

FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AS_BO66
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000202
DATA: 16/11/2020 14:00
OGGETTO: RECEPIMENTO DI ACCORDO SINDACALE RELATIVO ALLA "RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020 – PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA"

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Rossi Andrea in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Neri Andrea - Direttore Sanitario
Con il parere favorevole di Donattini Maria Teresa - Direttore Amministrativo

CLASSIFICAZIONI:

- [01-09]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)
- ATTIVITA' AMMINISTRATIVE TRASVERSALI DAT/DIREZIONE GENERALE

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000202_2020_delibera_firmata.pdf	Donattini Maria Teresa; Neri Andrea; Rossi Andrea	FBAE633617215E0426A3327667D1077E3 FEB2F86825B8254B910F693B20962EA
DELI0000202_2020_Allegato1.pdf		240B238D2C630CD45F9516C618DF2D97 C36A764C644F6A2488FE98EE8136740C



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: RECEPIMENTO DI ACCORDO SINDACALE RELATIVO ALLA "RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020 – PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA"

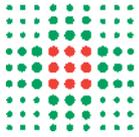
IL DIRETTORE GENERALE

- vista la deliberazione n. 173 del 1.9.2017 con la quale si è provveduto alla definizione della composizione della delegazione di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva integrativa aziendale per il personale dipendente delle tre aree contrattuali;
- dato atto che in data 20.12.2019 è entrato in vigore il CCNL del personale della Dirigenza Sanitaria triennio 2016-2018 che si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie;
- richiamati gli artt. 7 e 8 del succitato CCNL che disciplinano i tempi e le modalità procedurali da seguire per la stipula dei contratti collettivi integrativi e prevedono che annualmente in sede di contrattazione integrativa siano stabiliti i criteri per l'utilizzo delle risorse del fondo di risultato nonché dei residui sui fondi degli anni precedenti al fine di attribuire la retribuzione di risultato ai dirigenti;
- tenuto conto degli incontri sindacali tenutisi il 29.5.2020, 15.6.2020, 7.8.2020, 4.9.2020 e 25.9.2020 durante i quali le parti hanno preso atto delle risorse disponibili sui 3 fondi contrattuali dell'anno 2020 del personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria nonché dei residui anni precedenti dell'Area Medica e Veterinaria, dell'Area Sanitaria e dell'Area delle Professioni sanitarie al fine di definirne l'utilizzo nel rispetto di quanto previsto dall'art. 95 – commi 8, 11 e 12 - del CCNL 19.12.2019 "Fondo per la retribuzione di risultato";
- preso atto che nell'incontro del 25.9.2020 la Delegazione trattante e le Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Sanitaria ANAAO ASSOMED, FASSID, FP CGIL, FVM, Fed. CISL Medici, ANPO, UIL FPL sono giunte alla condivisione di un'ipotesi di accordo con il quale sono state definite le destinazioni delle risorse disponibili in ciascun fondo contrattuale dell'anno 2020 per il finanziamento dei diversi istituti nonché disciplinare la Retribuzione di risultato per le diverse categorie di dirigenti appartenenti all'area sanitaria (medici e veterinari – sanitari e professioni sanitarie);
- accertato che in data 20.10.2020, con nota prot.n. 29598, tale ipotesi è stata trasmessa ai componenti del Collegio Sindacale corredata dell'apposita relazione tecnico-finanziaria nonché illustrativa, prevista dall'art. 40 comma 3 sexies del D.lgs. n. 165/2001, al fine di garantire il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio nonché sulla legittimità;
- visto il verbale della seduta del 29.10.2020 da cui si evince che il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità dei costi della succitata ipotesi di accordo con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- esaminato il testo dell'accordo – allegato al presente provvedimento, quale sua parte integrante e sostanziale – e ritenuto di procedere al suo recepimento, condividendone i contenuti;

Delibera



- 1) di recepire l'accordo "Retribuzione di risultato Anno 2020 – Personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria" – così come all'allegato 1 al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale – nel testo sottoscritto dalla Delegazione aziendale e dalle Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Sanitaria ANAAO ASSOMED, FASSID, FP CGIL, FVM, Fed. CISL Medici, ANPO, UIL FPL;
- 2) di dare mandato al Direttore del SUMAEP di provvedere all'applicazione dell'istituto contrattuale in oggetto (Retribuzione di risultato quota da fondo consolidato, quota da RAR e quote aggiuntive da residui e conguaglio a 40€ delle ore di straordinario già pagate per guardie nel corso dell'anno 2020) nei confronti del personale dipendente afferente l'area di contrattazione;
- 3) di disporre che il succitato accordo, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e illustrativa certificata dall'organo di controllo, venga trasmesso, entro 5 giorni, all'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e al CNEL attraverso la "Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi" nonché pubblicato in via permanente nel sito web aziendale, ai sensi dell'art. 40 bis commi 4 e 5 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- 4) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - della L.R. 16.7.2018, n. 9.



**TAVOLO AZIENDALE TRATTATIVE SINDACALI
DIREZIONE AZIENDALE / OO.SS Area Dirigenza Sanitaria**

Preso atto della positiva certificazione rilasciata il 29 ottobre 2020 dal Collegio Sindacale, a seguito del controllo effettuato ai sensi del combinato disposto dell'art. 40-bis comma 1 del D.Lgs.n. 165/2001 e dell'art. 8 comma 6 del CCNL 19.12.2019, sull'ipotesi di accordo condivisa in data 25.9.2020, le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo aziendale relativo a

**"RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020
Personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria"**

LE PARTI

Premesso:

- che in data 20.12.2019 è entrato in vigore il CCNL del personale della Dirigenza Sanitaria triennio 2016-2018 che si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie;
- che gli artt. 7 e 8 che disciplinano i tempi e le modalità procedurali da seguire per la stipula dei contratti collettivi integrativi e prevedono che annualmente in sede di contrattazione integrativa siano stabiliti i criteri per l'utilizzo delle risorse dei fondi nonché i criteri per le modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato correlata alla performance, organizzativa e individuale;

Richiamata la deliberazione n. 86 del 18 maggio 2020 relativa alla determinazione dell'ammontare dei fondi contrattuali del personale dell'Area della Dirigenza, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, ed in particolare l'allegato 2 che definisce, in via provvisoria, le risorse fisse e le risorse variabili del personale dirigente dell'Area Sanitaria;

Visto l'art. 95 del nuovo CCNL che disciplina il "Fondo per la retribuzione di risultato" ed in particolare:

- il comma 8 che prevede che alle risorse del Fondo di risultato *"sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché dei fondi di cui agli artt. 94 e 96, stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza."*;
- il comma 11 che prevede che dal 2020 la destinazione annuale delle risorse disponibili del presente fondo è effettuata tra le diverse categorie di dirigenti (medici e veterinari - sanitari e professioni sanitarie) in modo tale da garantire a ciascuna di esse quote di riparto proporzionalmente non inferiori a quelle risultate nel 2019;
- il comma 12 che prevede che *"Nel primo anno di utilizzo del nuovo fondo di cui al presente articolo gli eventuali residui derivanti dal mancato utilizzo, negli anni precedenti, di risorse dei Fondi progressi, sono utilizzati, nell'ambito del nuovo fondo, a beneficio delle medesime categorie di dirigenti di cui al comma 2 lett. a), b), c) che risultavano destinatarie dei suddetti fondi progressi"*.

Preso atto dell'accordo sindacale condiviso nel mese di agosto 2020 con il quale parte delle risorse residue accertate a consuntivo dal SUMAEP sui 3 fondi contrattuali dell'Area Medica e Veterinaria, dell'area Sanitaria e dell'Area delle Professioni sanitarie, alla data del 31.12.2019, sono state accantonate al fine di garantire nel 2020 le stesse quote aggiuntive da residui degli anni precedenti e precisamente € 578.720 per l'area Medica e Veterinaria e € 47.580 per l'area Sanitaria e delle Professioni Sanitarie;

Richiamati gli accordi sottoscritti nel mese di dicembre 2019 che disciplinano la Retribuzione di risultato per il personale dirigente dell'Area Medica e Veterinaria e dell'Area Sanitaria e delle Professioni Sanitarie;

Preso atto che il SUMAEP ha quantificato in € 252.019 le somme dei fondi contrattuali anno 2020 che si prevede di non utilizzare nell'anno di competenza (*prospetto allegato 1*) le quali sono vincolate a retribuzione di risultato;

CONCORDANO

Di definire **per l'anno 2020** le destinazioni delle risorse disponibili in ciascun fondo contrattuale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, comprensive delle risorse stanziare dalla Legge 205/2017 (legge Gelli) nonché dall'art. 1 del DL 18/2020 e dal successivo art. 2, comma 10, del DL 34/2020, come indicate nel prospetto allegato 1.

- **Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94)** gli importi indicati tengono conto dei valori di spesa dei singoli istituti, in proiezione annuale, e sono dimensionati alla dotazione organica prevista nel PTFP. E' stato previsto un accantonamento per il riconoscimento della Clausola di garanzia di cui all'art. 92 – comma 4, ad oggi non ancora applicata.
- **Fondo condizioni lavoro (art. 96):** l'importo per la corresponsione dei compensi per il lavoro straordinario (per guardie notturne e/o festive e pronta disponibilità) tiene conto dei valori di spesa relativi all'anno precedente pari a € 395.000. La parte restante del fondo, compreso le risorse di cui ai DD.LL. 18 e 34, è destinata al pagamento dei compensi correlati alle condizioni lavoro. I valori di spesa dei singoli istituti, in proiezione annuale, evidenziano un notevole incremento rispetto al 2019, dovuto sia all'attività aggiuntiva svolta dal personale dipendente durante l'emergenza epidemiologica COVID, sia alla nuova remunerazione delle guardie notturne e festive riconosciute dal 1.1.2020 dall'art. 26 comma 3 CCNL 19.12.2019.
- **Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95):** si conferma per l'anno 2020 la disciplina della retribuzione di risultato dell'anno 2019 sia per il personale dirigente dell'Area Medica e Veterinaria che dell'Area Sanitaria e delle Professioni Sanitarie sulla base degli accordi richiamati in premessa, come di seguito riportata in sintesi. **In particolare vengono confermate le quote da fondo consolidato e le quote da RAR mentre viene rivalorizzata la Quota variabile da residui in incremento per tutti i Dirigenti delle 3 aree interessate, in relazione al disposto di cui all'art. 95 comma 8 citato nelle premesse (destinazione al fondo di risultato delle somme dei fondi contrattuali non spese dell'anno).**

Ciò premesso, le risorse disponibili per la contrattazione aziendale per la **Retribuzione di risultato** per l'anno 2020 per il personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, ai sensi del comma 11 dell'art. 95 citato nelle premesse, sono così determinate:

	Medici Veterinari	Sanitari	Dirigenti Professioni sanitarie
Risorse fisse fondo risultato consolidato	€ 874.111	€ 65.835	€ 6.987
Risorse Regionali Aggiuntive	€ 152.059	€ 9.894	
Risorse variabili da utilizzare per "quote aggiuntive" di cui:	€ 878.319 **		
- residui anni precedenti	€ 578.720	€ 47.580	
- previsione somme non utilizzate fondi anno corrente	€ 252.019		

** accertamento provvisorio

Personale medico veterinario

QUOTE DA FONDO CONSOLIDATO E QUOTE DA RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI

Per l'anno 2020 vengono confermate a tutti i dirigenti medici e veterinari le medesime quote individuali (quota da fondo consolidato e quote da RAR) già riconosciute nell'anno 2019, come indicate nell'allegato 2 - tabella 1 colonne (a), (b), (c) e (d).

QUOTE VARIABILI DA RESIDUI

1. "Quota da residui parametrata"

Le quote sono indicate nell'allegato 2 - tabella 1 colonne (e) e (f) e rappresentano, rispettivamente, le medesime quote già riconosciute nell'anno 2019 e **l'incremento riconosciuto per il 2020 per singolo C.d.R.** Tali quote vengono corrisposte a tutti i componenti dell'equipe a tempo indeterminato, con esclusione pertanto dei dipendenti a tempo determinato, compreso i dirigenti con incarico ex art.15 septies sempreché il contratto individuale di lavoro non disponga diversamente.

2. "Quota da residui di riequilibrio per gli assunti dal 1.1.2015 "

Poiché ai dirigenti assunti successivamente al 1.1.2015 la quota da fondo consolidato viene corrisposta in misura ridotta, viene previsto, in continuità con gli anni passati, il riconoscimento di una quota da residui di riequilibrio, in modo da corrispondere a questi professionisti lo stesso importo di retribuzione di risultato riconosciuto ai dirigenti con maggiore anzianità presso questa Azienda (vedi allegato 2 - tabella 1 colonna (g)).

Per quanto concerne i criteri e le modalità di corresponsione delle quote nonché le tempistiche Si confermano quelle previste nell'accordo dell'anno 2019.

ECCEDENZE ORARIE

Si conferma la valorizzazione delle eccedenze orarie prodotte per effettuare turni di guardia notturni e/o festivi nonché le attività rese in regime di pronta disponibilità, tenuto conto del particolare livello di gravosità e di impegno di dette attività, già prevista nell'accordo del 2019 (finanziamento dedicato **€ 133.459**).

Le altre eccedenze orarie non remunerate relative all'anno 2020 potranno essere oggetto di recupero nel rispetto del vigente regolamento sull'orario di lavoro (**31 marzo 2021**). In considerazione della particolare situazione dell'anno 2020 (COVID-19), potranno essere valutate dalle Direzioni competenti di concerto alla Direzione Generale eventuali richieste di deroga, laddove particolari criticità rendano difficile il recupero entro la data sopracitata. In questi casi il recupero sarà possibile per ulteriori tre mesi. **Oltre la citata scadenza, le ore non recuperate saranno a tutti gli effetti indisponibili**

Riepilogo dell'utilizzo delle risorse – personale medico veterinario (tabella 1 dell'allegato 2)

	Spesa prevista
Quote da fondo consolidato	€ 807.000
Quote da RAR	€ 130.920
Quote variabili da residui di cui:	€ 837.547
- parametrata = 2019	€ 305.820
- parametrata INCREMENTO	€ 142.008
- di riequilibrio	€ 256.260
- Conguaglio a € 40 delle ore pagate FCL	€ 133.459

Area Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie

QUOTE DA FONDO CONSOLIDATO E QUOTE DA RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI

Per l'anno 2020 vengono confermate a tutti i dirigenti sanitari e delle professioni sanitarie le medesime quote individuali (quota da fondo consolidato e quote da RAR) già riconosciute nell'anno 2019, come indicate nell'allegato 2 – tabella n. 2 colonne (a), (b), (c) e (d).

QUOTE VARIABILI DA RESIDUI

Le quote sono indicate nell'allegato 2 – tabella n. 2 colonne (e), (f), (g) e (h) e rappresentano le medesime quote già riconosciute nell'anno 2019 e **l'incremento riconosciuto per il 2020**. Tali quote sono corrisposte a tutti i dirigenti a tempo indeterminato, con esclusione pertanto dei dipendenti a tempo determinato, compreso i dirigenti con incarico ex art.15 septies sempreché il contratto individuale di lavoro non disponga diversamente.

Si confermano i criteri e le modalità di corresponsione delle quote nonché le tempistiche previste nell'accordo dell'anno 2019, tranne il rinnovo tacito dal mese di gennaio 2021 delle quote variabili da residui. Da tale data, come per il personale medico veterinario, tali quote verranno corrisposte in un'unica soluzione a consuntivo contestualmente alla erogazione dei saldi della quota da fondo consolidato.

Riepilogo dell'utilizzo delle risorse – personale sanitario/professioni sanitarie (tabella 2 dell'allegato 2):

	Spesa prevista
Quote da fondo consolidato	€ 61.200
Quote da RAR	€ 9.240
Quote variabili da residui = 2019	€ 45.396
Quote variabili da residui INCREMENTO	€ 66.204

* * * * *

La spesa complessiva delle quote da fondo consolidato e da RAR riconosciute per l'anno 2020 con il presente accordo trova capienza nel Fondo retribuzione di risultato e nell'importo delle RAR e la destinazione delle risorse è stata effettuata tra le diverse categorie di dirigenti (medici e veterinari - sanitari e professioni sanitarie) in modo tale da garantire a ciascuna di esse quote di riparto proporzionalmente non inferiori a quelle risultati nel 2019.

All'erogazione delle quote variabili da residui riconosciute per l'anno 2020 con il presente accordo saranno destinate le risorse variabili a disposizione sull'anno 2020 e vincolate a retribuzione di risultato. Come riportato nelle premesse, le risorse disponibili ad oggi accertate, in via provvisoria, sono pari a € 878.319. Come si evince dalla tabella "Allegato 2" la spesa teorica delle quote variabili da residui, pari ad Euro 949.147, risulta superiore alle risorse disponibili.

Pertanto in sede di corresponsione di tali quote si procederà alla rideterminazione delle risorse effettivamente disponibili nonché alla verifica sull'effettiva spesa della corresponsione delle medesima quote (esiti valutazioni – periodi di assenza) e verranno applicati i seguenti criteri:

- 1) se la spesa risultasse superiore alle risorse a disposizione, gli incrementi indicati alle colonne (f) e (h), se superiori a Euro 23, verranno proporzionalmente ridotti per rientrare nel limite di spesa;
- 2) se la spesa risultasse inferiore, le ulteriori risorse disponibili verranno utilizzati per rideterminare la quota incrementale dei C.d.R. definita in 23 euro (Anestesia e Rianimazione, Cardiologia, Centro Raccolta Sangue, Chirurgia Generale, Costi Comuni Dip. Area Medica, Geriatria Lungodegenza, Igiene e Sanità Pubblica, Medicina A, Medicina B, Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso, Nefrologia e Dialisi, Ortopedia, Ostetricia e Ginecologia, Pediatria, Radiologia e Urologia)

Imola, 25.9.2020

Letto e siglato dalle parti sottoindicate:

Per l'Azienda USL di Imola

F.to Andrea Neri (Direttore Sanitario)

F.to Maria Teresa Donattini (Direttore Amm.vo)

Per le OO.SS della Dirigenza Sanitaria

F.to ANAAO ASSOMED

F.to FP CGIL

F.to FED. CISL Medici

F.to FASSID

F.to UIL FPL

F.to FVM

F.to ANPO ASCOTI FIALS MEDICI

AREA DIRIGENZA SANITARIA - Fondi contrattuali

Pagato fino a luglio 2020

DESTINAZIONI ANNO 2020

fondo posizione risorse	4.364.718
Retribuzione di posizione	-1.692.135
Indennità di struttura complessa	-188.936
Indennità di specificità medica	-2.273.039
Convenzioni interaziendali chirurgia (costo al 50% e 24%)	-12.580
Convenzioni interaziendali genetica (costo al 50%)	-8.500
ipotesi applicazione clausola di garanzia 15-20 anni	- 55.602
importo non utilizzato	133.927
fondo condizioni lavoro (di cui 40.267 Legge Gelli)	1.087.416
straordinario	-384.476
condizioni lavoro	-805.819
sub totale 2020	-102.879
Incremento una tantum Decreto Cura Italia D.L.18/2020	70.607
Incremento una tantum Decreto Rilancio Italia D.L.34/2020	47.770
importo non utilizzato	15.498
fondo risultato risorse	1.108.888
Quota storica	-956.321
indennità di sostituzione	-44.537
Convenzioni interaziendali chirurgia (costo al 50% e 24%)	-3.996
Convenzioni interaziendali genetica (costo al 50%)	-1.440
importo non utilizzato	102.594
Totale importo non utilizzato	252.019

				FONDO CONSOLIDATO e Risorse Regionali Aggiuntive 2020				QUOTE AGGIUNTIVE DA RESIDUI			
TABELLA 1 - Personale Medico-Veterinario - quote per equipe	n. unità FINANZIATE 2020	di cui assunti post 1/1/2015	di cui a tempo indeterminato	di cui NON ESCLUSIVI 2020	QUOTA FONDO CONSOLIDATO assunti ante 1/1/2015	QUOTA FONDO CONSOLIDATO assunti post 1/1/2015	QUOTA da Risorse Regionali Aggiuntive per assunti ante 1/1/2015	QUOTA da Risorse Regionali Aggiuntive per assunti post 1/1/2015	QUOTA PARAMETRATA per tempi indeterminati	INCREMENTO QUOTA PARAMETRATA per tempi indeterminati	QUOTA RIEQUILIBRO per assunti post 1/1/2015
	(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)	(g)	(h)	(i)	(j)	
				IMPORTO MENSILE INDIVIDUALE				IMPORTO MENSILE INDIVIDUALE			
C.d.R. Direzione Sanitaria Presidio Ospedaliero	4		2		210,00	110,00	40,00	15,00	€ 70,00	€ 110,00	125,00
Totale 01 Presidio Osp.	4	0	2	0							
C.d.R. Servizio di Nefrologia e Dialisi	6	2	6		360,00	180,00	60,00	30,00	€ 85,00	€ 23,00	210,00
C.d.R. Geniatria Lungodegenza	12	5	12		360,00	180,00	60,00	30,00	€ 85,00	€ 23,00	210,00
C.d.R. Gastroenterologia-endoscopia digestiva	7	4	6		230,00	120,00	45,00	17,50	€ 110,00	€ 45,00	137,50
C.d.R. Medicina A	15	4	14		360,00	180,00	60,00	30,00	€ 85,00	€ 23,00	210,00
C.d.R. Medicina B	8	1	8		360,00	180,00	60,00	30,00	€ 85,00	€ 23,00	210,00
C.d.R. Oncologia	8	5	7	1	230,00	120,00	45,00	17,50	€ 95,00	€ 60,00	137,50
C.d.R. SSD Neurologia	4	2	4		170,00	100,00	30,00	-	€ 70,00	€ 160,00	100,00
C.d.R. Costi Comuni Dip. Area Medica	1		1		360,00	180,00	60,00	30,00	€ 85,00	€ 23,00	210,00
C.d.R. Medicina Riabilitativa	4		3		170,00	100,00	30,00	-	€ 70,00	€ 160,00	100,00
C.d.R. Pediatria	13	7	10		370,00	190,00	70,00	30,00	€ 100,00	€ 23,00	220,00
Totale 02 DipMedico Oncologico	78	30	71	1							
C.d.R. Chirurgia Generale	13	4	12	1	375,00	200,00	75,00	25,00	€ 100,00	€ 23,00	225,00
C.d.R. Urologia	8	2	8		300,00	160,00	55,00	17,50	€ 85,00	€ 23,00	177,50
C.d.R. Otorinolaringoiatria C.S.P.T.	6	3	6	1	210,00	110,00	40,00	15,00	€ 85,00	€ 95,00	125,00
C.d.R. Oculistica	6	2	5	2	170,00	100,00	30,00	-	€ 85,00	€ 145,00	100,00
C.d.R. Ortopedia	10	2	10		300,00	160,00	55,00	17,50	€ 85,00	€ 23,00	177,50
C.d.R. Ostetricia e Ginecologia	14	10	14	1	375,00	200,00	75,00	25,00	€ 100,00	€ 23,00	225,00
C.d.R. Anatomia Patologica	4	2	3		170,00	100,00	30,00	-	€ 70,00	€ 160,00	100,00
Totale 03 DipChirurgico	61	25	58	5							
C.d.R. Cardiologia	15	6	13		300,00	160,00	55,00	17,50	€ 100,00	€ 23,00	177,50
C.d.R. Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso	24	10	23		360,00	180,00	60,00	30,00	€ 120,00	€ 23,00	210,00
C.d.R. Anestesia e Rianimazione	26	19	26		375,00	200,00	75,00	25,00	€ 100,00	€ 23,00	225,00
C.d.R. Radiologia	19	4	16		350,00	180,00	50,00	20,00	€ 100,00	€ 23,00	200,00
C.d.R. Centro Raccolta Sangue	2		2		340,00	180,00	60,00	20,00	€ 70,00	€ 23,00	200,00
Totale 05 DEA	86	39	80	0							
C.d.R. Cure Primarie	2	1	2		170,00	100,00	30,00	-	€ 70,00	€ 160,00	100,00
C.d.R. Hospice/Territoriale CSPT	2		2		230,00	120,00	45,00	17,50	€ 95,00	€ 60,00	137,50
Direzione Distretto di Imola	1		1		170,00	100,00	30,00	-	€ 370,00	€ 23,00	100,00
Totale 06 Distretto + DipCurePrimarie	5	1	5	0							
C.d.R. SPDC e Residenza Trattamenti intensivi	8	3	8		230,00	120,00	45,00	17,50	€ 110,00	€ 45,00	137,50
C.d.R. Centro Salute Mentale Terr. Psichiatria per adulti	11	3	11		230,00	120,00	45,00	17,50	€ 110,00	€ 45,00	137,50
C.d.R. Neuropsichiatria Infanzia Adolescenza	5	4	4		170,00	100,00	30,00	-	€ 70,00	€ 160,00	100,00
C.d.R. Dipendenze patologiche	3	1	2		230,00	120,00	45,00	17,50	€ 110,00	€ 45,00	137,50
Totale 07 DSM	27	11	25	0							
C.d.R. Igiene e Sanità Pubblica	8	3	7	1	280,00	150,00	50,00	15,00	€ 85,00	€ 23,00	165,00
C.d.R. Medicina Legale	3	2	3	1	170,00	100,00	30,00	-	€ 70,00	€ 160,00	100,00
C.d.R. Prevenzione e sicurezza ambienti di lavoro	3	2	3		260,00	130,00	40,00	20,00	€ 85,00	€ 45,00	150,00
C.d.R. Igiene Veterinaria	8	4	8	1	170,00	100,00	30,00	-	€ 110,00	€ 120,00	100,00
Totale 08 DipSanPubblica	22	11	21	3							
Servizio prevenzione e protezione	1	1	1		210,00	110,00	40,00	15,00	€ 70,00	€ 110,00	125,00
Governo clinico	1		1		210,00	110,00	40,00	15,00	€ 70,00	€ 110,00	125,00
Totale 09 DirezioneGen	2	1	2	0							
Totale	285	118	264	9	€ 579.240	€ 227.760	€ 130.920		€ 305.820	€ 142.008	€ 256.260
									spesa per conguaglio a € 40 ore di guardia notturna e festiva		€ 133.459
					Totale spesa quota fondo consolidato 2020	€ 807.000	Totale spesa quota RAR 2020	€ 130.920	Spesa quote aggiuntive 2020 Medici Veterinari		€ 837.547

				FONDO CONSOLIDATO e Risorse Regionali Aggiuntive 2020				QUOTE AGGIUNTIVE DA RESIDUI				
TABELLA 2 - Personale Sanitario e delle Professioni Sanitarie	n. unità FINANZIATE 2020	di cui assunti post 1/1/2015	di cui a tempo indeterminato	di cui NON ESCLUSIVI 2020	QUOTA FONDO CONSOLIDATO assunti ante 1/1/2015	QUOTA FONDO CONSOLIDATO assunti post 1/1/2015	QUOTA da Risorse Regionali Aggiuntive per assunti ante 1/1/2015	QUOTA da Risorse Regionali Aggiuntive per assunti post 1/1/2015	QUOTA PARAMETRATA per tempi indeterminati ante 1/1/2015	INCREMENTO QUOTA PARAMETRATA per tempi indeterminati ante 1/1/2015	QUOTA PARAMETRATA per tempi indeterminati post 1/1/2015	INCREMENTO QUOTA PARAMETRATA per tempi indeterminati post 1/1/2015
	(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)	(g)	(h)	(i)	(j)	(k)	
				IMPORTO MENSILE INDIVIDUALE				IMPORTO MENSILE INDIVIDUALE				
Farmacista Direttore	1		1		200		40		118	72		
Farmacisti/biologi/psicologi	31	10	31		160	100	30	10	110	130	108	212
Direttore Direzione Infermieristica e Tecnica	1		1		210				135	85		
Dirigenti Prof.Sanitarie	3	1	2		120	90			70	240	70	270
totale	36				€ 48.120	€ 13.080	€ 9.240		€ 45.396	€ 66.204		
					Totale spesa quota fondo consolidato 2020	€ 61.200	Totale spesa quota RAR 2020	€ 9.240	Spesa quote aggiuntive 2020 SANITARI		€ 111.600	
					TOTALE SPESA QUOTE AGGIUNTIVE 2020						€ 949.147	