

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI (art. 20 – comma 1 – D.Lgs.n. 33/2013)

Anno 2012	Area Dirigenza Medica-Veterinaria	Area Dirigenza SPTA	Area Comparto
Importo complessivo risorse del fondo di risultato / produttività come da tabella 15 conto annuale di cui:	1.702.620,00	358.950,00	2.204.259,00
- totale risorse fisse	873.542,00	117.999,00	1.542.761,00
- totale risorse variabili	829.078,00	240.951,00	661.498,00
Importo totale corrisposto a titolo di retribuzione di risultato / produttività	1.539.750,25	293.432,44	2.711.578,23

DATI RELATIVI AI PREMI (art. 20 – comma 2 – D.Lgs.n. 33/2013)

Anno 2012	Area Dirigenza Medica-Veterinaria		Area Dirigenza SPTA		Area Comparto		
Importo medio conseguibile	5.845,89		5.804,80		1.942,38		
Grado di differenziazione	<p>Le quote sono corrisposte nel rispetto dei principi di selettività (le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia all'equipe di appartenenza che alla data di assunzione dei dirigenti), di premialità (la quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati) e di corresponsività (l'incentivo è riconosciuto in relazione alle prestazioni effettivamente rese). Rispetto alla quota minima con il pieno raggiungimento dei risultati, la quota massima è superiore del 125%.</p>		<p>Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività (le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia al profilo o all'incarico dirigenziale rivestito che alla data di assunzione dei dirigenti), di premialità (la quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati) e di corresponsività (l'incentivo è correlato alla presenza in servizio nonché alle prestazioni effettivamente rese). Rispetto alla quota minima con il pieno raggiungimento dei risultati, la quota massima è superiore del 55%.</p>		<p>Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività (le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia alla categoria rivestita che all'impegno professionale richiesto), di premialità (la quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati), di corresponsività (l'incentivo è correlato alla presenza in servizio nonché alle prestazioni effettivamente rese). Rispetto alla quota minima con il pieno raggiungimento dei risultati, la quota massima è superiore del 45%.</p>		
Distribuzione aggregata	MEDICI	VETERINARI	SANITARI	PTA	ruolo sanitario	ruolo tecnico	ruolo amministrativo
	1.502.018,68	37.731,57	126.915,10	166.517,34	1.739.624,21	598.155,53	373.798,49