

## AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO

### DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DELLA DISCIPLINA DI GERIATRIA DENOMINATA

#### «U.O.C. GERIATRIA OSPEDALIERA E TERRITORIALE» NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO MEDICO ONCOLOGICO DELL'AZIENDA U.S.L. DI IMOLA

#### DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

##### PROFILO OGGETTIVO

I Presidio Ospedaliero di Imola, dotato complessivamente di 349 posti letto è sede di DEA di 1° livello. L'Unità Operativa Complessa di Geriatria Ospedaliera e Territoriale, inserita nell'ambito del Dipartimento Medico Oncologico dell'AUSL di Imola, congiuntamente alle UU.OO. di Medicina Interna A, Medicina Interna B, Oncologia, Nefrologia, Gastroenterologia, Medicina Riabilitativa, opera su un setting assistenziale medico per pazienti acuti a ciclo continuo (ricovero ordinario nella Piattaforma del corpo Degenze del P.O. di Imola con dotazione di 34 posti letto dedicati) con percorsi dedicati al grande anziano in condizioni di fragilità, con presenza medica h/24 che viene assicurata congiuntamente alle equipe delle altre UUOO internistiche e specialistiche del Dipartimento.

In tale Piattaforma viene svolta anche l'attività di Post-acuti e Lungodegenza Riabilitazione Estensiva a gestione infermieristica; in questa area 10 posti letto sono dedicati ad accogliere pazienti trasferiti dalla U.O. di Geriatria per la prosecuzione delle cure.

L'Unità Operativa, inoltre, opera in stretta integrazione con le UU.OO. del Dipartimento di Emergenza e Accettazione (Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza, Area Intensiva e Semi-Intensiva, Cardiologia) e del Dipartimento Chirurgico (Ortopedia, percorso ortogeriatrico) assicurando la consulenza specialistica geriatrica e la presa in carico dei pazienti anziani in condizione di maggiore fragilità.

Assicura nell'ambito del Presidio Ospedaliero di Imola, oltre alle attività di consulenza specialistica, anche una importante attività ambulatoriale, in prevalenza dedicata ai pazienti interni, di ecografia, ecocolordoppler e visita angiologica. Nel 2021 sono state eseguite complessivamente (interni ed esterni):

- Ecocolordoppler = 1517
- Ecografia (capo e collo, addome completo, addome superiore e inferiore) = 2283
- Visite: (visita geriatrica, visita angiologica) = 1209.

La U.O. di Geriatria opera in stretto collegamento con i servizi territoriali, assicurando:

- l'assistenza medica nell'ambito della Struttura di Cure Intermedie (36 posti letto) collocata nell'ambito dell'Ospedale di Comunità di Castel San Pietro Terme
- il supporto ai colleghi della Rete delle Cure Palliative per l'assistenza medica nell'ambito dell'Hospice (12 posti letto) collocato nell'Ospedale di Comunità di Castel San Pietro Terme
- attività di consulenza e supporto ai medici che operano nella rete delle strutture residenziali per anziani attive sul territorio del Circondario Imolese
- attività del Centro Disturbi Cognitivi (nel 2021 effettuate 380 prime visite e 875 visite di controllo)
- attività di valutazione multidimensionale geriatrica (nel 2021 effettuate 220 valutazioni multidimensionali geriatriche)

- attività di valutazione geriatrica al domicilio richieste dai Medici di Medicina Generale (nel 2021 effettuate 165 visite geriatriche domiciliari)
- eroga consulenze e partecipa a co-valutazioni, dove richiesto, anche in relazione a pazienti con meno di 65 anni (target adulti/disabili) ma che presentano un quadro clinico-assistenziale assimilabile ad un anziano.

Nel complesso la dotazione di personale dell'Unità Operativa (Anno 2022) è la seguente: 1 Direttore dell'U.O.C., 13 Dirigenti Medici, 1 Coordinatore Infermieristico, 21 Infermieri, 9 OSS. I volumi di attività sono di seguito rappresentati.

<b>EFFICIENZA OPERATIVA ED APPROPRIATEZZA</b>	<b>ANNO 2021</b>
<b>Dimessi</b>	<b>1.177</b>
<b>GG Degenza</b>	<b>12.289</b>
Degenza media	9,4
Peso medio DRG	1,129
<b>N.ro prestazioni Specialistica Ambulatoriale (esterni)</b>	3.592
<b>ATTRATTIVITA'</b>	<b>ANNO 2021</b>
Indice di dip. della struttura dal bacino Ausl Imola	91,3%
Indice di dipendenza della popolazione dalla struttura	92,4%

<b>PRIMI 10 DRG</b>	<b>ANNO 2021</b>
087 - Edema polmonare e insufficienza respiratoria	150
576 - Setticemia senza ventilazione meccanica = 96 ore, età > 17 anni	128
089 - Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni con CC	73
127 - Insufficienza cardiaca e shock	59
144 - Altre diagnosi relative all'apparato circolatorio con CC	55
320 - Infezioni del rene e delle vie urinarie, età > 17 anni con CC	54
014 - Emorragia intracranica o infarto cerebrale	52
429 - Disturbi organici e ritardo mentale	43

<b>PRIMI 10 DRG</b>	<b>ANNO 2021</b>
090 - Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni senza CC	32
321 - Infezioni del rene e delle vie urinarie, età > 17 anni senza CC	29

Alla Direzione della U.O. di Geriatria ospedaliera e territoriale viene richiesto di:

- mantenere gli elevati volumi e gli standard attuali di assistenza al paziente acuto in accesso urgente dal Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza o dall'area Critica;
- garantire ed accrescere l'applicazione del Percorso Ortogeriatrico attraverso la continua e costante collaborazione con la UO Ortopedia;
- sviluppare le attività geriatriche svolte nell'ambito dell'ambulatorio Disturbi Comportamentali e dell'area della non autosufficienza;
- Sviluppare la relazione ed interfaccia con il PS per gli accessi urgenti degli ospiti delle CRA;
- Sviluppare ulteriormente le attività e funzioni di supporto alle CRA del territorio al fine di garantire percorsi di continuità ospedale-territorio.

## **PROFILO SOGGETTIVO**

Al Direttore della Unità Operativa Complessa "U.O.C. Geriatria Ospedaliera e Territoriale" sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali:

Il candidato deve aver maturato conoscenza, competenza ed esperienza professionale, documentate e validate da una ampia casistica quali-quantitativamente descritta, nei diversi ambiti della disciplina che connotano le attività dell'Unità Operativa. In particolare, deve possedere:

- provata esperienza e competenza nel trattamento del paziente anziano complesso, con patologia acuta, post-acuta o cronica riacutizzata, attraverso i diversi setting assistenziali: reparto per acuti, post-acuti, rete dei servizi territoriali;
- documentata capacità di integrazione multidisciplinare e multiprofessionale finalizzata alla valutazione multidimensionale dell'anziano, finalizzata a prevenire la mortalità, la disabilità e il tasso di istituzionalizzazione dopo episodi acuti;
- documentata esperienza e competenza nella gestione clinica e organizzativa della presa in carico di pazienti con decadimento cognitivo e demenza;
- documentata esperienza e competenza nella presa in carico e gestione dei pazienti affetti da deterioramento cognitivo e consensuali turbe comportamentali;
- documentata esperienza e competenza nella gestione clinica e organizzativa della presa in carico di pazienti ortogeriatrici;
- documentata esperienza nella predisposizione di percorsi finalizzati alla presa in carico del paziente anziano fragile in collaborazione con i medici di Medicina Generale;
- documentata esperienza nella partecipazione a gruppi di lavoro multiprofessionali e multidisciplinari finalizzati al governo ed alla innovazione dell'integrazione tra Ospedale e Territorio.

Oltre a quanto sopra indicato, verrà valutata positivamente la conoscenza e la competenza nelle attività di diagnostica strumentale bed side ed ambulatoriali (ecocolordoppler ed

ecografia), nonché la conoscenza e la competenza nel settore dell'angiologia e delle malattie della coagulazione, funzioni che l'Unità Operativa da anni assicura a vantaggio di tutte le UU.OO. del Presidio Ospedaliero.

Aspetti operativo-gestionali, di organizzazione e gestione delle risorse umane, dei rapporti interpersonali, di relazione e comunicazione.

L'incarico comporta funzioni di direzione e organizzazione del servizio, di gestione delle risorse umane afferenti al servizio stesso, di monitoraggio e proposizione di interventi mirati al rispetto del budget ed all'adozione di tutte le azioni necessarie al corretto ed efficace espletamento dell'attività.

In particolare, le competenze specifiche richieste per la gestione della struttura sono le seguenti:

- capacità di gestione delle risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie nell'ambito di un budget assegnato e ai relativi obiettivi annualmente assegnati;
- attitudine alla formazione e addestramento dei propri collaboratori mirata allo sviluppo professionale dell'equipe nei diversi settori di attività della Struttura
- attitudine ad inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente alle competenze professionali ed ai comportamenti organizzativi;
- capacità di programmare i fabbisogni delle risorse in relazione al budget assegnato e alle attività/volumi di prestazioni svolte;
- promuovere e gestire riunioni a carattere organizzativo e clinico, favorendo condivisione del lavoro in équipe e integrazione con le altre strutture aziendali;
- favorire l'introduzione di nuovi modelli organizzativi, l'adozione di procedure innovative e la corretta applicazione delle procedure operative diagnostiche;
- capacità di programmazione, organizzazione e controllo delle attività erogate nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del Dipartimento di appartenenza ai fini del raggiungimento degli obiettivi di attività e di contenimento dei costi, nel rispetto del budget assegnato;
- capacità di collaborazione multidisciplinare (adozione di linee guida e loro traduzione in percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali) sia all'interno della propria struttura sia in ambito Dipartimentale, Aziendale ed Inter-aziendale, con particolare attenzione allo sviluppo della rete assistenziale con i Medici di Medicina Generale e con gli altri interlocutori operanti sul territorio (medici della rete delle cure palliative, infermieri di comunità, assistenti sociali, etc..);
- attitudine alla verifica costante e strutturata della qualità tecnico-professionale delle prestazioni erogate, accompagnata dalla adozione di modelli strutturati di miglioramento sistematico della qualità, anche con riferimento al monitoraggio di indicatori strutturati (es.InSIDER);
- competenza nella implementazione delle più moderne metodiche nel rispetto delle linee guida e dei principi di Evidence Based Medicine;
- attenzione alla appropriatezza dei consumi di farmaci;
- gestione dell'informazione e della tecnologia (capacità di utilizzare le informazioni, ricorrere ai sistemi informativi e alle tecnologie necessarie per migliorare la pratica clinica e l'attività);
- attenzione agli aspetti legati alla Gestione del Rischio, sicurezza dei pazienti, mappatura dei rischi;
- attenzione alla prevenzione del rischio per gli operatori;
- capacità di gestione delle risorse umane assegnate alla Struttura Complessa, sia in termini

di efficiente utilizzo delle stesse relativamente agli obiettivi di attività assegnati, sia in ordine ai percorsi di aggiornamento, crescita e sviluppo professionale, anche mediante la predisposizione di un piano di sviluppo formativo coerente con le attitudini individuali e con gli obiettivi aziendali;

- capacità di gestione per processi nell'ambito del sistema di accreditamento e qualità.

#### Relazione rispetto all'ambito lavorativo

- Possedere attitudine all'ascolto e alla mediazione dei conflitti, mantenendo capacità di decisione e autorevolezza.
- Ascoltare le esigenze del personale clinico-assistenziale tecnico e di supporto ospedaliero e degli operatori sanitari territoriali per rispondere prontamente a nuove necessità, con disponibilità a modifiche strutturali secondo l'interesse aziendale

#### Innovazione, ricerca e governo clinico

- Progettare e favorire l'introduzione di soluzioni anche tecnologiche tese a migliorare le performances prestazionali.
- Sperimentare l'adozione di strumenti e modelli organizzativi innovativi per un migliore funzionamento del sistema ospedaliero e una più adeguata offerta territoriale.

#### Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy

- Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale ed alla sicurezza dei pazienti.
- Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.

#### Anticorruzione

- Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei Pubblici Dipendenti. Garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia, garantire la massima trasparenza nella gestione e l'equità ed accessibilità dei servizi erogati.

#### Competenze scientifiche e professionali

Sarà considerata qualificante:

- una comprovata attività formativa/didattica (partecipazione a convegni-congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore ed attività didattica in ambito ospedaliero e universitario);
- una comprovata attività scientifica e di ricerca negli ambiti di competenza;
- una comprovata attività di governo dei processi e di capacità di gestione efficiente ed efficace delle risorse umane, tecniche e finanziarie assegnate.

#### Esperienze formative in Italia e all'Estero

Sarà considerata qualificante la certificazione attestante eventuali periodi formativi, ruoli istituzionali e soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività strettamente attinenti alla disciplina ed alla pratica clinica in questione in strutture italiane o estere di riferimento, con specifico riferimento al ruolo rivestito dal candidato, nonché documentata

partecipazione a Corsi di Formazione Manageriale.

Esperienza didattica

Sarà considerata qualificante una documentata competenza nel settore della didattica:

- attività di docenza presso scuole di specializzazione o master
- altre attività di docenza e insegnamento occasionali inerenti la disciplina oggetto della selezione

Attività scientifica

E' valutata positivamente l'attività scientifica prodotta dal professionista nel settore della geriatria che sia comprovata nell'ordine da:

- pubblicazioni su riviste internazionali indicizzate
- pubblicazioni su volumi di testo
- partecipazione a congressi nazionali e internazionali in qualità di relatore.