

CRITERI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (art. 20 – comma 2 – D.Lgs.n. 33/2013 come modificato dal D.Lgs. N.97/2016)

Anno 2019	COMPARTO	
importo medio conseguibile	2.008,06	
importo medio conseguito	1.783,44	
importo minimo conseguito	9,40	
importo massimo conseguito	2.824,00	
Criteri per l'assegnazione	Il sistema incentivante di cui al vigente accordo risponde a principi di selettività (le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia alla categoria rivestita che all'impegno professionale richiesto), di premialità (la quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati), di corrispettività (l'incentivo è correlato alla presenza in servizio nonché alle performance effettivamente raggiunte). Causa l'emergenza epidemica COVID, nel 2019 non si potuta effettuare una valutazione della performance individuale in maniera compiuta, per cui la retribuzione di risultato è stata corrisposta sulla base dei soli risultati di performance organizzativa riferita alla U.O. di appartenenza, rimandando la valutazione dei contributi individuali alla valutazione anno 2020.	
Grado di differenziazione	Valutazione performance anno 2019: esiti in %	
<i>percentuali di raggiungimento obiettivo anno 2019</i>	numero dipendenti	% Comparto
>= 100%	1.639	100%
99-97%		
96-94%		
93-91%		
90-88%		
87-85%		
<=84%		
totale dipendenti	1.639	100%

DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA	
5.128,81	
4.895,83	
13,75	
10.784,43	
Le quote sono corrisposte nel rispetto dei principi di selettività (le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia all'equipe di appartenenza che alla data di assunzione dei dirigenti), di premialità (la quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati) e di corrispettività (l'incentivo è riconosciuto in relazione alle performance effettivamente raggiunte).	
Valutazione performance anno 2019: esiti in %	
Direttori di struttura e Direzione Tecnica	%Direttori di Struttura e Direzione Tecnica
12	32%
16	43%
3	8%
5	14%
1	3%
0	0%
0	0%
37	100%

DIRIGENZA SPTA	
4.068,43	
3.707,67	
540,00	
5.880,00	
Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività (le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia al profilo o all'incarico dirigenziale rivestito che alla data di assunzione dei dirigenti), di premialità (la quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati) e di corrispettività (l'incentivo è correlato alla presenza in servizio nonché alle performance effettivamente conseguite).	
Valutazione performance anno 2019: esiti in %	
Dirigente professionale	%Dirigenti
156	49%
104	33%
57	18%
1	0%
0	0%
0	0%
0	0%
318	100%

Il dato è stato pubblicato conformemente alla scadenza dell'adempimento previsto nel Piano della Trasparenza. In occasione della verifica di maggio 2021 è stato modificato solo il format in linea con le indicazioni del OIV