

## FRONTESPIZIO PROTOCOLLO GENERALE

AOO: AS\_BO66  
REGISTRO: Protocollo generale  
NUMERO: 0016163  
DATA: 05/06/2020  
OGGETTO: Valutazione individuale performance anno 2019.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Andrea Rossi

CLASSIFICAZIONI:

- [01-04]
- [01]

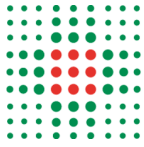
DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
PG0016163_2020_Lettera_firmata.pdf:	Rossi Andrea	EC5BB6BE60BC94B918A56CCC06E7DEA 80450F7CAC1DC28132D57D9FEA8B010D 6



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



Il Commissario Straordinario

Servizio Unico Metropolitan  
Amministrazione del Personale

**PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO  
DIREZIONALE**

E.p.c.

**AI DIRETTORI DI DIPARTIMENTO**

**AI DIRETTORI DI STRUTTURA  
COMPLESSA E SSD**

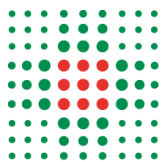
**OGGETTO:** Valutazione individuale performance anno 2019.

L'OIV-SSR di concerto con la Direzione Generale Salute e welfare regionale con nota del 27.4 u.s., in considerazione del particolare momento di emergenza epidemica COVID19, ha aperto alla possibilità, di procedere, pur sempre nel rispetto dei principi sanciti dalla vigente normativa in materia, alla valutazione della performance individuale del personale per l'anno 2019 in forma semplificata.

Alla luce di quanto sopra e a seguito di confronto con le rappresentanze dei lavoratori, si è addivenuti alla determinazione di effettuare la valutazione della performance individuale legata all'incentivazione della produttività per il personale del comparto e della dirigenza non titolare di incarico di struttura, per l'anno 2019, sulla base dei risultati di performance organizzativa, così come validati dall'OAS.

Pertanto, ai fini della valutazione della performance individuale del personale del comparto e della dirigenza non titolare di incarico di struttura, per l'anno 2019, si indicano le seguenti modalità:

- la valutazione individuale sarà legata ai risultati della performance organizzativa ottenuti a livello di equipe di appartenenza;
- la valutazione così ottenuta determinerà il salario di risultato da riconoscere a consuntivo ad ogni singolo operatore;
- relativamente al personale del comparto, si conferma l'applicazione di una franchigia del 10%, per cui le valutazioni => 90% verranno considerate al 100%, ai fini del riconoscimento del saldo;
- l'intero percorso di valutazione individuale dovrà concludersi entro il mese di giugno 2020;
- il conseguente pagamento a saldo del salario di risultato dovrà essere corrisposto con lo stipendio del mese di luglio 2020;
- con le valutazioni dell'anno 2020 verranno recuperate le valutazioni dei contributi individuali (per quanto riguarda il personale del comparto) e degli obiettivi individuali (per quanto riguarda la dirigenza) relative, anche, all'anno 2019.



La valutazione del personale dirigente con incarico di Dipartimento, Unità Operativa Complessa, Direzione tecnica ed incarico di struttura semplice a valenza dipartimentale, continuerà, invece, nel rispetto delle procedure previste dal vigente regolamento, per cui questa dovrà prendere in considerazione, oltre la valutazione di performance organizzativa, anche la valutazione degli obiettivi individuali assegnati nonché la valutazione delle competenze Tecnico e professionali espresse.

Cordiali saluti

Firmato digitalmente da:  
Andrea Rossi

Responsabile procedimento:  
Anna Zanerini