



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AS_BO66
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000083
DATA: 16/04/2025 16:11
OGGETTO: Conferimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile della struttura semplice dipartimentale (SSD) denominata "Radiologia"

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Aimola Agostina in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Neri Andrea - Direttore Sanitario
Con il parere favorevole di Donattini Maria Teresa - Direttore Amministrativo

Su proposta di Riccardo Solmi - Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC) che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [05-04]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000083_2025_delibera_firmata.pdf	Aimola Agostina; Donattini Maria Teresa; Neri Andrea; Solmi Riccardo	3F5D6195EE53C342CB00E28C5759F7E64 D6935D2F06DEFF2B5746C18793560B9
DELI0000083_2025_Allegato1.pdf:		4A7C5582617B72D6FBD78426630BB96C7 39D9BE36CF0F94FFC66BD32EAB8C249



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: Conferimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile della struttura semplice dipartimentale (SSD) denominata "Radiologia"

IL DIRETTORE GENERALE

Viste le disposizioni contenute nel CCNL dell'Area della Sanità del 23.01.2024 ed in particolare gli articoli 22 e 23 che individuano, rispettivamente, le tipologie degli incarichi e le modalità di affidamento;

Richiamate in merito le seguenti deliberazioni:

- n. 263 del 23.12.2021 con la quale è stato approvato il Regolamento sull'individuazione delle posizioni dirigenziali e sulle modalità di conferimento e revoca degli incarichi, aziendali e interaziendali, relativamente al personale dirigente dell'Area Sanità;
- n. 195 del 7.9.2022 con la quale è stata definita la graduazione delle funzioni dirigenziali di natura professionale dell'Area Sanità previste nella struttura organizzativa aziendale, definendo uno specifico valore economico per le diverse tipologie di incarico dirigenziale individuate;

Dato atto che:

- il Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC) ha provveduto, con nota prot. n. 8275 del 07.03.2025, all'emissione dell'avviso di selezione interna per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale di Responsabile della struttura semplice dipartimentale (SSD) denominata "Radiologia", afferente al Dipartimento Emergenza e Accettazione;
- entro la data di scadenza indicata nell'avviso di selezione è pervenuta un'unica domanda, presentata dal dott. Antonio Poerio, dirigente medico-radiodiagnostica, come risulta dalla lettera di trasmissione dei candidati ammessi alla selezione, nota prot. n. 11045 del 28.03.2025;
- è stata effettuata la procedura selettiva nella quale, secondo le indicazioni riportate nell'avviso di selezione, il Direttore del Dipartimento di afferenza dell'incarico ha proceduto ad esaminare il curriculum formativo e professionale e ad espletare il colloquio con il candidato;

Ricevuta la proposta di conferimento del suddetto incarico al dott. Antonio Poerio, formulata e motivata dal Direttore del Dipartimento Emergenza e Accettazione, come risultante dalla nota prot. n. 12259 del 07.04.2025;

Ritenuto di accogliere la suddetta proposta di conferimento dell'incarico;



Vista la dichiarazione resa dal candidato ai sensi della normativa vigente in materia di anticorruzione (D.P. R. n. 62/2013 e art. 35 bis del D. Lgs. n. 165/2001) e rilevata la dichiarata assenza di cause di incompatibilità o conflitti di interesse;

Delibera

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di prendere atto dell'esito della procedura selettiva per il conferimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile della struttura semplice dipartimentale (SSD) denominata "Radiologia", afferente al Dipartimento Emergenza e Accettazione, la cui scheda descrittiva è allegata al presente provvedimento e ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di conferire il predetto incarico al dott. Antonio Poerio, dirigente medico-radiodiagnostica, a decorrere dal 01.05.2025 per la durata di cinque anni, fatto salvo quanto previsto dalla normativa di settore e dalla contrattazione collettiva, relativamente alla risoluzione del rapporto di lavoro per qualsiasi causa, in particolare per diritto a pensione per limiti di età ordinamentale, in caso di valutazione negativa e motivate esigenze organizzative dell'Azienda;
3. di considerare terminati gli incarichi in precedenza affidati al dott. Antonio Poerio a decorrere dalla data sopra indicata;
4. di dare atto che il costo relativo a quanto disposto dal presente provvedimento non determina oneri aggiuntivi al bilancio aziendale dell'anno 2025 in quanto finanziato con le risorse disponibili nel "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 94 del CCNL dell'Area Sanità - triennio 2016-2018 del 19 dicembre 2019 come modificato e integrato dall'art. 72 del CCNL dell'Area Sanità - triennio 2019-2021 del 23 gennaio 2024;
5. di dare mandato al SUMAGP (SC) ed al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC) di provvedere alla definizione di tutti gli aspetti attinenti al rapporto di lavoro in essere con l'Azienda.

CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE

TIPOLOGIA INCARICO: DIREZIONE STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE

DENOMINAZIONE INCARICO: RADIOLOGIA

STRUTTURA DI APPARTENENZA: Dipartimento Emergenza e Accettazione

AREE DI RESPONSABILITA', PROFILO PROFESSIONALE E COMPETENZE

Aree di responsabilità:

La Struttura, all'interno del Dipartimento Emergenza-Accettazione (DEA) dell'Azienda USL di Imola, svolge la propria attività su 3 sedi operative e precisamente:

- **Ospedale Santa Maria della Scaletta di Imola** (Ospedale Nuovo), per esami di: radiologia tradizionale, diagnostica contrastografica, diagnostica ecografica, TC, RMN, radiologia odontoiatrica e mammografia clinica e di screening.
- **Casa della Comunità di Castel San Pietro Terme**, per esami di: radiologia tradizionale (RX torace, RX addome diretto e RX apparato scheletrico) e mammografia di screening.
- **Montecatone Rehabilitation Institute**, per esami di TC e RM.

La Radiologia di Imola dispone di un ampio patrimonio di tecnologie e di competenze che consente di assicurare l'intera gamma di indagini diagnostiche che oggi devono essere disponibili in un Ospedale con DEA di 1° livello quale il Santa Maria della Scaletta.

Nell'ambito della diagnostica di maggiore complessità eseguita con i sistemi ad alta tecnologia di TAC e Risonanza Magnetica, la SSD assicura indagini diagnostiche specialistiche del settore cardiovascolare (cardio-RM, con la collaborazione della equipe della Radiologia Cardio-Toraco-Vascolare dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna, e coronaro-TC), genito-urinario (RM multiparametrica della prostata) e gastroenterologico (colon-TC, entero-RM). Presso la SSD viene inoltre assicurata la funzione di neuroradiologia sui sistemi TC e RM, mediante una apposita convenzione con l'U.O. di Neuroradiologia dell'Azienda USL di Bologna. Infine, nell'ambito della SSD si è sviluppata la diagnostica senologica, dotata di tecnologie digitali diagnostiche e interventistiche (mammografi digitali e sistema mammotome, ecografi), cui sono stabilmente dedicati 3 radiologi senologi (prestazioni: mammografie, ecografie, biopsie e agoaspirati e RM mammella).

Le figure professionali che operano all'interno della Struttura Semplice Dipartimentale sono dirigenti medici, tecnici di radiologia medica, infermieri, OSS e personale amministrativo.

Profilo professionale: DIRIGENTI MEDICI DI RADIODIAGNOSTICA E DISCIPLINE EQUIPOLLENTI

Il presente avviso è da rivolgere ai dirigenti dell'Azienda USL di Imola.

Competenze tecnico professionali e gestionali richieste, riferite alla funzione e alla mission della struttura di afferenza:

- Capacità di organizzare e gestire la SSD nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali aziendali;
- Dimostrare il possesso di comprovata ed ampia esperienza e capacità personale nell'impiego delle metodiche di Diagnostica per Immagini, con particolare riguardo a TC, RM ed ecografia;
- Capacità di gestione delle risorse umane improntata a garantire i massimi livelli di efficienza organizzativa e la valorizzazione dei collaboratori;
- Attitudine al lavoro di équipe, al trasferimento di competenze ai Collaboratori ed alla gestione dei conflitti interni;

- Conoscenza degli strumenti e metodi per la valutazione della qualità dell'assistenza;
- Capacità di promuovere l'introduzione di nuovi modelli organizzativi all'interno della propria articolazione e di proporre l'adozione anche nell'ambito del Dipartimento di appartenenza;
- Consolidata capacità di collaborazione con altre strutture specialistiche al fine di favorire l'approccio multidisciplinare e l'applicazione delle migliori pratiche assistenziali;
- Capacità di verificare le procedure di controllo con particolare riguardo all'appropriatezza delle richieste di esami diagnostici, all'orientamento all'utenza, alla certificazione della qualità della struttura;
- Capacità di team working, interazione e coordinamento con multiple figure specialistiche;
- Capacità nel motivare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività attraverso un'equilibrata individuazione dei carichi di lavoro e la gestione degli istituti contrattuali;
- Capacità di gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche ed i processi formativi

OBIETTIVI SPECIFICI DELL'INCARICO

- Perseguire l'obiettivo dell'efficiente gestione delle risorse ed il rispetto degli obiettivi di budget negoziati;
- Garantire la refertazione degli esami radiologici non urgenti eseguiti a favore dei pazienti ricoverati entro 3 giorni in oltre il 95% delle richieste;
- Governare le liste di attesa per le indagini radiologiche tendendo agli indici di performance determinate dalla Regione (> 90% degli esami eseguiti entro 60 giorni dalla prenotazione)
- Sviluppare la diagnostica ad alta complessità: consolidamento dei volumi di produzione di prestazioni di coronaro-TC e cardio RM
- Sviluppare la formazione e l'aggiornamento continuo in ambito Aziendale sui temi dell'appropriatezza clinica delle richieste di esami radiologici;
- Verificare e valutare i dirigenti operanti presso la struttura di assegnazione relativamente ai programmi, ai progetti ed agli obiettivi loro assegnati;
- Garantire un buon clima organizzativo interno, assicurando in modo sistematico l'informazione, la partecipazione e la più ampia condivisione degli obiettivi comuni;
- Capacità di rapportarsi con i Medici Prescrittori, sia delle Cure Primarie che della struttura Ospedaliera per condividere percorsi di approfondimenti clinici e appropriatezza delle richieste;
- Promuovere la collaborazione multidisciplinare (adozione di linee guida e loro traduzione in percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali) sia all'interno della propria struttura sia in ambito dipartimentale e aziendale;
- Progettare e favorire l'introduzione di soluzioni anche tecnologiche tese a migliorare le performances prestazionali;
- Sviluppare gli obiettivi di formazione e di aggiornamento personali e del proprio team in linea con gli orientamenti aziendali, al fine di garantire la crescita professionale e lo sviluppo delle abilità e delle eccellenze dei propri collaboratori, che faccia percepire agli utenti un'immagine positiva della qualità dell'assistenza ricevuta;
- Promuovere attività scientifica e di ricerca all'interno dell'équipe negli ambiti di competenza;
- Adempiere agli obblighi relativi all'accreditamento istituzionale.

VALORIZZAZIONE ECONOMICA

€ 12.875,00 fatto salvo eventuali adeguamenti contrattuali, ove previsti.