

Tavolo Aziendale trattative sindacali

"Utilizzo dei risparmi derivanti dalla RIA"

martedì 22

Il giorno di lunedì 7 aprile 2008 presso la Direzione Sanitaria – Ospedale Nuovo - dell'Azienda USL di Imola, ha avuto luogo l'incontro tra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali Area Dirigenza Medica e Veterinaria.

LE PARTI

- visto l'accordo fra l'Assessorato Regionale alle politiche per la salute e le Organizzazioni Sindacali della dirigenza medica veterinaria regionali, in data 21 maggio 2007, circa l'utilizzo delle risorse derivanti dai risparmi della RIA (retribuzione individuale di anzianità) dei dirigenti cessati a qualunque titolo dal servizio;
- preso atto che detto accordo prevede l'avvio, entro 30 giorni dal suo invio alle Aziende sanitarie, delle relazioni sindacali necessarie a dar corso alle procedure applicative dell'accordo stesso;

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

A) di attribuire, in sede di prima applicazione il nuovo livello stabile di retribuzione di posizione minima contrattuale, previsto all'art.5 (per i dirigenti medici) e all'art. 6 (per i dirigenti veterinari) del CCNL 5 luglio 2006, ai dirigenti con rapporto di lavoro esclusivo che, alla data dell'accordo regionale (21 maggio 2007), risultano essere in possesso dei requisiti previsti dal comma 7 dei succitati articoli (n. 56 medici e n. 3 veterinari) e nello specifico :

1. essere titolari di un incarico di natura professionale di cui alla lettera c) dell'art. 27 del CCNL 8/6/00;
2. aver conseguito una valutazione positiva in occasione del rinnovo dell'incarico dirigenziale;
3. aver maturato 15 anni di servizio utili ai fini dell'attribuzione della fascia superiore di esclusività.

Il nuovo livello stabile di retribuzione di posizione minima verrà riconosciuto con decorrenza dalla data di effettiva maturazione dei requisiti e, comunque, non antecedentemente la data del 6/7/2006. L'incremento non deve essere riassorbito dalla retribuzione di posizione variabile aziendale eventualmente assegnata in base all'incarico dirigenziale ricoperto;

B) di attribuire, a regime, il nuovo livello stabile di retribuzione di posizione minima contrattuale ai dirigenti con rapporto di lavoro esclusivo che, successivamente alla data dell'accordo regionale (21 maggio 2007) matureranno i requisiti previsti al precedente punto A), con decorrenza dalla data di effettiva maturazione dei requisiti stessi;

C) di utilizzare, per le finalità di cui alle precedenti lettere A e B :

1. le risorse economiche derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) dei dirigenti cessati dal servizio a decorrere dal 1/1/98 che risultano rendicontate negli allegati 1a e 1b al presente accordo. Al riguardo si precisa che, in tali allegati, la RIA viene rendicontata al netto degli importi corrisposti nell'anno di riferimento ai dirigenti assunti a cui l'Azienda abbia dovuto attribuire voci stipendiali a titolo di RIA già in godimento, così come previsto dall'art. 47, comma 4 del CCNL 5/12/06,

2. le risorse economiche derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) dei dirigenti che cesseranno a qualunque titolo dal servizio anche successivamente alla data del presente accordo;

D) di dare atto che, a seguito degli utilizzi delle risorse derivanti dalla RIA in applicazione delle norme previste dai CCNNLL - per il finanziamento dell'istituto dell'equiparazione (fin dal 1/2/2001) e di quello di perequazione dello stipendio tabellare dei nuovi assunti (fin dal 1/1/04), nonché in applicazione dell'accordo regionale del 21/5/07 (vedi allegato 4a e 4b)-, il residuo delle risorse derivanti dalla RIA ammonta a:

1. 152.097,35 euro per l'anno 2006, così come specificatamente dettagliato nell'allegato 2 al presente accordo;
2. 110.008,62 euro per tutto l'anno 2007, così come specificatamente dettagliato nell'allegato 3 al presente accordo;

E) di destinare, in applicazione del punto 5 dell'accordo regionale citato, il 10% delle risorse RIA residue di cui al punto precedente (pari a 26.210,60 euro) per finanziare i processi di stabilizzazioni dell'anno 2007, già realizzati o in corso di realizzazione, con particolare riferimento alle risorse necessarie per l'attribuzione, ai dirigenti che saranno oggetto di tali processi di stabilizzazione, delle indennità finanziate dallo specifico fondo di posizione. Parimenti per il biennio successivo verrà destinato il 10% delle risorse RIA disponibile per ogni singolo anno, da quantificarsi successivamente a consuntivo;

F) di disporre che le risorse RIA che residueranno nel biennio 2006-2007, al netto di tutti gli utilizzi e gli accantonamenti fissati nei punti precedenti (ammontanti a euro 235.895,37), andranno ad integrare il fondo di posizione e costituiranno economie il cui utilizzo verrà definito in sede di contrattazione integrativa.

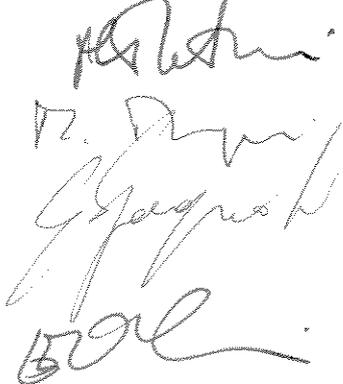
22/

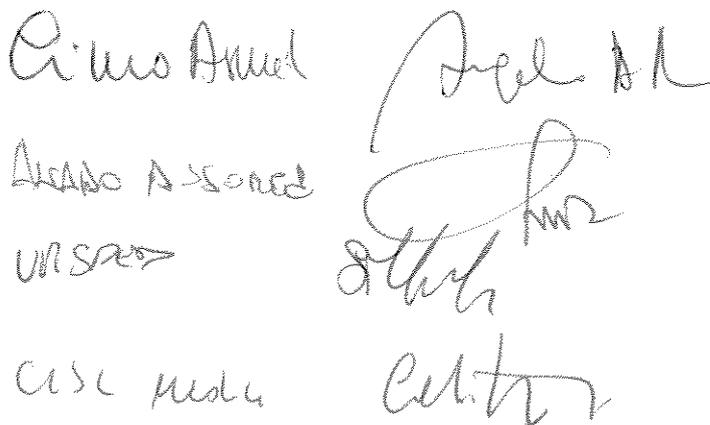
Imola, 7 aprile 2008

Letto e siglato dalle parti sottoindicate:

Per l'Azienda USL di Imola

Per le OO.SS della Dirigenza Medica e Veterinaria

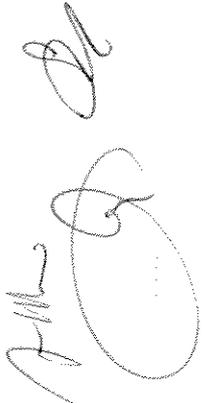




Area della dirigenza medica

Risorse disponibili sulla R.I.A. dei dirigenti cessati/assunti dal servizio

	1	2	3	
	Risparmi sulla R.I.A. dei dirigenti cessati nell'anno, tenuto conto degli importi corrisposti a titolo di RIA agli assunti nell'anno	Risparmi R.I.A. di cui alla colonna 1 riportati ad anno intero		Totale dei risparmi R.I.A. dei dirigenti cessati da attribuire al fondo di posizione
Anno				
1998	58.027,45 (a)	125.384,33 (a1)	58.027,45 (a)	
1999	5.873,99 (b)	33.465,61 (b1)	119.510,34 (a1+ b)	
2000	18.900,58 (c)	49.221,90 (c1)	177.750,52 (a1+b1+c)	
2001	40.816,06 (d)	52.297,28 (d1)	248.887,90 (a1+b1+c1+d)	
2002	89.240,72 (e)	170.505,40 (e1)	349.609,84 (a1+b1+c1+d1+e)	
2003	50.556,89 (f)	98.188,09 (f1)	481.431,41 (a1+b1+c1+d1+e1+f)	
2004	50.065,11 (g)	123.694,22 (g1)	579.127,72 (a1+b1+c1+d1+e1+f1+g)	
2005	402,70 (h)	2.390,44 (h1)	653.159,53 (a1+b1+c1+d1+e1+f1+g1+h)	
2006	22.937,04 (i)	33.209,15 (i1)	678.084,31 (a1+b1+c1+d1+e1+f1+g1+h1+i)	
2007	27.271,50 (l)	55.084,12 (l1)	715.627,92 (a1+b1+c1+d1+e1+f1+g1+h1+i1+l)	

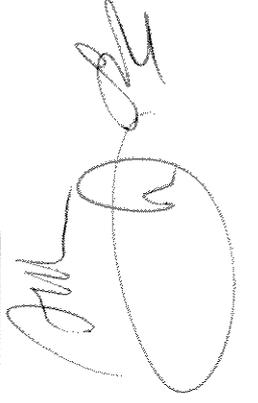



Area della dirigenza veterinaria

Risorse disponibili sulla R.I.A. dei dirigenti cessati/assunti dal servizio

	1	2	3	
	Risparmi sulla R.I.A. dei dirigenti cessati nell'anno, tenuto conto degli importi corrisposti a titolo di RIA agli assunti nell'anno	Risparmi R.I.A. di cui alla colonna 1 riportati ad anno intero	Totale dei risparmi R.I.A. dei dirigenti cessati da attribuire al fondo di posizione	
Anno	(a)	(b)	(c)	(a)
1998	-	-	-	(a)
1999	-	-	-	(a+b)
2000	-	-	-	(a+b+c)
2001	-	-	-	(a+b+c+d)
2002	679,56	2.208,57	679,56	(a+b+c+d+e)
2003	-	-	2.208,57	(a+b+c+d+e+f)
2004	-	-	2.208,57	(a+b+c+d+e+f+g)
2005	-	-	2.208,57	(a+b+c+d+e+f+g+h)
2006	-	-	2.208,57	(a+b+c+d+e+f+g+h+i)
2007	2.562,76	10.251,02	4.771,33	(a+b+c+d+e+f+g+h+i+l)





UNITA' PESATE NELL'ANNO

conglobamento per Dirigenti < 5 anni di serv.	
2004	costo
n. dirigenti uomo/anno 2006	1060,61
n. dirigenti prev. 2007	0

UNITA' RAPPORTATE AD ANNO INTERO

conglobamento per Dirigenti < 5 anni di serv.	
2004	costo
n. dirigenti 2006	1060,61
n. dirigenti prev. 2007	1060,61

conglobamento per Dirigenti < 5 anni di serv.	
2004	costo
n. dirigenti uomo/anno 2006	1060,61
n. dirigenti prev. 2007	0

conglobamento per Dirigenti < 5 anni di serv.	
2004	costo
n. dirigenti 2006	1060,61
n. dirigenti prev. 2007	1060,61

DIRIGENTI EX 9° EQUIPARATI (Art.3 CCNL 8/6/2000 2° biennio ec.)			
	Intra-Moenia	Extra-Moenia	Costo
n. dirigenti equiparati in 1° applicazione (dal 01/02/2001)	4	0	20.685,60
n. dirigenti equiparati dal 02/02/2001	0	0	-
n. dirigenti equiparati nel 2002	0	0	-
n. dirigenti equiparati nel 2003	0	0	-
n. dirigenti equiparati nel 2004	1	0	3.376,49
n. dirigenti equiparati nel 2005	0	0	-
n. dirigenti equiparati nel 2006	0	0	-
TOTALE	5	-	24.062,09
n. dirigenti equiparati nel 2007	0	0	-

DIRIGENTI EX 9° EQUIPARATI (Art.3 CCNL 8/6/2000 2° biennio ec.)			
	Intra-Moenia	Extra-Moenia	Costo
n. dirigenti equiparati in 1° applicazione (dal 01/02/2001)	4	0	20.685,60
n. dirigenti equiparati dal 02/02/2001	0	0	-
n. dirigenti equiparati nel 2002	0	0	-
n. dirigenti equiparati nel 2003	0	0	-
n. dirigenti equiparati nel 2004	1	0	3.376,49
n. dirigenti equiparati nel 2005	0	0	-
n. dirigenti equiparati nel 2006	0	0	-
TOTALE	5	-	24.062,09
n. dirigenti equiparati nel 2007	0	0	-

DIRIGENTE LIVELLO SENIOR (accordo Regionale del 21/05/2007) (no ex 10 ^A)	
	Costo
n. dirigenti senior anno 2006	1,48
n. dirigenti senior anno 2007	-
TOTALE	1,48

DIRIGENTE LIVELLO SENIOR (accordo Regionale del 21/05/2007) (no ex 10 ^A)	
	Costo
n. dirigenti senior anno 2006	3
n. dirigenti senior anno 2007	-
TOTALE	3

costo annuo con 13° Euro 1161,03

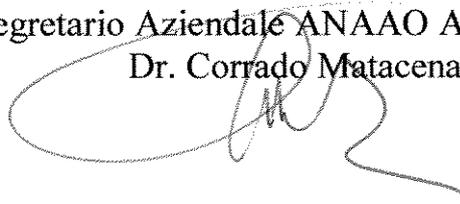
5) *[Handwritten signature]*

6 *[Handwritten signature]*

NOTA A VERBALE

L'ANAAO ASSOMeD nella persona del suo Segretario Aziendale, deputato a partecipare alla trattativa sindacale, nel firmare il presente accordo, per rendere possibile l'applicazione dei benefici ai singoli Dirigenti Medici, ritiene che la quantificazione delle risorse economiche derivanti dalla RIA dei Dirigenti Cessati dal Servizio a decorrere dal 1/1/98 e il relativo utilizzo definito dalla norma contrattuale, presenti errori di calcoli e di applicazione normativa e pertanto si farà carico di perseguire tutte le procedure atte a confermare questa valutazione richiedendo l'eventuale riscrittura dell'accordo e il recupero delle somme non distribuite.

Il Segretario Aziendale ANAAO ASSOMeD
Dr. Corrado Maticena



Imola, 7 aprile 2008