

**TAVOLO AZIENDALE TRATTATIVE SINDACALI  
DIREZIONE AZIENDALE / OO.SS Area Funzioni Locali (sezione Dirigenti  
Amministrativi, Tecnici e Professionali)**

*A seguito del controllo effettuato dal Collegio Sindacale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 40-bis comma 1 del D.Lgs.n. 165/2001 e dell'art. 8 comma 6 del CCNL 17.12.2020, in data 09/05/2022 sull'ipotesi di accordo condivisa nel mese di marzo 2022, è sottoscritto definitivamente l'accordo aziendale relativo a*

**"Graduazione e valorizzazione degli incarichi dirigenziali ex CCNL 17.12.2020  
Personale Area Funzioni Locali (sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali)"**

Premesso che in data 18/12/2020 è entrato in vigore il CCNL del personale della Dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018 che, in applicazione del CCNQ 13.7.2016, ha ricompreso all'interno la Sezione dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali delle amministrazione del comparto Sanità (SSN);

- richiamate le disposizioni contenute nel Capo II del Titolo III relativo al sistema degli incarichi dirigenziali nonché negli artt. 89 e 90 del Titolo IV Trattamento economico relativi alla nuova disciplina della retribuzione di posizione e al relativo fondo;
- visto l'accordo sindacale del 6.8.2021 con il quale è stato, tra l'altro, definita per l'anno 2021 la destinazione delle risorse disponibili nei fondi contrattuali del personale dirigente in argomento, come determinate in via provvisoria nella deliberazione n. 76/2021, e attuato parzialmente quanto previsto dall'art. 91 comma 10, che prevede che l'Azienda, al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della nuova disciplina della retribuzione di posizione prevista dall'art. 89, anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, possa ridurre stabilmente le risorse del fondo di risultato in misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse del fondo di posizione;
- dato atto che con il succitato accordo la percentuale di Fondo di risultato trasferita al Fondo di posizione è stata definita nel 23% pari a € 15.000, con l'impegno delle parti di attivare il confronto sui criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali, in conformità alle nuove disposizioni contrattuali;
- vista la deliberazione n. 94 del 22.4.2022 con la quale sono stati definiti, previo confronto con le rappresentanze sindacali e in relazione alla disponibilità del nuovo fondo di posizione, i criteri per la graduazione delle nuove tipologie di incarico conferibili ai Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali nonché rivisti i relativi valori economici, nel rispetto dei valori minimi e massimi di cui ai commi 3 e 6 del già citato art. 89;

## CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. in sede di prima applicazione dei criteri di graduazione e valorizzazione delle funzioni dirigenziali di cui alla deliberazione n. 94 del 22.4.2022, tutti gli incarichi dirigenziali conferiti ai Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sono ricondotti ai nuovi parametri e tipologie, sulla base della tabella di corrispondenza in allegato 1), e attribuiti i relativi valori economici per le strutture complesse e per gli incarichi iniziali. Per i restanti incarichi professionali la riconduzione ai nuovi parametri e ai rispettivi valori economici è effettuata, tenendo conto degli esiti della pesatura effettuata sulla base dei nuovi criteri definiti;
2. la riconduzione di cui al precedente punto 1) non comporta modificazioni rispetto alla scadenza degli incarichi ricoperti; qualora all'incarico ricoperto venga riconosciuto un nuovo valore economico, il Dirigente verrà sottoposto a valutazione intermedia sulla base della scheda in allegato 2);
3. di riconoscere i nuovi valori economici successivamente all'esito positivo della valutazione intermedia, a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla data di certificazione positiva da parte del Collegio sindacale.

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa e dell'avvenuta certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 8 comma 6 del CCNL 17.12.2020 e dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Letto, approvato e sottoscritto dalle parti sottoindicate:

*Per la Direzione Aziendale*

F.to Direttore Amministrativo  
*Maria Teresa Donattini*

F.to Direttore SUMAEP  
*Luca Dalfume*

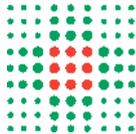
*Per le OO.SS. Funzioni Locali  
Sezione Dirigenti Amministrativi,  
Tecnici e Prof.li*

F.to FP CGIL

F.to FEDIR Sanità

## AREA FUNZIONI LOCALI: SEZIONE DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI

Precedente parametri e tipologie ex CCNL 8.6.2000						Retribuzione di posizione rivalorizzata con CCNL 17.12.2020 (con tredicesima)		Nuovi parametri e tipologie ex CCNL 17.12.2020			Nuova retribuzione di posizione (con tredicesima)		Ind.struttura complessa
parametro	Tipologia	N. dip.	valore al 31.12.2020	Parte fissa	Variabile aziendale	parametro	Tipologia	N. dip.	Parte fissa	Variabile aziendale	valori in euro con tredicesima		
C pesante	Strutt.compl. Pesante	1	€ 19.863,59	€ 18.000	€ 2.527,49	A	Struttura complessa	6	€ 18.000	€ 2.600	€ 10.218		
C	Strutt.compl. TECNICO - PROFLE	1	€ 16.613,19	€ 18.000		B	Struttura semplice		€ 11.500				
C	Strutt.compl. AMM-VO	4	€ 16.068,93	€ 18.000		C1	Rilevanza strategica	1	€ 5.500	€ 11.295			
D2	Struttura semplice		€ 8.854,14	€ 11.500		C2	Alta specializzazione	1	€ 5.500	€ 2.700			
EE	Rilevanza strategica	1	€ 14.446,52	€ 5.500	€ 11.295,00	C3	Specialistico	2	€ 5.500	€ 1.500			
E1	Altamente qualificati	1	€ 7.853,67	€ 5.500	€ 2.535,67	C4	Iniziale	8	€ 5.500				
E2	Qualificato con funzione - TECNICO	1	€ 5.404,00	€ 5.500	€ 86,00								
	Qualificato con funzione - AMMVO	1	€ 5.643,00	€ 5.500	€ 325,00								
E3	Qualificato - TECNICO	1	€ 3.836,00	€ 5.500									
	Qualificato - TECNICO no equiparato	1	€ 1.670,00	€ 5.500									
E4	< 5 anni - TECNICO	1	€ 654,00	€ 5.500									
	< 5 anni - AMMVO	5	€ 729,00	€ 5.500									
Importo retribuzione di posizione e indennità struttura complessa a carico fondo				€ 252.077		Importo retribuzione di posizione e indennità struttura complessa a carico fondo				€ 267.903			



**Scheda valutazione intermedia dell'incarico  
(nell'ambito del processo di ri-graduazione aziendale delle posizioni)**

**VALUTATO/VALUTATA**

COGNOME \_\_\_\_\_

NOME \_\_\_\_\_

DENOMINAZIONE INCARICO \_\_\_\_\_

UNITA' ORGANIZZATIVA \_\_\_\_\_

**VALUTATORE/VALUTATRICE**

COGNOME \_\_\_\_\_

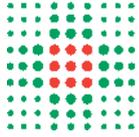
NOME \_\_\_\_\_

Item	Descrizione	Valutazione
Competenze professionali espresse in riferimento all'incarico assegnato	Competenze Professionali Competenze Organizzative Competenze Relazionali Competenze Manageriali (solo per ruoli con responsabilità gestionali)	_0_  Non adeguate  _1_  Adeguate  _2_  Più che adeguate
Valutazione "in itinere" della performance annuale e precedenti valutazioni periodiche in riferimento all'incarico assegnato	Nel dare il suo contributo agli obiettivi dell'equipe, Il professionista ha assicurato il raggiungimento degli obiettivi annuali e di periodo legati all'incarico assegnato <sup>1</sup>	_0_  Insufficiente  _1_  Buono  _2_  Ottimo
Score totale		___/2
<b>VALUTAZIONE MEDIA FINALE</b>	_  <b>Positiva (maggiore o uguale a 1)</b>  _  <b>Negativa (0)</b>	

**COLLOQUIO INDIVIDUALE** (compilazione obbligatoria)

- Effettuato
- Non effettuato perché il valutato non è attualmente in servizio presso l'AUSL di Imola
- Non effettuato perché il valutato non può essere invitato a colloquio per lunga assenza
- Non effettuato per rifiuto del valutato

<sup>1</sup> In coerenza con le valutazioni della performance individuale annuale e precedenti valutazioni periodiche dell'incarico



**DATA COLLOQUIO INDIVIDUALE** (compilazione obbligatoria)

**ESITO CON IL VALUTATO** (compilazione obbligatoria)

- Si concorda sull'esito
- Non concordando sull'esito, si chiede la valutazione di II istanza
- Non possibile per giustificato mancato colloquio

**CONSEGNA SCHEDA COMPILATA AL VALUTATO** (compilazione obbligatoria)

- Consegnata
- Non consegnata per giustificato motivo

**FIRMA VALUTATORE** \_\_\_\_\_

**FIRMA VALUTATO PER PRESA VISIONE** \_\_\_\_\_