

COMUNICATO PER I DIPENDENTI DELL'AREA COMPARTO

Anno 2017 - Progressioni economiche e Produttività

Lo scorso martedì 6 dicembre la Delegazione trattante di questa Azienda USL e i Sindacati di categoria dell'Area Comparto e la RSU Aziendale, in esito ai lavori svolti da una Commissione bilaterale costituita allo scopo di elaborare una proposta di valorizzazione del personale dipendente ed utilizzando le risorse contrattuali disponibili, hanno sottoscritto in sede di contrattazione integrativa 2 accordi a valere sull'anno 2017 e precisamente:

1) Accordo per il riconoscimento dal 1.1.2017 della progressione economica (incremento di fascia retributiva) per una spesa complessiva di € 320.000, secondo le stesse modalità e criteri utilizzati nel 2015. I passaggi presumibili con la somma a disposizione non saranno inferiori a 400.

- Il riconoscimento avverrà mediante procedura selettiva a cui potranno partecipare tutti coloro che hanno una anzianità di servizio di almeno due anni al 1.1.2017 (cioè gli assunti dal 1.1.2015 o coloro che hanno maturato un passaggio di fascia entro tale data). Non è necessaria alcuna domanda del personale interessato in quanto la presenza alla prova selettiva sarà considerata quale manifestazione di volontà di partecipare alla procedura .
- La selezione tra i dipendenti ammessi - così come avvenuto per la attribuzione di fasce del 2015 terrà conto di due criteri (anzianità di fascia nell'Ausl di Imola e prova sotto forma di quiz a domande chiuse per gruppi omogeni).
- La attribuzione dei passaggi avverrà mediante la formulazione di un'unica graduatoria aziendale.

Tutte le informazioni sulle modalità di svolgimento, compreso l'elenco degli ammessi, saranno pubblicate nel sito Intranet aziendale. In ogni caso il calendario delle prove, le materie di studio e il relativo materiale saranno pubblicate con almeno due mesi di anticipo rispetto alle date di svolgimento. Saranno previste, come già nell'anno 2015, sedute di recupero per dare la possibilità di partecipazione alla prova a tutti i dipendenti eventualmente assenti nella data fissata.

2) Accordo per la conferma per tutti i dipendenti dell'Azienda USL, sia a tempo determinato che indeterminato, anche per l'anno 2017 delle quote di produttività (storiche e da residui) negli stessi importi attualmente riconosciuti nonché delle quote individuali di produttività per valorizzare situazioni impreviste e contingenti o di particolare impegno per una somma pari a € 120.000.

*Il Direttore dell'UOC Risorse Umane
F.to Mariapaola Gualdrini*

Dicembre 2016