



FRONTESPIZIO PROTOCOLLO GENERALE

AOO: ASL_BO
REGISTRO: Protocollo generale
NUMERO: 0008383
DATA: 26/01/2021
OGGETTO: proroga dei termini correlati con lo stato di emergenza epidemiologica da Covid-19
— Disposizioni in materia di personale

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Silvia Taglioli

CLASSIFICAZIONI:

- [01-04-04]

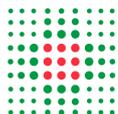
DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
PG0008383_2021_Lettera_firmata.pdf:	Taglioli Silvia	396FB1C14D3B2471ACFE45DA75EAA15B B3649768290071868D5C5DA39EAD1DC3
PG0008383_2021_Allegato1.doc:		EF891819B1032078138326D1698B280273 4773EDF8FA22B0A382553497C8777E



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna – ISNB (IRCCS)
Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna
Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna (IRCCS)
Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola

UO Amministrazione del Rapporto di Lavoro (SS)

Rosanna Campa - UO Servizio Acquisti
Metropolitano (SC)

Rosanna Campa - Dipartimento
Amministrativo

Paolo Bordon - Direzione Generale

Alessandra Danielli - UO Controllo di
Gestione e Flussi Informativi (SC)

Evita Zoni - DATeR - Direzione
Assistenziale Tecnica e Riabilitativa

Carlo Descovich - UO Governo Clinico e
Sistema Qualita' (SC)

Federica Banorri - Data Protection
Officer- DPO

Giovanni Piero Frezza - Dipartimento
Servizi

Lorenzo Roti - Direzione Sanitaria

Giovanni Ferro - Direzione
Amministrativa

Azienda Ospedaliero - Universitaria di
Bologna Policlinico S. Orsola
peidirezione.generale@pec.aosp.bo.it

Istituto Ortopedico Rizzoli Direzione
Generale
direzione.generale@pec.ior.it

Nadia Chiarini - UO Sviluppo
Organizzativo, Professionale e
Formazione (SC)

Alessandro Fini - UO Cure Primarie
Appennino, Reno - Lavino - Samoggia
(SC)

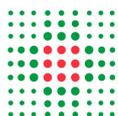
Claudia Reggiani - Dipartimento
Tecnico-Patrimoniale

Roberta Mazzanti

Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica
del Personale - SUMAGP (SC)
0516079868
roberta.mazzanti@ausl.bologna.it

Azienda USL di Bologna

Sede legale: via Castiglione, 29 - 40124 Bologna
Tel +39.051.6225111 fax +39.051.6584923
Sito. www.ausl.bologna.it
Codice fiscale e partita Iva 02406911202



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna – ISNB (IRCCS)
Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna
Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna (IRCCS)
Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola

Emiliano Bazzan - UO Servizio
Prevenzione e Protezione (SC)

Micaela Ambanelli - UO Sviluppo
Organizzativo, Professionale e
Formazione (SC)

Elisabetta Sanvito - UO Ingegneria
Clinica (SC)

Adalgisa Protonotari - UO Committenza
e Specialistica Ambulatoriale (SC)

Andrea Minarini - UO Medicina Legale e
Risk Management (SC)

Pierfrancesco Ghedini - UO Tecnologie
Informatiche e di Comunicazione (SC)

Laura Melandri - UO Servizi
Amministrativi Ospedalieri (SC)

Grazia Matarante - UO Anticorruzione,
Trasparenza e Privacy (SC)

Monica Minelli - Direzione Attivita'
Socio-Sanitarie - DASS (SC)

Eno Quargnolo - Distretto San Lazzaro
di Savena

Sandra Mondini - Distretto
dell'Appennino Bolognese

Cristina Maccaferri - Dipartimento Cure
Primarie

Alberto Maurizzi - DAAT - Dipartimento
Attivita' Amministrative Territoriali

Morena Borsari - Dipartimento
Farmaceutico Interaziendale - DFI

Pietro Cortelli - IRCCS Istituto delle
Scienze Neurologiche - Direzione
Operativa

Angelo Fioritti - Dipartimento Salute
Mentale - Dipendenze Patologiche

Paolo Pandolfi - Dipartimento Sanita'
Pubblica

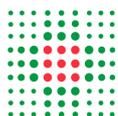
Fabrizio Sandri - Dipartimento Materno

Roberta Mazzanti

Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica
del Personale - SUMAGP (SC)
0516079868
roberta.mazzanti@ausl.bologna.it

Azienda USL di Bologna

Sede legale: via Castiglione, 29 - 40124 Bologna
Tel +39.051.6225111 fax +39.051.6584923
Sito. www.ausl.bologna.it
Codice fiscale e partita Iva 02406911202



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna – ISNB (IRCCS)
Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna
Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna (IRCCS)
Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola

Infantile

Giovanni Gordini - Dipartimento
Emergenza

Roberto Iovine - Dipartimento Medico

Giovanni Piero Frezza - Dipartimento
Oncologico

Cristina Maccaferri - Distretto Pianura
Ovest

Luca Dalfiume - Servizio Unico
Metropolitano Amministrazione
Economica del Personale - SUMAEP
(SC)

Azienda USL di Imola Direzione
Generale
dir.generale@pec.ausl.imola.bo.it

Nevio Samore' - Servizio Unico
Metropolitano Contabilità e Finanza
(SUMCF)

Giovanni Piero Frezza - Dipartimento
Servizi

Mirco Vanelli Coralli - Distretto Città di
Bologna

OGGETTO: proroga dei termini correlati con lo stato di emergenza epidemiologica da Covid-19 —
Disposizioni in materia di personale

Disposizioni in materia di flessibilità del lavoro pubblico e di lavoro agile

Il c.d. “decreto Milleproroghe” (D.L. 31 dicembre 2020 n. 183) ha previsto che le pubbliche amministrazioni, **sino alla data di cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19 e comunque non oltre il 31 marzo 2021**, organizzano il lavoro dei propri dipendenti e l'erogazione dei servizi attraverso la flessibilità dell'orario di lavoro, da conseguirsi anche mediante l'applicazione del lavoro agile, con le misure semplificate, per il 50 per cento del personale impiegato nelle attività che possono essere svolte in modalità agile (art. 263, comma 1, D.L. n. 34/2020, come convertito dalla L. n. 77/2020).

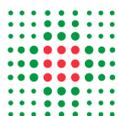
Misure dirette a tutelare i lavoratori fragili

Roberta Mazzanti

Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica
del Personale - SUMAGP (SC)
0516079868
roberta.mazzanti@ausl.bologna.it

Azienda USL di Bologna

Sede legale: via Castiglione, 29 - 40124 Bologna
Tel +39.051.6225111 fax +39.051.6584923
Sito. www.ausl.bologna.it
Codice fiscale e partita Iva 02406911202



Si segnala che la legge di bilancio 2021 prevede l'applicazione **nel periodo dal 01/01/2021 al 28/02/2021** delle seguenti disposizioni:

- i lavoratori fragili svolgono di norma la prestazione lavorativa in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi vigenti, o attività di formazione professionale anche da remoto.
- per i lavoratori fragili, ossia disabili con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, L. n. 104/92 ovvero in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, il periodo di assenza dal servizio è equiparato a ricovero ospedaliero ed è prescritto dalle competenti autorità sanitarie, nonché dal medico di assistenza primaria che ha in carico il paziente (art. 1, comma 481 L. n. 178/2020).

Ciascun dirigente è tenuto ad adottare ogni soluzione utile ad assicurare lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile nei confronti dei lavoratori fragili.

Lavoro agile, quarantena obbligatoria del figlio convivente e sospensione dell'attività didattica in presenza

Ciascun dirigente è inoltre tenuto ad adottare ogni soluzione utile ad assicurare lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile nei confronti dei dipendenti che si trovino nelle seguenti condizioni:

- durante il periodo di quarantena obbligatoria del figlio convivente minore di anni 16 disposta dal Dipartimento di prevenzione dell'Azienda Sanitaria Locale territorialmente competente a seguito di contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico, nonché nell'ambito dello svolgimento di attività sportive di base, attività motoria in strutture quali palestre, piscine, centri sportivi, circoli sportivi, sia pubblici che privati, o di contatto verificatosi all'interno di strutture regolarmente frequentate per seguire lezioni musicali e linguistiche, nonché
- durante la sospensione dell'attività didattica in presenza del minore di cui al punto precedente.

La previsione (art. 5, comma 4, lett. b D.P.C.M. 14 gennaio 2021) **ha efficacia dal 16/01/2021 al 05/03/2021.**

Si conferma, invece, che **il congedo straordinario** per tutto o parte del periodo corrispondente alla quarantena del figlio convivente minore di anni 16 disposta dal Dipartimento di prevenzione dell'Azienda Sanitaria Locale territorialmente competente a seguito di contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico, nonché in caso di sospensione dell'attività didattica in presenza del minore stesso, già previsto nelle ipotesi di impossibilità di svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, **non può essere riconosciuto per periodi successivi al 31 dicembre 2020.**

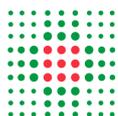
Congedo straordinario dei genitori nelle zone rosse

Roberta Mazzanti

Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica
del Personale - SUMAGP (SC)
0516079868
roberta.mazzanti@ausl.bologna.it

Azienda USL di Bologna

Sede legale: via Castiglione, 29 - 40124 Bologna
Tel +39.051.6225111 fax +39.051.6584923
Sito. www.ausl.bologna.it
Codice fiscale e partita Iva 02406911202



Resta ferma la facoltà di fruire di questo congedo limitatamente alle aree del territorio nazionale caratterizzate da uno scenario di massima gravità e da un livello di rischio alto (c.d. zone rosse), individuate con ordinanza del Ministro della Salute, nelle quali sia stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza nelle scuole secondarie di primo grado, e nelle sole ipotesi in cui la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità agile.

Tale congedo è riconosciuto alternativamente ad entrambi i genitori di alunni delle suddette scuole per l'intera durata della sospensione dell'attività didattica in presenza e comporta un'indennità pari al 50% della retribuzione.

Congedo straordinario per genitori di figli con disabilità grave

Con circolare n. 2 del 12 gennaio 2021, l'INPS ha precisato che si applica in tutto il territorio nazionale, **indipendentemente dallo scenario di gravità e dal livello di rischio in cui è inserita la regione** in cui è ubicata la scuola o il centro di assistenza, il congedo previsto per i genitori di figli con disabilità in situazione di gravità accertata dall'apposita Commissione ex lege 104/1992, iscritti a scuole di ogni ordine e grado per le quali sia stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale per i quali sia stata disposta la chiusura.

Il beneficio è riconosciuto nelle sole ipotesi in cui la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità agile e per l'intera durata della sospensione dell'attività didattica in presenza o chiusura del centro assistenziale.

Per la durata del congedo è riconosciuta un'indennità pari al 50% della retribuzione.

Permessi per accertamenti sanitari

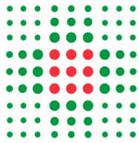
E' tuttora possibile fruire, al momento fino al 31 gennaio 2021, dei permessi per lo svolgimento degli accertamenti sanitari propri, o dei figli minorenni, disposti dall'autorità sanitaria competente per il COVID-19, con equiparazione al servizio effettivamente prestato (art. 4 comma 3 D.M. 19/10/2020 e D.M. 23.12.2020).

Cordiali saluti.

Firmato digitalmente da:

Silvia Taglioli

Responsabile procedimento:
Roberta Mazzanti



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna – ISNB (IRCCS)
Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna
Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna (IRCCS)
Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola

La/Il sottoscritta/o _____ matr. _____
in servizio presso _____ con la qualifica di _____
nominativo altro genitore/unico affidatario _____
dipendente presso _____

CHIEDE

- di astenersi dal servizio per il congedo parentale straordinario COVID-19 (D.L. n. 137/2020 art. 22-bis c. 3) per figli con disabilità in situazioni di gravità (art. 4 c. 1 L. 104/92) iscritti a scuole di ogni ordine e grado in cui è stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale per i quali sia stata disposta la chiusura, con retribuzione al:
 - a) 50% figli L. 104 (nome figlio _____) dal _____ al _____
 - a mezza giornata (selezionare solamente se non richiesto a giornata intera)
- per le sole aree del territorio nazionale con scenario di massima gravità e livello di rischio alto (ZONE ROSSE) in cui è stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza delle scuole secondarie di primo grado, di astenersi dal servizio per il congedo parentale straordinario COVID-19 (D.L. n. 137/2020 art. 22-bis, c. 1) con retribuzione al:
 - b) 50% figli (nome figlio _____) dal _____ al _____
 - a mezza giornata (selezionare solamente se non richiesto a giornata intera)

Lì, _____ Firma del dichiarante _____

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ
Art. 47 – D.P.R. N. 445/2000

Il/la sottoscritto/a _____
consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000

D I C H I A R A C H E:

- ha verificato con l'Azienda/Istituto l'impossibilità di svolgere la propria prestazione lavorativa in modalità agile;
- nel medesimo periodo l'altro genitore non fruirà di congedo allo stesso titolo, non svolgerà attività di lavoro in modalità agile né si asterrà dal lavoro;
- il proprio figlio frequenta la scuola presso il comune di _____;
- per i punti a) e b) è consapevole che durante il suddetto periodo di congedo è riconosciuta al dipendente un'indennità pari al 50% della retribuzione;
- è informato ed autorizza, ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e al Regolamento UE 2016/679 – GDPR confermato a livello nazionale dal D.Lgs. n. 101/2018, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Lì, _____ Firma del dichiarante _____

Visto del Coordinatore/Responsabile _____