

AREA DIRIGENZA MEDICA – Ipotesi di Accordo su “Retribuzione di risultato ed eccedenze orarie anno 2014”.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		23.4.2015
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b>            DIRETTORE AMMINISTRATIVO            DIRETTORE U.O. RISORSE UMANE            DIRETTORE DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b>            AAROI-EMAC, ANAAO ASSOMED, CIMO, CGIL Medici, CISL Medici, FASSID, FESMED, FVM, Federazione Medici aderente UIL, ANPO</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b>            AAROI-EMAC, ANAAO ASSOMED, FVM</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Dipendenti appartenenti all'Area Medica e Veterinaria
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		RETRIBUZIONE DI RISULTATO
<b>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 7.5.2015
		Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì (deliberazione del Direttore Generale n. 33 del 27.3.2015)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sì (deliberazione del Direttore Generale n. 10 del 28.1.2015 relativo al triennio 2015-2017)
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, Sì	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 07/05/2015 alle ore 9.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 04/05/2015 presso la sede del l'AUSL di Imola, via Amendola n.2,, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 comma 7 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
art 4 comma 7 del C.C.N.L. del 17/08/ 2010 dell'area della dirigenza medica e veterinaria.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del ? No
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 14746 del 30/04/2015 ? Si

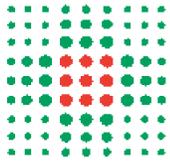
ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

nessuna



**AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA** – *Ipotesi di Accordo su “Retribuzione di risultato ed eccedenze orarie anni 2014”.*

## **MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL’ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

### **a) Illustrazione del contratto integrativo**

L’ipotesi di accordo in esame è stato sottoscritto ai sensi dell’art. 4 del CCNL 3.11.2005 “Contrattazione collettiva integrativa” secondo cui rientrano nelle materie oggetto di contrattazione integrativa la definizione dei criteri generali per l’attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti nonché l’utilizzo dei residui sui fondi contrattuali degli anni precedenti .

Con la presente ipotesi è stata disposta la proroga per l’anno 2014 del contenuto dell’accordo sottoscritto per l’anno 2013 in merito alla retribuzione di risultato e alle eccedenze orarie, avendo accertato risorse disponibili sufficienti. In particolare vengono utilizzate:

- le risorse del Fondo storico per la retribuzione di risultato anno 2014 per corrispondere le quote “storiche” individuali
- i residui accertati relativi all’anno 2013 e ad anni precedenti per il riconoscimento di “quote variabili da residui”. In merito a questo punto, in deroga alla previsione di cui all’art. 50 co. 4 del CCNL 8.6.2000 che prevede l’integrale utilizzo delle risorse certificate nei tre fondi viene realizzato attraverso il finanziamento del Fondo produttività del medesimo anno ma in ossequio al principio dell’articolo 7, comma 5, del decreto legislativo n. 165/2001, che vieta alle amministrazioni pubbliche di erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese, si destinano al Fondo Risultato dell’anno successivo, quanto definitivamente non utilizzato dei 3 Fondi dell’anno precedente come meglio sotto precisato.

La retribuzione di risultato viene strutturata in quote diversificate fra le diverse equipe in relazione a parametri di gravosità e rischiosità della tipologia delle attività proprie e vengono corrisposte per le seguenti finalità:

- quota da fondo storico, destinata alla remunerazione del mantenimento degli obiettivi in termini prestazionali e di performance complessiva
- quota variabile da residui, destinata prevalentemente alla remunerazione di obiettivi qualitativi, programmi di appropriatezza e percorsi diagnostico-terapeutico che migliorino l’organizzazione e la sicurezza di erogazione dei servizi, definiti in sede di negoziazione di budget annuale. Le quote da residui sono così suddivise:
  - “Quota da residui - aggiuntiva parametrata”,
  - “Quota da residui - riequilibrio per assunti post 2010”

Una parte dei residui è invece destinata a valorizzare ulteriormente, sempre come retribuzione di risultato, le eccedenze orarie già monetizzate come ore straordinarie prodotte dai dirigenti per effettuare turni di guardia notturni e/o festivi nonché le attività rese in regime di pronta disponibilità, tenuto conto del particolare livello di gravosità e di impegno di dette attività. Pertanto il dato delle ore da monetizzare ulteriormente è un dato certo perché certo – tenuto conto della capienza del fondo condizioni lavoro - è il numero delle ore straordinarie retribuibili ai medici negli anni di riferimento e precisamente n. 13.886 annue.

**b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate**

L'entità del fondo storico per la retribuzione di risultato per l'anno 2014, fatte salve le decurtazioni previste da norme di legge (da ultimo Legge 122/2010) meglio dettagliate nella relazione tecnico – finanziaria a seguire, è pari a € 1.020.800,52.

Il fondo è destinato al finanziamento delle quote storiche che sono state dimensionate, in relazione alla dotazione organica presa a riferimento (n. 272), in modo da rendere sufficiente, per il loro finanziamento, il solo fondo consolidato, non considerando i professionisti in regime di extra moenia che non percepiscono quote di risultato e prevedendo per i nuovi assunti dal 1.1.2010 la corresponsione della quota storica ridotta al 50%. Per tali dirigenti il passaggio alla quota storica intera avverrà alla maturazione dei 5 anni di servizio nell'Azienda USL di Imola: tale previsione necessita di un accantonamento nel Fondo storico di circa € 30.000.

L'entità dei residui disponibili alla data del 31.12.2013 che ha portato alla sottoscrizione del presente accordo è la seguente:

residui anno 2013 (comprensivi Fondo perequazione)	€ 468.000
Ulteriori residui anni precedenti	€ 92.000
Totale Risorse a disposizione	€ 560.000

che verranno utilizzate come appresso indicato:

	Importi annui
Quota da residui - aggiuntiva parametrata	€ 330.000
Quota da residui - riequilibrio per assunti post 2010	€ 110.000
Conguaglio a € 40 delle ore pagate FCL	€ 123.000
Recupero indennità notturna	€ - 12.000
Totale	€ 551.000

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Nulla da esporre

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività (le quote non sono distribuite in maniera indifferenziata ma sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia all'equipe di appartenenza che alla data di assunzione dei dirigenti), di premialità (la quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati) e di corrispettività (l'incentivo è riconosciuto in relazione alle prestazioni effettivamente rese). Il compito istituzionale di verifica annuale tra obiettivi e risultati è effettuato da un soggetto collegiale che rispetta i

principi di autonomia e terzietà, secondo le modalità applicative previste dall'apposito regolamento aziendale vigente in materia. Le quote storiche sono pagate in acconto mensile nella misura del 50% ed il saldo nell'anno successivo a conclusione della verifica annuale sul raggiungimento degli obiettivi. L'Azienda ha attivando fin dal 2013 una specifica sperimentazione al fine di addivenire ad una valutazione della performance individuale i cui risultati si è stabilito abbiano effetti economici correlativo all'esito della valutazione sulla retribuzione di risultato a regime a decorrere dall'anno 2016.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali**

Non pertinente

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Considerato che, come già precisato, la retribuzione di risultato (quota storica e variabile da residui) remunera il mantenimento degli obiettivi quantitativi e qualitativi, programmi di appropriatezza nonché percorsi diagnostici terapeutici che migliorino l'organizzazione e la sicurezza di erogazione dei servizi, definiti in sede di negoziazione di budget annuale, si ritiene di poter affermare che la presente ipotesi di accordo rappresenta uno strumento diretto ad utilizzare i sistemi premianti per valorizzare il merito con l'intento di finalizzarle al raggiungimento dell'aumento della produttività del lavoro ed efficienza dei servizi erogati.

**g) Altre informazioni**

Nulla da esporre

## **RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

Considerato che, come evidenziato in premessa, con la presente ipotesi di accordo, oltre a definire, la quota di risultato "storica" 2014 sulla base del Fondo di risultato consolidato, si prevede altresì la corresponsione di quote di risultato utilizzando, prevalentemente, i residui accertati alla data del 31.12.2013 sui 3 fondi contrattuali dell'anno precedente, si dà evidenza delle poste di cui ai 3 fondi contrattuali per l'anno 2013 e del relativo utilizzo nonché delle risorse residue.

Per l'anno 2014, invece, si prende in esame il solo FONDO DI RISULTATO.

### ***Modulo I: COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI anno 2013***

### ***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei Fondi 2013***

L'Azienda ha formalizzato con deliberazione n. 129 del 1.9.2014 la consistenza definitiva dei fondi contrattuali per il personale delle 3 aree contrattuali per l'anno 2013, sulla base della dotazione organica e dell'evoluzione della consistenza occupazionale in base delle indicazioni contenute nelle deliberazioni di Giunta della Regione Emilia Romagna nn. 1783 del 28.11.2011 e 108 del 6.2.2012 di recepimento dei documenti approvati dalla Conferenza Regione/Province autonome del 10.2.2011 e 13.10.2011 di interpretazione delle disposizioni di cui al D.L. 78/2010, convertito in Legge 122.

**Nell'allegato 1** alla presente documento è riportata la consistenza dei fondi contrattuali per il personale dell'Area Medica e Veterinaria per l'anno 2013 e le relative destinazione delle risorse (Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione, Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo e Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare).

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 4.861.905
b. Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo anno 2013	€ 1.408.973
c. Totale Destinazioni ancora da regolare <i>(utilizzate dal presente accordo per quote di risultato da "residui" anno 2014)</i>	<b>€ 560.564</b>
c. Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€ 6.831.442

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
**Nulla da esporre**

**Modulo I: COSTITUZIONE DEL FONDO 2014 " RETRIBUZIONE DI RISULTATO "**

Fermo restando che la determinazione definitiva dei fondi si effettua a consuntivo in relazione al consolidamento della programmazione di personale, sulla base delle indicazioni contenute nella deliberazione di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 1783 del 28.11.2011 di recepimento dei documenti approvati dalla Conferenza Regione/Province autonome del 21.2.2011 e 12.10.2011 di interpretazione delle disposizioni di cui al D.L. 78/2010, convertito in Legge 122, per l'anno 2014 il FONDO RISULTATO del personale dell'area medica e veterinaria risulta definito come segue:

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Risorse storiche consolidate al 31.12.2007	€ 812.585
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL. - art. 11 co 2 CCNL 6.5.2010 per n. 231 unità	€ 33.657

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità - art. 53 co 1 CCNL 8.6.2000 incremento dotazione organica 10 unità	€ 27.300
---	----------

Sezione II: RISORSE VARIABILI

- art. 52 co 5 lett a CCNL 8.6.2000 – specifiche disposizioni di legge -	€ 5.684
- art. 52 co 5 lett b CCNL 8.6.2000 – programmi concordati Risorse regionali aggiuntive	€ 152.059
Altre risorse – Fondo Perequazione –	€ 82.096
<b>Somme non utilizzate Fondo anno precedente</b>	<b>€ 560.564</b>

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

- decurtazione per soppressione posti Pianta org.	€ 4.800
- art. 9 co 2 bis Legge 122/2010 assunti/cessati	€ 7.608
- personale in comando attivo	€ 703

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 860.431
b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 800.403
c. Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 1.660.834

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non pertinente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo 2013**

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutte le risorse del Fondo, così come sottoposto a certificazione, sono destinate in sede di contrattazione integrativa, ad eccezione delle somme derivanti da attività svolte dai dipendenti per conto terzi (progetti finalizzati) che erogano specifici finanziamenti dedicati in base a disposizioni di legge. Nel presente accordo tale fattispecie è rappresentata dagli importi erogati per il Progetto Trapianti per una somma pari a € 5.684.

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come risulta dall'allegato all'accordo in esame, le quote storiche e le quote da residui assorbono per l'anno 2014 i seguenti importi: € 993.990 le prime e € 551.000 le seconde per un totale complessivo di € 1.544.990.

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Una somma pari a € 110.160 – comprendente l'intero Fondo di perequazione - viene lasciata a disposizione per gli anni successivi

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 5.684
b. Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 1.544.990
c. Totale Destinazioni ancora da regolare	€ 110.160
c. Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€ 1.660.834

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

### ***Nulla da esporre***

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Come già precisato nelle premesse, si attesta che:

- le destinazioni di utilizzo del Fondo di Risultato aventi natura certa e continuativa (quota storica) sono coperte dalle risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità e dalle Risorse Regionali Aggiuntive pari a € 152.059. Questo costituisce una garanzia per il futuro in modo che, anche in assenza di rinnovi contrattuali e di nuove risorse assegnate dalla contrattazione nazionale, le quote in essere possano essere tacitamente prorogate, senza bisogno di ulteriori verifiche di "compatibilità" economica e senza necessità per l'Azienda, in assenza di tale compatibilità, di dover disdettare l'accordo
- Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività (le quote non sono distribuite in maniera indifferenziata ma sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia all'equipe di appartenenza che alla data di assunzione dei dirigenti).

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO “ RETRIBUZIONE DI RISULTATO – ANNO 2014” PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL’ANNO 2013**

**A) MODULO 1 “COSTITUZIONE DEL FONDO”**

Risorse	Anno 2013	Anno 2014	Note - Differenze
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 873.542	€ 873.542	
Decurtazioni	€ 5.539	€ 13.111	€ 7.572
Risorse variabili	€ 804.289	€ 800.403	-€ 3.886
Totale del Fondo per la contrattazione integrativa	€ 1.672.292	€ 1.660.834	-€ 11.458

**B) MODULO 2 “DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE”**

Risorse	Anno 2013	Anno 2014	Note - Differenze
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 6.206	€ 5.684	-€ 522
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo annuale	€ 1.544.990 (importi corrisposti € 1.408.973)	€ 1.544.990	
Destinazioni ancora da regolare	€ 121.026	€ 110.160	-€ 10.936
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	€ 1.672.292	€ 1.660.834	-€ 11.458

Come si evince e come già indicato nelle premesse, l'ipotesi di accordo in esame ha confermato sul 2014 le medesime destinazioni dell'accordo sottoscritto nell'anno precedente (2013).

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo RETRIBUZIONE DI RISULTATO con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il fondo è destinato al finanziamento delle quote storiche che sono state dimensionate, in relazione alla dotazione organica presa a riferimento (n. 272), in modo da rendere sufficiente, per il loro finanziamento, il solo fondo consolidato, non considerando i professionisti in regime di extra moenia che non percepiscono quote di risultato e prevedendo per i nuovi assunti dal 1.1.2010 la corresponsione della quota storica ridotta al 50%. Per tali dirigenti il passaggio alla quota storica intera avverrà alla maturazione dei 5 anni di servizio nell'Azienda USL di Imola: tale previsione necessita di un accantonamento nel Fondo storico di circa € 30.000.

Sulla base di tali considerazioni è pertanto chiaro che anche qualora negli anni a venire non si addivenisse ad un accordo con le OO.SS. mediche, la erogazione della retribuzione di risultato nelle quote predette non potrebbe determinare una erogazione di quote in misura superiore alla capienza del fondo.

E' per questa ragione che nell'accordo in esame, come anche negli accordi sottoscritti negli anni precedenti, è previsto il rinnovo tacito fino ad accordo successivo delle sole quote di risultato "storiche" e non per quelle da "residui", in relazione all'impossibilità di preveder anticipatamente l'entità economica dei residui disponibili.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che il limite di spesa dei Fondi contrattuali dell'anno 2013 sono stati rispettati; le risorse che a consuntivo sono risultate disponibili sono state temporaneamente utilizzate nel Fondo risultato dell'anno successivo – come risorse variabili - per la corresponsione di quote aggiuntive.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

**Le risorse indicate nell'accordo in esame risultano così allocate nel Bilancio 2015:**

**- Stato patrimoniale**

<b>RISORSE utilizzate</b>	<b>importi</b>	<b>Stato patrimoniale Conto – Budget</b>	<b>di cui importi già corrisposti</b>
<b>Anno 2013 e precedenti</b>			
- Residui fondi contrattuali - Dirigenza Medica e Veterinaria	€ 551.000	Parte del conto AHD101-2015-500 – 1/2	
<b>Anno 2014</b>			
- Fondo risultato Dirigenza Medica e Veterinaria	€ 993.990	Parte del conto AHD101-2015-500 – 1/2	€ 458.017 – quote corrisposte in acconto mensile al 50%

IL DIRETTORE DELL'U.O. RISORSE UMANE  
F.to D.ssa Mariapaola Gualdrini

**MEDICI/VETERINARI**  
**TABELLA COSTITUZIONE FONDO - ANNO 2013**

**ALLEGATO 1**

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione</b> <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<b>Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione</b> <i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)	F01A	3.939.128	INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA	U264	2.222.248
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 9 CC. 2,3)	F69G	104.409	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	U265	1.030.037
RIA PERSONALE CESSATO (ART. 47 C. 4 CCNL 94-97)	F950	60.461	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE	U45A	442.547
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 L.A CCNL 98-01)	F947		SOSTITUZIONI (ART. 18 CCNL 98-01)	U58A	
DA F.DO COND LAV RAZ.STAB.SERVIZI(ART50 C2 L C CCNL 98-01)	F948		SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO	U267	10.298
ASS. PERSONALI PERS. CESS. (ART. 50 C. 2 L. D CCNL 98-01)	F949	178.094	INDENNITÀ DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	U268	213.478
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 - POSIZ - CCNL 98-01)	F951	60.000	ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE	U269	70.807
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA	F996		<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>3.989.415</b>
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H		<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H	55.706	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZ.LE - CONTR	U263	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	56.379	ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE - CONTR.	U996	
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>4.230.007</b>	<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</b>		
<b>Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro</b> <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C. 1 CCNL 08-09)	F70G	932.974	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO POSIZIONE	U270	
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV (ART. 53 -COND LAV- CCNL 98-01)	F954		<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>		
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	F011		<b>Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro</b> <i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO / PARTE FISSA	F991		STRAORDINARIO	U273	379.984
A F.DO POSIZ DECURT PER RAZ.STAB.SERV.(ART51 C4 CCNL 98-01)	F955		INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	U274	486.300
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H		<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>866.284</b>
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H		<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H		STRAORDINARIO - CONTR	U271	
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>932.974</b>	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - CONTR	U272	
<b>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale</b> <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</b>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 11 C. 1 CCNL 08-09)	F71G	812.585	<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 11 C. 2)	F72G	33.657	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	U275	
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART53 -RISULTATO- CCNL 98-01)	F958	27.300	<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>		
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE FISSA	F989		<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H		RETRIBUZIONE DI RISULTATO	U449	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H	739	RETRIBUZIONE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	U280	6.206
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	4.800	COMPENSO PER QUALITÀ PRESTAZIONE INDIVIDUALE	U582	
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>868.003</b>	ALTRI ISTITUTI FONDO RISULTATO	U281	
<b>Risorse variabili</b>			<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>6.206</b>
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H		<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rifer.to</i>		
ECONOMIE DI GESTIONE (ART. 52 C. 4 L. B CCNL 98-01)	F962		RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	U446	1.408.973
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 52 C. 5 L. A CCNL 98-01)	F960	6.206	RETRIBUZIONE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - CONTR	U583	
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 52 C. 5 L. B CCNL 98-01)	F961	152.059	COMPENSO PER QUALITÀ PRESTAZIONE INDIVIDUALE - CONTR	U277	
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE VARIABILE	F987	78.810	ALTRI ISTITUTI FONDO RISULTATO - CONTR.	U278	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	567.214	<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI 2013</b>		<b>1.408.973</b>
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H		<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H		<b>RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO RISULTATO</b>	<b>U282</b>	<b>560.564</b>
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	3.831	<b>Totale Destinazioni regolate dal CI di riferimento</b>		<b>560.564</b>
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE **	F91H				
<b>Totale Risorse variabili</b>		<b>800.458</b>			
<b>TOTALE</b>		<b>6.831.442</b>	<b>TOTALE</b>		<b>6.831.442</b>

(\*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(\*\*) decurtazioni del Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale