

## Allegato A Dichiarazione sostitutiva

Da utilizzare come facsimile: su carta intestata della ditta proponente o in alternativa apposizione di timbro

Il sottoscritto \_\_\_\_\_  
nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_  
via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ in qualità di legale rappresentante del soggetto  
privato \_\_\_\_\_ con sede a \_\_\_\_\_  
in via \_\_\_\_\_ telefono n. \_\_\_\_\_  
fax n. \_\_\_\_\_  
email \_\_\_\_\_

**consapevole della responsabilità penale in cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni mendaci e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative di decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n.445,**

### DICHIARA

- a) di non trovarsi in nessuna delle condizioni di esclusione di cui all'art. 80 del D. Lgs. n. 50/2016 s.m.i.;
- b) che nei propri confronti non è stata applicata la sanzione interdittiva di cui all'art. 9, comma 2, lett. c) del D.lgs. 8 giugno 2001, n. 231 o altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione, compresi i provvedimenti interdittivi di cui all'art. 14 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e che, in particolare, gli altri amministratori muniti di potere di rappresentanza non si trovano nelle condizioni di cui all'art. 9 del medesimo D.Lgs. n. 231/2001;
- c) che non sussiste il divieto a contrarre con la pubblica amministrazione di cui all'art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. 165/2001 ovvero di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e, comunque, di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti dell'Azienda USL di Imola - nel triennio successivo alla cessazione del rapporto - che abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Azienda USL di Imola nei propri confronti;
- d) *(nel caso di società)* che l'impresa non si trova in stato di fallimento, di liquidazione coatta, di concordato preventivo, salvo il caso di concordato con continuità aziendale e che nei suoi riguardi non sono in corso procedimenti per la dichiarazione di una di tali situazioni;
- e) *(nel caso di società)* che l'impresa non ha violato il divieto di intestazioni fiduciarie di cui all'art. 17 della Legge 19 marzo 1990 n. 55 e, comunque, di avere rimosso ogni violazione nel caso di eventuali accertamenti definitivi precedenti all'ultimo anno;
- f) *(nel caso di società)* che l'impresa risulta iscritta al Registro delle Imprese, con oggetto di attività \_\_\_\_\_, presso la **Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura** di \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

- natura giuridica \_\_\_\_\_
- denominazione \_\_\_\_\_
- sede legale \_\_\_\_\_
- data inizio attività \_\_\_\_\_
- oggetto attività \_\_\_\_\_
- codice attività \_\_\_\_\_
- codice fiscale \_\_\_\_\_

-partita IVA \_\_\_\_\_

-gli amministratori dell'impresa con poteri di rappresentanza sono i seguenti (nominativo, luogo e data di nascita, e residenza): \_\_\_\_\_

**Referente per comunicazioni relative alla procedura selettiva di sponsorizzazione:** (nominativo, qualifica, numero telefonico e indirizzi e-mail):

- 
- g) *(nel caso di società)* che l'impresa non ha commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, come definite all'art. 80 comma 4 D.lgs. 50/2016 e s.m.i., alle norme in materia di contributi previdenziali, secondo la legislazione italiana o quella dello Stato in cui è stabilita;
- h) *(nel caso di società)* che l'impresa non ha commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, come definite all'art. 80 comma 4 D.lgs. 50/2016 e s.m.i., rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse, secondo la legislazione italiana o quella dello Stato in cui è stabilita;
- i) *(nel caso di società)* che l'impresa non incorre nella causa di esclusione dalle gare di appalto pubblico di cui all'art. 1-bis, comma 14, della Legge 18 ottobre 2001 n. 383 (essersi avvalsi di un piano individuale di emersione del lavoro irregolare e trovarsi nel periodo di emersione);
- j) *(nel caso di società)* di non di non essersi reso colpevole di gravi illeciti professionali, tali da rendere dubbia la sua integrità o affidabilità, tra cui quelli di cui all'art. 80 comma 5 lett. c) del D.lgs. 50/2016 e s.m.i.;
- k) *(nel caso di società)* che l'impresa è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili (L. 68/99 art. 17) – n ° dipendenti *(specificare il numero di dipendenti \_\_\_\_\_)*;
- l) di non aver commesso gravi infrazioni, debitamente accertate, alle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro, nonché agli obblighi di cui all'articolo 30, comma 3 del D.lgs. 50/2016 e di rispettare gli obblighi in materia ambientale, sociale e del lavoro stabiliti dalla normativa europea e nazionale, dai contratti collettivi o dalle disposizioni internazionali elencate nell'allegato X al D.Lgs. 50/2016;
- m) di essere a perfetta conoscenza di tutte le prescrizioni, norme ufficiali e leggi attualmente vigenti che disciplinano le sponsorizzazioni;
- n) di non partecipare, alla data di pubblicazione dell'Avviso di sponsorizzazione, ad alcuna procedura di gara indetta dall'Azienda USL di Imola;
- o) di essere a conoscenza che tutti i dati di cui l'Azienda USL di Imola venga in possesso in occasione della procedura di selezione, verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i..

Luogo e data, \_\_\_\_\_

Il Legale Rappresentante  
(timbro e firma)

**N. B.:**

- ***Allegare fotocopia del documento di riconoscimento del sottoscrittore in corso di validità.***
  
- ***In luogo del Legale Rappresentante, le dichiarazioni di cui ai punti precedenti, possono essere rese da soggetto munito dei poteri di firma, comprovati da originale o copia dell'atto di conferimento dei poteri medesimi con allegata dichiarazione sostitutiva di conformità, nelle forme previste dal DPR 445/2000.***