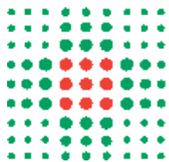


RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		27 aprile 2016
Periodo temporale di vigenza		2015
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): DIRETTORE AMMINISTRATIVO DIRETTORE DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E TECNICO DIRETTORE DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA DIRETTORE UNITA' OPERATIVA RISORSE UMANE</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS, FSI e RSU Aziendale</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP, UIL FPL e RSU Aziendale</p>
Soggetti destinatari		Dipendenti appartenenti all'Area Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 10 maggio 2016
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì (deliberazione del Direttore Generale n. 33 del 27.3.2015)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sì (deliberazione del Direttore Generale n. 7 del 21.1.2016 relativo al triennio 2016-2018)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì	
Eventuali osservazioni		



AREA COMPARTO

Ipotesi di Accordo su "Quote individuali di produttività 2015".

MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione del contratto integrativo

L'ipotesi di accordo in esame è stato sottoscritto in conformità alle seguenti norme:

- dell'art. 4 del CCNL 7.4.1999 "Contrattazione collettiva integrativa" secondo cui rientrano nelle materie oggetto di contrattazione integrativa i sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio
- dell'art. 4 – comma 1 – del CCNL 19.4.2004 che dispone che l'utilizzo dei residui sui fondi contrattuali degli anni precedenti sia determinato in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale
- dell'art. 30 – comma 5 - del CCNL 19.4.2004, confermato dai successivi CC.CC.NN.LL. 10.4.2008 e 31.7.2009, secondo cui le risorse non utilizzate nei fondi, una volta accertate a consuntivo, vengano assegnate al fondo di produttività per l'attuazione delle proprie finalità.

Scopo della presente ipotesi di accordo è disciplinare le quote di produttività individuali da residui da riconoscere per l'anno 2015 – già oggetto dell'accordo sottoscritto nel mese di febbraio 2015 ed esaminato da codesto Collegio Sindacale in data 24.3.2015 mediante specifica relazione illustrativa e tecnica – modificando i criteri di individuazione in relazione all'esatta consistenza dei residui disponibili.

Nell'accordo del febbraio 2015 le parti avevano condiviso di corrispondere per l'anno 2014 quote di produttività individuali da residui per una somma pari quella del 2013 (€ 120.000, di cui € 90.000 al personale del DIT e € 30.000 per il personale del DAT) e confermare le stesse quote anche per l'anno 2015 riservandosi di rincontrarsi, una volta avuta certezza dell'esatta consistenza dei residui disponibili, per confermare o eventualmente modificare i criteri di individuazione già previsti negli anni precedenti.

Tenuto conto che l'Unità Operativa Risorse Umane ha accertato che, relativamente al personale afferente al SIT, il riconoscimento delle quote individuali di produttività a fronte dei turni aggiuntivi svolti nel corso dell'anno 2014 ha determinato un residuo di € 30.000,00 (673 turni compensati al valore di € 90 rispetto ai 1.000 turni ipotizzati), con il presente accordo le parti, anche sulla base degli approfondimenti svolti in merito negli incontri della Commissione bilaterale costituita nel mese di

ottobre 2015, hanno stabilito di incrementare le risorse disponibili per il riconoscimento delle quote individuali di produttività per l'anno 2015 pari a € 120.000 di € 30.000 quale residuo delle quote aggiuntive anno 2014. Pertanto la somma a disposizione per l'anno 2015 è di:
€ 120.000 per la Direzione Infermieristica e Tecnica (mediante l'incremento di € 30.000 quale residuo delle quote aggiuntive anno 2014)
€ 30.000 per il Dipartimento Amministrativo e Tecnico.

I criteri di individuazione per il riconoscimento delle quote individuali di produttività per l'anno 2015 sono stati definiti nel rispetto dei principi del decreto 150 (premierità, corrispettività, selettività) e garantendo il criterio della rotazione previsto nell'accordo precedente. Tali quote valorizzano l'attività di alcuni dipendenti e retribuiscono situazioni di particolare impegno professionale:

- turni aggiuntivi connessi a situazioni impreviste e non programmabili dovute a assenze improvvise o mancate sostituzioni
- turni di lavoro in aree indennizzate con specifica indennità ad personale del ruolo non sanitario a cui le norme contrattuali non prevedono l'erogazione
- partecipazione alle retri del referenti del programmi trasversali
- posizioni di front office che prevedono maneggio di denaro
- personale coinvolto da riorganizzazioni aziendali.

b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate

Le risorse utilizzate dalla presente ipotesi di accordo - pari a € 150.000 - fanno parte dei residui dei 3 fondi contrattuali relativi agli anni 2013 e 2014, già dettagliati nella relazione tecnico – finanziaria dell'Accordo del febbraio 2015 già esaminato da codesto Collegio.

c) Effetti abrogativi impliciti

Nulla da esporre

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premierità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività e di premierità (le quote sono distribuite ad un numero limitato di dipendenti in relazione all'impegno professionale richiesto) e di corrispettività (l'incentivo è correlato alla presenza in servizio nonché alle prestazioni effettivamente rese).

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali

Non pertinente

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Considerato che, come già precisato, la produttività individuale retribuisce situazioni di particolare impegno professionale, si ritiene di poter affermare che la presente ipotesi di accordo rappresenta uno strumento diretto ad utilizzare i sistemi premianti per valorizzare il merito dei dipendenti, con

l'intento di finalizzarla al raggiungimento dell'aumento della produttività del lavoro ed efficienza dei servizi erogati.

g) Altre informazioni

Nulla da esporre

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Si richiamano per gli anni 2013 e 2014 le poste di cui ai 3 fondi contrattuali compreso il relativo utilizzo e le risorse residue - di cui fanno parte le somme utilizzate per il riconoscimento delle quote individuali di produttività da residui ANNO 2015 oggetto della presente ipotesi di accordo - nonché la definizione del FONDO della PRODUTTIVITA' per l'anno 2015 e le relative destinazioni, come riportati nella relazione tecnico – illustrativa dell'accordo del febbraio 2015 già citato, e si prende atto che in applicazione della presente ipotesi di accordo la somma destinata alle quote individuali di produttività anno 2015 è di € 150.000 anziché € 120.000 in relazione alla minor spesa determinatasi nell'anno 2014 per il riconoscimento delle stesse quote.

Modulo IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Si richiama quanto riportato nella relazione tecnico-illustrativo dell'accordo del febbraio 2015

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si richiama quanto riportato nella relazione tecnico-illustrativo dell'accordo del febbraio 2015

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle quote individuali di produttività da residui anno 2015

Le risorse indicate nell'accordo in esame risultano così allocate nel Bilancio 2016:

- Stato patrimoniale

RISORSE utilizzate	importi	Stato patrimoniale Conto e sub impegno
Residui fondi contrattuali		
Residui anno 2013	€ 30.000	Parte del conto AHD101 sub 2015/500 – 1 e 2
Residui anno 2014	€ 120.000	Parte del conto AHD101 sub 2015/500 – 1 e 2

IL DIRETTORE DELL'U.O. RISORSE UMANE
F.to D.ssa Mariapaola Gualdrini

Maggio 2016