



**TAVOLO AZIENDALE TRATTATIVE SINDACALI
DIREZIONE AZIENDALE / OO.SS Area Medica e Veterinaria**

Accordo sindacale

**"RETRIBUZIONE DI RISULTATO ED ECCELENZE ORARIE ANNO 2018
Personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria"**

LE PARTI

- richiamato l'art. 4 del CCNL 17.10.2008 che disciplina i tempi e le modalità procedurali da seguire per la stipula dei contratti collettivi integrativi e prevede che annualmente in sede di contrattazione integrativa siano stabiliti i criteri per l'utilizzo delle risorse del fondo di risultato nonché dei residui sui fondi degli anni precedenti al fine di attribuire la retribuzione di risultato ai dirigenti;
- vista la deliberazione n. 135 del 21 giugno 2018 relativa, tra l'altro, alla determinazione dell'ammontare dei fondi contrattuali dell'anno 2018 nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti (CCNL 6.5.2010, Legge 208/2015 e D.Lgs.n. 75/2017) ed in particolare l'allegato 3 che definisce le risorse fisse del fondo di risultato del personale dirigente dell'Area Medica e Veterinaria pari a **€ 830.725** nonché, tra le risorse variabili, le Risorse aggiuntive Regionali (RAR) di **€ 143.725**;
- richiamato il principio generale che le risorse disponibili nel Fondo storico per la retribuzione di risultato sono utilizzate per corrispondere le quote "storiche" individuali previste per singola équipe e che alle quote predette si aggiungono le "quote variabili da residui" determinate in sede di contrattazione aziendale con riferimento all'accertamento dei residui relativi agli anni precedenti a cui si aggiungono le Risorse Regionali Aggiuntive 2018, alla luce di analogia previsione presente nel CCNL 21.5.2018 del personale dell'Area Comparto che finalizza la loro destinazione a premi per la performance organizzativa e per la performance individuale, confermata anche a livello regionale;
- tenuto conto che il SUMAP ha quantificato in **€ 731.041** i residui accertati a consuntivo sui 3 fondi contrattuali dell'Area Medica e Veterinaria alla data del 31.12.2017 da utilizzarsi per il riconoscimento delle quote aggiuntive da residui per l'anno 2018 - come risulta dal prospetto di cui all'allegato 1;
- richiamato l'accordo sottoscritto in data 24.2.2017 che ha disciplinato la Retribuzione di risultato per l'anno 2017 e dato atto che i residui accertati sono sufficienti a garantire nel 2018 quote complessive di risultato da residui già riconosciute nei precedenti anni (€ 550.000);

CONCORDANO

di definire per l'anno 2018 relativamente al personale dirigente dell'Area Medica e Veterinaria le quote della retribuzione di risultato nonché le eccedenze orarie e la relativa valorizzazione, come segue:

Retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato viene strutturata in quote diversificate fra le diverse équipe in relazione a parametri di gravosità e rischiosità della tipologia delle attività proprie e vengono distinte in:

- **quota da fondo storico**, destinata alla remunerazione del mantenimento degli obiettivi in termini prestazionali e di performance complessiva
- **quota variabile da Risorse Aggiuntive Regionali**, destinata a premi per la performance organizzativa e per la performance individuale
- **quota variabile da residui**, destinata prevalentemente alla remunerazione di obiettivi qualitativi, programmi di appropriatezza e percorsi diagnostico-terapeutico che migliorino l'organizzazione e la sicurezza di erogazione dei servizi, definiti in sede di negoziazione di budget annuale. Le quote da residui sono così suddivise:
 - "Quota da residui - aggiuntiva parametrata"
 - "Quota da residui di riequilibrio per gli assunti post 1/1/2013"

L'ammontare delle quote individuali (quota da fondo storico e quote da residui) per tutti i dirigenti medici e veterinari delle equipe è indicato nella tabella allegato n. 2. La relativa erogazione viene effettuata, come di seguito dettagliato.

QUOTE DA FONDO STORICO E QUOTE DA RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI

Le quote storiche e da RAR sono corrisposte in relazione agli stati di avanzamento verificati su un set di obiettivi fino ad un massimo del 50%.

Le quote storiche e le quote da RAR trovano capienza, rispettivamente, nel Fondo per la retribuzione di risultato e nell'importo delle Risorse Regionali tenuto conto dei professionisti in regime di extra-moenia che non percepiscono quote di risultato e che ai dirigenti assunti dal 1.1.2013 (ad eccezione dei direttori di struttura complessa) viene corrisposta la quota storica di risultato in misura ridotta.

QUOTE VARIABILI DA RESIDUI

1. "Quota da residui aggiuntiva parametrata"

La quota viene definita con riferimento alla gravosità dell'attività svolta sulla base dei criteri definiti nel precedente CIA 2017 con un valore ridotto del 33%, al fine di mantenere la spesa all'interno dello stanziamento già assegnato alle quote da residui con il precedente CCIA 2017 (€ 550.000). Le quote sono indicate nell'allegato 2 colonna (e) e sono corrisposte a tutti i componenti dell'equipe a tempo indeterminato.

La spesa prevista ammonta a circa € 274.000 e la corresponsione avviene subordinatamente alla verifica dell'assolvimento dell'impegno di servizio collegato alla retribuzione di risultato.

La quota parametrata non viene corrisposta ai dipendenti a tempo determinato, compreso i dirigenti con incarico ex art.15 septies sempreché il contratto individuale di lavoro non disponga diversamente.

2. "Quota da residui di riequilibrio per gli assunti dal 1.1.2013 "

Poiché ai dirigenti assunti successivamente al 1.1.2013 la quota storica viene corrisposta in misura ridotta, viene attribuita in aggiunta una quota da residui di riequilibrio, in modo da rendere il valore della quota di risultato di questi professionisti tendenzialmente corrispondente a quella dei dirigenti di maggiore anzianità presso questa Azienda.

La spesa relativa alla quota "di riequilibrio" ammonta a circa € 163.000.

3. "Quota da residui per i Direttori delle direzioni tecniche (Direzione Medica di Presidio e Direzione di Distretto)

La quota di equipe per i Direttori della Direzione Medica di Presidio e di Distretto viene incrementata fino al valore di € 500 mensili: la relativa differenza viene integrata con le risorse da residui.

Le quote variabili da residui (parametrata e di riequilibrio) vengono corrisposte in un'unica soluzione a consuntivo contestualmente alla erogazione dei saldi della quota storica.

La cadenza dei monitoraggi e le percentuali corrisposte ai Direttori di Dipartimento ed alle Direzioni tecniche a fronte del raggiungimento degli obiettivi aziendali per stati di avanzamento intermedi ed a consuntivo (saldi) sono definite dalla Direzione Generale.

Modalità di corresponsione delle quote

La corresponsione delle quote della retribuzione di risultato (storica e da residui) tiene conto dell'esito della valutazione individuale di ogni singolo dirigente e delle modalità di conteggio delle giornate utili al pagamento della produttività/risultato in base ai criteri già comunicati con l'avviso in data 21.08.2013, pubblicato nella intranet aziendale.

Le prime 40 ore pro capite annue, ulteriori rispetto al debito orario, sono indisponibili per il recupero. Tutti i dirigenti che percepiscono la retribuzione di risultato dovranno rendere indisponibili per il recupero dette ore.

La quota da residui aggiuntiva parametrata verrà corrisposta, subordinatamente alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi e nei limiti della stessa, ai dirigenti che abbiano effettuato le predette 40 ore nel corso dell'anno: la relativa verifica oraria viene effettuata sulle eccedenze orarie maturate al 31/12. Il criterio viene applicato, percentualmente al periodo lavorato, anche al personale cessato dal servizio, con riferimento alla situazione oraria alla data di cessazione.

In caso di non completa effettuazione (totale o parziale) dell'orario aggiuntivo, la successiva verifica oraria verrà posticipata al 31/03 dell'anno successivo e la quota verrà corrisposta in unica soluzione al termine del procedimento di valutazione, come comunicato dal supporto all'OAS, al netto delle ore mancanti che verranno valorizzate alla tariffa di € 40/ora, fino al limite massimo della quota da corrispondere.

Eccedenze orarie

Le parti prendono atto che :

- ✓ il "Fondo per il trattamento accessorio legato a particolari condizioni di lavoro" per l'anno 2018 ammonta complessivamente a € 912.943. Dell'ammontare complessivo, per il pagamento delle ore straordinarie per guardie notturne e/o festive e per pronta disponibilità viene riservato l'importo annuo di circa € 395.000; la restante parte del Fondo è destinata al pagamento delle indennità contrattuali;
- ✓ lo stanziamento sul Bilancio aziendale per il pagamento di turni di guardia notturna, ai sensi dell'art.18 CCNL 3/11/2005, per l'anno 2018, ammonta a € 172.320 (359 turni) per specifiche e contingenti esigenze di servizio, che corrisponde al 8,22% rispetto al 12% previsto dal CCNL 3.11.2005 come tetto massimo.

Al fine di valorizzare ulteriormente le eccedenze orarie prodotte per effettuare turni di guardia notturni e/o festivi nonché le attività rese in regime di pronta disponibilità, tenuto conto del particolare livello di gravosità e di impegno di dette attività, le parti concordano di mettere a disposizione, **circa € 120.000** delle risorse a residuo nei fondi contrattuali.

La valorizzazione viene effettuata limitatamente alle ore straordinarie remunerate sul Fondo Condizioni Lavoro e svolte presso il Presidio Ospedaliero e le strutture dell'AUSL di Imola, mediante conguaglio:

- a) delle ore straordinarie per turni di guardia notturna, fino alla concorrenza della tariffa onnicomprensiva di € 480,00 per turno notturno o in termini proporzionali.

Tenuto conto che la tariffa di € 480 per turno notturno sopra definita è da considerarsi onnicomprensiva, contestualmente alla remunerazione sopra definita, si procede al recupero ai dirigenti interessati delle indennità notturne già corrisposte per le medesime guardie notturne.

- b) delle ore straordinarie pagate in guardia festiva e in pronta disponibilità notturna e festiva a €40/ora.

Le altre eccedenze orarie non remunerate, potranno essere oggetto di recupero in deroga al vigente regolamento sull'orario di lavoro entro diciotto mesi dalla sottoscrizione dell'accordo. Le modalità di recupero definite dal regolamento sull'orario di lavoro debbono essere osservate nel periodo estivo (giugno-settembre).

Oltre le citate scadenze, le ore non recuperate saranno a tutti gli effetti indisponibili.

Per dirigenti in regime extra moenia e per i Direttori di struttura complessa, le eccedenze orarie timbrate nel corso dell'anno saranno disponibili per compensazioni orarie nel primo trimestre dell'anno successivo (come previsto nella regolamentazione aziendale sull'orario di lavoro per il restante personale medico) e successivamente rese indisponibili; in ogni caso, tenuto conto della specifica disciplina contrattuale per i citati rapporti di lavoro, nulla viene previsto né in materia di orario aggiuntivo né per la remunerazione delle eccedenze orarie.

Riepilogo dell'utilizzo delle risorse economiche disponibili:

quote	
Quota aggiuntiva parametrata	Circa € 274.000
Quota di riequilibrio	Circa € 163.000
Conguaglio a € 40 delle ore pagate FCL	Circa € 120.000
Recupero indennità notturna	Circa € -14.000
Totale risorse per singolo anno	Circa € 543.000

Le quote storiche mensili si rinnovano tacitamente di anno in anno fino ad accordo successivo e salvo che non ne sia data disdetta da una delle parti, tenuto conto che le stesse sono state definite in modo da rendere sufficiente, per il loro finanziamento, il solo fondo consolidato. Conformemente si intende rinnovata la richiesta delle 40 ore pro capite annue ulteriori rispetto al debito orario, non conteggiabili come debito orario assistenziale. Accogliendo le istanze di parte sindacale, le parti si impegnano a ridiscutere nel CIA 2019 la richiesta delle 40 ore pro capite annue, ulteriori rispetto al debito orario, indisponibili per il recupero.

Le quote variabili da Risorse Aggiuntive Regionali si rinnovano alle medesime modalità di misura ed erogazione anche successivamente al 31.12.2018, fermo restando che saranno oggetto di recupero in sede di conguaglio dell'anno successivo qualora non vengano confermate né dal CCNL né dalla Regione in sede di finanziamento delle Aziende del SSR.

Dicembre 2018

Letto e siglato dalle parti sottoindicate:

Per l'Azienda USL di Imola

F.to Responsabile Delegazione Trattante

F.to Direttore Amministrativo

F.to Direttore Direzione Medica di Presidio

Per le OO.SS della Dirigenza Medica e Veterinaria

F.to ANAAO ASSOMED

F.to AAROI

F.to CGIL Medici

F.to CISL Medici

F.to FASSID (Area SNR)

F.to Fed. Medici aderente UIL

ANNO 2017 - FONDI CONTRATTUALI - Area Medica e Veterinaria				
RISORSE DISPONIBILI	FONDO DI POSIZIONE	FONDO STRAORDINARIO E CONDIZIONI LAVORO	FONDO DI RISULTATO	TOTALE
valore fondo consolidato per l'anno 2017	4.059.523,73	917.784,74	835.524,29	5.812.832,76
Integrazioni/decurtazioni a valenza annua:				
decurtazioni per comandati in entrata	-6.998,33		-2.990,00	9.988,33
integrazione per Progetti			23.188,44	23.188,44
RISORSE REGIONALI AGGIUNTIVE (N.B.ad oggi, in assenza di CCNL 2016-2018, tali risorse sono solo presumibilmente certe fino al 31 dicembre 2018 alla luce di analoga previsione nel CCN 21 maggio 2018 del comparto. La loro finalizzazione in quest'ultimo CCNL è correlata a linee di indirizzo regionali che, a loro volta, dovranno correlarle a premi per la performance organizzativa e per la performance individuale)				
Totale risorse anno 2017	4.052.525,40	917.784,74	152.058,88	5.978.091,75
Spesa sostenuta fino al 31/10/2018	- 3.724.740,88	- 824.269,79	- 852.960,40	- 5.401.971,07
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	- 905.595,49			
DIFFERENZA SUI MINIMI	- 202.337,29			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	- 232.890,33			
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO				
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	- 190.316,80			
ASSEGNO AD PERSONAM DIRIG. EX 11				
INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA	- 2.171.414,23			
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE ART. 18	- 22.186,74			
Straordinario per Guardie		- 277.391,68		
Straordinario per Reperibilità		- 55.820,55		
Indennità Rischio Radiologico		- 27.554,32		
Indennità di polizia giudiziaria		- 10.891,19		
Indennità notturna, festiva, pronta disponibilità		- 431.988,47		
IND.PROF.SPECIFICA MED. (RX)		- 20.623,58		
QUOTA RISULTATO STORICA			- 852.960,40	
QUOTE PER PROGETTI				
Spesa ancora da sostenere	-	-	- 52.165,84	- 52.165,84
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE				
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO				
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA				
ASSEGNO AD PERSONAM DIRIG. EX 11				
INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA				
IND.PROF.SPECIFICA				
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE ART. 18				
Straordinario per Guardie				
Straordinario per Reperibilità				
accantonamento guardie e rep				
Indennità Rischio Radiologico				
Indennità di polizia giudiziaria				
Indennità notturna, festiva, pronta disponibilità				
IND.PROF.SPECIFICA MED. (RX)				
accantonamento indennità notturna e festiva				
QUOTA RISULTATO STORICA			- 26.157,40	
QUOTA RISULTATO STORICA DIREZIONE TECNICHE			- 2.820,00	
QUOTE PER PROGETTI			- 23.188,44	
Totale spesa di competenza anno 2017	-3.724.741	-824.270	-905.126	- 5.454.136,91
Residui disponibili anno 2017	327.784,52	93.514,95	102.655,37	523.954,84
Residui disponibili ante 2017				207.086,16
		TOTALE RESIDUI DA FINALIZZARE IN CCIA		731.041,00

Fondo di perequazione

73.463,06

Retribuzione di risultato - quote storiche e da residui 1.1.2018	n. unità FINANZIATE 2018	di cui assunti post. 1/1/2013	di cui a tempo indeterminato	di cui NON ESCLUSIVI 2018	FONDO STORICO e Risorse Regionali Aggiuntive 2018				QUOTE AGGIUNTIVE DA RESIDUI CORRISPOSTE A SALDO		
					QUOTA STORICA assunti ante 1/1/2013 riproporzionata a Fondo storico 2018	QUOTA STORICA assunti post. 1/1/2013 riproporzionata a Fondo storico 2018	QUOTA AGGIUNTIVA da Risorse Regionali Aggiuntive per assunti ante 1/1/2013	QUOTA AGGIUNTIVA da Risorse Regionali Aggiuntive per assunti post. 1/1/2013	QUOTA PARAMETRATA per tempi indeterminati RIDETERMINATA	QUOTA RIEQUILIBRIO per assunti post. 1/1/2013	
					(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)	
					IMPORTO MENSILE INDIVIDUALE				IMPORTO MENSILE INDIVIDUALE		
C.d.R. Direzione Sanitaria Presidio Ospedaliero	5	2	4		210,00	110,00	40,00	15,00	€	70,00	110,00
Totale 01 Presidio Osp.	5	2	4	0							
C.d.R. Servizio di Nefrologia e Dialisi	5	1	5		360,00	180,00	60,00	30,00	€	85,00	180,00
C.d.R. Geriatria	11	3	10		360,00	180,00	60,00	30,00	€	85,00	180,00
C.d.R. Gastroenterologia-endoscopia digestiva	6	3	3		230,00	120,00	45,00	17,50	€	110,00	120,00
C.d.R. Medicina A	16	3	15		360,00	180,00	60,00	30,00	€	85,00	180,00
C.d.R. Medicina B	6	2	5		360,00	180,00	60,00	30,00	€	85,00	180,00
C.d.R. Oncologia	7	4	6		230,00	120,00	45,00	17,50	€	95,00	120,00
C.d.R. SSD Neurologia	3		3		170,00	100,00	30,00	-	€	70,00	100,00
C.d.R. Costi Comuni Dip. Area Medica	1		1		360,00	180,00	60,00	30,00	€	85,00	180,00
C.d.R. Medicina Riabilitativa	3		3		170,00	100,00	30,00	-	€	70,00	100,00
C.d.R. Pediatria	11	5	7		370,00	190,00	70,00	30,00	€	100,00	190,00
Totale 02 DipMedico Oncologico	69	21	58	0							
C.d.R. SSD Breast Unit + CSPT	2		2		375,00	200,00	75,00	25,00	€	100,00	200,00
C.d.R. SSIA Chirurgia Generale	11	4	9	1	375,00	200,00	75,00	25,00	€	100,00	200,00
C.d.R. Urologia	7	1	6		300,00	160,00	55,00	17,50	€	85,00	160,00
C.d.R. Otorinolaringoiatria C.S.P.T.	6	3	5		210,00	110,00	40,00	15,00	€	85,00	110,00
C.d.R. Oculistica	6	1	6	4	170,00	100,00	30,00	-	€	85,00	100,00
C.d.R. Ortopedia	11	3	8		300,00	160,00	55,00	17,50	€	85,00	160,00
C.d.R. Ostetricia e Ginecologia	12	4	12	1	375,00	200,00	75,00	25,00	€	100,00	200,00
C.d.R. Anatomia Patologica	4	1	4		170,00	100,00	30,00	-	€	70,00	100,00
Totale 03 DipChirurgico	59	17	52	6							
C.d.R. Cardiologia	16	5	13		300,00	160,00	55,00	17,50	€	100,00	160,00
C.d.R. Costi Comuni Dip. Emergenza Accettazione	1		1		340,00	180,00	60,00	20,00	€	85,00	180,00
C.d.R. Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso	22	6	21		360,00	180,00	60,00	30,00	€	120,00	180,00
C.d.R. Anestesia e Rianimazione	24	13	24		375,00	200,00	75,00	25,00	€	100,00	200,00
C.d.R. Radiologia	18	3	16		350,00	180,00	50,00	20,00	€	100,00	180,00
C.d.R. Laboratorio Analisi					340,00	180,00	60,00	20,00	€	85,00	180,00
C.d.R. Centro Raccolta Sangue	2		2		340,00	180,00	60,00	20,00	€	70,00	180,00
Totale 05 DEA	83	27	77	0							
C.d.R. Cure Primarie	2		2		170,00	100,00	30,00	-	€	70,00	100,00
C.d.R. Assistenza Territoriale Anziani	1		1		170,00	100,00	30,00	-	€	70,00	100,00
C.d.R. Hospice Territoriale CSPT	1		1		230,00	120,00	45,00	17,50	€	95,00	120,00
C.d.R. Centro per i Disturbi Cognitivi	1		1		360,00	180,00	60,00	30,00	€	70,00	180,00
Direzione e Segreteria Distretto di Imola	1		1		170,00	100,00	30,00	-	€	70,00	100,00
Totale 06 Distretto + DipCurePrimarie	6	0	6	0							
C.d.R. Coord. Dipartimento Salute Mentale (Direzione DSM)					230,00	120,00	45,00	17,50	€	100,00	120,00
C.d.R. SPDC e Residenza Trattamenti intensivi	7	2	5		230,00	120,00	45,00	17,50	€	110,00	120,00
C.d.R. Centro Salute Mentale Terr. Psichiatria per adulti	12	4	10		230,00	120,00	45,00	17,50	€	110,00	120,00
C.d.R. Neuropsichiatria Infanzia Adolescenza	5	1	5		170,00	100,00	30,00	-	€	70,00	100,00
C.d.R. Dipendenze patologiche	3		3		230,00	120,00	45,00	17,50	€	110,00	120,00
Totale 07 DSM	27	7	23	0							
C.d.R. Igiene e Sanità Pubblica	9	2	7	1	280,00	150,00	50,00	15,00	€	85,00	150,00
C.d.R. Medicina Legale	2	1	2		170,00	100,00	30,00	-	€	70,00	100,00
C.d.R. Prevenzione e sicurezza ambienti di lavoro	2		2		260,00	130,00	40,00	20,00	€	85,00	130,00
C.d.R. Igiene Veterinaria	8		8	1	170,00	100,00	30,00	-	€	110,00	100,00
Totale 08 DipSanPubblica	21	3	19	2							
C.d.R. Direzione Generale costi generali					210,00	110,00	40,00	15,00	€	70,00	110,00
C.d.R. Staff Dir. San. Governo Clinico	2	1	2		210,00	110,00	40,00	15,00	€	70,00	110,00
Totale 09 DirezioneGen	2	1	2	0							
<i>posti vacanti</i>	7	7			230,00	115,00	70,00	35,00			115,00
Totale	279	78	241	8	€ 672.480	€ 162.660	€ 142.860		€ 273.720	€ 162.660	
					Totale spesa quota storica	€ 835.140	Totale spesa quota aggiuntiva RAR	€ 142.860	Totale spesa quote aggiuntive da residui (parametrata e riequilibrio)	€ 436.380	
									spesa per conguaglio a € 40 ore di guardia notturna e festiva	€ 106.000	
					Fondo Storico Risultato 2018	€ 830.725	Risorse Regionali Aggiuntive 2018	€ 143.725	Totale residui disponibili fino al 2017	€ 731.041	
NOTA BENE :											
1) qualora i medici a rapporto non esclusivo dovessero optare per il rapporto a regime esclusivo, le quote saranno automaticamente rideterminate per consentire la capienza del fondo rispetto alla dotazione organica											
2) in caso assegnazione a UO di nuova istituzione, al dirigente verrà mantenuta la quota storica della équipe di partenza, fino a nuovo CIA, a decorrere dal mese successivo.											
3) in caso di assegnazione a diversa UO, al dirigente verrà composta la quota storica della équipe di destinazione.											
4) qualora variazioni negli organici delle Uo per mobilità interna determinassero una mancata copertura nel Fondo Storico di Risultato, le quote storiche saranno automaticamente rideterminate per consentire la capienza complessiva											