

FRONTESPIZIO PROTOCOLLO GENERALE

AOO: ASL_BO
REGISTRO: Protocollo generale
NUMERO: 0107109
DATA: 26/10/2021
OGGETTO: Congedi parentali correlati all'emergenza da COVID-19 (D.L. 21 ottobre 2021 n. 146)

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Silvia Taglioli

CLASSIFICAZIONI:

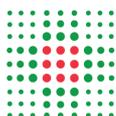
- [01-04-04]

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
PG0107109_2021_Lettera_firmata.pdf:	Taglioli Silvia	9A58C69F82E09696F7CD8CE894B14E4B 32DFB4287505FEF228AE0073C77E148E
PG0107109_2021_Allegato1.pdf:		16CC75441B3D25B6CBBDD42BD490A6D 75583EF50BE05636B810CB92E9EDEA882



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



OGGETTO: Congedi parentali correlati all'emergenza da COVID-19 (D.L. 21 ottobre 2021 n. 146)

Con Decreto Legge 21 ottobre 2021 n. 146 sono state adottate misure urgenti a tutela del lavoro, anche in considerazione degli effetti conseguenti all'emergenza epidemiologica da COVID-19: tra queste misure rientrano i congedi parentali (art. 9), disciplinati come segue.

a) Figli minori di 14 anni e figli con disabilità grave

Il dipendente con figlio convivente minore di anni quattordici, alternativamente all'altro genitore, può astenersi dal lavoro per un periodo corrispondente in tutto o in parte alla durata della sospensione dell'attività didattica o educativa in presenza, alla durata dell'infezione da COVID-19, nonché alla durata della quarantena, del figlio.

Lo stesso beneficio è riconosciuto ai genitori di figli con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi della Legge n. 104/1992, a prescindere dall'età del figlio, nel caso in cui sia stata disposta la sospensione dell'attività didattica o educativa in presenza o nel caso in cui il figlio frequenti centri diurni a carattere assistenziale dei quali sia stata disposta la chiusura, oltre che nei casi di infezione da COVID-19 o di quarantena del figlio (art. 9 comma 1).

Il predetto congedo può essere fruito per l'intera giornata o per mezza giornata.

Per i suddetti periodi è riconosciuta, in luogo della retribuzione, **un'indennità pari al 50 per cento della retribuzione** e i periodi stessi sono coperti da contribuzione figurativa (art. 9 comma 2).

Gli eventuali periodi di congedo parentale fruiti dai genitori **dall'inizio dell'anno scolastico 2021/2022 sino al 22 ottobre 2021**, durante i periodi di sospensione dell'attività didattica o educativa in presenza ovvero di sospensione delle attività dei centri diurni a carattere assistenziale dei quali sia stata disposta la chiusura, di durata dell'infezione da COVID-19 o di durata della quarantena, del figlio, possono essere convertiti a domanda nel congedo in esame con diritto all'indennità e, in tal caso, non saranno computati né indennizzati a titolo di congedo parentale ordinario (art. 9 comma 3).

b) Figli di età compresa tra 14 e 16 anni.

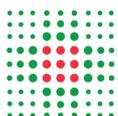
Qualora le situazioni sopra descritte (sospensione dell'attività didattica o educativa in presenza, infezione da COVID-19 o quarantena) riguardino figli di età compresa fra 14 e 16 anni, uno dei genitori, alternativamente all'altro, ha diritto, di astenersi dal lavoro **senza corresponsione di retribuzione o**

Roberta Mazzanti

Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica
del Personale - SUMAGP (SC)
0516079868
roberta.mazzanti@ausl.bologna.it

Azienda USL di Bologna

Sede legale: via Castiglione, 29 - 40124 Bologna
Tel +39.051.6225111 fax +39.051.6584923
Sito. www.ausl.bologna.it
Codice fiscale e partita Iva 02406911202



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna – ISNB (IRCCS)
Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna
Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna (IRCCS)
Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola

Indennità né riconoscimento di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro (art. 9 comma 4).

I congedi parentali in oggetto sono fruibili sino al 31 dicembre 2021.

Sarà cura di questo Servizio fornire ulteriori aggiornamenti che dovessero intervenire in merito a quanto sopra illustrato.

Cordiali saluti.

Firmato digitalmente da:

Silvia Taglioli

Responsabile procedimento:
Roberta Mazzanti

Roberta Mazzanti

Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica
del Personale - SUMAGP (SC)
0516079868
roberta.mazzanti@ausl.bologna.it

Azienda USL di Bologna

Sede legale: via Castiglione, 29 - 40124 Bologna
Tel +39.051.6225111 fax +39.051.6584923
Sito. www.ausl.bologna.it
Codice fiscale e partita Iva 02406911202