

## FRONTESPIZIO PROTOCOLLO GENERALE

AOO: AS\_BO66  
REGISTRO: Protocollo generale  
NUMERO: 0013276  
DATA: 27/04/2021  
OGGETTO: Nota protocollo PG0042428/2021 - modalità di fruizione dei permessi per particolari motivi personali o familiari previsti dai CCCCNNLL

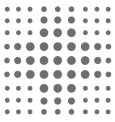
### CLASSIFICAZIONI:

### DOCUMENTI:

File	Hash
PG0013276_2021_Pec id_10635009.eml.eml:	99A1E9A58202AD1F146549A82A7DBC0C6DEA29BB3C4AA112342CABFA2B7D9D7
PG0013276_2021_PG0042428_2021_lettera.pdf.pdf:	9CBC8F72B90EC7E0530037A9EDBD7F1EDE21B98C4570B1FD593B2E8E0A093BBF
PG0013276_2021_PG0042428_2021_frontespizio.pdf.pdf:	C1E6A33FB854A34C0AFC6E760233E425F8DDFE8EF41DFC32EF13A4C397AB2D24
PG0013276_2021_Pec id_10635009_testo.html.pdf:	D7F557610F66D5FE71272791B4A79E109967BD789DF8E20E03D4B3CBA6B57431



L'originale del presente documento e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente. Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



**OGGETTO:** modalità di fruizione dei permessi per particolari motivi personali o familiari previsti dai CC.CC.NN.LL.

In riferimento alle diverse richieste di chiarimenti circa la fruizione dei permessi per particolari motivi personali o familiari di cui all'art. 37 del CCNL del Comparto Sanità del 21/05/2018, art. 37 del CCNL dell'Area Sanità del 19/12/2019 e art. 19 del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020, al fine di una omogenea e corretta applicazione delle disposizioni contrattuali in ambito metropolitano, si ritiene opportuno fornire le seguenti precisazioni.

### **motivazioni**

l'art. 37 del CCNL del Comparto Sanità, nel prevedere genericamente permessi retribuiti che possono essere concessi "per particolari motivi personali o familiari", consente a ciascun dipendente di individuare le situazioni soggettive o le esigenze di carattere personale o familiare a fondamento della richiesta.

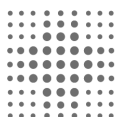
L'ARAN, con parere CSAN8 del 03/08/2018 ha chiarito che la clausola negoziale, mediante l'impiego della dizione "possono essere concesse" fa riferimento alla possibilità e non alla doverosità della "concessione" della fruizione dei permessi in parola. Pertanto, è evidente che devono essere considerate prioritarie le "esigenze di servizio" che dovranno essere valutate di volta in volta ai fini della concessione dei predetti permessi.

La norma contrattuale non prevede più la necessità di documentare i motivi e le ragioni per le quali viene richiesto il permesso, ma, come si evince dal predetto parere, la motivazione deve essere indicata, in quanto consente di ricondurre la tutela offerta da tale istituto alle effettive esigenze personali e familiari dell'interessato e costituisce, dunque, il presupposto legittimante per la concessione del permesso stesso.

Ai sensi dell'art. 37 comma 1, del predetto CCNL, il datore di lavoro pubblico non è obbligato a concedere il permesso, potendo, nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede, anche negare la fruizione dello stesso in presenza di ragioni organizzative e di servizio ritenute prevalenti rispetto all'interesse del lavoratore evidenziato nella domanda. Si sottolinea, pertanto, come, quanto più motivata sarà la richiesta del dipendente tanto più agevole sarà la comparazione degli interessi in esame e la concessione del permesso.

A mero titolo esemplificativo le motivazioni a fondamento della richiesta di permesso potrebbero essere le seguenti:

- necessità di sottoporsi a visite od accertamenti sanitari, laddove non si faccia ricorso ad altri permessi specifici;
- necessità di accompagnare familiari a visite od accertamenti sanitari;



Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna – ISNB (IRCCS)  
Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna  
Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna (IRCCS)  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola

- assistenza in caso di ricovero ospedaliero o altri motivi di salute di un familiare;
- inserimento dei figli all'asilo nido/scuola materna per il tempo necessario individuato dalla struttura scolastica;
- testimonianza in tribunale per fatti non d'ufficio;
- nascita figli;
- calamità naturali.

L'art. 37 del CCNL dell'Area Sanità prevede che il Dirigente Medico, Veterinario e Sanitario può assentarsi, compatibilmente con le esigenze di servizio, per 18 ore retribuite nell'anno solare per particolari motivi personali o familiari.

L'art. 19 del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali prevede fra l'altro che i Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali hanno diritto di assentarsi, entro il limite complessivo di 3 giorni nell'anno, per particolari motivi personali e familiari.

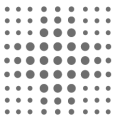
Anche per le aree dirigenziali, quindi, considerato che l'assenza è consentita per "particolari motivi personali o familiari", occorrerà che la motivazione, a fondamento dell'assenza, sia esplicitata per dar conto della rilevanza dell'interesse del dirigente rispetto alle esigenze della struttura di appartenenza e dell'incarico assegnato.

### **Modalità di fruizione**

L'art. 37 del CCNL del Comparto Sanità prevede che i permessi non possono essere fruiti nella stessa giornata congiuntamente ad altre tipologie di assenze, nemmeno per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici, di cui all'art. 40 del CCNL 2018. Nel caso di motivazione che comporti una assenza solo per una parte del debito orario, non sarà possibile completare l'orario ad altro titolo, ad esempio mediante utilizzo di permessi brevi a recupero, compensazione con ore in eccedenza accantonate. Nell'ipotesi in cui non si raggiunga il debito orario convenzionale, ossia non si copra l'intera giornata lavorativa in relazione al tempo occorrente per le motivazioni a fondamento della richiesta di permesso, sarà necessario, fare ricorso ad altra tipologia di assenza giornaliera o recupero ore in eccedenza, qualora non si rientri al lavoro.

Come specificato dall'ARAN è invece possibile concedere, previa in ogni caso la valutazione di compatibilità con le esigenze di servizio, la fruizione di permessi per motivi personali e familiari nei casi in cui, nella stessa giornata, il dipendente abbia fruito o intenda fruire di altra tipologia di permesso orario configurabile come diritto soggettivo previsto da specifiche disposizioni normative, quali:

- riduzione oraria per il lavoratore che sia esso stesso disabile o assistenza figlio disabile minore dei tre anni (art. 33 della legge 104/92)



Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna – ISNB (IRCCS)  
Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna  
Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna (IRCCS)  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola

- riduzione oraria c. d. “per allattamento” per genitori con figli fino ad un anno (art. 39 del D.Lgs 151/2001).

Considerato che la finalità della norma è quella di evitare che i permessi per particolari motivi personali o familiari siano fruiti unitamente ad “altre tipologie di permessi fruibili ad ore” nell’arco della stessa giornata lavorativa (da intendersi anche come turno giornaliero assegnato), sarà, invece, possibile assentarsi più volte qualora siano diversi i motivi personali o familiari a fondamento della richiesta.

Per il personale turnista che si assenta a titolo di permesso per particolari motivi personali o familiari, in giornata parzialmente lavorata, anche dopo avere già superato il debito orario convenzionale, in relazione alle motivazioni addotte sarà possibile il riconoscimento dell’orario fino al completamento del turno di lavoro prestabilito. Qualora, invece, l’assenza riguardi l’intera giornata, sarà riconosciuto il debito orario convenzionale (ossia, per il personale del Comparto, 6 ore o 7,12 ore, in caso, rispettivamente di orario articolato su 6 o su 5 giorni settimanali, per la Dirigenza Sanitaria, rispettivamente 6,20 ore o, 7,36 ore.

L’art. 37 del CCNL Area Sanità del 2019 prevede che i permessi non possono essere fruiti nella stessa giornata congiuntamente alle altre tipologie di assenze fruibili ad ore, previste dalla legge e dalla contrattazione collettiva, nonché con riposi compensativi di maggiori prestazioni lavorative fruiti a ore, ad eccezione dei permessi previsti dall’art. 33 della Legge 104/92 e dall’art. 39 del D. Lgs 151/2001.

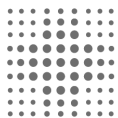
Sia il CCNL del Comparto Sanità sia dell’Area Sanità stabiliscono che i permessi in parola non sono fruibili per frazione di ora, ossia per un arco temporale inferiore ad una sola ora. Laddove il dipendente si assenti occorrerà tenere presente che non sarà giustificabile a titolo di permesso per particolari motivi personali o familiari l’assenza inferiore ad 1 ora fino al raggiungimento del debito orario convenzionale o del turno assegnato.

L’art. 19 del CCNL del 17/12/2020 prevede per la dirigenza PTA la fruizione solo a giorni.

Tutti i responsabili ai vari livelli sono invitati ad operare le necessarie valutazioni di congruità rispetto alle motivazioni indicate dai dipendenti a fondamento delle richieste di permessi.

Il personale dei centri di gestione presenze assenze è chiamato ad effettuare controlli rispetto alla espressa indicazione delle motivazioni da parte dei richiedenti i permessi. In particolare, per quanto sopra motivato, si ritiene non siano accettabili richieste di permesso in cui compaia la sola generica indicazione “motivi personali o familiari”.

Per eventuali necessità di chiarimenti è possibile rivolgersi ai rispettivi uffici presenze assenze di competenza.



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna – ISNB (IRCCS)  
Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna  
Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna (IRCCS)  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola

**Cordiali saluti.**

**Firmato digitalmente da:**

**Silvia Taglioli**

Responsabile procedimento:  
Angela Rita Luisi

**Angela Rita Luisi**

Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica  
del Personale - SUMAGP (SC)  
051 6079750  
rita.luisi@ausl.bologna.it

**Azienda USL di Bologna**

Sede legale: via Castiglione, 29 - 40124 Bologna  
Tel +39.051.6225111 fax +39.051.6584923  
Sito. [www.ausl.bologna.it](http://www.ausl.bologna.it)  
Codice fiscale e partita Iva 02406911202

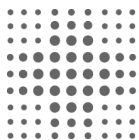
**Pec id\_10635009.eml.**

**Anteprima non disponibile.**

**Probabilmente il file non è convertibile in pdf ed è necessario quindi scaricarlo.**

**Ai fini di una eventuale pubblicazione sull'Albo On Line: questo file non sarà pubblicato e sarà mostrato questo messaggio al cittadino.**





## FRONTESPIZIO PROTOCOLLO GENERALE

AOO: ASL\_BO  
REGISTRO: Protocollo generale  
NUMERO: 0042428  
DATA: 26/04/2021  
OGGETTO: modalità di fruizione dei permessi per particolari motivi personali o familiari previsti dai CC.CC.NN.LL.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Silvia Taglioli

CLASSIFICAZIONI:

- [01-04-04]

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
PG0042428_2021_Lettera_firmata.pdf	Taglioli Silvia	9CBC8F72B90EC7E0530037A9EDBD7F1E DE21B98C4570B1FD593B2E8E0A093BBF



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.  
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

Si trasmette la nota riportata con oggetto: modalità di fruizione dei permessi per particolari motivi personali o familiari previsti dai CC.CC.NN.LL..

La trasmissione avviene in automatico tramite il sistema di Protocollo PICO dell'Azienda USL di Bologna.

Cordiali saluti.

Le informazioni contenute in questo messaggio e nei suoi eventuali allegati sono riservate e per uso esclusivo del destinatario. Il ricevente se diverso dal destinatario, è avvertito che qualunque utilizzazione, divulgazione o copia di questa comunicazione comporta violazione delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs 196/03 s.m.i e Regolamento UE 679/2016) ed è pertanto rigorosamente vietata e come tale verrà perseguita anche penalmente. Se non siete i destinatari del messaggio o lo avete ricevuto per errore, Vi preghiamo di darcene comunicazione e di rimuovere il messaggio stesso e gli allegati dal Vostro sistema. Grazie per la collaborazione.