



**“CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
- RETRBUZIONE DI RISULTATO AGGIUNTIVA PER GLI ANNI 2008 E 2009 -
Personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e
Amministrativa”**

LE PARTI

Tenuto conto che l'Unità Operativa Risorse Umane – come risulta dal prospetto che si allega al presente accordo (allegato n. 1) - ha quantificato in circa € 192.000,00 le economie complessive relativamente agli anni precedenti (fino al 31.12.2007) sui fondi contrattuali ex artt. 10, 11 e 12 del C.C.N.L. Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del 5.7.2006 e ha verificato per l'anno 2008 una proiezione dei residui presumibilmente di dimensione analoga a quella del 2007;

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

Dai residui risultanti dall'allegato 1 al 31.12.2007, pari a circa € 192.000,00, viene accantonata:

1. la somma di € 32.000,00, per ciascun anno del biennio, per far fronte alle quote di retribuzione di risultato (quota da fondo storico) che dovranno essere corrisposte ai dirigenti sanitari assunti in esito al piano pluriennale delle stabilizzazioni (n.11 unità di cui 5 psicologi, 4 biologi e 2 farmacisti). La somma è stata calcolata in ragione annua in relazione all'applicazione a regime delle stabilizzazioni;
2. una ulteriore somma pari a € 30.000,00 da mettere a disposizione della Direzione Generale **per gli anni 2008-2009** per il riconoscimento economico – come retribuzione di risultato – dell'attività aggiuntiva prestata da dirigenti nell'ambito di specifici progetti regionali. Tale attività aggiuntiva sarà da prestare in eccedenza sia alle 38 ore di debito orario settimanale, sia in eccedenza all'orario aggiuntivo da rendere a fronte della quota di risultato indicata nell'allegato 2. Sarà garantita adeguata informazione alle rappresentanze sindacali;
3. una somma pari a € 90.000,00, per ciascun anno del biennio, da utilizzarsi, come già avvenuto per l'anno 2007, per la rivalorizzazione delle quote individuali di risultato mediante il riconoscimento di quote aggiuntive da corrispondere **per gli anni 2008 e 2009** ai dirigenti dell'area SPTA, negli importi specificati nella tabella allegato 2.

Modalità di corresponsione della retribuzione di risultato – quota aggiuntiva

In analogia a quanto già applicato per i dirigenti dell'Area Medica e Veterinaria e a modifica di quanto previsto dall'art. 15 del C.I.A. 2002-2005, la quota aggiuntiva da residui - come la quota da fondo storico - sarà erogata in anticipazioni mensili pari al 50% del dovuto complessivo e con un conguaglio entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di competenza in relazione alla verifica degli obiettivi di risultato definiti nel budget.

Attività aggiuntiva

La retribuzione di risultato – che si compone della "quota da fondo storico" e della "quota da residui" – viene corrisposta a fronte delle attività negoziate in sede di budget, secondo il rapporto di 70/30 e cioè il 70% agli obiettivi di mantenimento quali quantitativo e il 30% agli obiettivi di miglioramento. Al raggiungimento degli obiettivi di miglioramento viene correlata la richiesta di un'attività aggiuntiva.

L'attività aggiuntiva collegata alla retribuzione di risultato per il raggiungimento degli obiettivi di **miglioramento** negoziati in sede di budget è definita annualmente (per l'anno 2009 essa è definita nella tabella allegato 2 alla colonna "orario aggiuntivo da richiedere") e, fino a concorrenza della stessa, le ore corrispondenti - al 31/12 dell'anno - vengono rese indisponibili per il recupero; la quota della retribuzione di risultato "aggiuntiva da miglioramento" potrà essere garantita per intero a condizione che le ore "aggiuntive" richieste siano disponibili al 31.12. dell'anno di riferimento, o al più tardi al 31.3. dell'anno successivo. Nel caso di non disponibilità delle ore a detta scadenza, la corresponsione della quota della retribuzione di risultato "aggiuntiva da miglioramento" verrà rapportata alla percentuale delle ore rese.

Le parti prendono atto che, per l'anno 2008, l'entità dei residui accertati nell'esercizio precedente ha consentito di perseguire l'obiettivo fissato nel CCIA 2002-2005 per la dirigenza sanitaria (cfr. art. 16 – comma 1 – ultimo periodo) volto a riconoscere quote di retribuzione di risultato uguali a fronte di profili ed attività omogenee.

La quota di retribuzione di risultato per il Responsabile del Dipartimento Amministrativo è stata perequata a livello aziendale, in relazione a quanto previsto per l'area medica e veterinaria nell'anno 2007 per dirigenti di corrispondente incarico. Per quanto concerne la cadenza e la percentuale degli acconti e dei saldi del Responsabile del DAT e del Direttore dell'Assistenza Farmaceutica si rinvia alle determinazioni assunte dalla Direzione Generale;

4. una somma pari a € 20.000,00 da mettere a disposizione della Direzione Generale per progetti straordinari da attivare a fronte di situazioni di criticità; prima dell'attivazione verrà data informazione alle organizzazioni sindacali;
5. la rimanente somma pari presumibilmente a € 40.000,00 viene accantonata in modo tale da ottenere sull'anno successivo una entità di residui pari a quelli disponibili per l'anno 2007.

Principi generali di riferimento

- I Dirigenti assunti ai sensi art. 15 septies, in sede di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, contrattano la retribuzione di posizione e di risultato con la Direzione aziendale, in relazione agli obiettivi affidati; pertanto dette retribuzioni non sono soggette alle condizioni previste dai contratti integrativi aziendali, ma solo a quelle dei contratti nazionali;

- l'affidamento di un incarico di sostituzione ex art. 18 CCNL 8.6.2000 non modifica la retribuzione di risultato spettante al dirigente incaricato, in quanto l'incarico di sostituzione è aggiuntivo rispetto all'incarico dirigenziale di cui è titolare il dirigente e comporta il riconoscimento di una indennità mensile di euro 500 circa, ulteriore rispetto alla retribuzione di posizione che spetta in relazione all'incarico ricoperto. Pertanto il dirigente al quale viene affidato un incarico di sostituzione mantiene la retribuzione di risultato spettante in relazione all'incarico di titolarità;

- in coerenza coi principi fissati nell'art. 10 "criteri per la gestione dei fondi" del CCIA 2002-2005, il paragrafo "Incrementi/decrementi annui" viene integrato come segue: "qualora venga attivato un comando di un Dirigente presso questa Azienda USL per il conferimento di una funzione dirigenziale prevista nell'assetto organizzativo aziendale e resasi vacante o disponibile per cessazione o aspettativa di un dipendente, nei fondi di posizione e risultato si congela, per la durata del comando, il valore economico corrispondente alla funzione dirigenziale assegnata e corrisposta al Dirigente in relazione al rimborso che questa Azienda effettuerà nei confronti dell'Amministrazione di appartenenza";

- a decorrere dal 1.1.2007 l'applicazione dell'istituto della retribuzione di risultato è stata disciplinata dal Titolo IV (art. 15) del CIA 2002-2005; pertanto l'art. 20 del precedente CIA 1998-2001 "Procedure per l'erogazione della retribuzione di risultato" si intende abrogato.

Sottoscritto in data 27 FEB. 2009

Per l'Azienda USL di Imola

Il Direttore Generale
Tubertini Mario

Il Direttore Amministrativo
Mingozzi Massimo

Il Direttore del Dipartimento Amm.vo e Tecnico
Darchini Anna

Il Responsabile dell'U.O.C. Risorse Umane
Gualdrini Mariapaola

Per le OO.SS della Dirigenza Sanitaria, Professionale,
Tecnica e Amministrativa

CGIL-FP Sanità Dirigenti
Collina Mirella

CISL-FPS Dirigenti
Veronesi Isaura

AUPI
Suzzi Damiano

Retribuzione di risultato - anni 2008 e 2009

Tabella n. 1 - AREA SANITARIA												
Ambiti	Profili	Dotazione organica	Quota mensile da fondo storico (a)	Quota mensile da residui		Totale quota mensile (d = a+b+c)	di cui per obiettivi mantenimento (e = a+b)	Orario aggiuntivo da richiedere (n. ore)	Totale utilizzo fondo			
				di cui per obiettivi mantenimento (b)	di cui per obiettivi miglioramento (c)				storico (f = a+g+h)	residui mantenimento (g = b+g+h)	residui miglioramento (h = c+g+h)	totale da residui (i = g+h)
Farmacia	Direttore	1	€ 231,00	€ 35,00	€ 114,00	€ 380,00	€ 266,00	30	€ 2.772,00	€ 420,00	€ 1.368,00	€ 1.788,00
	Farmacisti	3	€ 231,00	€ 35,00	€ 114,00	€ 360,00	€ 266,00	30	€ 5.544,00	€ 840,00	€ 2.736,00	€ 3.576,00
	Farmacisti	3	€ 230,00	€ 36,00	€ 114,00	€ 380,00	€ 266,00	30	€ 5.520,00	€ 864,00	€ 2.736,00	€ 3.600,00
Laboratorio analisi	Biologo	3	€ 319,00	€	€ 61,00	€ 380,00	€ 319,00	30	€ 4.785,00	€	€ 915,00	€ 915,00
	Biologo	1	€ 257,00	€ 9,00	€ 114,00	€ 380,00	€ 266,00	30	€ 3.084,00	€ 108,00	€ 1.368,00	€ 1.476,00
Anatomia Patologica	Biologo	3	€ 257,00	€ 9,00	€ 114,00	€ 380,00	€ 266,00	30	€ 4.626,00	€ 162,00	€ 2.052,00	€ 2.214,00
Psicologi	Psicologi	6	€ 230,00	€ 36,00	€ 114,00	€ 380,00	€ 266,00	30	€ 14.628,00	€ 2.289,60	€ 7.250,40	€ 9.540,00
Genetica	Biologi	2	€ 257,00	€ 9,00	€ 114,00	€ 380,00	€ 266,00	30	€ 6.166,00	€ 216,00	€ 2.736,00	€ 2.952,00
Dip. Sanità Pubblica	Chimico	1	€ 257,00	€ 9,00	€ 114,00	€ 380,00	€ 266,00	30	€ 3.084,00	€ 108,00	€ 1.368,00	€ 1.476,00
TOTALE		23							€ 50.211,00	€ 5.007,60	€ 22.529,40	€ 27.537,00
									capienza fondo sanitari			
									residuo			€ 18.837,00

Tabella n. 2 - AREA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA												
Ambiti	Profili	Dotazione organica	Quota mensile da fondo storico (a)	Quota mensile da residui		Totale quota mensile (d = a+b+c)	di cui per obiettivi mantenimento (e = a+b)	Orario aggiuntivo da richiedere (n. ore)	Totale utilizzo fondo			
				di cui per obiettivi mantenimento (b)	di cui per obiettivi miglioramento (c)				storico (f = a+g+h)	residui mantenimento (g = b+g+h)	residui miglioramento (h = c+g+h)	da residui (i = g+h)
Responsabile	DAT	1	€ 248,00	€ 242,00	€ 210,00	€ 700,00	€ 490,00	50	€ 2.976,00	€ 2.904,00	€ 2.520,00	€ 5.424,00
C - unità operative complesse	Amm.vi	5	€ 190,00	€ 230,00	€ 180,00	€ 600,00	€ 420,00	50	€ 10.260,00	€ 12.420,00	€ 9.720,00	€ 22.140,00
D- struttura semplice	Tecn/Prof	2	€ 190,00	€ 230,00	€ 180,00	€ 600,00	€ 420,00	50	€ 1.140,00	€ 1.380,00	€ 1.080,00	€ 2.460,00
	Amm.vi	1	€ 162,00	€ 188,00	€ 150,00	€ 500,00	€ 350,00	40	€ 972,00	€ 1.128,00	€ 900,00	€ 2.028,00
E1 - E2	Tecn/Prof	1	€ 162,00	€ 188,00	€ 150,00	€ 500,00	€ 350,00	40	€ 1.944,00	€ 2.256,00	€ 1.800,00	€ 4.056,00
	Amm.vi	2	€ 162,00	€ 188,00	€ 150,00	€ 500,00	€ 350,00	40	€ 2.916,00	€ 3.384,00	€ 2.700,00	€ 6.084,00
E3 qualificato	Tecn/Prof	2	€ 162,00	€ 188,00	€ 150,00	€ 500,00	€ 350,00	40	€ 3.888,00	€ 4.512,00	€ 3.600,00	€ 8.112,00
	Amm.vi	2	€ 162,00	€ 153,00	€ 135,00	€ 450,00	€ 315,00	40	€	€	€	€
E3 equiparato	Tecn/Prof	2	€ 162,00	€ 153,00	€ 135,00	€ 450,00	€ 315,00	40	€ 3.888,00	€ 3.672,00	€ 3.240,00	€ 6.912,00
E4	Tecn/Prof	2	€ 162,00	€ 118,00	€ 120,00	€ 400,00	€ 280,00	40	€ 972,00	€ 708,00	€ 720,00	€ 1.428,00
	Amm.vi	3	€ 162,00	€ 118,00	€ 120,00	€ 400,00	€ 280,00	40	€ 1.944,00	€ 1.416,00	€ 1.440,00	€ 2.856,00
TOTALE		23							€ 30.900,00	€ 33.780,00	€ 27.720,00	€ 61.500,00
									capienza fondo pia			€ 50.058,38
									residuo			€ 19.158,38

M. D. S. T.

M. D. S. T.