



Al Direttore dell'Unità Operativa Risorse Umane
Azienda USL – Imola

RECESSO DAL RAPPORTO DI LAVORO

Io sottoscritto/a _____,
nato/a a _____ il _____, matricola n. _____, dipendente di
questa Azienda con rapporto di lavoro a tempo determinato/indeterminato presso il Servizio
_____ nella posizione funzionale di _____
_____, comunica di recedere dal rapporto di lavoro suddetto
a decorrere dal giorno _____ (primo giorno non lavorato).

Dichiaro che:

1. le dimissioni NON si collocano nel periodo coperto dalla maternità (gravidenza, primi tre anni di vita del bambino, primi tre anni di accoglienza di minore adottato o in affidamento, primi tre anni decorrenti dalle comunicazioni di cui all'art. 54 c.9 D.Lgs. 151/2001 in caso di adozione internazionale)
N.B.: applicabile anche al lavoratore per il principio di parità
2. le dimissioni NON si collocano nel periodo compreso tra il giorno della richiesta delle pubblicazioni e l'anno successivo alla celebrazione del matrimonio

Dichiaro, inoltre, di essere informato:

1. dell'obbligo di dare il preavviso lavorato previsto dal CCNL di riferimento
2. che i giorni di ferie maturati dovranno essere da me usufruiti entro la data di cessazione
3. che, qualora in relazione alle predette dimissioni io richieda all'Istituto Previdenziale la pensione anticipata, copia di tale domanda di pensione dovrà essere inoltrata a codesta Azienda

Domicilio o Recapito presso il quale deve essere inviata ogni comunicazione:

_____ - n. tel./cell. _____

Il/la sottoscritto/a consente espressamente all'Azienda U.S.L. di Imola il trattamento dei dati personali contenuti nel presente documento per lo svolgimento delle sue funzioni istituzionali e nel rispetto della vigente normativa a tutela della privacy.

Distintamente.

Imola, _____

Firma _____

Da compilare a cura dell'Ufficio

Al Direttore del _____ per conoscenza.
Ufficio Cessazione Rapporto di Lavoro

PER EVENTUALI ADEMPIMENTI:

STIP. _____ PRES/ASS _____ LIB.PROF. _____ CONC. _____ SUPP.AMM. _____ ASS. _____ PENS. _____ CONT.GEST _____