



**AREA DIRIGENZA SANITARIA**

***Ipotesi di accordo su “Finalizzazione di residui per progetti straordinari connessi all’emergenza epidemiologica COVID”.***

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	Agosto 2020	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Marzo – luglio 2020	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> DIRETTORE SANITARIO DIRETTORE AMMINISTRATIVO <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> ANAAO ASSOMED, CIMO, FASSID, AAROI-EMAC, FP CGIL, FVM, FESMED, Fed. CISL Medici, ANPO, UIL FPL <b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b> FASSID, FP CGIL, FVM, Fed. CISL Medici, ANPO, UIL FPL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Dipendenti appartenenti all’Area della Dirigenza Sanitaria	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
<b>Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno in data 7.9.2020
		Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009</b> Sì (deliberazione del Direttore Generale n. 161 del 27.7.2018)
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</b> Sì (deliberazione del Direttore Generale n. 18 del 31.1.2020 relativo al triennio 2020-2022)
		<b>È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009,</b> Sì
<b>La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b> Sì		
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

### **a) Illustrazione del contratto integrativo**

L'ipotesi di accordo in esame è stata sottoscritta nel rispetto delle seguenti norme:

- art. 7 – comma 5 – lett. b) del CCNL 19.12.2019 “Contrattazione collettiva integrativa” secondo cui sono oggetto di contrattazione integrativa i criteri generali per l'attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale
- art. 95 – comma 12 - del sopracitato CCNL “Fondo per la retribuzione di risultato” secondo cui nel primo anno di utilizzo del nuovo fondo gli eventuali residui derivanti dal mancato utilizzo, negli anni precedenti, di risorse dei Fondi progressi, sono utilizzati, nell'ambito del nuovo fondo, a beneficio delle medesime categorie di dirigenti che risultavano destinatarie dei suddetti fondi progressi.

Scopo della presente ipotesi di accordo è destinare parte dei residui accertati a consuntivo sui fondi contrattuali dell'Area Medica e Veterinaria, dell'area Sanitaria e dell'Area delle Professioni sanitarie degli anni 2019 e precedenti per il raggiungimento di obiettivi oggetto di specifici progetti straordinari individuati dalla Direzione dell'Azienda USL in relazione all'emergenza epidemiologica COVID (come riportati nel testo dell'ipotesi di accordo).

I criteri di individuazione del personale coinvolto nei progetti straordinari sono stati definiti nel rispetto dei principi del decreto 150/2008.

La quota relativa alla partecipazione ai progetti verrà corrisposta ai dirigenti coinvolti, in unica soluzione, una volta ottenuta la validazione dei progetti da parte dell'Organismo aziendale di supporto.

### **b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate**

Le risorse utilizzate dalla presente ipotesi di accordo - pari a € 237.065 per l'Area medica e veterinaria e € 36.234 per l'Area Sanitaria / Professioni sanitarie - fanno parte dei residui, di anni precedenti, dei 3 fondi contrattuali.

### **c) Effetti abrogativi impliciti**

Nulla da esporre

### **d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di premialità (la quote sono corrisposte in esito alla valutazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati) e di corrispettività (l'incentivo è riconosciuto in relazione alla presenza in servizio). Il compito istituzionale di verifica annuale tra obiettivi e risultati è effettuato da un soggetto collegiale che rispetta i principi di autonomia e terzietà, secondo le modalità applicative previste dall'apposito regolamento aziendale vigente in materia.

### **e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali**

Non pertinente

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Considerato che le suddette quote remunerano situazioni di particolare impegno professionale impreviste e non programmabili, si ritiene di poter affermare che la presente ipotesi di accordo rappresenta uno strumento diretto ad utilizzare i sistemi premianti per valorizzare il merito con l'intento di finalizzarle al raggiungimento dell'aumento della produttività del lavoro ed efficienza dei servizi erogati.

**g) Altre informazioni**

Nulla da esporre

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
F.to Maria Teresa Donattini