

Regione Emilia Romagna  
**Azienda Unita' Sanitaria Locale di IMOLA**

**DELIBERAZIONE N.147**

**del 9 OTTOBRE 2014**

Il Direttore Generale, nella sede dell'Azienda Unita' Sanitaria Locale di Imola – Via Amendola, 2 – nella data sopra indicata, ha assunto la presente deliberazione:

**OGGETTO:** APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE AZIENDALE ANNO 2013.

**IL DIRETTORE GENERALE**

- premesso che nell'ambito dei principi generali introdotti dal D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 ad oggetto "Attuazione della Legge 4 marzo n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni":

- ogni Pubblica Amministrazione è tenuta a misurare e a valutare la *Performance* con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative e/o aree di responsabilità in cui si articola e ai dipendenti;

- la misurazione e la valutazione della *Performance* sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti, alla crescita delle competenze professionali;

- le Amministrazioni Pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscano la massima trasparenza delle informazioni concernenti la *Performance* aziendale;

- ai fini dell'attuazione dei principi generali le Amministrazioni Pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio, il ciclo di gestione della *Performance*;

- considerato che l'Azienda USL di Imola ha intrapreso un percorso di innovazione e potenziamento del proprio sistema di valutazione della *performance* sia a livello organizzativo che individuale, rivolto alla definizione di nuovi strumenti e modalità di misurazione dell'attività e dei risultati delle proprie strutture di *line* e di ogni singolo dirigente, al fine di meglio rispondere agli obblighi di rendicontazione verso i vari livelli istituzionali e verso i cittadini;

- preso atto, inoltre, in materia di funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità:

- che con Deliberazione del DG n. 26 del 06/03/2013 è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance individuale della dirigenza;

- che con Deliberazione del DG n. 145 del 25.10.2013 è stato nominato, a livello aziendale, l'Organismo di Valutazione Aziendale con funzioni di verifica e validazione dei processi aziendali di valutazione della performance e di attestazione della congruità dei sistemi di misurazione a questi collegati;

- che, con deliberazione del DG n° 3 del 31/01/2014 ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. a) del Decreto Legislativo n.150/09, è stato adottato il Piano della

Performance quale documento programmatico triennale, che in coerenza con il Ciclo della Programmazione Finanziaria e di Bilancio, individua gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi al fine di assicurare la misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'azienda e la performance individuale del personale dipendente;

- premesso che a norma dell'art.10, comma 1, lettera b, del decreto legislativo 150/2009 le amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare annualmente la "Relazione sulla Performance" che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse assorbite, nonché l'illustrazione dell'impianto, in termini di strumenti e metodologie in essere, a livello aziendale di gestione dell'intero ciclo della performance;

- considerato che nell'esperienza della Regione Emilia Romagna è consolidata da diversi anni, la prassi, ai sensi della LR.ER. n. 29/2004, dell'adozione del Bilancio di Missione, quale strumento di rendicontazione annuale verso i cittadini e gli Stakeholder dell'attività e dei risultati aziendali raggiunti, per cui, la Relazione sulla Performance, pur nell'obiettivo di armonizzazione degli strumenti di rendicontazione della performance con il nuovo quadro normativo dettato dal d.lgs. n.150/09, si pone pur sempre in un solco di continuità e coerenza con il quadro normativo regionale esistente;

- preso atto che la competente struttura aziendale di Programmazione e Controllo, ha provveduto ad elaborare "La Relazione sulla Performance" 2013, attraverso la quale vengono rappresentate le metodologie e gli strumenti implementati a livello aziendale di valutazione e misurazione della performance organizzativa ed individuale, rimandando al Bilancio di Missione, adottato con deliberazione DG n.140 del 26/09/2014, per quanto riguarda la rendicontazione analitica, secondo gli indirizzi regionali e come da consolidata prassi, dei risultati aziendali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi di salute perseguiti e dell'attività programmata;

- rilevata pertanto la necessità di approvare il documento di cui trattasi nel testo allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale (All1);

- vista la delibera CIVIT n° 5/2012 avente ad oggetto " Linee guida ai sensi dell'art.13, comma 6, lettera b) del decreto legislativo 150/2009, relativo alla struttura e alla modalità di redazione delle Relazione della Performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto";

- preso atto che l'Organismo di Valutazione Aziendale in data 30/09/2014 ha provveduto alla validazione della Relazione sulla Performance anno 2013 ai sensi art. 14, comma 4, lettera a e lettera g del D. Lgs. n. 150/2009;

- considerato altresì che in attuazione della normativa vigente, come sopra richiamata, corre l'obbligo, per l'Azienda, di pubblicazione della relazione in apposita sezione del proprio sito istituzionale dell' "Amministrazione trasparente", al fine della sua consultazione da parte dei portatori di interessi esterni;

- raccolto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

## DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1) di approvare la "Relazione sulla Performance 2013", nel testo allegato alla presente Deliberazione quale parte integrante e sostanziale (All.1);

2) di provvedere alla pubblicazione della stessa sul sito istituzionale aziendale nell'apposita sezione dell' "Amministrazione trasparente";

3) di dare atto che il presente provvedimento non comporta spesa;

4) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art.40 comma 3 della L.20.12.1994 n°50.

F.to IL DIRETTORE GENERALE

Sulla presente delibera hanno espresso parere favorevole

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

F.to IL DIRETTORE SANITARIO

2014/168

**Copia della presente deliberazione, N. 147 del 09/10/2014**

**viene:**

<b>X</b>	<b>Pubblicata all'Albo on line sul sito dell'Ente, in data 13 OTTOBRE 2014 dove rimarrà per quindici giorni consecutivi</b>
	<b>Trasmessa alla Regione Emilia Romagna, per il controllo, di cui all'art.4, comma 8 - della Legge 30.12.1991, n. 412, in data</b>

F.to **L'incaricato**

F.to **Il Direttore dell'Unità Operativa  
Segreteria Generale e Affari Legali**

**Imola, 13 OTTOBRE 2014**

---

**La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 13 OTTOBRE 2014**

	<b>A seguito della dichiarazione di immediata eseguibilità.</b>
<b>X</b>	<b>A seguito della pubblicazione all'Albo on line dell'Ente.</b>
	<b>A seguito di controllo favorevole da parte della Regione Emilia Romagna. con provvedimento N.                      del</b>

F.to **Il Direttore dell'Unità Operativa  
Segreteria Generale e Affari Legali**

**Imola, 13 OTTOBRE 2014**

---

**Il presente atto è stato inviato al Collegio Sindacale (art. 40, comma 3 della L.R. n. 50/94 e s.m.i.).**

---

**L'informazione alle strutture aziendali competenti si intende assolta, ad ogni effetto, con la trasmissione dell'indice e, per quanto riguarda l'esecutività, con la pubblicazione all'Albo on Line dell'Azienda.**

F.to **Il Direttore dell'Unità Operativa  
Segreteria Generale e Affari Legali**