

**AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI (art. 20 – comma 1 – D.Lgs.n. 33/2013)**

<b>Anno 2015</b>	<b>Area Dirigenza Medica-Veterinaria</b>	<b>Area Dirigenza SPTA</b>	<b>Area Comparto</b>
Importo complessivo risorse (fondi contrattuali) (a)	1.036.324,00	137.572,00	2.181.110,00
Risorse disponibili sui fondi anni precedenti (b)	547.671,00	155.000,00	934.000,00
Totale risorse disponibili (a+b)	1.583.995,00	292.572,00	3.115.110,00
Importo totale corrisposto a titolo di retribuzione di risultato / produttività	1.446.337,84	268.332,54	2.781.082,43

**DATI RELATIVI AI PREMI (art. 20 – comma 2 – D.Lgs.n. 33/2013 come modificato dal D.Lgs. N.97/2016)**

<b>Anno 2015</b>	<b>Area Dirigenza Medica-Veterinaria</b>		<b>Area Dirigenza SPTA</b>		<b>Area Comparto</b>		
<b>Criteri per l'assegnazione</b>	Le quote sono corrisposte nel rispetto dei principi di selettività (le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia all'equipe di appartenenza che alla data di assunzione dei dirigenti), di premialità (la quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati) e di corresponsività (l'incentivo è riconosciuto in relazione alle prestazioni effettivamente rese). Rispetto alla quota minima con il pieno raggiungimento dei risultati, la quota massima è superiore del 125%.		Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività (le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia al profilo o all'incarico dirigenziale rivestito che alla data di assunzione dei dirigenti), di premialità (la quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati) e di corresponsività (l'incentivo è correlato alla presenza in servizio nonché alle prestazioni effettivamente rese). Rispetto alla quota minima con il pieno raggiungimento dei risultati, la quota massima è superiore del 55%.		Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività (le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia alla categoria rivestita che all'impegno professionale richiesto), di premialità (la quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati), di corresponsività (l'incentivo è correlato alla presenza in servizio nonché alle prestazioni effettivamente rese). Rispetto alla quota minima con il pieno raggiungimento dei risultati, la quota massima è superiore del 45%.		
Distribuzione aggregata	MEDICI	VETERINARI	SANITARI	PTA	ruolo sanitario	ruolo tecnico	ruolo amministrativo
	1.415.405,70	30.930,14	140.484,73	127.847,81	1.788.450,15	629.163,55	363.468,73
Grado di differenziazione	<b>Valutazione performance individuale: esiti in %</b>						
<b>Direttori di Dipartimento e Struttura complessa</b>	100%	97-99%	94-96%	90-93%	87-89%	84-86%	<b>totale</b>
Numero di Direttori	16	9	8	5	1	1	40
% di Direttori sul totale	40%	23%	20%	13%	3%	3%	100%
<b>Dirigenti</b>	100%	97-99%	94-96%	90-93%	87-89%	84-86%	<b>totale</b>
Numero di Dirigenti	69	78	69	31	0	0	247
% di Dirigenti sul totale	28%	32%	28%	13%			100%