
 - le disregolazioni emotive in ambito individuale, di coppia, familiare e di gruppo
 - la promozione del benessere con particolare riferimento all'ambiente scolastico e familiare
 - Il trattamento dei disturbi psicologici e la riabilitazione neuropsicologica
- garantire il raccordo tra le Università/Scuole di Specializzazione e l'Azienda; valutare l'accoglimento delle richieste di tirocinio pratico valutativo (TPV) e post lauream degli studenti/laureati dei Corsi di Laurea di area psicologica e degli studenti delle Scuole di Specializzazione in Psicoterapia e fungere da raccordo con i Tutor aziendali ed i Servizi interni di riferimento.

Profilo professionale DIRIGENTE PSICOLOGO della disciplina di
* PSICOLOGIA
* PSICOTERAPIA

Il presente avviso è da rivolgere ai Dirigenti dipendenti dell'Azienda USL di Imola

Competenze tecnico professionali e gestionali richieste, riferite alla funzione e alla mission della struttura di appartenenza:

- Conoscenze specialistiche della propria disciplina, capacità e autonomia nell'esercizio dell'attività professionale, regolare attività di formazione, comportamenti coerenti con il ruolo professionale (appropriatezza e qualità clinica nella erogazione delle prestazioni)
- Competenze organizzative (organizzazione del lavoro, orientamento al risultato, miglioramento e innovazione)
- Competenze relazionali (relazioni interne, esterne, lavoro di squadra)

OBIETTIVI SPECIFICI DELL'INCARICO

- ✓ Garantire lo sviluppo delle competenze professionali degli psicologi operanti in Azienda, alla luce delle evidenze scientifiche e nel rispetto degli indirizzi aziendali.
- ✓ Garantire una costante attività di partecipazione ai tavoli regionali, aziendali e sovra aziendali rivolti alla definizione di indirizzi orientati alla qualificazione della professione di psicologo e/o alla definizione di percorsi clinico/assistenziali che richiedono un'appropriata integrazione della figura dello psicologo con le altre figure professionali coinvolte.
- ✓ Coordinare le risorse aziendali operanti nei vari Servizi per le progettualità definite dalla Direzione Generale e in coerenza alla mission sopra indicata.
- ✓ Garantire alla Direzione Strategica l'analisi puntuale del livello e dell'appropriatezza di utilizzo delle risorse disponibili, quale passaggio obbligatorio preventivo alla valutazione delle richieste di nuove implementazioni di personale.
- ✓ Monitorare, in stretto raccordo con il Direttore delle Attività Sociosanitarie, i processi di integrazione interistituzionali e interprofessionali che vedono coinvolti gli Psicologi aziendali.
- ✓ Orientare l'attività psicologica ai bisogni di salute espressi dalla popolazione, rilevati attraverso le indicazioni nazionali e regionali.
- ✓ Potenziare la competenza professionale ed il clima collaborativo attraverso la formazione, il lavoro di gruppo, l'analisi dei bisogni e l'analisi delle relazioni con gli altri professionisti.
- ✓ Garantire l'applicazione delle indicazioni contenute nelle Linee di indirizzo alle Aziende Sanitarie per l'Area "Psicologia Clinica della salute e di comunità" (DGR 1141/2021) anche con riferimento al contributo della psicologia clinica nelle Cure Primarie, all'interno delle Case della Comunità o dei Nuclei di Cure Primarie.
- ✓ Garantire il raccordo tra le Università/Scuole di Specializzazione e l'Azienda per la formazione degli studenti/laureati tramite l'inserimento e la gestione dei tirocini di area psicologica in collaborazione con i Tutor ed i Servizi interni.

TRATTAMENTO ECONOMICO

EURO 14.935,00 fatto salvo eventuali adeguamenti contrattuali, ove previsti.