

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE,
AFFERENTI AL RUOLO AMMINISTRATIVO, PRESSO L'AZIENDA USL DI IMOLA

**PER N. 5 POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE SETTORE
AMMINISTRATIVO**

Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari

(emesso con determinazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione
Giuridica del Personale n. 244 del 26/03/2025)

TRACCE PROVA ORALE

prova 1

LE FORME DI ESERCIZIO DELLA LIBERA PROFESSIONE DEI DIRIGENTI SANITARI

COSA SI INTENDE PER "DANNO ERARIALE"? PUO' FARCI ALCUNI ESEMPI DI SITUAZIONI
CHE POSSONO DETERMINARE RESPONSABILITA' DA DANNO ERARIALE?

prova 2

DA CHI E' COMPOSTO E QUALI SONO I COMPITI DEL COLLEGIO SINDACALE

DEFINIZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E SUOI COMPITI AI SENSI DELLA
LEGGE 241/1990

prova 3

COSA SONO I LEA E QUALI SONO I TRE MACRO LIVELLI? ILLUSTRARE BREVEMENTE I
SERVIZI DI UNO DEI TRE MACRO LIVELLI

IL DOVERE DEL PUBBLICO DIPENDENTE DI OSSERVARE L'ORARIO DI LAVORO. QUALI
RESPONSABILITA' PER COLUI CHE ATTESTA FALSAMENTE LA PRESENZA IN SERVIZIO

prova 4

CON RIFERIMENTO AL DPR 445/2000 IL CANDIDATO ESPONGA COSA PUO' ESSERE
DICHIARATO CON LA DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E COME SI
COMPORTEREBBE NEL CASO SORGESSE IL DUBBIO DELLA MENDACITA' DI UNA
DICHIARAZIONE

COSA SI INTENDE PER PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE (PTFP), QUAL'E' LA SUA
FUNZIONE E CON QUALE CADENZA VIENE APPROVATO?

prova 5

DEFINIZIONE E COMPITI DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI AI SENSI DEL REGOLAMENTO EUROPEO 679/2016

A CHI SI APPLICA IL CODICE DI COMPORTAMENTO E CHI VIGILA SULL'APPLICAZIONE DELLO STESSO?

prova 6

LA VIOLAZIONE DEI DATI PERSONALI (COSIDDETTO DATA BREACH) AI SENSI DEL REGOLAMENTO EUROPEO 679/2016

COS'E' IL CONFLITTO DI INTERESSE E COME SI DEVE COMPORTARE IL PUBBLICO DIPENDENTE, IN BASE AL CODICE DI COMPORTAMENTO

prova 7

LA SEGNALAZIONE DI UN ILLECITO SECONDO LA LEGGE N. 190/2012 E SS.MM.II., IL CD "WHISTLEBLOWING". QUALI TUTELE SONO PREVISTE PER CHI SEGNALE VIOLAZIONI?

ACCESSO DOCUMENTALE, ACCESSO CIVICO E ACCESSO GENERALIZZATO

prova 8

E' POSSIBILE PER UN DIPENDENTE PUBBLICO SVOLGERE INCARICHI EXTRA ISTITUZIONALI ED IN CASO AFFERMATIVO A QUALI CONDIZIONI

QUALI SONO I SOGGETTI AZIENDALI COINVOLTI NELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE?

prova 9

I CONTENUTI DEL PIAO (PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE)

QUALI SONO LE RESPONSABILITA' IN CUI PUO' INCORRERE UN DIPENDENTE PUBBLICO, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA RESPONSABILITA' DISCIPLINARE

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

La Commissione di valutazione prende atto che il bando di selezione interna prevede il superamento di **una prova ORALE, volta a valutare, in particolare, la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti** e si svolgerà alla presenza dell'intera commissione ed in un locale aperto al pubblico.

Immediatamente prima dell'inizio della prova, la commissione, collegialmente, predisporrà diversi quesiti di pari difficoltà, in numero superiore a quello dei concorrenti ammessi a sostenere l'esame.

Ciascun candidato estrarrà personalmente il quesito che costituirà oggetto della prova cui sarà sottoposto.

La prova verrà valutata dalla Commissione al completo e l'attribuzione del punteggio verrà effettuato sulla base dei seguenti criteri:

- **correttezza della risposta,**

- **completezza e chiarezza dell'esposizione,**
- **capacità di sintesi e padronanza dell'argomento dimostrate dal concorrente nel corso dell'esame**

Il superamento della prova ORALE si ottiene con il raggiungimento di una sufficienza pari a punti 42/60.

Nel caso di valutazioni differenti da parte dei componenti della commissione, il punteggio attribuito sarà dato dalla media aritmetica dei voti attribuiti dai singoli componenti.