



Area Medica e Veterinaria

Preso atto della positiva certificazione rilasciata il 9 dicembre 2019 dal Collegio Sindacale, a seguito del controllo effettuato ai sensi del combinato disposto dell'art. 40-bis comma 1 del D.Lgs.n. 165/2001 e dell'art. 4 comma 7 del CCNL 17.10.2008, sull'ipotesi di accordo condivisa nell'incontro del 15 novembre 2019, le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo aziendale relativo a

"RETRIBUZIONE DI RISULTATO ED ECCEDENZE ORARIE ANNO 2019 Personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria"

LE PARTI

- richiamato l'art. 4 del CCNL 17.10.2008 che disciplina i tempi e le modalità procedurali da seguire per la stipula dei contratti collettivi integrativi e prevede che annualmente in sede di contrattazione integrativa siano stabiliti i criteri per l'utilizzo delle risorse del fondo di risultato nonché dei residui sui fondi degli anni precedenti al fine di attribuire la retribuzione di risultato ai dirigenti;
- vista la deliberazione n. 75 del 28 MARZO 2019 relativa, tra l'altro, alla determinazione provvisoria dell'ammontare dei fondi contrattuali dell'anno 2019 nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti ed in particolare l'allegato 5 che definisce le risorse fisse del fondo di risultato del personale dirigente dell'Area Medica e Veterinaria pari a **€ 830.724** nonché, tra le risorse variabili, le Risorse aggiuntive Regionali (RAR) di **€ 152.058**;
- richiamato il principio generale che le risorse disponibili nel Fondo per la retribuzione di risultato sono utilizzate per corrispondere le quote individuali "consolidate" previste per singola equipe e che alle quote predette si aggiungono le "quote variabili da residui" determinate in sede di contrattazione aziendale con riferimento all'accertamento dei residui relativi agli anni precedenti a cui si aggiungono le Risorse Regionali Aggiuntive 2019, alla luce di analogha previsione presente nel CCNL 21.5.2018 del personale dell'Area Comparto che finalizza la loro destinazione a premi per la performance organizzativa e per la performance individuale, confermata anche a livello regionale;
- tenuto conto che il SUMAEP ha quantificato in **€ 555.205** i residui accertati a consuntivo sui 3 fondi contrattuali dell'Area Medica e Veterinaria alla data del 31.12.2018 - come risulta dal prospetto di cui all'allegato 1;
- dato atto che i residui accertati sono sufficienti a garantire nel 2019 le medesime quote complessive di risultato da residui già riconosciute nei precedenti anni;

CONCORDANO

di definire per l'anno 2019 relativamente al personale dirigente dell'Area Medica e Veterinaria le quote della retribuzione di risultato nonché le eccedenze orarie e la relativa valorizzazione, come segue:

Retribuzione di risultato

Le risorse disponibili per la contrattazione aziendale per la Retribuzione di risultato per l'anno 2019 per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sono determinate come di seguito specificato:

	Importi
Risorse fisse da fondo risultato consolidato	830.724
RAR anno 2019	152.058
Residui disponibili anni precedenti	555.205
RISORSE DISPONIBILI anno 2019	1.537.987

La retribuzione di risultato viene strutturata in quote diversificate fra le diverse equipe in relazione a parametri di gravosità e rischiosità della tipologia delle attività proprie e vengono distinte in:

- **quota da fondo consolidato**, destinata alla remunerazione del mantenimento degli obiettivi in termini prestazionali e di performance complessiva
- **quota variabile da Risorse Aggiuntive Regionali**, destinata a premi per la performance organizzativa e per la performance individuale
- **quota variabile da residui**, destinata prevalentemente alla remunerazione di obiettivi qualitativi, programmi di appropriatezza e percorsi diagnostico-terapeutico che migliorino l'organizzazione e la sicurezza di erogazione dei servizi, definiti in sede di negoziazione di budget annuale. Le quote da residui sono così suddivise:
 - "Quota da residui - aggiuntiva parametrata"
 - "Quota da residui di riequilibrio per gli assunti post 1/1/2015"

Per l'anno 2019 vengono garantite a tutti i dirigenti medici e veterinari delle equipe le medesime quote individuali (quota da fondo consolidato e quote da RAR/residui) già riconosciute nell'anno 2018, come indicate nella tabella allegato n. 2. La relativa erogazione viene effettuata, come di seguito dettagliato.

QUOTE DA FONDO CONSOLIDATO E QUOTE DA RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI

Le quote consolidate e da RAR sono corrisposte mensilmente in relazione agli stati di avanzamento verificati su un set di obiettivi aziendali nella misura del 50%. Tali quote trovano capienza, rispettivamente, nel Fondo per la retribuzione di risultato e nell'importo delle Risorse Regionali tenuto conto dei professionisti in regime di extra-moenia che non percepiscono quote di risultato e che ai dirigenti assunti dal 1.1.2015 (ad eccezione dei direttori di struttura complessa) le quote vengono corrisposte in misura ridotta.

La spesa prevista per le quote consolidate ammonta a € 824.940 e per le quote aggiuntive da RAR a € 137.820.

QUOTE VARIABILI DA RESIDUI

1. "Quota da residui parametrata"

La quota viene definita con riferimento alla gravosità dell'attività svolta sulla base dei criteri definiti nei precedenti accordi in base all'entità dei residui accertati (€ 550.000). Le quote sono indicate nell'allegato 2 colonna (e) e sono corrisposte a tutti i componenti dell'equipe a tempo indeterminato, con esclusione pertanto dei dipendenti a tempo determinato, compreso i dirigenti con incarico ex art.15 septies sempreché il contratto individuale di lavoro non disponga diversamente.

La spesa prevista ammonta a € 280.380

2. "Quota da residui di riequilibrio per gli assunti dal 1.1.2015 "

Poiché ai dirigenti assunti successivamente al 1.1.2015 la quota storica viene corrisposta in misura ridotta, viene previsto, in continuità con gli anni passati, il riconoscimento di una quota da residui di riequilibrio, in modo da corrispondere a questi professionisti tendenzialmente lo stesso importo di retribuzione di risultato riconosciuto ai dirigenti con maggiore anzianità presso questa Azienda.

La spesa prevista ammonta a € 188.340.

3. "Quota da residui per i Direttori delle direzioni tecniche (Direzione Medica di Presidio e Direzione di Distretto)

La quota di equipie per i Direttori della Direzione Medica di Presidio e di Distretto viene incrementata fino al valore di € 500 mensili: la relativa differenza viene integrata con le risorse da residui.

Le quote variabili da residui (parametrata e di riequilibrio) vengono corrisposte in un'unica soluzione a consuntivo contestualmente alla erogazione dei saldi della quota da fondo consolidato.

La cadenza dei monitoraggi e le percentuali corrisposte ai Direttori di Dipartimento ed alle Direzioni tecniche a fronte del raggiungimento degli obiettivi aziendali per stati di avanzamento intermedi ed a consuntivo (saldi) sono definite dalla Direzione Generale.

Modalità di corresponsione delle quote

La corresponsione delle quote della retribuzione di risultato delle diverse tipologie tiene conto dell'esito della valutazione individuale di ogni singolo dirigente e dei seguenti criteri già richiamati nel CCIA dell'anno precedente che di seguito si riportano per esteso:

Le quote vengono riconosciute:

1. nelle giornate di presenza, comprese ferie e recuperi compensativi
2. nei primi **20** giorni di malattia a qualunque titolo nell'anno, anche se non continuativi
3. nei primi **40** giorni di infortunio nell'anno, anche se non continuativi
4. nei primi **40** giorni comprendenti assenze retribuite a qualunque titolo, anche non continuativi, escluse quelle dei precedenti punti 2 e 3. Le principali tipologie di assenza retribuita sono le seguenti: permessi per gravi motivi, per donazione sangue, ex L.104, sindacali, studio, elettorali, per concorsi.
5. nelle giornate comprendenti permessi RLS e assenze dovute a terapia salvavita
6. nei periodi di assenza per congedo maternità/paternità per un massimo di cinque mesi nell'anno.

Le quote non vengono corrisposte:

- nelle giornate di assenza non retribuite, anche solo parzialmente (es. aspettativa senza assegni, aspettativa sindacale, congedo parentale al 30%, malattia al 90 e 50% e s.a.,) ad eccezione delle giornate di sciopero in quanto il personale della dirigenza provvede a riprogrammare nel breve termine le prestazioni non erogate a causa dello sciopero
- in caso di distacco sindacale e di congedo retribuito ex articolo 42 della L. 151/01, come previsto dalla Circolare della Funzione pubblica n. 1 /2011 e dalla circolare INPDAP n. 22 del 28.12.2011.

Nei casi di comando presso altra amministrazione al dipendente verrà corrisposta la quota di produttività indicata dall'Ente presso cui il dipendente presta la propria attività e che provvede al rimborso.

Eccedenze orarie

Le parti prendono atto che :

- ✓ il "Fondo per il trattamento accessorio legato a particolari condizioni di lavoro" per l'anno 2019 ammonta complessivamente a € 912.943. Dell'ammontare complessivo, per il pagamento delle ore straordinarie per guardie notturne e/o festive e per pronta disponibilità viene riservato l'importo annuo di circa € 395.000; la restante parte del Fondo è destinata al pagamento delle indennità contrattuali;
- ✓ lo stanziamento sul Bilancio aziendale per il pagamento di turni di guardia notturna, ai sensi dell'art.18 CCNL 3/11/2005, per l'anno 2019, ammonta a € 172.320 (359 turni) per specifiche e

contingenti esigenze di servizio, che corrisponde al 8,22% rispetto al 12% previsto dal CCNL 3.11.2005 come tetto massimo.

Al fine di valorizzare ulteriormente le eccedenze orarie prodotte per effettuare turni di guardia notturni e/o festivi nonché le attività rese in regime di pronta disponibilità, tenuto conto del particolare livello di gravosità e di impegno di dette attività, le parti concordano di mettere a disposizione, **€ 110.000** delle risorse a residuo nei fondi contrattuali.

La valorizzazione viene effettuata limitatamente alle ore straordinarie remunerate sul Fondo Condizioni Lavoro e svolte presso il Presidio Ospedaliero e le strutture dell'AUSL di Imola, mediante conguaglio:

- a) delle ore straordinarie per turni di guardia notturna, fino alla concorrenza della tariffa onnicomprensiva di € 480,00 per turno notturno o in termini proporzionali.

Tenuto conto che la tariffa di € 480 per turno notturno sopra definita è da considerarsi onnicomprensiva, contestualmente alla remunerazione sopra definita, si procede al recupero ai dirigenti interessati delle indennità notturne già corrisposte per le medesime guardie notturne.

- b) delle ore straordinarie pagate in guardia festiva e in pronta disponibilità notturna e festiva a €40/ora.

Le altre eccedenze orarie non remunerate relative all'anno 2019 potranno essere oggetto di recupero in deroga al vigente regolamento sull'orario di lavoro **entro il termine del 30 giugno 2020**. Le modalità di recupero definite dal regolamento sull'orario di lavoro debbono essere osservate nel periodo estivo (giugno-settembre).

Oltre la citata scadenza, le ore non recuperate saranno a tutti gli effetti indisponibili

Eventuali richieste di deroga a tale termine saranno valutate dalle Direzioni competenti di concerto alla Direzione Generale laddove particolari criticità rendano nell'anno 2020 difficile il recupero delle ore relative all'anno 2019 ed eventuali residui dell'anno precedente. In questi casi il recupero sarà possibile per ulteriori tre mesi.

Per dirigenti in regime extra moenia e per i Direttori di struttura complessa, le eccedenze orarie timbrate nel corso dell'anno saranno disponibili per compensazioni orarie nel primo trimestre dell'anno successivo (come previsto nella regolamentazione aziendale sull'orario di lavoro per il restante personale medico) e successivamente rese indisponibili; in ogni caso, tenuto conto della specifica disciplina contrattuale per i citati rapporti di lavoro, nulla viene previsto né in materia di orario aggiuntivo né per la remunerazione delle eccedenze orarie.

Riepilogo dell'utilizzo delle risorse economiche disponibili:

	Risorse disponibili		Spesa prevista
Fondo risultato consolidato	€ 830.724	Quote da fondo consolidato	€ 824.940
RAR anno 2019	€ 152.058	Quote aggiuntive da RAR	€ 137.820
Residui disponibili anni precedenti	€555.205	Quote variabili da residui <i>vedi dettaglio</i>	€ 578.720

	Importi
Quota aggiuntiva parametrata	€ 280.380
Quota di riequilibrio	€ 188.340
Conguaglio a € 40 delle ore pagate FCL	€ 125.000
Recupero indennità notturna	€ -15.000
Totale spesa prevista quote variabili da residui	€ 578.720

Lo scostamento (pari ad € 23.515) fra la spesa prevista per le quote variabili da residui (pari ad € 578.720) ed il valore delle risorse a disposizione come residui da anni precedenti pari a € 555.205 è compensato dai risparmi di entità sicuramente superiore determinati dalle decurtazioni effettuate sulle quote in relazione alle assenze del personale dirigente.

Le quote mensili da fondo consolidato si rinnovano tacitamente di anno in anno fino ad accordo successivo e salvo che non ne sia data disdetta da una delle parti, tenuto conto che le stesse sono state definite in modo da rendere sufficiente, per il loro finanziamento, il solo fondo consolidato.

Le quote variabili da Risorse Aggiuntive Regionali si rinnovano alle medesime modalità di misura ed erogazione anche successivamente al 31.12.2019, fermo restando che saranno oggetto di recupero in sede di conguaglio dell'anno successivo qualora non vengano confermate né dal CCNL né dalla Regione in sede di finanziamento delle Aziende del SSR.

La Direzione aziendale si impegna a costituire, successivamente all'entrata in vigore del nuovo CCNL ed in base alle risorse assegnate, comunque non oltre il 15 marzo 2020, una Commissione bilaterale finalizzata a valutare una eventuale revisione delle quote di risultato assegnate alle singole equipe nonché la possibilità di ridistribuire i risparmi derivanti dalla mancata corresponsione delle quote di risultato per assenze a favore delle equipe interessate da dette assenze.

Imola, Dicembre 2019

Letto e siglato dalle parti sottoindicate:

Per l'Azienda USL di Imola

F.to Direttore Sanitario

F.to Direttore Amministrativo

F.to Direttore Direzione Medica Presidio

Per le OO.SS della Dirigenza Medica e Veterinaria

F.to ANAAO – ASSOMED (con nota a verbale)

F.to AAROI

F.to CGIL MEDICI

F.to CISL MEDICI

F.to FASSID (Area SNR)

F.to FEDERAZIONE MEDICI ADERENTE UIL

FONDI CONTRATTUALI - Area Medica e Veterinaria				
ANNO 2018	Fondo posizione	Fondo straordinario e condizioni lavoro	Fondo risultato	Totale
Risorse disponibili (cfr. Delibera 75 del 2019 Allegato 1)	4.066.634,92	912.943,62	982.783,17	
progetti			10.989	
Totale risorse anno 2018	4.066.635	912.944	993.772	
Spesa sostenuta fino al 31/05/2019				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	-851.314			
DIFFERENZA SUI MINIMI	-196.274			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	-258.958			
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO				
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	-190.998			
ASSEGNO AD PERSONAM DIRIG. EX 11				
INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA	-2.206.625			
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE ART. 18	-25.950			
sub totale fondo di posizione	-3.730.119			
STRAORDINARIO PER GUARDIE		-303.488		
STRAORDINARIO PER REPERIBILITÀ		-83.012		
sub totale straordinario		-386.499		
PRONTA DISPONIBILITÀ A TURNI		-139.133		
PRONTA DISPONIBILITÀ ORARIA		-8		
INDENNITA' DI REPERIBILITÀ AD ORE BASE		-5.245		
INDENNITA' ASSISTENZA DOMICILIARE		-83		
SERVIZIO NOTTURNO AD ORE		-92.121		
INDENNITA' GUARDIA NOTTURNA		-170.400		
INDENNITA' SERVIZIO FESTIVO		-47.107		
IND. RISCHIO RADIOLOGICO		-28.308		
IND.PROF.SPECIFICA MED. (RX)		-21.335		
IND. POLIZIA GIUDIZIARIA		-10.785		
sub totale condizioni lavoro		-514.523		
QUOTA RISULTATO STORICA			-382.073	
PROGETTO INCENTIVANTE			-64.772	
QUOTE PER PROGETTI				
Spesa accantonata				
retribuzione di posizione unificata				
retribuzione di posizione variabile aziendale				
specifico trattamento economico				
indennità di incarico di direzione di struttura complessa				
assegno ad personam dirigit. ex 11				
indennità di specificità medica				
indennità di sostituzione art. 18				
sub totale fondo di posizione	0			
<i>Straordinario per Guardie</i>				
<i>Straordinario per Reperibilità</i>				
sub totale straordinario		0		
pronta disponibilità a turni				
pronta disponibilità oraria				
indennità di reperibilità ad ore base				
indennità assistenza domiciliare				
servizio notturno ad ore				
indennità guardia notturna				
indennità servizio festivo				
ind. rischio radiologico				
ind.prof.specifica med. (rx)				
ind. polizia giudiziaria				
accantonamento del residuo del fondo fino a pagato definitivo				
sub totale condizioni lavoro		0		
quota risultato storica			-380.525	
progetto incentivante			-64.490	
direzione tecniche (storica e progetto incentivante)			-3.175	
dipartimenti (storica e progetto incentivante)			-18.300	
quote per progetti			-10.989	
comandi in				
congelamento risorse coperture posti nei processi interaziendali chirurgia(cfr delibera 270/2017) ASIENDA USL DI BOLOGNA	-17.050		-5.400	
congelamento risorse pe copertura posti nei processi interaziendali chirurgia senologica (cfr delibera 269/2017) AOSP DI BOLOGNA	-17.050		-5.400	
Totale spesa anno 2018	-3.764.218	-901.023	-935.126	-5.600.366
Residui disponibili	302.417	11.921	58.646	372.984
		SOMME ANTE 2018 AL 31/12/2018		699.209
A		TOTALE RESIDUI AL 31/12/2018		1.072.193
		QUOTE AGGIUNTIVE PER CCIA 2018 ANCORA DA PAGARE		
		Quota parametrata	-	254.702
		quota di riequilibrio	-	156.286
		Conguaglio a 40 Euro delle ore pagate FCL	-	120.000
		Recupero indennità notturna	-	14.000
B		TOTALE QUOTE AGGIUNTIVE ANCORA DA PAGARE	-	516.988
C=A-B		TOTALE RESIDUI DA FINALIZZARE PER CCIA 2019		555.205

(LOGO) ANAAO
ASSOMED
ASSOCIAZIONE MEDICI DIRIGENTI

Ipotesi Accordo sindacale

**“Retribuzione di Risultato ed Eccedenze Orarie Anno 2019
Personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria”**

NOTA a VERBALE

L'ANAAO ASSOMED dell'Azienda USL di Imola, rappresentata nella trattativa sindacale dal Segretario e Vice Segretario (componente anche del Consiglio Nazionale), per non ostacolare il pagamento di quanto dovuto ai Dirigenti Medici dell'Azienda, appone la propria firma al CIA 2019.

L'ANAAO ASSOMED notifica comunque che trasmetterà i dubbi espressi nel corso della trattativa, comunicati ai Responsabili della Componente Trattante Aziendale anche con richiesta di specifica modifica del documento oggetto della firma, al proprio Ufficio Legale per valutare l'avvio di idoneo procedimento a tutela del diritto sindacale.

In fede

Il Segretario Aziendale dell'ANAAO ASSOMED

Azienda USL Imola

F.to Dr. Fabrizio Zanutto

Imola, 15 novembre 2019