



PERSONALE DIRIGENZA AREA SANITA'

Accordo su "Criteri di ripartizione del Fondo di Perequazione derivante da proventi dell'Attività Libero Professionale Intramuraria dei Dirigenti del Ruolo sanitario – Anno 2020".

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		2.9.2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): DIRETTORE SANITARIO DIRETTORE AMMINISTRATIVO DIRETTORE SERVIZIO UNICO METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIRETTORE DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ANAAO ASSOMED, CIMO, FASSID, AAROI-EMAC, FP CGIL, FVM, FESMED, Fed. CISL Medici, ANPO, UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ANAAO ASSOMED, CIMO (con nota a verbale), FASSID (Area SNR), AAROI-EMAC, FP CGIL, FVM, Fed. CISL Medici, ANPO (con nota a verbale), UIL FPL
Soggetti destinatari		Dipendenti appartenenti alla Dirigenza Area Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		CRITERI RIPARTIZIONE FONDO PEREQUAZIONE ANNO 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 26.10.2021 Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì (deliberazione del Direttore Generale n. 157 del 29.7.2021)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sì (deliberazione del Direttore Generale n. 61 del 31.3.2021 relativo al triennio 2021-2023)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, Sì
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì	
Eventuali osservazioni		

MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione del contratto integrativo

L'accordo in esame è stato sottoscritto in conformità all'art. 7 comma 5 lett. d) del CCNL 19.12.2019 secondo cui sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri per l'attribuzione dei proventi di cui all'art. 5 comma 2 lett. e) del DPCM 27.3.2000. Tale articolo prevede che una percentuale pari al 5% della massa dei proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore dell'azienda, va garantita quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per quei professionisti a rapporto di lavoro esclusivo che operano nell'ambito delle discipline mediche, veterinarie e sanitarie (psicologi, chimici, biologi e farmacisti) che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. Dalla ripartizione del fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello mediamente percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero-professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale.

L'Azienda USL di Imola ha adottato l'Atto aziendale per la disciplina dell'esercizio dell'attività libero professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria a rapporto esclusivo nel rispetto del DPCM 27.3.2000 con deliberazione n. 185 del 20.9.2017.

Con il presente accordo le parti hanno **definito i criteri per la distribuzione del fondo di perequazione dell'anno 2020 e degli anni precedenti non ancora liquidati (2017, 2018 e 2019) e identificati i beneficiari**. E' stato deciso di ripartire nei due esercizi (2020 e 2021) l'importo complessivo a favore dei Dirigenti in servizio nell'Azienda USL di Imola in dette annualità, riservandosi di quantificare l'entità del fondo di perequazione relativa all'anno 2021, una volta consolidata. Valutando tuttavia una dimensione del fondo di perequazione analoga a quella del 2020, hanno ipotizzato un fondo complessivo di € 320.000 e **stabilito in € 160.000 la somma a disposizione per l'anno 2020**.

In base all'importo da distribuire, sono stati individuati come beneficiari del fondo i Dirigenti delle discipline mediche, veterinarie e degli altri profili professionali del ruolo sanitario (psicologi, chimici, biologi e farmacisti) dipendenti dell'Azienda USL di Imola **con rapporto di lavoro esclusivo, in servizio nell'anno 2020, con la seguente distinzione:**

- a) ai dirigenti sanitari operanti presso le strutture ove non è possibile attivare alcuna forma di ALP per disposizione di legge o in quanto caratterizzate da attività esclusivamente dirette alla collettività o con limitato esercizio di ALP **viene attribuita una quota di € 2.100**

- b) ai dirigenti sanitari che hanno percepito compensi nell'anno di riferimento per attività ALPI sulla base di apposito atto autorizzatorio **inferiori al tetto di € 2.000 viene attribuita una quota del Fondo di Perequazione a titolo di perequazione la differenza tra il compenso percepito e il tetto medesimo.**

E' stato previsto che le quote sono corrisposte a fronte dell'assolvimento alla data del 31.12.2020 del debito orario contrattuale e con riferimento ai periodi di effettiva presenza in servizio (in analogia ai criteri di riconoscimento della retribuzione risultato), al netto di quanto eventualmente percepito nell'anno 2020 per attività ALPI.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Le somme accantonate a titolo di Fondo di Perequazione – costituite sulla base del 5% degli importi dei compensi di libera professione per gli anni 2017, 2018, 2019 e 2020 al netto di oneri e IRAP - sono le seguenti:

ANNO	Valore 5%	Oneri a carico ENTE	IRAP	Valore distribuito al netto di oneri e IRAP
anno 2017	€ 99.798,82	€ 19.062,66	€ 6.324,95	€ 74.411,21
anno 2018	€ 93.117,79	€ 17.786,51	€ 5.901,53	€ 69.429,75
anno 2019	€ 88.312,03	€ 16.763,69	€ 5.673,11	€ 65.875,23
anno 2020	€ 65.690,44	€ 12.348,33	€ 4.178,87	€ 49.163,24
	totale	€ 65.961,19	€ 22.078,46	€ 258.879,43

La somma che verrà distribuita ai dirigenti in servizio nell'anno 2020 a titolo di fondo di perequazione, in base ai criteri definiti nell'accordo, è pari a **€ 160.000, a cui vanno aggiunti oneri e Irap.**

Tale costo trova finanziamento nei debiti all'1.1.2021 riconducibili al fondo ALP, così come dettagliatamente esposto nella tabella seguente:

	conto di contabilità economica	Importo
Debiti per ALP per arretrati	7200300202	€ 258.879,43
Debiti verso INPS per arretrati	7150100202	€ 65.961,19
Debiti per IRAP per arretrati	7100100302	€ 22.078,46

19.10.2021

F.to Direttore Amministrativo