



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AS_BO66
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000093
DATA: 11/05/2021 17:48
OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA DELL'AZIENDA USL DI IMOLA (PERIODO 2021-2025)

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Rossi Andrea in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Neri Andrea - Direttore Sanitario
Con il parere favorevole di Donattini Maria Teresa - Direttore Amministrativo

CLASSIFICAZIONI:

- [01-01]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)
- DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA
- DIREZIONE AMMINISTRATIVA
- GOVERNO CLINICO

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000093_2021_delibera_firmata.pdf	Donattini Maria Teresa; Neri Andrea; Rossi Andrea	D85543760EF5234C6BE8002633829D4CF 361116F9ECB90CB9E1E31F26D53A8B2



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA DELL'AZIENDA USL DI IMOLA
(PERIODO 2021-2025)

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183 del 4.11.2010, stabilisce che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG)
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011 in attuazione di cui quanto previsto dal suddetto D.lgs. che prevede che il CUG sia unico per tutto il personale (dirigente e non dirigente), abbia composizione paritetica e sia formato da componenti designati da ciascuna delle OOSS rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Prevede inoltre che la/il Presidente del CUG sia designato dall'Amministrazione;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2019 che prevede che, al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purché gli stessi soggetti risultino i più idonei allo svolgimento dell'incarico e che i componenti supplenti partecipino alle riunioni del CUG in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari o, anche in presenza di questi, tutte le volte in cui il Presidente lo ritenga utile;

- richiamato l'Atto aziendale dell'Azienda USL di Imola, approvato con deliberazione n. 30 del 16.2.2021, laddove al Titolo VI "Altri Organismi Aziendali" all'art. 34 vengono richiamate le normative e le funzioni del Comitato Unico di Garanzia;

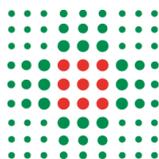
- dato atto che il CUG è stato costituito con deliberazione n. 105 del 30 agosto 2011 e successivamente rinnovato alla scadenza del primo mandato (2011-2016) per un ulteriore quadriennio, come previsto dalle norme sopra richiamate, con la deliberazione n. 188 del 9.12.2016;

- considerato che detto Comitato, giunto a scadenza nel mese di dicembre 2020, è rimasto in carica fino all'insediamento del nuovo CUG, come previsto dal Regolamento di funzionamento, elaborato e proposto dai componenti stessi, di cui alla determinazione del Direttore dell'UO Risorse Umane n. 81/2013;

- vista la nota prot.n. 27944 del 5.10.2020 con la quale l'Azienda, in relazione alla scadenza del secondo mandato del CUG, ha chiesto alle OOSS/RSU la designazione dei propri rappresentanti;

- rilevato che da parte sindacale sono pervenute n. 8 designazioni in qualità di titolari, nonché altrettanti supplenti, e precisamente n. 1 per l'area dirigenziale e n. 7 per l'area comparto (di cui 1 per la RSU);

- preso atto che in esecuzione della determinazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale n. 675 del 29/10/2020 è stato emesso un avviso rivolto al personale dipendente per la raccolta delle manifestazioni di interesse per la designazione di Componenti



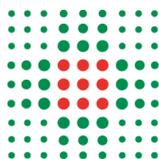
Titolari e Supplenti del CUG (scadenza 18 novembre 2020), al quale hanno presentato domanda n. 16 dipendenti;

- verificato che tali candidature sono state vagliate da una apposita Commissione prevista dall'avviso sopra menzionato che, sulla base del curriculum/relazione motivazionale e colloquio, ha ritenuto idonei tutti i candidati presentatisi alla prova (n. 14 di cui 10 di genere femminile e 4 di genere maschile);
- constatato che gli unici dipendenti che hanno manifestato la propria volontà di partecipare al CUG sono in numero inferiore alle designazioni sindacali pervenute (n. 16 di cui 12 di genere femminile e 4 di genere maschile) per cui si rende necessario procedere d'ufficio ad ulteriori 2 nomine di componenti di parte aziendale, al fine di assicurare al CUG una composizione paritetica;
- constatato che, il rispetto dell'autonomia sindacale da un lato e delle manifestazioni di disponibilità dei dipendenti interessati dall'altro, non consentono di soddisfare nell'ambito dell'istituendo CUG il criterio della presenza paritaria di entrambi i generi, situazione peraltro compatibile con una situazione aziendale che conta una presenza maggioritaria di dipendenti di genere femminile (77%);
- posto che la Direzione aziendale ha ritenuto di individuare il Presidente del CUG in posizione soprannumeraria rispetto alla quota di personale rappresentante l'Amministrazione, come è già avvenuto in precedenza, assicurando altresì l'alternanza di genere rispetto alla precedente Presidenza ;
- ritenuto pertanto di procedere alla costituzione del CUG dell'Azienda USL di Imola per un periodo di quattro anni dalla data della presente deliberazione, precisando che, al fine di assicurare continuità all'operato del CUG, il mandato potrà essere conferito a dipendenti già rinnovati;

Delibera

1) di costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" dell'Azienda USL di Imola nella composizione sotto riportata, che tiene conto sia delle designazioni sindacali che delle nomine aziendali come già precisato nelle premesse. In tal modo i componenti designati dalle OOSS risultano in numero pari a quelli designati dall'Amministrazione:

Componenti di parte sindacale 2021 - 2025		
	Titolari	Supplenti
1	MARGOTTI RITA (medico) – OOSS Aree dirigenziali	RUSSO VIERA (medico) OOSS Aree dirigenziali
2	LELLI LUCIANA (infermiere) – FP CGIL	VISCOGLIOSI VALENTINA (infermiere) - FP CGIL
3	ANGELI FRANCA (infermiere) - UIL FPL	CAPPIELLO ARCANGELA (infermiere) - UIL FPL
4	ZINGALE GAETANA (infermiere) – CISL FP	CASTRECHINI VALENTINA (infermiere) - CISL FP
5	LOMUTO VINCENZO (infermiere) - FIALS	TOZZOLA FULVIA (geometra) - FIALS
6	MARTIGNANI PIERPAOLO (infermiere) - NURSIND	ESPOSITO FABIANO ANNA (infermiere) - NURSIND
7	CALIA GIUSEPPE (infermiere) NURSING UP	GHINI VALENTINA (infermiere) - NURSING UP



8	SABBIONI LORELLA (amministrativo) – RSU	GAIANI MASSIMO (tecnico prevenzione) -RSU
Componenti di parte aziendale 2021 - 2025		
	Titolari	Supplenti
1	CAMPLESE MARIA GABRIELLA - medico	CASADIO RACHELE - medico
2	AURELI FABIO – psicologo	GAGLIOSTRO MARIATERESA - psicologo
3	FAROLFI LIANA - infermiere	LANZONI SILVIA - infermiere
4	CARRARO MARIA CRISTINA - infermiere	MARTELLI MARINA - infermiere
5	ROBERTAZZO DARIO - infermiere	MANGANO GIOVANNI - infermiere
6	FOSSARELLI FRANCA - infermiere	RICCI AGNESE - ostetrica
7	MASIELLO ANDREA - OSS	MATTIELLO GIACOMO - OSS
8	RANGONI MAURA - infermiere	GENTILINI MIRELLA - OSS

- 2) di nominare Presidente titolare la dipendente Mongardi Annarita (collaboratore professionale sanitario senior – infermiere con incarico di “Responsabile Infermieristico programma accreditamento e qualità”);
- 3) di stabilire che il CUG è costituito per un periodo di quattro anni dalla data della presente deliberazione e che dalla stessa data è disposto lo scioglimento del CUG precedentemente nominato;
- 4) di dare mandato ai componenti del nuovo CUG di integrare/modificare il vigente Regolamento di funzionamento interno del Comitato stesso entro 60 giorni dall’insediamento, qualora necessario;
- 5) di precisare che la partecipazione ai lavori del CUG è considerata, a tutti gli effetti, attività di servizio e che il funzionamento del CUG non determina nuovi o maggiori oneri di spesa per l’Azienda;
- 6) di dare atto che le attività di Segreteria del Comitato saranno garantite dalla Sig.ra Severi Silvia Assistente amministrativo presso la segreteria della Direzione Generale;
- 7) di dare atto altresì che, al fine di garantire la continuità dei lavori, la composizione del CUG potrà modificarsi per la sostituzione di componenti sia di nomina pubblica che di designazione sindacale, che si dimettano o decadano. Poiché tutti i dipendenti che hanno manifestato la propria volontà di partecipare al CUG sono già stati nominati, la Direzione Generale si riserva la facoltà di procedere nell’arco del quadriennio di vigenza del CUG alla sostituzione dei componenti dimissionari in rappresentanza dell’Azienda mediante nuove nomine, in via unilaterale, tra le professionalità presenti nelle varie strutture aziendali in possesso dei requisiti previsti;
- 8) di trasmettere la presente deliberazione alla Consigliera di Parità della Regione Emilia-Romagna e alle Organizzazioni sindacali;
- 9) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell’art. 18 - comma 4 - della L.R. 16.7.2018, n. 9.