

CRITERI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (art. 20 – comma 2 – D.Lgs.n. 33/2013 come modificato dal D.Lgs. N.97/2016)

Anno 2024	COMPARTO	
importo medio conseguibile	1.967,17	
importo medio conseguito	1.890,59	
importo minimo conseguito	5,07	
importo massimo conseguito	3.336,00	
Criteria per l'assegnazione	Il sistema incentivante di cui al vigente accordo risponde a principi di selettività (le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia alla categoria rivestita che all'impegno professionale richiesto), di premialità (le quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati), di corresponsività (l'incentivo è correlato alla presenza in servizio nonché alle performance effettivamente raggiunte).	
Grado di differenziazione	Valutazione performance anno 2024: esiti in %	
<i>percentuali di raggiungimento obiettivo anno 2024</i>	numero dipendenti	% Comparto
>100%	586	35%
100%	1.027	61%
99-97%	69	4%
96-94%	0	0,0%
93-91%	0	0,0%
90-88%	1	0%
87-85%	0	0%
<=84%	0	0%
totale dipendenti	1.683	100%

DIRIGENZA AREA SANITA'		DIRIGENZA PTA	
4.929,37		11.125,13	
4.795,84		9.254,67	
189,00		810,00	
7.601,39		14.160,00	
Le quote sono corrisposte nel rispetto dei principi di selettività (le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia all'equipe di appartenenza che alla data di assunzione dei dirigenti), di premialità (le quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati) e di corresponsività (l'incentivo è riconosciuto in relazione alle performance effettivamente raggiunte).		Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività (le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia al profilo o all'incarico dirigenziale rivestito che alla data di assunzione dei dirigenti), di premialità (le quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati) e di corresponsività (l'incentivo è correlato alla presenza in servizio nonché alle performance effettivamente conseguite).	
Valutazione performance anno 2024: esiti in %			
Direttori di struttura e Direzione Tecnica	% Direttori di Struttura e Direzione Tecnica	Dirigente professionale	% Dirigente professionale
4	9%	57	17%
5	12%	128	38%
23	53%	108	32%
8	19%	32	10%
1	2%	2	1%
1	2%	5	1%
1	2%	3	1%
0	0%	0	0,0%
43	100%	335	100%