

Regione Emilia Romagna
Azienda Unita' Sanitaria Locale di IMOLA

DELIBERAZIONE N.105

del 30 AGOSTO 2011

Il Direttore Generale, nella sede dell'Azienda Unita' Sanitaria Locale di Imola – Via Amendola, 2 – nella data sopra indicata, ha assunto la presente deliberazione:

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) DELL'AZIENDA USL DI IMOLA

IL DIRETTORE GENERALE

- richiamato l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, (c.d. Collegato al Lavoro) recante semplificazione e razionalizzazioni in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle Pubblica amministrazioni che prevede in particolare la costituzione al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, di un Comitato Unico di Garanzia, d'ora in poi denominato CUG, che sostituisce, unificando le competenze in un solo unico organismo, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del Mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva;

- preso atto delle linee guida di indirizzo del CUG emanate in data 9 marzo 2011, secondo cui il CUG – che deve operare in un'ottica di continuità con le progettualità poste in essere dagli organismi preesistenti, pur presentandosi come organismo del tutto nuovo che esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale dell'Azienda, dirigente e non – ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle OOSS rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, in modo da assicurare la presenza paritaria di entrambi i generi;

- viste le designazioni pervenute da parte delle OOSS aziendali entro i termini prestabiliti dalla formale richiesta dell'Amministrazione;

- preso atto della richiesta avanzata all'Amministrazione dalle OOSS dell'area comparto durante l'incontro sindacale del 16.5.2011 di integrare la composizione del Comitato Unico di Garanzia con un rappresentante della RSU attualmente in carica e ritenuto di accoglierla;

- ritenuto quindi necessario procedere alla costituzione del CUG, mediante contestuale individuazione di un pari numero di dipendenti Aziendali, prevedendo che i componenti restano in carica quattro anni e possono esser rinnovati una sola volta;

- evidenziato che il comma 1 punto 2 dell'art. 21 della succitata legge 183 prevede che il Presidente del Comitato venga designato dall'Amministrazione;

- su conforme proposta del Responsabile dell'Unità Operativa Risorse Umane;

- preso atto dell'assenza giustificata del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

1) di costituire, sulla base di quanto in premessa espresso ed ai sensi dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) che dovrà svolgere i compiti propositivi, consultivi e di verifica, che meglio si dettaglieranno nel regolamento che dallo stesso sarà definito sulla base della Direttiva emanata in proposito data 9.3.2011 dal Dipartimento della Funzione Pubblica di concerto con Ministero pari opportunità (entro 60 giorni dalla sua costituzione);

2) di dare atto che il Comitato Unico di Garanzia di cui sopra, sulla base delle pervenute designazioni sindacali e degli individuati componenti aziendali, risulta in prima nomina così composto:

Componenti di parte aziendale	Componenti di parte sindacale
Carollo Davide (dirigente professioni infermieristiche – Responsabile di struttura complessa)	Bacchilega Igor (dirigente medico) – in rappresentanza AAROI
Farabegoli Costanza (dirigente medico – medicina interna – resp.strutt.semplice)	Mazzotta Malvina (dirigente psicologo) – in rappresentanza AUPI
Infelise Luigi (dirigente amministrativo)	Rago Giuseppe – in rappresentanza UIL-FPL
Cavina Rosanna (comparto – ruolo sanitario – titolare di posizione organizzativa)	Zardi Carmen (comparto – ruolo tecnico) – in rappresentanza CISL FP
Cappelletti Giuliano (comparto – ruolo sanitario – titolare di posizione organizzativa)	Liverani Milva (comparto – ruolo tecnico) – in rappresentanza FP CGIL
Mantovani Jhonata (comparto – ruolo sanitario)	Tozzola Fulvia (comparto – ruolo tecnico) – in rappresentanza della RSU aziendale

3) di nominare Presidente del Comitato Unico di Garanzia il Dott. Carollo Davide in relazione alla comprovata esperienza nell'esercizio delle funzioni di organizzazione e gestione del personale e di dare allo stesso mandato in ordine agli adempimenti previsti dalla vigente normativa e dalle linee guida sulle "modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del ben essere di chi lavoro e contro le discriminazioni";

4) di dare atto che, sulla base di quanto previsto dalle disposizioni citate in premessa, i componenti del Comitato – nominati in modo da assicurare la presenza paritaria di entrambi i generi - restano in carico quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta. La partecipazione al CUG non determinerà la corresponsione di alcun compenso e i componenti, se dipendenti, svolgono la propria attività in orario di servizio;

5) di precisare che il compito di curare i rapporti con il CUG è affidato dall'Unità Operativa Risorse Umane che fornirà il supporto amministrativo necessario al fine di garantirne l'operatività (raccolta dati richiesti – garantire consultazione su materie di competenza);

6) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 comma 3- della L.R. 20.12.1994, n. 50.

F.to IL DIRETTORE GENERALE

F.to IL DIRIGENTE RESPONSABILE
dell'U.O. RISORSE UMANE

2011/104

