



Dipartimento Amministrativo e Tecnico  
Unità Operativa Risorse Umane

Il Direttore

Imola, 23.03.2017

### AL PERSONALE DIPENDENTE - RETRIBUZIONI DEL MESE DI MARZO

Come è stato ampiamente detto da quest'anno la nostra Azienda come tutte le aziende bolognesi, le ferraresi e la Romagna è impegnata nella messa in funzione del progetto regionale GRU (Gestione Risorse Umane) che è la procedura informatica del personale unica sul territorio regionale.

La messa in funzione della procedura ha comportato già dal mese di gennaio un cedolino stipendiale redatto sotto una nuova forma grafica, un nuovo portale ancora in fase di "rodaggio e miglioramento" e comporterà, dal mese di marzo, il pagamento delle competenze variabili relative alle attività espletate nel mese di gennaio 2017.

Abbiamo cercato di mettere in pagamento il maggior numero di competenze possibili, consapevoli della importanza per tutti i dipendenti che l'attività resa venga monetizzata nei termini e con le modalità in uso, a prescindere dalla modifica della procedura. Vi elenco ciò che siamo riusciti ad ottenere con lo sforzo di tutti i colleghi del servizio e delle Tecnologie Informatiche e di rete. Mi corre l'obbligo di un ringraziamento a ciascuno ed a tutti per l'impegno e la presenza costante.

**Quali competenze variabili paghiamo nel mese di marzo.**

**Al personale medico:** le indennità di pronta disponibilità festiva e notturna, le ore di straordinario effettuate in pronta disponibilità e il cosiddetto gettone di 50€ per le notti effettuate in gennaio.

**Al personale del comparto:**

tutte le indennità relative alle presenze del mese di gennaio:

turno h12, turno h24, terapia intensiva e sub intensiva, indennità malattie infettive in misura intera, la indennità di coordinamento, la indennità al personale dell'assistenza domiciliare, al sert, la indennità ai centralinisti non vedenti, le indennità di pronta disponibilità, le indennità relative al servizio reso in orari festivi, le indennità relative al servizio reso in orari notturni.

Si precisa che sia al personale medico che a quello del comparto le ore di straordinario in pronta disponibilità sono state monetizzate con riferimento al saldo orario del mese di gennaio. Le ore dell'anno precedente sono infatti state caricate successivamente all'elaborazione degli stipendi. Le ore di straordinario in pronta disponibilità sono state messe in pagamento anche a coloro (per la verità pochissimi) che scelgono il recupero. Ci sarà un conguaglio per entrambe le fattispecie nel prossimo mese.

**Cosa non paghiamo in marzo:**

Si comunica che nel mese di marzo non saranno messe in pagamento le maggiorazioni per le ore straordinarie del personale del comparto, né le ore di straordinario richieste in pagamento dal personale medico e del comparto al di fuori della pronta disponibilità. La ditta ci ha comunicato che sarà pronta per gli stipendi di aprile in cui è in programma il pagamento degli straordinari di Gennaio e Febbraio. Sarà nostra cura dare le opportune informazioni.

**Cosa tratteniamo in marzo:**

La trattenuta per l'utilizzo della mensa è stata caricata ad € 1,03 per tutti coloro che l'hanno utilizzata. Ci sarà un conguaglio nel prossimo mese per rientrare nelle modalità in uso.

Seguiranno aggiornamenti nei prossimi mesi anche - spero - per tutte le funzionalità del portale. Colgo l'occasione per un cordiale saluto a tutti.

**F.to Mariapaola Gualdrini**